

**BILANCIO
INTEGRATO
2024**



AGLI STAKEHOLDER 06

HIGHLIGHTS 2024 08

■ **IDENTITÀ E STRATEGIA** **12**

Il Gruppo 14
 La storia 16
 Vision e Mission 18
 Il modello dei servizi 19
 Strategia industriale e sostenibilità 25
 Analisi di materialità 30

■ **GOVERNANCE SOSTENIBILE** **36**

La Gestione responsabile d'impresa 38
 La Governance 38
 L'assetto organizzativo 43
 Il Codice Etico 46
 La prevenzione della Corruzione 47
 Tutela della privacy e Data Protection 50
 I sistemi di gestione 54
 Innovazione tecnologica e trasformazione digitale 55
 La gestione dei rischi 57
 Adesione ad iniziative esterne e membership 59

■ **CAPITALE INFRASTRUTTURALE** **60**

Gli impianti 62
 Ricerca, sviluppo e progetti innovativi 74
 L'attività di raccolta rifiuti 76

■ **CAPITALE ECONOMICO-FINANZIARIO** **90**

Il valore economico generato e distribuito 92
 Gli investimenti 94
 Approccio fiscale 95

■ **CAPITALE AMBIENTALE** **96**

Responsabilità ambientale 98
 Consumi energetici 99
 Emissioni 103
 La risorsa idrica 108
 Produzione e gestione dei rifiuti 112

■ **CAPITALE UMANO** **118**

Gestione del personale 120
 I dipendenti 121
 Diversità, pari opportunità e welfare 123
 Formazione e sviluppo competenze 131
 Salute e sicurezza sul lavoro 133

■ **CAPITALE RELAZIONALE** **136**

Qualità, sicurezza ed affidabilità dei servizi 138
 Marketing responsabile e comunicazione 141
 Educazione ambientale 144
 Fornitori: la gestione della supply chain 147
 Le relazioni con il territorio 149

■ **ALLEGATI ALLA RELAZIONE** **152**

Fatti intervenuti dopo la chiusura dell'esercizio 154
 Evoluzione prevedibile della gestione 155
 Nota metodologica 156
 GRI Content Index 157
 Schemi di Bilancio 163
 Relazione della società di revisione indipendente 169

Con questa quinta edizione del Bilancio di Sostenibilità, che per il secondo anno assume la forma di Bilancio Integrato, rinnoviamo il nostro impegno alla trasparenza e alla condivisione dei principali risultati raggiunti, con l'obiettivo di fornire a tutti gli stakeholder – amministrazioni comunali, cittadini, dipendenti, fornitori, associazioni e mondo dell'informazione – uno strumento chiaro e accessibile per comprendere le strategie di Silea, i servizi erogati ed il valore generato sul territorio e per il territorio, non solo dal punto di vista economico ma anche da quello sociale e ambientale.

UN ANNO DI RISULTATI E RICONOSCIMENTI

Il 2024 è stato per noi un anno particolarmente positivo, sia in termini di numeri di bilancio, sia per le attività progettuali e di cambiamento che abbiamo portato avanti.

I nostri indicatori di redditività (MOL >19%; ROS >15%; ROI >11%) e la totale assenza di indebitamento posizionano le nostre performance economico-finanziarie al di sopra della media nazionale di settore.

L'assegnazione del **Top Utility Award**, uno dei più prestigiosi riconoscimenti nazionali per le aziende di pubblica utilità - che nelle precedenti edizioni ha visto premiate multiutility quotate in Borsa e altre grandi società leader di settore - attesta la qualità del nostro impegno e rappresenta la prova concreta di come anche una società pubblica locale possa puntare a diventare un modello di riferimento capace di creare valore.

ECONOMIA CIRCOLARE ED ENERGIE RINNOVABILI

L'**economia circolare** rappresenta oggi un pilastro sempre più rilevante dei nostri ricavi, grazie alla valorizzazione dei materiali provenienti dalla raccolta differenziata e alla produzione di energia rinnovabile – elettricità e biometano – che consente, tra l'altro, di ridurre i corrispettivi tariffari a beneficio dei Comuni.

Nel 2024 la raccolta differenziata nei nostri 87 Comuni ha raggiunto il 78%, con 35 Comuni stabilmente sopra l'80% e 17 premiati da Legambiente Lombardia come "Comuni Ricicloni" per aver contenuto i rifiuti indifferenziati al di sotto di 75 kg pro-capite annui.

Un risultato che si affianca all'avvio del nuovo impianto di digestione anaerobica per la frazione organica, che ha già prodotto oltre 800.000 m³ di biometano immessi nella rete nazionale Snam. A regime, l'impianto potrà generare fino a 2,7 milioni di m³ l'anno, oltre al compost di qualità già destinato gratuitamente a cittadini e aziende agricole del territorio.

INNOVAZIONE E TRASFORMAZIONE DIGITALE

Il 2024 ha visto anche il completamento di gran parte degli interventi finanziati dal **PNRR**, tra i quali l'installazione di nuove soluzioni "smart" per la raccolta differenziata a beneficio di turisti e proprietari di seconde case, e il restyling tecnologico di 45 centri di raccolta comunali ripensati in chiave 4.0. Parallelamente abbiamo proseguito il percorso di **digital transformation**, intervenendo sia sulle infrastrutture ICT e sulla cybersecurity, sia sull'adozione di nuovi software applicativi. L'azienda ha compiuto un importante salto evolutivo sul piano tecnologico, completando una serie di interventi strategici volti a modernizzare il sistema informativo, migliorare l'efficienza operativa e potenziare la qualità e la sicurezza dei servizi digitali rivolti sia all'interno dell'organizzazione sia verso l'utenza.

GUARDANDO AL FUTURO

I risultati raggiunti sono il frutto di un percorso di evoluzione che ha trasformato Silea da semplice gestore dei rifiuti ad operatore integrato dell'economia circolare e delle energie rinnovabili. Un cambiamento reso possibile dalla **visione strategica e dalla fiducia dei nostri Comuni Soci**, nonché dall'impegno costante delle persone che operano in azienda a tutti i livelli e dei partner che ci supportano quotidianamente. Stiamo portando avanti progetti di lungo periodo – dal consolidamento impiantistico allo sviluppo territoriale – che potranno favorire l'ingresso di nuovi Comuni Soci e generare ulteriori sinergie nel panorama delle utilities pubbliche lombarde.

Il futuro di Silea è fatto di responsabilità, innovazione e visione condivisa. Siamo convinti che solo attraverso un dialogo costante con i nostri stakeholder e grazie alla passione di chi ogni giorno contribuisce alla vita aziendale, sarà possibile affrontare con successo le sfide che ci attendono, continuando a generare valore economico, sociale e ambientale per il nostro meraviglioso territorio.



Francesca Rota
Presidente



Pietro Antonio D'Alema
Direttore Generale

HIGHLIGHTS 2024



CLIENTI

87

COMUNI
SOCI

>1 mln

BACINO DI ABITANTI
SERVITI DA SERVIZI
SILEA

98%

UTENTI SODDISFATTI
DEI SERVIZI FORNITI

COMUNITÀ E TERRITORIO

83

DISTRIBUTORI
AUTOMATICI DI SACCHI

>7.000

STUDENTI COINVOLTI IN INIZIATIVE DI
FORMAZIONE E SENSIBILIZZAZIONE

55

CENTRI DI
RACCOLTA

48

ECOCASETTE

62

PROGETTI PNRR
FINANZIATI

PERSONE

98%

CONTRATTI A TEMPO
INDETERMINATO

2.438

ORE DI FORMAZIONE
PROFESSIONALE

40%

PERCENTUALE
DEL CDA "ROSA"

FORNITORI

188

FORNITORI PRIMARI
VALUTATI

425

FORNITORI REGIONE
LOMBARDIA

561

FORNITORI
ATTIVI

VALORE ECONOMICO

74,9 mln Euro

VALORE DELLA
PRODUZIONE

6,4 mln Euro

UTILE NETTO

4 mln Euro

INVESTIMENTI

1,6 mln Euro

DIVIDENDI
DISTRIBUITI

AMBIENTE

77,8%

RACCOLTA
DIFFERENZIATA
DELL'INTERO BACINO
GESTITO

2.760

TONNELLATE
DI COMPOST
DISTRIBUITO
GRATUITAMENTE

0%

RIFIUTI
URBANI IN
DISCARICA

CERTIFICAZIONI E RICONOSCIMENTI

9001

ISO

14001

ISO

45001

ISO

50001

ISO

1221/2009

EMAS

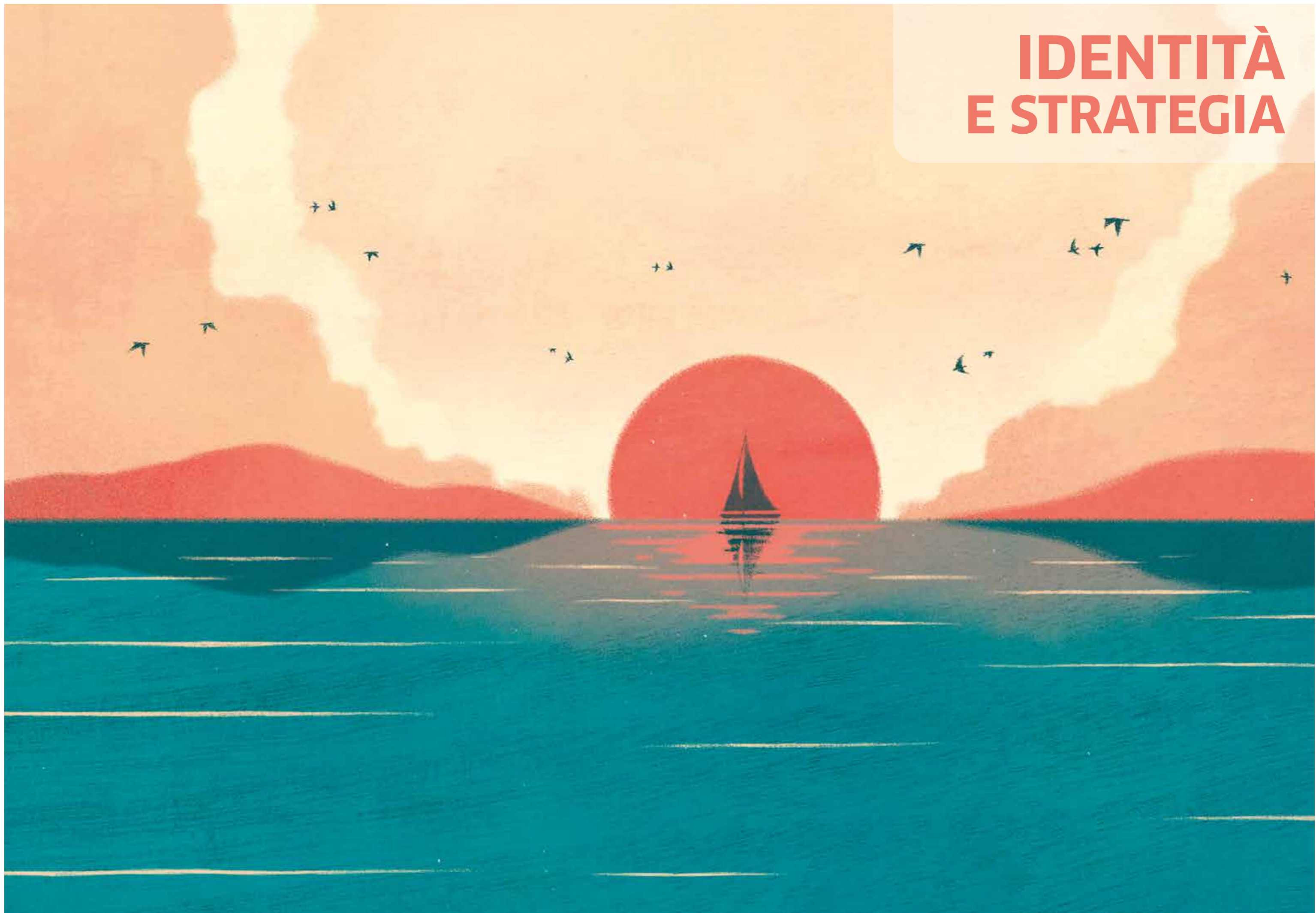
☆☆☆

RATING DI LEGALITÀ



TOP UTILITY
2025

IDENTITÀ E STRATEGIA



IL GRUPPO

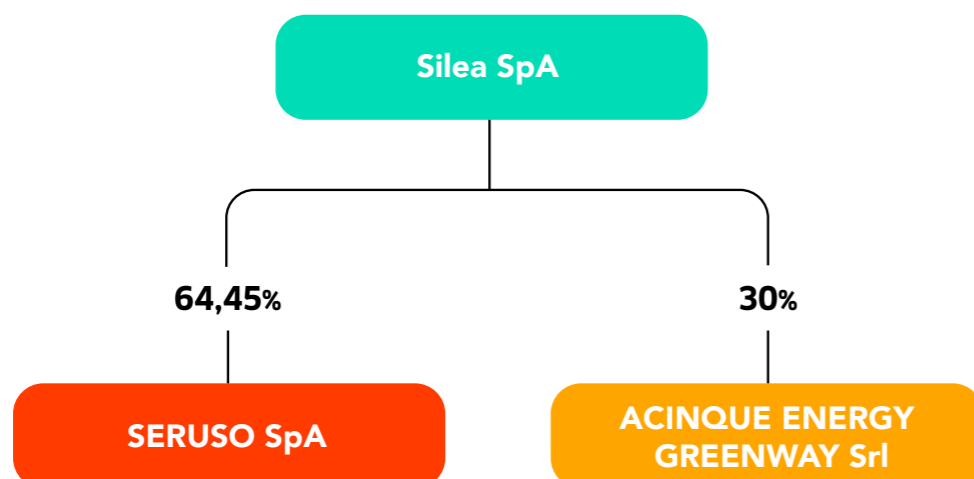
Silea è una società interamente pubblica partecipata da 87 Comuni nelle province di Lecco, Bergamo e Como, che si **colloca tra i principali operatori del ciclo integrato dei rifiuti**, ricoprendo un ruolo da protagonista dell'economia circolare, a beneficio della comunità e del territorio attraverso:

- Il **recupero dei materiali**, grazie alla raccolta differenziata porta a porta e agli impianti per il trattamento della frazione organica e per il riciclo delle plastiche;
- 55 centri di raccolta serviti ("le riciclerie") a disposizione di cittadini e aziende, per l'avvio a **recupero e riciclo**;
- Il **recupero energetico** da rifiuti che consente la produzione di oltre 85 milioni di kWh/anno di energia elettrica e di oltre 2,5 milioni di mc di biometano, garantendo il principio "discarica 0";
- La produzione di **energia elettrica da fonti rinnovabili**;
- L'attività di **educazione ambientale** che incEntiva i cittadini a ridurre gli sprechi, differenziare i rifiuti e incrementare il riuso.

La società ha 3 sedi dislocate nel territorio provinciale:

- **Valmadrera**, dove sono presEnti gli uffici e l'impianto di termovalorizzazione;
- **Annone Brianza**, dove risiede l'impianto di compostaggio e biometano;
- **Calolziocorte**, dove risiede la sede operativa per i servizi di raccolta e igiene urbana;

Fanno parte del Gruppo Silea le società **Seruso SpA**, controllata al 64,45% e **Acinque Energy Greenway**, di cui Silea detiene una partecipazione del 30%.



SERUSO SPA



Seruso è una società totalmente pubblica partecipata da tre utilities operanti nel settore ambientale: Silea (64,45%), Cem Ambiente (24,23%) e BEA (11,32%).

Dal 1998 si occupa della selezione dei rifiuti urbani riciclabili derivanti dalla raccolta differenziata, erogando oggi i suoi servizi ad un bacino di oltre 1,2 milioni di abitanti, principalmente nelle province di Lecco, Milano, Monza e Brianza e Bergamo.

Completamente rinnovato nel corso del 2022, è uno dei 31 **Centri di Selezione Secondari (CSS)** Corepla attivi in Italia.

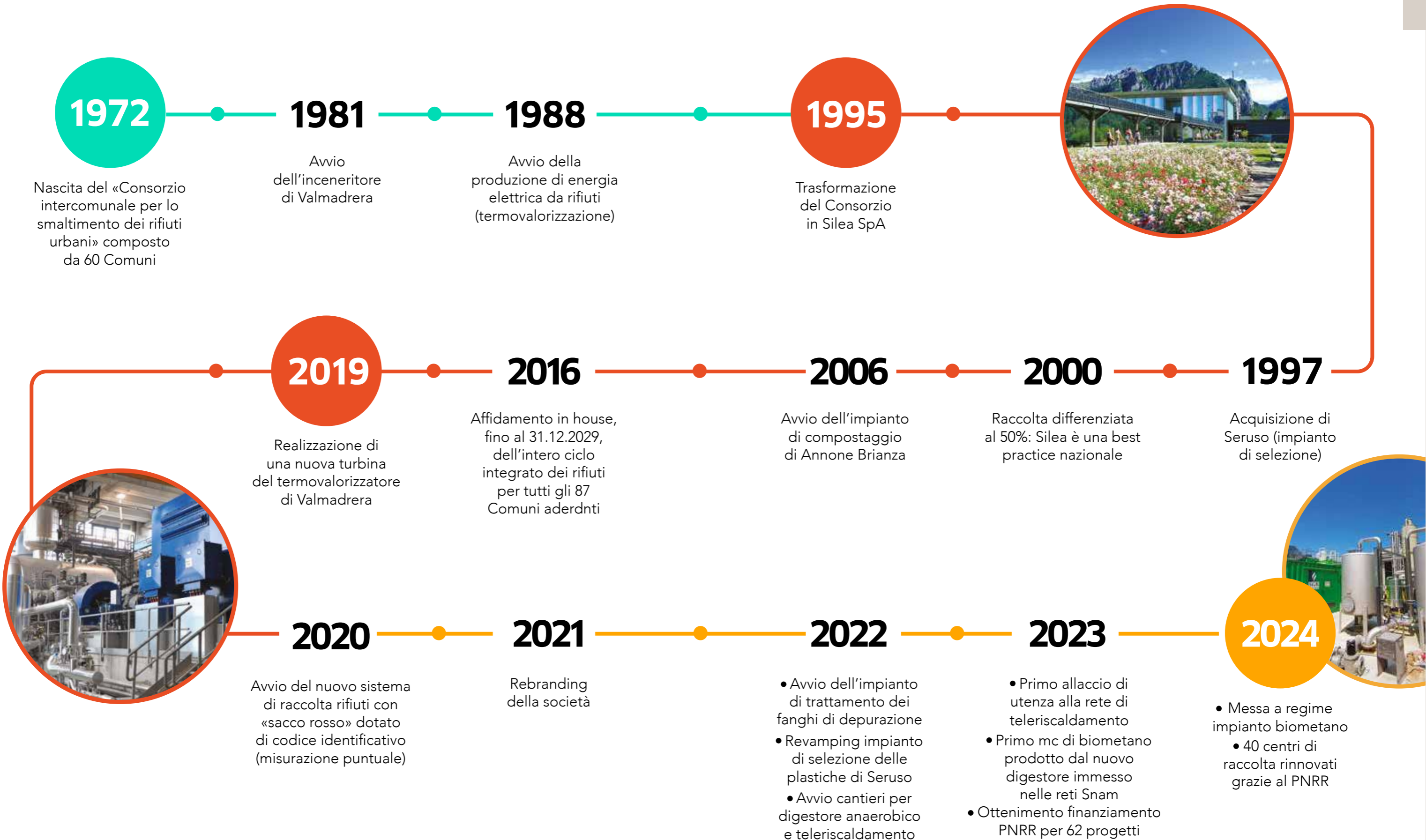
Seruso gestisce l'impianto, avente capacità di 55.000 tonnellate/anno, mediante:

- **Selezione del flusso di raccolta differenziata multimateriale leggera** (plastiche, alluminio, acciaio, tetrapak) e consegna dei materiali ai diversi Consorzi di filiera (Cial, Comieco, Conip, Corepla, Coripet, Ricrea);
- **Selezione degli imballaggi plastici** (per polimero e per colore) per conto dei Consorzi di filiera: Corepla, Coripet e Conip.

ACINQUE ENERGY GREENWAY SRL

A seguito di procedura di gara bandita da Silea, il 30 giugno 2022 è stata costituita Acinque Energy Greenway Srl, società partecipata da Silea (30%) e Acinque (70%) per la progettazione, lo sviluppo e la gestione di una rete di teleriscaldamento nei Comuni di Lecco, Malgrate e Valmadrera.

La rete, in fase di ultimazione, è alimentata dal calore derivante dal termovalorizzatore di Silea e da altre attività produttive già presEnti sul territorio e potrà essere alimentata da fonti esclusivamente rinnovabili non fossili, puntando alla carbon neutrality.



VISION E MISSION

In quanto azienda a totale partecipazione pubblica, lo sviluppo aziendale di Silea non può in alcun modo prescindere da quello territoriale, non solo dal punto di vista economico ma anche e soprattutto da quello sociale e ambientale. **"Valorizziamo risorse"** è il payoff con cui la società ha voluto rendere chiara la propria mission e il proprio ruolo nell'ambito dell'economia circolare, al punto da inserirlo nel nuovo logo aziendale nel 2021. Silea ha deciso di abbandonare il modello tradizionale e "consolidato" di operatore della raccolta rifiuti per evolvere verso un nuovo modello di operatore integrato dell'economia circolare, di fornitore di materie prime seconde e di energie rinnovabili.

La **Mission** di Silea si basa infatti sulla convinzione che **prendersi cura del territorio significhi prendersi cura dell'ambiente** e che, in un'ottica di economia circolare, **i rifiuti non siano più tali, bensì risorse da trasformare in materie prime seconde da reimmettere nel sistema produttivo.**

Da qui nasce anche la **Vision** di Silea che abbraccia 5 ambiti principali:



Il **percorso virtuoso** ha permesso a Silea di ampliare progressivamente i propri ambiti di intervento e di **essere oggi tra i primi operatori pubblici della Lombardia** in termini di abitanti serviti, ai quali garantisce tariffe tra le più contenute dell'intero panorama nazionale.

IL MODELLO DEI SERVIZI

Silea si occupa della **completa gestione del ciclo integrato dei rifiuti attraverso:**

- Raccolta differenziata dei rifiuti con modalità porta a porta e misurazione puntuale;
- Spazzamento stradale, manuale e meccanizzato;
- Gestione centri di raccolta;
- Ritiro a domicilio di RAEE e rifiuti ingombranti;
- Raccolta pile e farmaci scaduti;
- Trattamento della frazione organica e degli scarti vegetali con produzione di compost e biometano;
- Trattamento della raccolta differenziata di plastiche, alluminio, acciaio e tetrapak, finalizzato al riciclo;
- Termovalorizzazione dei rifiuti non riciclabili, con recupero energetico e termico;
- Pulizia caditoie e pozzetti;
- Manutenzione e cura del verde pubblico;
- Servizi di gestione e riscossione TARI per conto dei Comuni.

Per effettuare i servizi della raccolta rifiuti e igiene urbana, Silea si avvale di un RTI*¹ composto da quattro operatori privati (aggiudicatari di gara) e di personale proprio (per la gestione del servizio in 7 Comuni).

*1 Per associazione temporanea di imprese o raggruppamento temporaneo di imprese, spesso indicate con gli acronimi ATI o RTI, nel diritto societario italiano si intende una forma giuridica nella quale più imprese si uniscono per partecipare insieme alla realizzazione di un progetto specifico.

RACCOLTA DIFFERENZIATA DEI RIFIUTI URBANI

La **raccolta di rifiuti urbani**, con metodo "porta a porta", avviene per le seguenti tipologie:

- Imballaggi in plastica, tetrapak, alluminio ed altri metalli "sacco viola";
- Frazione organica;
- Carta e cartone;
- Vetro;
- Frazione residuale non riciclabile "sacco rosso".



■ Distributori sacchi

Nei Comuni che hanno aderito al servizio, le utenze possono utilizzare i **distributori automatici per il ritiro delle forniture di sacchi previste** dalle amministrazioni comunali.

Grazie alla gestione informatizzata centralizzata, i dispenser sono interconnessi tra loro: i cittadini – nel cui Comune di residenza è presente un distributore – possono dunque recarsi presso un qualsiasi distributore Silea presente sul territorio.

■ Ecostazione mobile

L'Ecostazione mobile **è il mezzo itinerante** che arriva direttamente nei Comuni, per facilitare la raccolta di quei particolari rifiuti non conferibili attraverso le raccolte porta a porta quali ad esempio:

- Vernici e solventi;
- Toner;
- Oli alimentari esausti (da cucina e frittura);
- Lampadine e neon;
- Batterie;
- Insetticidi.

■ Ritiro RAEE e rifiuti ingombranti a domicilio

I **RAEE (Rifiuti di Apparecchiature Elettriche ed Elettroniche)** di grandi dimensioni quali frigoriferi, video, televisori, cucine a gas, congelatori, lavatrici, lavastoviglie, ecc... vengono raccolti da Silea gratuitamente a domicilio su chiamata.

Per i **rifiuti ingombranti** (es. mobili, materassi, divani, ecc...) è attivo il servizio di ritiro a domicilio (a pagamento) in aggiunta alla possibilità di conferimento presso i centri di raccolta.

■ Smart-solutions per la raccolta differenziata: EcoCasette e Ecolsole

L'**EcoCasetta** è una struttura completamente in legno all'interno della quale sono collocati i contenitori per le raccolte differenziate.

Le EcoCasette hanno l'obiettivo di facilitare i villeggianti e i proprietari di seconde case nel conferimento dei rifiuti anche nei giorni in cui non è previsto il servizio di raccolta; un servizio facilmente fruibile ed efficiente a favore dei cittadini, al fine di contrastare l'abbandono dei rifiuti e di salvaguardare il territorio.

Ogni struttura è dotata di un sistema di accesso controllato basato sull'utilizzo della carta regionale dei servizi (CSR) previa abilitazione della propria utenza presso gli uffici comunali.

Le **Ecolsole** rappresentano un sistema moderno e tecnologicamente avanzato per la raccolta differenziata dei rifiuti urbani. Si tratta di postazioni ecologiche, dotate di accesso controllato e suddivise in scomparti automatizzati, ciascuno dedicato a una specifica frazione di rifiuto.

Ogni comparto è progettato per garantire il massimo livello di igiene, grazie a sistemi integrati di sanificazione e contenimento degli odori, ed è dotato di sensori che monitorano il livello di riempimento per ottimizzare la gestione dei ritiri. Queste soluzioni integrano la raccolta porta a porta, soprattutto in contesti urbani ad alta densità o a elevata frequentazione, come i Comuni a forte attrattività turistica.

■ SERVIZI DI IGIENE URBANA

In aggiunta alla raccolta dei rifiuti, Silea offre ai Comuni servizi di igiene urbana e di cura del territorio, tra cui:

Spazzamento manuale e meccanizzato di strade e vicoli, anche di difficile accesso. Nei mesi autunnali e invernali si presta particolare attenzione alla pulizia delle foglie.

Svuotamento cestini secondo frequenze definite dai singoli Comuni, con particolare attenzione a garantire frequenze idonee nei centri storici e piazze limitrofe, nelle aree litoranee, nelle zone e nei periodi ad alta frequentazione.



■ GESTIONE DEI CENTRI DI RACCOLTA

I **Centri di raccolta** sono aree attrezzate con appositi cassoni ove cittadini e aziende autorizzate possono conferire particolari tipologie di rifiuti che non rientrano nelle raccolte porta a porta (es. rifiuti ingombranti, rifiuti pericolosi, scarti vegetali, ecc...). Per accedere è necessario effettuare il riconoscimento dell'utenza con carta d'identità elettronica, carta regionale dei servizi oppure con QRCode (per le utenze non domestiche).

Silea serve **55 Centri di raccolta comunali:** in alcuni casi occupandosi della gestione completa dell'attività, in altri limitandosi alla compattazione/svuotamento dei cassoni verso gli impianti di trattamento e recupero.

SERVIZIO DI CURA E GESTIONE DEL VERDE PUBBLICO

Ad oggi Silea gestisce il servizio di cura e manutenzione del verde pubblico per 11 Comuni Soci, coprendo circa 770.000 mq di aree verdi. I punti di forza del servizio risiedono nella consulenza agronomica dedicata alle amministrazioni, nell'economicità legata alla tipologia di affidamento (in-house providing) e alla possibilità di generare economie di scala, nella trasparenza derivante dall'esternalizzazione a terzi mediante procedure a evidenza pubblica e nella sinergia tra le attività di cura ambientale, come il diserbo strade e lo spazzamento delle stesse, nonché i servizi di pubblica igiene e decoro urbano.

Il servizio copre tutti gli interventi necessari e migliorativi al mantenimento del verde nelle aree di pertinenza pubblica, con particolare attenzione all'applicazione dei C.A.M. (Criteri Ambientali Minimi DM n. 63 del 10 marzo 2020, in G.U. n.90 del 4 aprile 2020) per la progettazione, la riqualificazione, la gestione e la manutenzione delle aree verdi.

Dal 2024, Silea ha potenziato ulteriormente il servizio dotandosi di **personale interno specializzato** per offrire un servizio di pronto intervento e gestire direttamente le attività di cura del verde nelle sedi aziendali.

L'attenzione alla sostenibilità ambientale e sociale è stata ulteriormente rafforzata anche nella definizione dei requisiti richiesti per l'erogazione dei servizi affidati a terzi. Nei documenti tecnici sono stati integrati criteri ambientali più avanzati, con l'obiettivo di promuovere pratiche operative sempre più responsabili e innovative. Tra gli elementi introdotti figurano:

- L'utilizzo di attrezzature e mezzi alimentati a batteria, a ridotto impatto ambientale;
- L'impiego di personale qualificato in possesso di certificazioni europee riconosciute;
- L'adozione di software gestionali per una rendicontazione puntuale e trasparente delle attività;
- Il recupero di sfalci e potature tramite pratiche di riuso e valorizzazione dei sottoprodotti verdi.

Tra le novità introdotte nel 2024 figura anche l'introduzione di modelli di sfalcio differenziato, che prevede il contenimento del taglio in alcune aree, con l'obiettivo di favorire la fioritura spontanea e promuovere una maggiore biodiversità.

Sul fronte dell'arboricoltura, nel corso del 2024 sono stati avviati **piani di potatura e gestione del patrimonio arboreo**, che ne includono il censimento per raccogliere informazioni sullo stato di consistenza e sullo stato fitosanitario degli alberi, consentendo la pianificazione di interventi mirati su base triennale.



GESTIONE TARI ED ECOSPORTELLI

È proseguito nel 2024 l'incarico affidato dall'Amministrazione Comunale di Lecco a Silea per la gestione della Tari. Sono stati attivati nel Comune due ecosportelli presso i quali i cittadini possono presentare tutte le pratiche legate alla raccolta differenziata dei rifiuti: dalla gestione della Tari alla consegna di sacchi e contenitori e all'abilitazione degli accessi al centro di raccolta.

Gli ecosportelli raggruppano tutte le attività di front-office precedentemente erogate in diverse sedi e da diversi soggetti. La gestione delle pratiche è stata completamente digitalizzata tramite l'installazione di totem touch screen "taglia coda" per velocizzare le procedure e in un'ottica di riduzione del consumo di carta.

È stato inoltre attivato un sistema chat a cui i cittadini lecchesi possono rivolgersi per ottenere in maniera autonoma, automatica e intuitiva informazioni su scadenze, moduli e chiarimenti.

TRATTAMENTO, RECUPERO E VALORIZZAZIONE DEI RIFIUTI URBANI

Silea gestisce "in-house providing" il trattamento, il recupero e la valorizzazione dei rifiuti urbani permettendo di raggiungere il prestigioso obiettivo di "zero rifiuti urbani in discarica". In particolare, i rifiuti urbani vengono gestiti attraverso le seguenti modalità:

- **Impianti propri** (per sacco viola, frazione organica e scarti vegetali, rifiuti indifferenziati);
- **Consorzi Nazionali di filiera** (es. per vetro, RAEE);
- **Vendita diretta sul mercato** (es. per rottami ferrosi).

Silea gestisce direttamente i seguenti impianti:

IMPIANTO DI COMPOSTAGGIO E BIOMETANO	IMPIANTO DI SELEZIONE PLASTICHE E METALLI	IMPIANTO DI TERMOVALORIZZAZIONE
Annone di Brianza (LC).	Verderio (LC).	Valmadrera (LC).
Trasformazione dei rifiuti organici in compost e biometano.	Avvio a recupero di imballaggi in plastica, metalli e tetrapak.	Recupero energetico dei rifiuti urbani non riciclabili.

Per i dettagli sull'attività degli impianti si veda il Capitolo "Capitale Infrastrutturale".



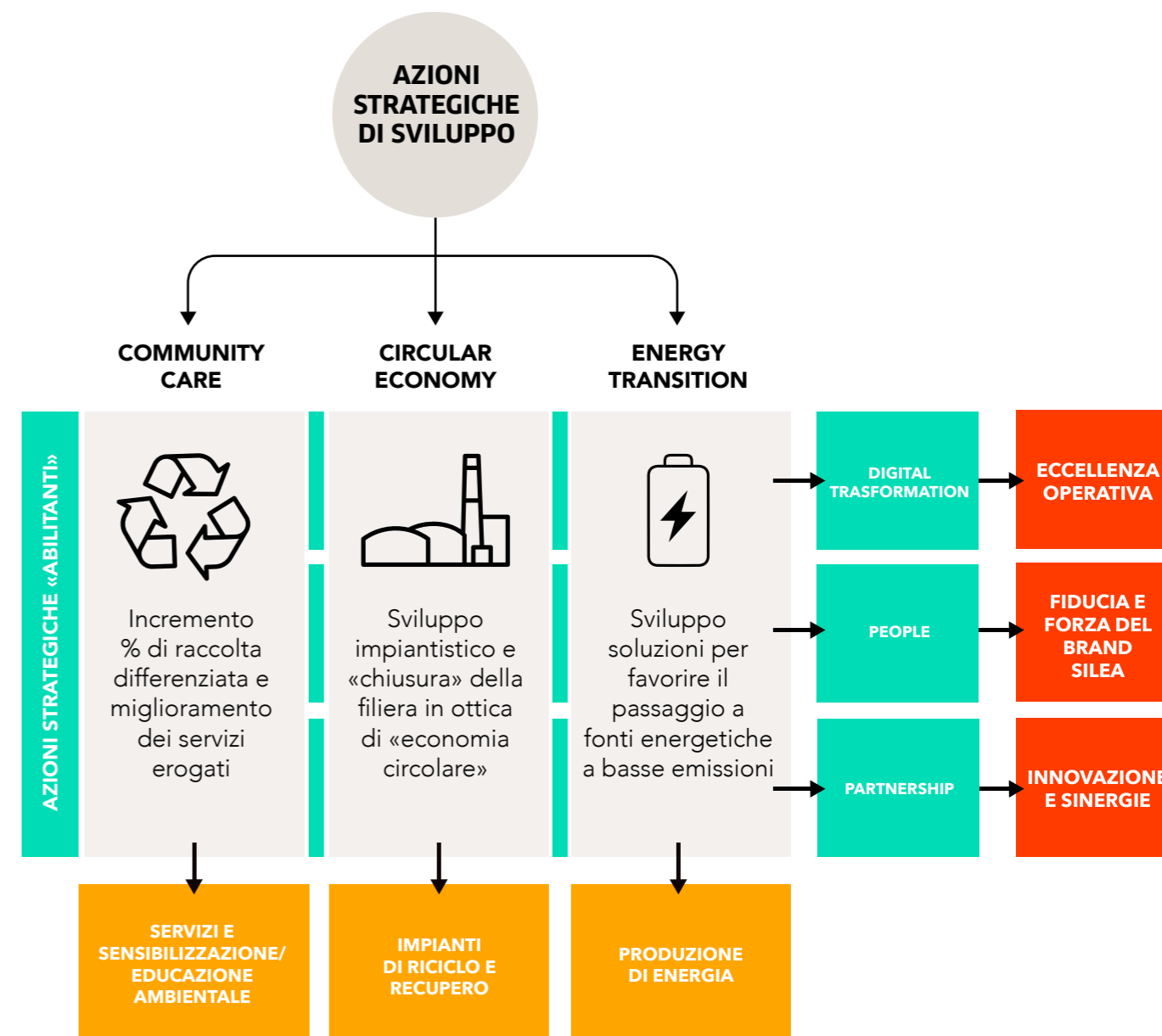
IL MODELLO DI GESTIONE DEI RIFIUTI DI SILEA

Modello di raccolta	Rifiuto raccolto	Dove viene portato	Cosa diventa
Raccolta differenziata porta a porta	organico	impianto di compostaggio e biometano	compost e biometano
	carta e cartone	vendita sul mercato	materiale riciclabile
	plastica e lattine (MML)	consorzi di recupero (CONAI + CORIPET)	materiale riciclabile
	vetro	consorzi di recupero (CONAI)	materiale riciclabile
Raccolta differenziata centri di raccolta comunali	sfalci e potature	impianto di compostaggio e biometano	compost e biometano
	RAEE	consorzi di recupero (CONAI)	materiale riciclabile
	ingombranti	cernita + termovalorizzatore	materiale riciclabile ed energia
	inerti	impianti di recupero	materiale riciclabile
	rottami ferrosi	vendita sul mercato	materiale riciclabile
	imballaggi in legno	impianti di recupero	materiale riciclabile
Raccolta indifferenziata porta a porta	indifferenziato non riciclabile	termovalorizzatore	energia elettrica e termica

STRATEGIA INDUSTRIALE E SOSTENIBILITÀ

Silea si posiziona come operatore di riferimento regionale nel nuovo contesto dell'economia circolare, migliorando la qualità dei servizi erogati, garantendo l'autonomia impiantistica del territorio e consolidando il proprio ruolo di riferimento per i Comuni Soci, in ottica di una crescita geografica del bacino gestito.

La strategia di sostenibilità di Silea è sintetizzata in un modello matriciale incentrato su azioni strategiche "di sviluppo" e azioni strategiche "abilitanti" di seguito rappresentato:



OBIETTIVI DI SVILUPPO SOSTENIBILE




Silea persegue da sempre un modello di sviluppo industriale che fa propri i principi di sostenibilità, traSpArenza e qualità, assumendo impegni e adottando specifici assetti gestionali e organizzativi, con l'obiettivo di creare valore condiviso per tutti i propri stakeholder, per le persone, per la comunità e il territorio, nel rispetto dell'ambiente.

In particolare, Silea fonda il proprio approccio strategico in coerenza con il percorso di sostenibilità che ha intrapreso a partire dal 2020, che prevede una progressiva integrazione degli obiettivi di sviluppo sostenibile (SDGs – Sustainable Development Goals), parte dell'Agenda 2030 delle Nazioni Unite.

L'attuazione di una politica di sviluppo sostenibile è infatti una leva per il raggiungimento degli SDGs, alla quale si affiancano progetti e iniziative specifiche.

In questo contesto Silea ha effettuato un'analisi di coerenza del proprio modello di business e degli obiettivi strategici rispetto agli SDGs, che ha consentito di evidenziarne alcuni ritenuti prioritari, rispetto ai quali le attività della società sono in grado di dare un contributo significativo.

I driver del Piano di sostenibilità e l'impegno di Silea rispetto agli Obiettivi di sviluppo sostenibile trovano la loro integrazione nelle attività, nei progetti e nelle azioni del gruppo, secondo lo schema di seguito rappresentato:

SDG	SDG Target	Driver strategico	Azioni
	Assicurare la salute e il benessere per tutti e per tutte le età. 3.9 Entro il 2030, ridurre sostanzialmente il numero di decessi e malattie da sostanze chimiche pericolose e da inquinamento e contaminazione di aria, acqua e suolo.	Circular economy	<ul style="list-style-type: none"> Garantire servizi di raccolta e stoccaggio dei rifiuti con attenzione alla gestione di sostanze pericolose, investendo sul "Waste to energy"; Ridurre le emissioni e assicurare la salute e il benessere del territorio, dell'ambiente e delle persone.
	Assicurare a tutti l'accesso a sistemi di energia economici, affidabili, sostenibili e moderni. 7.1 Entro il 2030, garantire l'accesso universale ai servizi energetici a prezzi accessibili, affidabili e moderni. 7.2 Entro il 2030, aumentare notevolmente la quota di energie rinnovabili nel mix energetico globale.	Energy Transition Circular economy	<ul style="list-style-type: none"> Sviluppare energia attraverso soluzioni green come la produzione di biometano, energia termica per il teleriscaldamento, nonché energia solare riducendo l'impatto ambientale e migliorando la sostenibilità del sistema energetico complessivo.
	Incentivare una crescita economica duratura, inclusiva e sostenibile, un'occupazione piena e produttiva ed un lavoro dignitoso per tutti. 8.2 Raggiungere livelli più elevati di produttività economica attraverso la diversificazione, l'aggiornamento tecnologico e l'innovazione.	People Digital Transformation	<ul style="list-style-type: none"> Incrementare le performance di Silea attraverso lo sviluppo delle competenze; Sviluppare soluzioni e processi innovativi per migliorare la produttività economica e il benessere delle persone.

SDG	SDG Target	Driver strategico	Azioni
	8.3 Promuovere politiche orientate allo sviluppo che supportino le attività produttive, la creazione di lavoro dignitoso, l'imprenditorialità, la creatività e l'innovazione, e favorire la formalizzazione e la crescita delle micro, piccole e medie imprese, anche attraverso l'accesso ai servizi finanziari. 8.5 Entro il 2030, raggiungere la piena e produttiva occupazione e un lavoro dignitoso per tutte le donne e gli uomini, anche per i giovani e le persone con disabilità, e la parità di retribuzione per lavoro di pari valore. 8.8 Proteggere i diritti del lavoro e promuovere un ambiente di lavoro sicuro e protetto per tutti i lavoratori, compresi i lavoratori migranti, in particolare le donne migranti, e quelli in lavoro precario.	People Digital Transformation	<ul style="list-style-type: none"> Sviluppare iniziative per incrementare l'inclusività di tutti i cittadini e la loro sensibilità e attenzione verso una maggior cura del territorio; Sviluppare l'occupazione attraverso una politica del personale corretta e fondata sul rispetto dell'individuo; Garantire la sicurezza sul lavoro sia dei dipendenti che dei fornitori che supportano le attività di Silea; Sviluppare soluzioni innovative e sostenibili per la trasformazione digitale attraverso l'utilizzo delle nuove tecnologie disponibili.
	Costruire una infrastruttura resiliente e promuovere l'innovazione ed una industrializzazione equa, responsabile e sostenibile. 9.1 Sviluppare infrastrutture di qualità, affidabili, sostenibili e resilienti, comprese le infrastrutture regionali e transfrontaliere, per sostenere lo sviluppo economico e il benessere umano, con particolare attenzione alla possibilità di accesso equo per tutti. 9.2 Promuovere l'industrializzazione inclusiva e sostenibile e, entro il 2030, aumentare in modo significativo la quota del settore di occupazione e il prodotto interno lordo, in linea con la situazione nazionale, e raddoppiare la sua quota nei paesi meno sviluppati. 9.4 Entro il 2030, aggiornare le infrastrutture e ammodernare le industrie per renderle sostenibili, con maggiore efficienza delle risorse da utilizzare e una maggiore adozione di tecnologie pulite e rispettose dell'ambiente e dei processi industriali, in modo che tutti i paesi intraprendano azioni in accordo con le loro rispettive capacità.	Partnership Digital Transformation Circular economy Energy Transition	<ul style="list-style-type: none"> Sviluppare la crescita del territorio alimentando il network e attuando politiche volte a privilegiare la scelta di partner e di fornitori locali; Realizzare programmi di ricerca ed innovazione sia internamente che coinvolgendo le principali sedi universitarie, sviluppando i centri di competenza, ampliando e potenziando lo studio di soluzioni e tecnologie innovative; Realizzare nuovi impianti per il trattamento e il riciclo dei rifiuti, nonché mantenere costantemente aggiornati quelli esistenti.
	Garantire modelli sostenibili di produzione e di consumo. 12.4 Entro il 2020, ottenere la gestione ecocompatibile di sostanze chimiche e di tutti i rifiuti in tutto il loro ciclo di vita, in accordo con i quadri internazionali concordati, e ridurre significativamente il loro rilascio in aria, acqua e suolo, al fine di minimizzare i loro effetti negativi sulla salute umana e l'ambiente.	Energy Transition Circular Economy People	<ul style="list-style-type: none"> Sviluppare l'attività di raccolta differenziata, gestione e smaltimento dei rifiuti ponendo attenzione agli impatti ambientali; Sviluppare processi virtuosi attraverso il riciclo dei rifiuti per dare nuova vita ai materiali.

SDG	SDG Target	Driver strategico	Azioni
	<p>12.5 Entro il 2030, ridurre in modo sostanziale la produzione di rifiuti attraverso la prevenzione, la riduzione, il riciclaggio e il riutilizzo.</p> <p>12.7 Promuovere pratiche in materia di appalti pubblici che siano sostenibili, in accordo con le politiche e le priorità nazionali.</p> <p>12.8 Entro il 2030, fare in modo che le persone abbiano in tutto il mondo le informazioni rilevanti e la consapevolezza in tema di sviluppo sostenibile e stili di vita in armonia con la natura.</p>	<p>Energy Transition</p> <p>Circular Economy</p> <p>People</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Garantire il costante rispetto della normativa nazionale e comunitaria in materia di appalti pubblici; • Rendere fruibile le informazioni circa i servizi erogati tramite una informazione pervasiva e puntuale alla popolazione attraverso incontri sul territorio e strumenti online quali sito web e social network.
	<p>Adottare misure urgenti per combattere il cambiamento climatico e le sue conseguenze</p> <p>13.1 Rafforzare la resilienza e la capacità di adattamento ai rischi legati al clima e ai disastri naturali in tutti i paesi.</p> <p>13.3 Migliorare l'istruzione, la sensibilizzazione e la capacità umana e istituzionale riguardo ai cambiamenti climatici in materia di mitigazione, adattamento, riduzione dell'impatto e di allerta precoce.</p>	<p>Energy Transition</p> <p>Circular Economy</p> <p>People</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Contribuire a migliorare l'impatto sull'ambiente attraverso un piano di riduzione delle emissioni; • Incentivare l'utilizzo dei materiali green per ridurre l'impatto sull'ambiente e, di conseguenza, sul clima; • Promuovere percorsi di formazione professionalizzante negli istituti scolastici; • Sostenere la corretta raccolta differenziata attraverso una capillare azione di educazione ambientale e di sensibilizzazione.
	<p>Promuovere società pacifiche e più inclusive per uno sviluppo sostenibile; offrire l'accesso alla giustizia per tutti e creare organismi efficienti, responsabili e inclusivi a tutti i livelli</p> <p>16.5 Ridurre sostanzialmente la corruzione e la concussione in tutte le loro forme.</p> <p>16.6 Sviluppare istituzioni efficaci, responsabili e trasparenti a tutti i livelli.</p> <p>16.10 Garantire l'accesso del pubblico alle informazioni e proteggere le libertà fondamentali, in conformità con la legislazione nazionale e con gli accordi internazionali.</p>	<p>Partnership</p> <p>Community Care</p> <p>People</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Promuovere nei rapporti commerciali modelli che garantiscano l'equità, la trasparenza e la lotta alla corruzione (Modello 231); • Rendere fruibile l'accesso alle informazioni relative alle innovazioni di prodotto e di servizi attraverso canali informativi (convegni, seminari, webinar, newsletter).
	<p>Rafforzare i mezzi di attuazione e rinnovare il partenariato mondiale per lo sviluppo sostenibile</p> <p>17.7 Promuovere lo sviluppo, il trasferimento, la disseminazione e la diffusione di tecnologie ecocompatibili ai paesi in via di sviluppo a condizioni favorevoli, anche a condizioni agevolate e preferenziali, come reciprocamente concordato.</p> <p>17.17 Incoraggiare e promuovere efficaci partenariati tra soggetti pubblici, pubblico-privati e nella società civile, basandosi sull'esperienza e sulle strategie di accumulazione di risorse dei partenariati.</p>	<p>Partnership</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Rafforzare le partnership per lo sviluppo sostenibile, avviando collaborazioni costruite su principi, valori e obiettivi condivisi con istituzioni ed imprese del territorio e della filiera.

NORMATIVA COMUNITARIA

Nel 2018 sono entrate in vigore le quattro Direttive Europee sull'economia circolare, recepite in Italia con il decreto 116/2020.

Fra gli obiettivi principali delle Direttive Europee:

- **Incremento delle percentuali di raccolta differenziata** che prevede entro il 2025 il riciclo di almeno il 55% dei rifiuti urbani (che salirà al 60% entro il 2030 e al 65% entro il 2035);
- Obbligo di **riciclo per i materiali da imballaggio** del 65% entro il 2025 (e del 70% entro il 2030);
- Obbligo di **raccolgere separatamente i rifiuti tessili e i rifiuti domestici** pericolosi come solventi, vernici e batterie;
- Livello di **conferimento massimo in discarica previsto al 10%** entro il 2035.

In conformità con le Direttive Europee sopra elencate, la società ha già raggiunto il 100% di tutti gli obiettivi delle Direttive relative all'economia circolare.

REGOLAMENTAZIONE ARERA

Silea si è attivata per soddisfare completamente tutti i requisiti delle Direttive ARERA (Autorità di Regolazione per Energia, Reti e Ambiente) mediante le seguenti azioni, implementate dall'inizio del 2023:

- Supporto a tutti gli 87 Comuni Soci nella predisposizione delle singole «Carte della Qualità», secondo i modelli definiti da ARERA;
- Attivazione del numero verde gratuito (attivo h24), dedicato esclusivamente al pronto intervento sull'intero territorio servito, con una stima di arrivo sul luogo della chiamata entro le 4 ore;
- Attivazione del servizio di raccolta a domicilio dei rifiuti ingombranti sull'intero territorio servito. La modalità di prelievo prevede il ritiro a piano strada entro 15 giorni dalla prenotazione telefonica al numero verde Silea.

Inoltre è stato attivato un nuovo sistema di **call center Silea**, introducendo nuove funzionalità a beneficio dell'utenza, ed implementando la gestione di statistiche/reporting richiesta da ARERA.

Nel corso del 2024 Silea, oltre ad avere supportato i Comuni nella predisposizione del Piano Economico Finanziario relativo al biennio 2024-25, ha implementato un sistema di raccolta dati per il monitoraggio della qualità del servizio secondo le disposizioni ARERA.

ANALISI DI MATERIALITÀ

IL RUOLO DEGLI STAKEHOLDER

Gli stakeholder sono i soggetti (individui o gruppi) espressione di interessi, aspettative e valutazioni diverse nei confronti di un'impresa, con i quali essa intrattiene relazioni costanti nello svolgimento della propria attività. Il coinvolgimento e il confronto con gli stakeholder (stakeholder engagement) consente non soltanto di comprenderne esigenze, aspettative e valutazioni, ma anche di definire migliori strategie e obiettivi di business, valutando il cambiamento, i rischi e le opportunità.

Il sistema di relazioni di Silea con i propri stakeholder prevede strumenti e canali di dialogo differenziati per le diverse categorie, coerenti con il livello di interdipendenza e influenza sull'organizzazione.

Categoria Stakeholder	Descrizione della modalità di engagement e canali di engagement
Comuni Soci (azionisti)	<p>Silea offre ai Comuni Soci professionalità e impegno, garantendo un servizio di gestione dei rifiuti rispettoso della normativa e delle procedure e in linea con le legittime aspettative dei cittadini residenti, nel cui interesse è nata e opera. I Comuni Soci hanno indirizzato l'azienda verso scelte di sostenibilità e di economia circolare.</p> <p>Canali di engagement:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Assemblea dei Soci - Assemblea Intercomunale - Comitato ristretto
Utenti (cittadini, clienti commerciali e industriali)	<p>Silea continua a garantire l'eccellenza dei servizi offerti, tenendo conto delle esigenze degli utenti, impegnandosi per soddisfarne le richieste attraverso una risposta immediata, coadiuvata dalla tecnologia, qualificata, competente rispetto alle loro esigenze, improntando i comportamenti su correttezza, cortesia e collaborazione, propri di Silea.</p> <p>Canali di engagement:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Incontri ed eventi - Sito web Silea - Social media - Contact center
Istituzioni e associazioni di categoria	<p>L'ascolto è esteso a tutti i soggetti facenti parte dei territori in cui Silea opera. Sono parte di questi soggetti le organizzazioni sindacali e datoriali e ogni organizzazione professionale e di rappresentanza con cui l'azienda si relaziona, anche al fine di sottoporsi ai controlli previsti dalla legge.</p> <p>Canali di engagement:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Incontri - Protocolli di intesa (es. Anaci)
Istituzioni finanziarie e banche	<p>L'ascolto delle istituzioni finanziarie locali e nazionali è per Silea molto importante soprattutto per gli attori bancari del territorio in cui opera. L'azienda si relaziona in particolare per trasferire informazioni e strategie ESG volte a far conoscere il piano di sviluppo e le azioni concrete messe in campo a servizio del territorio.</p> <p>Canali di engagement:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Incontri - Invio e scambio comunicazioni per richieste di aggiornamenti sulle tematiche ESG

Categoria Stakeholder	Descrizione della modalità di engagement e canali di engagement
Dipendenti e collaboratori	<p>Le persone sono la risorsa principale dell'azienda: è riconosciuto che il principale fattore di successo di ogni impresa sia costituito dal contributo professionale delle persone che vi operano, in un quadro di lealtà e fiducia reciproca. L'azienda tutela la sicurezza e la salute nei luoghi di lavoro e ritiene fondamentale, nello svolgimento della propria attività, il rispetto dei diritti dei lavoratori.</p> <p>Canali di engagement:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Dialogo costante con le risorse umane - Incontri Informali / Istituzionali - Incontri di formazione - Iniziative di welfare aziendale - Intranet aziendale - Processo di valutazione delle performance
Fornitori	<p>La selezione dei fornitori e la definizione delle condizioni d'acquisto sono basate su una valutazione obiettiva della qualità e del prezzo del bene o servizio, delle garanzie di assistenza, di tempestività e di solvibilità, del rispetto della normativa in materia di contratti pubblici e di sicurezza e lavoro. Silea chiede ai fornitori di impegnarsi per fare sì che i propri subfornitori rispettino le normative vigenti e i principi contenuti nel Codice Etico aziendale.</p> <p>Canali di engagement:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Dialogo costante con i fornitori
Comunità locale e territorio (associazioni, istruzione, partner)	<p>Silea è costantemente impegnata nel coinvolgimento della comunità in cui opera, attraverso un'attività di sensibilizzazione puntuale e l'organizzazione e il sostegno di progetti che favoriscano la diffusione della tutela ambientale. Si apre inoltre all'ascolto e al coinvolgimento del mondo associativo ambientalista e non, oltre che alle Istituzioni scolastiche di ogni genere e tipo.</p> <p>Canali di engagement:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Incontri con rappresentanti delle comunità locali - Visite in azienda - Incontri negli Istituti scolastici
Media	<p>Il racconto dell'impegno di Silea passa da un'accurata attività di relazioni pubbliche che l'azienda svolge da sempre con continuità e trasparenza. I rapporti creati con gli organi di informazione locale sono buoni e sempre finalizzati a fornire alla cittadinanza informazioni precise e puntuali, oltre che a garantire la massima visibilità dell'azienda e dei suoi servizi.</p> <p>Canali di engagement:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Organizzazione di conferenze stampa e interviste con giornalisti - Diffusione di comunicati stampa - Social media e sito internet

I TEMI MATERIALI

Al fine di rispondere al D.Lgs. 254/16, e in linea con i GRI Sustainability Reporting Standards 2021, le aziende devono identificare i temi materiali in base ai principali impatti che le attività svolte generano, o potrebbero generare, sulla sfera ESG e la loro influenza sostanziale sulle valutazioni e le decisioni degli stakeholder.

Il primo passo nella rendicontazione non finanziaria consiste nell'individuare, attraverso la cosiddetta "analisi di materialità", i temi di sostenibilità di interesse prioritario per la società.

Tali tematiche vengono definite "materiali" in quanto risultano associate agli impatti (positivi o negativi, effettivi o potenziali, di breve o lungo periodo) più significativi che le attività aziendali sono (o potrebbero essere) in grado di generare sull'economia, l'ambiente e le persone.

Secondo l'approccio dell'Unione Europea, definito nella comunicazione della Commissione Europea pubblicata nel giugno 2019 contenente le linee guida sull'informativa in materia di cambiamenti climatici di cui alla NFRD / Non Financial Reporting Directive - Direttiva 95/2014, i temi materiali sono quegli ambiti di sostenibilità che possono avere impatti significativi sullo sviluppo, le prestazioni e sul valore di un'impresa. Nello stesso tempo, un tema materiale è definito in relazione agli ambiti e alle tematiche di carattere sociale e ambientale sui quali l'impresa, attraverso la propria attività, può avere un impatto rilevante. Le due "direzioni" della materialità sono interconnesse tra di loro.

L'analisi, realizzata nel corso del 2023 secondo il processo descritto di seguito, conserva la sua pertinenza e rilevanza, poiché nel periodo di rendicontazione non si sono verificati cambiamenti significativi che ne richiedano una revisione.

Gli aspetti materiali ESG per Silea sono stati identificati a partire da un'indagine strutturata ed articolata nei seguenti passaggi:

- Analisi della documentazione aziendale esistente;
- Analisi di documenti pubblici, articoli, statistiche e risultati di osservatori sulla tipologia di standard e framework internazionali adottati nella reportistica di sostenibilità;
- Analisi delle caratteristiche del settore di appartenenza, al fine di individuare le principali tematiche su cui anche le aziende competitor e comparable tendono a focalizzarsi.

Con riferimento a quest'ultimo punto, considerando l'assenza del GRI Sector Standard per il settore di riferimento di Silea, è stata aggiornata l'analisi di benchmark, in cui sono stati esaminati i siti internet e i documenti pubblici di aziende individuate come "best-in-class" o "comparable" nell'ambito della rendicontazione non finanziaria. Tale analisi ha considerato elementi quali:

- La presenza di documentazione/reportistica di carattere non finanziario;
- La tipologia di documentazione pubblicata (es. Bilancio di Sostenibilità, Dichiarazione non Finanziaria, Report Integrato, Bilancio Sociale, ecc...);
- Gli standard di rendicontazione utilizzati e i relativi livelli di applicazione;

- La presenza di una matrice di materialità o di un elenco dei temi materiali;
- La tipologia di temi risultati materiali per tali aziende.

Gli impatti individuati sono stati aggregati in base al reciproco livello di affinità, al fine di ottenere un elenco più limitato di 16 tematiche ESG che sono state sottoposte a valutazione quantitativa da parte dei vertici aziendali e da un campione rappresentativo delle principali categorie di stakeholder dell'azienda, scelti tra le realtà del territorio con cui Silea si interfaccia: associazioni di categoria, istituzioni scolastiche, fornitori, media partner, Enti istituzionali, azionisti ed Enti del terzo settore.

Per la valutazione delle tematiche è stato utilizzato un questionario attraverso il quale è stato richiesto di dare una valutazione a ciascun tema secondo il livello di rilevanza.

In particolare, la valutazione circa il livello di "rilevanza" degli impatti ESG connessi ad ogni tematica ha tenuto conto dei seguenti elementi:

- **Scala:** entità (in senso positivo o negativo, a seconda dei casi) dell'impatto generato direttamente o indirettamente dalle attività aziendali;
- **Portata:** diffusione dell'impatto in termini geografici (es: livello locale, nazionale, ecc...), considerando il numero di stakeholder coinvolti, ecc...;
- **Carattere di rimediabilità:** misura in cui è possibile mitigare o porre rimedio all'impatto una volta che esso si è verificato (da considerare solo per gli impatti negativi);
- **Probabilità:** probabilità con cui tale impatto potrebbe verificarsi nel breve, medio e lungo periodo (da considerare solo per gli impatti potenziali).

In totale, si sono espressi 10 stakeholder interni e 30 stakeholder esterni: ognuno ha identificato, nella lista di 16 temi materiali identificati da Silea, le proprie priorità. Dal confronto e dalla ponderazione delle preferenze sono emersi i 7 temi "materiali", ovvero quelli che hanno un'importanza "molto alta" sia per gli stakeholder esterni che per Silea e che sono risultati essere:

TEMI MATERIALI

- Gestione ed efficienza degli impianti e minimizzazione dei rischi ambientali;
- Qualità e soddisfazione dell'utenza;
- Eticità e sostenibilità della filiera produttiva;
- Sviluppo di modelli di economia circolare;
- Innovazione tecnologica e digitalizzazione;
- Salute e sicurezza sul lavoro;
- Supporto allo sviluppo sociale e ambientale del territorio.

La società ha deciso di rendicontare anche tematiche non incluse nelle sette identificate come maggiormente rilevanti, al fine di offrire una panoramica informativa più completa e dettagliata degli impatti associati alle attività aziendali.

Nella tabella successiva viene data evidenza, per ciascun tema materiale identificato, delle ragioni di rilevanza del tema (impatti generati su economia, ambiente e persone) e dei relativi KPI che sono stati rendicontati.

Tema materiale	Impatti e rilevanza del tema	KPI/GRI Standars
Gestione ed efficienza degli impianti e minimizzazione dei rischi ambientali	Possibilità di incidere positivamente o negativamente sulla generazione di emissioni derivanti dall'utilizzo degli impianti, minimizzando inoltre il verificarsi di rischi ambientali e tutelando il territorio e la comunità locale.	GRI 3-3; GRI 203-1; GRI 302-1; GRI 302-2; GRI 302-3; GRI 302-5.
Qualità e soddisfazione dell'utenza	Possibilità di incidere positivamente o negativamente sulla salvaguardia della salute e benessere delle comunità locali grazie ad una corretta e responsabile gestione dei rifiuti e sulla sensibilità e consapevolezza del personale e degli utenti sulla corretta gestione dei rifiuti e sulle pratiche di smaltimento, riuso e riciclo.	GRI 3-3; GRI 416-1; GRI 416-2; GRI 417-1.
Eticità e sostenibilità della filiera produttiva	Possibilità di incidere positivamente o negativamente sulla gestione delle risorse finanziarie a beneficio della società e dell'ecosistema economico in cui opera e sulla reputazione e sul grado di fiducia e mantenimento delle relazioni con i principali stakeholder con cui Silea interagisce. Possibilità di incidere positivamente o negativamente sulla gestione degli impatti ambientali e sociali lungo tutta la filiera, sulla disponibilità di prodotti/servizi con caratteristiche di sostenibilità e sulla qualità del lavoro ed il rispetto dei diritti umani lungo la filiera.	GRI 3-3; GRI 2-27; GRI 204-1; GRI 205-1; GRI 205-2; GRI 205-3; GRI 206-1.
Sviluppo di modelli di economia circolare	Possibilità di incidere positivamente o negativamente sulla tutela dell'ambiente e salvaguardia delle risorse naturali e sulla salute e benessere delle comunità locali grazie all'attenzione nell'utilizzo di materie prime provenienti da riciclo o da fonti rinnovabili e nella produzione di materie prime seconde.	GRI 3-3; GRI 301-1; GRI 306-1; GRI 306-2; GRI 306-3; GRI 306-4; GRI 306-5.
Innovazione tecnologica e digitalizzazione	Possibilità di incidere positivamente o negativamente sulle performance economico-finanziarie a beneficio della società e dell'ecosistema economico in cui opera e sulla disponibilità nei mercati di servizi e impianti in grado di soddisfare i bisogni degli utenti.	GRI 3-3; GRI 203-1.

Tema materiale	Impatti e rilevanza del tema	KPI/GRI Standars
Salute e sicurezza sul lavoro	Possibilità di incidere positivamente o negativamente sulla garanzia di sicurezza e salute del personale riducendo i tassi di infortunio all'interno dell'azienda e i livelli di stress da lavoro correlato accusati dal personale aziendale.	GRI 3-3; GRI 403-1; GRI 403-2; GRI 403-3; GRI 403-4; GRI 403-5; GRI 403-6; GRI 403-7; GRI 403-9.
Supporto allo sviluppo sociale e ambientale del territorio	Impegno responsabile nei confronti della società e delle comunità locali, attraverso sponsorizzazioni e promozione di iniziative ad alto impatto sociale per lo sviluppo delle persone e del territorio in cui la società opera.	GRI 3-3; GRI 413-1; GRI 413-2.

GOVERNANCE SOSTENIBILE



LA GESTIONE RESPONSABILE D'IMPRESA

Silea crede fortemente che la definizione di specifiche procedure che regolino la gestione dell'impresa, orientate alla creazione di valore condiviso, sia fondamentale per perseguire il successo sostenibile della società.

In coerenza con il tradizionale allineamento alle best practices in materia di corporate governance, è stato definito un sistema di regole di governo societario che pone attenzione alla comunicazione esterna, al fine di incentivare una trasparente, puntuale e completa informazione degli stakeholder relativamente agli sviluppi strategici e operativi della società.

Silea è determinata ad assicurare la massima correttezza nella conduzione delle proprie attività aziendali, anche a tutela dell'immagine e della reputazione; per questo motivo ha adottato da tempo un **Codice Etico** e un **Modello di organizzazione, gestione e controllo ex D.Lgs. 231/2001**.

Inoltre, mette in pratica politiche per la tutela del territorio (c.d. **Politica societaria ambientale, qualità e sicurezza**) nell'interesse dei cittadini, dei propri Soci e delle persone. L'azienda valuta in particolare le soluzioni che presentano il minor impatto possibile sull'ambiente e la biodiversità, e si impegna al rispetto di tutte le leggi, dei regolamenti e degli accordi volontariamente sottoscritti in materia ambientale.

LA GOVERNANCE

Con le modifiche statutarie deliberate dall'Assemblea Straordinaria in data 1° agosto 2013, l'Organo Amministrativo della società può essere, alternativamente e a scelta dell'Assemblea, un Consiglio di Amministrazione o un Amministratore Unico. L'Organo Amministrativo è investito dei più ampi poteri per la gestione ordinaria della società. Al momento, l'Organo Amministrativo costituito dall'Assemblea è di forma collegiale.

Silea adotta il sistema di governo tradizionale costituito dai seguenti organi sociali:

- **Assemblea dei Soci** competente a deliberare in ordine alle materie previste dalla legge e dallo Statuto sociale;
- **Consiglio di Amministrazione** organo esecutivo della società a cui è affidata la cosiddetta "corporate governance";
- **Collegio Sindacale** cui è affidata la funzione di vigilare sull'attività degli amministratori e controllare che la gestione e l'amministrazione della società si svolgano nel rispetto della legge e dell'atto costitutivo.

Quale organo avente la funzione di controllo sul Modello ex D.Lgs 231/2001, è stato individuato anche il cosiddetto "**Organismo di Vigilanza**" (O.d.V.), organo di tipo collegiale, che corrisponde al Collegio Sindacale.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

La società è amministrata da un Consiglio di Amministrazione i cui componenti sono nominati dall'Assemblea dei Soci.

Gli amministratori sono investiti dei più ampi poteri per la gestione ordinaria della società, con facoltà di compiere tutti gli atti che ritengono più opportuni per l'attuazione ed il raggiungimento dello scopo sociale, esclusi soltanto quelli che la legge e lo Statuto riservano all'Assemblea dei Soci.

I nuovi componenti del Consiglio di Amministrazione, nominati il 19 giugno 2025, rimarranno in carica sino all'approvazione del bilancio d'esercizio 2027.

Consiglio di amministrazione	
Francesca Rota	Presidente del Consiglio di Amministrazione
Marco Benedetti	Vicepresidente del Consiglio di Amministrazione
Giuseppe Anghileri	Consigliere
Alessandro Ghioni	Consigliere
Fiorenza Albani	Consigliere

Consiglio di Amministrazione - Diversità (genere - classi di età)					
Donne		Uomini		Totale	
Nr	%	Nr	%	Nr	%
2	40%	3	60%	5	100%
Minori di 30 anni		Tra 30 e 50 anni		Maggiori di 50 anni	
Nr	%	Nr	%	Nr	%
-	0%	2	40%	3	60%

IL COLLEGIO SINDACALE

Il Collegio Sindacale vigila sull'osservanza della legge e dello Statuto, sul rispetto dei principi di corretta amministrazione ed in particolare sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile adottato dalla società e sul suo concreto funzionamento.

Il Collegio Sindacale si compone di 5 membri, nominati dall'Assemblea dei Soci: un presidente, due sindaci effettivi e due sindaci supplenti.

Il Collegio Sindacale in essere è stato nominato il 19 giugno 2025; con l'approvazione del bilancio d'esercizio 2027 verranno rinnovate le nomine.

COLLEGIO SINDACALE	
Ivan Micheli	Presidente
Elena Vaccheri	Sindaco effettivo
Gianni Redaelli	Sindaco effettivo
Leonardo Valessina	Sindaco supplente
Roberta Valsecchi	Sindaco supplente

ORGANI DI CONTROLLO ANALOGO

L'**Assemblea di Coordinamento Intercomunale**, composta da tutti i sindaci dei Comuni Soci - ciascuno con responsabilità e diritto di voto pari alla quota di partecipazione nella società - assicura il "controllo analogo" congiunto da parte dei Soci.

A supporto dell'Assemblea Intercomunale opera il **Comitato Ristretto**, un organo composto da **nove membri**, di cui sette espressioni dei circondari, come individuati dalla Provincia di Lecco, e due espressioni dei Comuni dove hanno sede gli impianti aziendali. Il comitato è **presieduto dal Presidente dell'Assemblea** e svolge attività di coordinamento e informazione verso i Comuni Soci sugli argomenti posti all'ordine del giorno dell'Assemblea ed esamina e formula proposte che sono oggetto di deliberazione assembleare.

Relativamente agli impianti di termovalorizzazione e compostaggio sono stati istituiti, infine, i **Comitati Tecnici Scientifici** (organismi di vigilanza indipendenti) con il compito di verificare che l'attività di Silea venga svolta sempre nel rispetto della normativa vigente.

L'ASSEMBLEA DEI SOCI

L'Assemblea dei Soci è composta dagli 87 Comuni Soci ed è competente a deliberare, in sede ordinaria e straordinaria, sulle materie previste dalla Legge.

Nella tabella seguente si riporta l'elenco di Comuni Soci e la relativa partecipazione azionaria.

Comune	N° AZIONI	%	Comune	N° AZIONI	%
Abbadia Lariana	469	0,22	Dervio	2.760	1,31
Airuno	2.580	1,22	Dolzago	1.880	0,89
Annone Brianza	1.820	0,86	Dorio	340	0,16
Ballabio	2.520	1,19	Ello	61	0,03
Barzago	135	0,06	Erve	109	0,05
Barzanò	4.540	2,15	Esino Lario	780	0,37
Barzio	1.300	0,62	Galbiate	8.220	3,90
Bellano	3.620	1,72	Garbagnate Monastero	2.020	0,96
Bosisio Parini	2.880	1,37	Garlate	2.440	1,16
Brivio	590	0,28	Imbersago	200	0,09
Bulciago	2.600	1,23	Introbio	1.380	0,65
Calco	234	0,11	Lasnigo	24	0,01
Calolziocorte	2.124	1,01	La Valletta Brianza	231	0,11
Carenno	209	0,10	Lecco	45.660	21,65
Casargo	51	0,02	Lierna	1.680	0,80
Casatenovo	10.800	5,12	Lomagna	239	0,11
Cassago Brianza	3.880	1,84	Malgrate	4.120	1,95
Cassina Valsassina	440	0,21	Mandello del Lario	10.200	4,84
Castello Brianza	1.920	0,91	Margno	36	0,02
Cernusco Lombardone	240	0,11	Merate	1.600	0,76
Cesana Brianza	2.220	1,05	Missaglia	6.660	3,16
Civate	3.660	1,74	Moggio	440	0,21
Colico	921	0,44	Molteno	2.760	1,31
Colle Brianza	1.260	0,60	Monte Marenzo	271	0,13
Cortenova	1.220	0,58	Montevecchia	145	0,07
Costa Masnaga	4.320	2,05	Monticello Brianza	4.120	1,95
Crandola Valsassina	17	0,01	Morterone	4	0,002
Cremella	1.380	0,65	Nibionno	474	0,22
Cremeno	880	0,42	Oggiono	7.420	3,52

Comune	N° AZIONI	%	Comune	N° AZIONI	%
Olgiate Molgora	338	0,16	Santa Maria Hoè	1.800	0,85
Olginate	6.540	3,10	Sirone	2.120	1,01
Oliveto Lario	1.020	0,48	Sirtori	377	0,18
Osnago	3.720	1,76	Sueglio	180	0,09
Paderno d'Adda	174	0,08	Suello	1.460	0,69
Pagnona	480	0,23	Taceno	400	0,19
Parlasco	140	0,07	Torre de' Busi	253	0,12
Pasturo	1.520	0,72	Valgrehentino	2.720	1,29
Perledo	820	0,39	Valmadrera	10.540	5,00
Pescate	1.780	0,84	Valvarrone	700	0,33
Premana	2.140	1,01	Varenna	800	0,38
Primaluna	1.660	0,79	Vercurago	422	0,20
Pusiano	1.140	0,54	Verderio	324	0,15
Robbiate	282	0,13	Viganò	1.600	0,76
Rogeno	381	0,18	TOTALE	210.935	100%

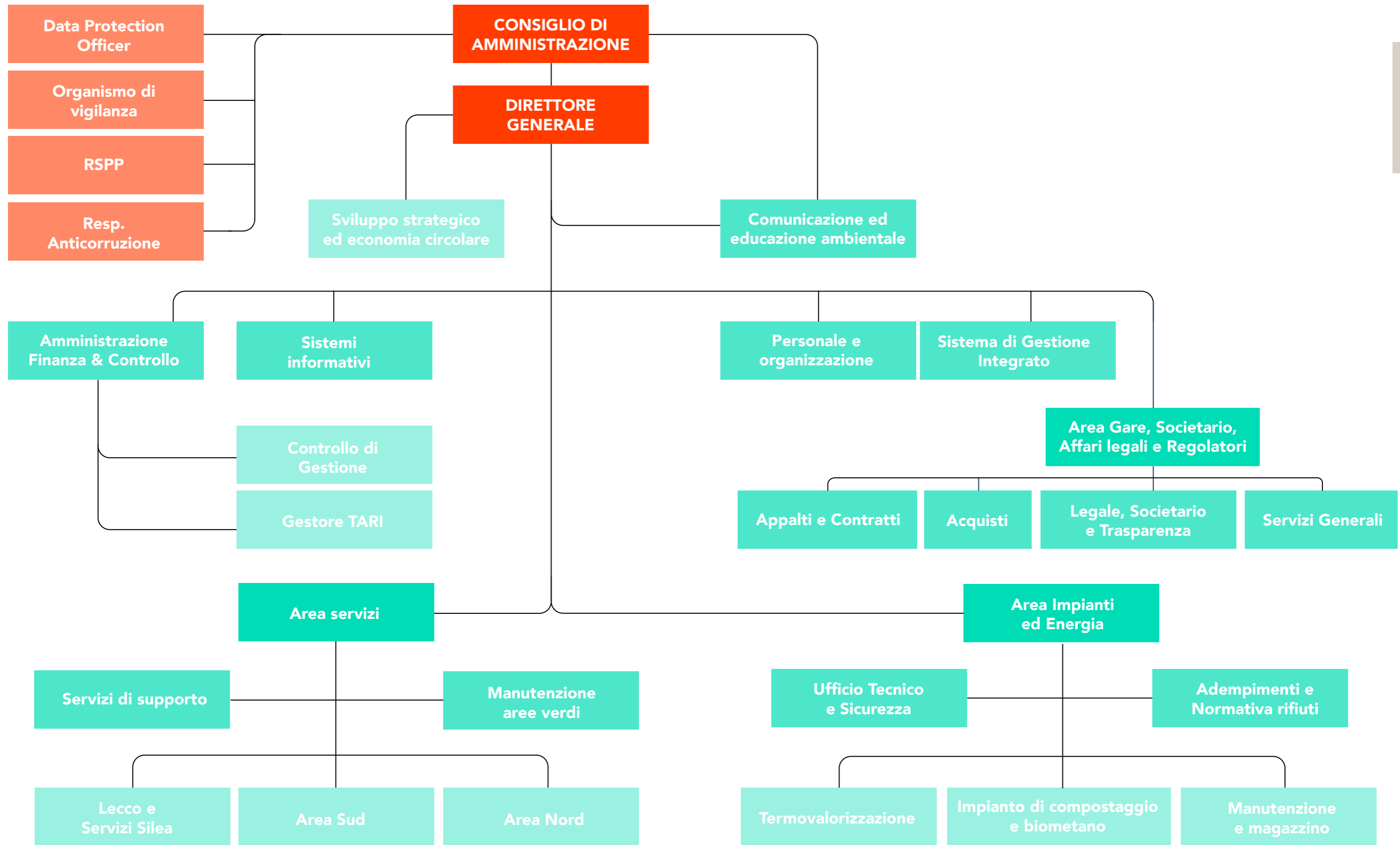
L'ASSETTO ORGANIZZATIVO

L'assetto organizzativo rispecchia e, al contempo favorisce, l'evoluzione e l'ampliamento delle funzioni, dei servizi erogati al territorio, degli ambiti di intervento e dei settori di sviluppo strategico.

La struttura organizzativa, a riporto del Direttore Generale, è schematizzabile nei seguenti tre ambiti di attività:

- **Funzioni di staff** nel quale rientrano tutte le tradizionali attività di staff (amministrazione, personale, acquisti, gare, sistemi informativi, affari legali e societari, comunicazione, ecc...);
- **Erogazione servizi** nel quale rientrano le attività di raccolta rifiuti e pulizia strade, nonché gli altri servizi erogati ai Soci ed al mercato;
- **Gestione impianti** nel quale rientrano le attività di conduzione e manutenzione degli impianti aziendali quali il termovalorizzatore di Valmadrera e l'impianto di compostaggio e biometano di Annone Brianza.





IL CODICE ETICO

Silea dal 2010 si è dotata di un Codice Etico per definire con chiarezza l'insieme dei valori che l'azienda riconosce e condivide insieme a tutti i soggetti che, a vario titolo, ne fanno parte o con cui collabora.

La società ha inserito nel Codice Etico, tra i suoi principi generali, un riferimento esplicito al valore della "diversity" all'interno dell'azienda, impegnandosi a contrastare ogni comportamento discriminatorio.

Nel proprio lavoro quotidiano, l'azienda si ispira a valori di **correttezza e lealtà, rispetto delle regole, eccellenza** nei risultati, **responsabilità** e responsabilizzazione giuridica e sociale, **innovazione, sostenibilità, impegno e lavoro di gruppo**. Su questi fondamenti la società intende consolidare la propria immagine e il proprio ruolo, continuando ad agire in ottemperanza ai principi di libertà e dignità della persona umana e di rispetto delle diversità.

Nel perseguire questo obiettivo, Silea:

- Si impegna a far rispettare al proprio interno e nei rapporti esterni le leggi vigenti;
- Si impegna a raggiungere i propri obiettivi economici con l'eccellenza delle prestazioni in termini di qualità e di convenienza dei prodotti e dei servizi, fondate sulla professionalità, sull'esperienza, sull'attenzione al cliente e sull'innovazione;
- Disapprova e condanna qualsiasi atto illecito e comunque scorretto verso la comunità, le pubbliche autorità, i clienti, i lavoratori, gli investitori, ecc...;
- Predisporre strumenti organizzativi volti a prevenire la violazione dei principi di legalità, trasparenza, correttezza e lealtà da parte dei propri dipendenti e collaboratori e vigila sul rispetto di tali strumenti e sull'aggiornamento degli stessi;
- Assicura la piena trasparenza delle azioni nello svolgimento delle proprie attività, impegnandosi a promuovere una competizione leale sul mercato.

Le norme di comportamento previste nel Codice Etico sono applicate all'interno dell'azienda e nelle relazioni tra l'azienda e i Comuni Soci, gli utenti, i fornitori, i partner commerciali e le istituzioni.

L'osservanza del Codice deve considerarsi parte essenziale delle obbligazioni contrattuali assunte dai collaboratori e/o dai soggetti aventi relazioni d'affari con l'impresa.

SOCIETÀ TRASPARENTE

Silea, in quanto società interamente pubblica (partecipata da 87 Comuni Soci) è tenuta alla pubblicazione, secondo le indicazioni di legge, in un'apposita sezione del sito societario (c.d. "Società Trasparente") di documenti, informazioni e dati concernenti l'organizzazione dell'amministrazione, le sue attività e le relative modalità di realizzazione. Per ulteriori approfondimenti si rimanda al sito internet: **Società Intercomunale Lecchese per l'Ecologia e l'Ambiente - Silea SpA - Trasparenza - Società trasparente - (sileaspa.portaletrasparenza.net)**

LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE

Sensibile all'esigenza di assicurare condizioni di correttezza e di trasparenza nello svolgimento delle proprie attività, Silea già nel 2010 ha approvato e attuato il Modello di Organizzazione e di Gestione come previsto dal Decreto Legislativo 231/2001.

Il modello è stato integrato successivamente con il **Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione** che è il documento previsto dall'art. 1 della Legge 6 novembre 2012 n. 190, quale modalità attraverso cui le Amministrazioni Pubbliche e le società a partecipazione pubblica, definiscono e Comunicano ad ANAC e al Dipartimento della Funzione Pubblica, il livello di esposizione degli uffici al rischio di corruzione, indicando gli interventi organizzativi messi in campo per prevenirlo. Le segnalazioni di eventuali comportamenti illegali vengono trasmesse ai due organi che vigilano sull'attuazione del Piano: l'Organismo di Vigilanza e il Responsabile Anticorruzione.

Ogni anno quest'ultimo redige una relazione sulla gestione del rischio in materia di anticorruzione, che viene pubblicata anche sul portale aziendale.

In ottemperanza al Decreto 231/01 e avuto riguardo delle notevoli dimensioni della società, Silea ha ritenuto opportuno dotarsi di un Organismo di Vigilanza (O.d.V.) di forma collegiale, che coincide con il Collegio Sindacale.

Ad oggi, l'O.d.V. non ha ricevuto segnalazioni, né ha rilevato episodi di corruzione.

Organismo di Vigilanza (O.d.V.)	
Ivan Micheli	Presidente
Elena Vaccheri	Consigliere
Gianni Redaelli	Consigliere

Le attribuzioni dei poteri all'Organismo di Vigilanza sono da riferire a specifici compiti di vigilanza sull'efficace e corretto funzionamento del Modello, sulla coerenza di quest'ultimo rispetto agli obiettivi e sul suo aggiornamento periodico.

IL CODICE ANTIMAFIA

Silea dal 2021 si è dotata di un nuovo **Codice Antimafia** che costituisce uno strumento ulteriore di gestione e controllo (governance) dell'azienda, al fine di fronteggiare e ridurre i rischi di infiltrazione da parte delle organizzazioni criminali.

Il Codice ha una funzione complementare ad altri codici di governance (Codice Etico, Modello Organizzativo redatti ai sensi del D.Lgs. 231/2001 e successive modifiche ed integrazioni, Codice di Comportamento ed altre procedure interne già adottate), oltre che alle fonti primarie di regolazione dell'attività d'azienda.

La prevenzione del rischio di infiltrazione criminale persegue un duplice obiettivo:

- Protezione ed incremento dell'integrità aziendale, favorendo la creazione di valore economico per il territorio;
- Contributo alla tutela dell'ordine pubblico economico e alla difesa della legalità, favorendo la creazione di valore sociale per la comunità nel suo complesso.

Il Codice considera tutti i soggetti coinvolti nello svolgimento dell'attività dell'azienda: risorse umane, fornitori, clienti, istituzioni ed altri attori collettivi, territoriali ed esponenziali.

Silea ha inoltre ottenuto l'iscrizione nella cosiddetta "White List" dalla Prefettura di Lecco ovvero "l'elenco dei fornitori, prestatori di servizi ed esecutori di lavori non soggetti a tentativo di infiltrazione mafiosa". L'approvazione di certificazione prefettizia ha rappresentato la migliore e più concreta testimonianza dei risultati ottenuti da Silea contro ogni forma di possibile infiltrazione da parte della criminalità organizzata.

■ Rating di legalità

Nel corso del 2024, l'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato (AGCM) ha attribuito a Silea il **"Rating di legalità"** con un punteggio di ★★★ (3 stelle), il massimo possibile.

L'ottenimento dell'indicatore, finalizzato a misurare il livello di conformità dei processi aziendali rispetto a stringenti standard giuridici ed etici, rappresenta il riconoscimento degli sforzi messi in campo dalla società per garantire costantemente la correttezza dei processi aziendali.

■ IL SISTEMA DI SEGNALAZIONE WHISTLEBLOWING

Silea ha adottato un sistema di segnalazione "whistleblowing" in linea con la normativa vigente, finalizzato a garantire trasparenza, legalità e integrità nella gestione aziendale.

Il sistema consente ai dipendenti, al personale assunto in periodo di prova, ai lavoratori non dipendenti, alle persone con funzioni di amministrazione, direzione, controllo, vigilanza o rappresentanza di Silea e ai soggetti esterni, di segnalare in modo sicuro e riservato eventuali violazioni di disposizioni normative nazionali o dell'Unione Europea che ledono l'interesse pubblico o l'integrità di Silea.

Le segnalazioni attinenti alle violazioni delle disposizioni di cui al D.Lgs. 231/01 o a violazioni del Modello di Organizzazione Gestione e Controllo devono essere effettuate all'indirizzo di posta elettronica dedicato, accessibile al solo Organismo di Vigilanza, e la responsabilità della relativa gestione è di competenza dello stesso ODV.

Le segnalazioni non attinenti al D.Lgs. 231/01, potranno essere effettuate, a scelta del segnalante, attraverso tre canali:

- Con modalità informatiche, attraverso la piattaforma online dedicata;
- In busta chiusa indirizzata alla società;
- In forma orale, tramite richiesta di incontro diretto con il Responsabile della Prevenzione della Corruzione (RPC).

Al fine di evitare che il timore di subire conseguenze pregiudizievoli possa indurre a non segnalare le violazioni, l'identità del segnalante non può essere rivelata senza il suo espresso consenso e tutti coloro che ricevono o sono coinvolti nella gestione delle segnalazioni, sono tenuti a tutelare la riservatezza di tale informazione.

Nel corso del 2024 Silea ha aggiornato il "Regolamento per la segnalazione di illeciti - whistleblowing" con la delibera da parte del Consiglio di Amministrazione.

TUTELA DELLA PRIVACY E DATA PROTECTION

La società adotta una Politica conforme alle leggi e ai regolamenti applicabili alla protezione dei dati personali. La Politica per la protezione dei dati di Silea, in particolare, è conforme al Regolamento (UE) 2016/679 e alla normativa nazionale rilevante per l'implementazione del Regolamento. La Politica si applica alla società e alla sua controllata.

I destinatari della Politica sono tutti i dipendenti (temporanei o permanenti) e tutti i collaboratori che operano per conto della società; tutti coloro che entrano in collaborazione con la società e trattano dati personali devono conoscere e sottoscrivere la Politica.

La Politica è conforme alle attuali normative in materia di tutela della protezione dei dati personali nel contesto lavorativo. In caso di eventuale futuro conflitto tra la Politica e le leggi ed i regolamenti applicabili, prevalgono questi ultimi; pertanto, la Politica verrà rimodulata in modo da essere conforme alle discipline di volta in volta vigenti.

Silea ha integrato la Politica per la protezione dei dati nelle proprie attività di business, attraverso l'implementazione di un sistema di adeguamento privacy che prevede specifiche procedure per la corretta gestione della normativa.

REGISTRO DEI TRATTAMENTI

Al fine di avere un approccio Comune verso la responsabilità e l'osservanza delle disposizioni del GDPR, e per consentire una visione chiara delle sue attività di trattamento, Silea ha predisposto e tiene costantemente aggiornato l'inventario delle attività di trattamento dei dati personali della società.

L'inventario delle attività di trattamento è prima di tutto un documento interno che aiuta i dipendenti a capire meglio come e perché i dati personali devono essere trattati, nonché come sviluppare politiche e procedure per proteggere i dati.

Inoltre, nel caso di un'indagine da parte delle Autorità di controllo, sarà utilizzato per dimostrare che la società è consapevole e ha il controllo delle sue operazioni sui dati.

VALUTAZIONE DEI RISCHI

Silea attua una valutazione dei rischi legati al trattamento dei dati personali con l'ausilio di appositi strumenti.

Il primo passo per la valutazione del rischio è l'identificazione di tutti gli asset che gestiscono dati elencati nel registro dei trattamenti, vale a dire tutti quelli che possono pregiudicare la riservatezza, l'integrità e la disponibilità delle informazioni dell'organizzazione.

Il passo successivo è quello di individuare tutte le minacce e le vulnerabilità associate a ciascun asset. Per ogni asset, è necessario valutare le conseguenze per ogni combinazione di minacce e vulnerabilità e, in relazione alla maggiore o minore gravità, le conseguenze saranno valutate basse, medie e alte.

Dopo la valutazione delle conseguenze, è necessario analizzare la probabilità che si verifichi un tale rischio, cioè la probabilità che una minaccia "possa sfruttare" la vulnerabilità della rispettiva risorsa. In base alla gravità, la probabilità sarà valutata come bassa, media o alta.

Silea rivede periodicamente i rischi esistenti e aggiorna la tabella di valutazione dei rischi e la tabella di trattamento del rischio in linea con i rischi identificati.

INFORMATIVA AGLI INTERESSATI

Per ogni attività di trattamento che comporti la raccolta e la gestione di dati personali - siano essi riferiti a dipendenti, stagisti, somministrati, collaboratori, candidati, clienti o fornitori - devono essere individuati:

- Tipo di trattamento che richiede l'informativa;
- Modalità di presentazione dell'informativa all'interessato (cartacea o informatica);
- Tempistica di presentazione dell'informativa;
- Data di aggiornamento del testo dell'informativa.

L'informativa deve contenere: la tipologia di dati personali raccolti, le finalità del trattamento, i metodi di trattamento, i diritti degli interessati in relazione ai loro dati personali, il periodo di conservazione, i potenziali trasferimenti internazionali di dati, la possibilità che i dati possano essere condivisi con terzi e le misure di sicurezza della società per proteggere i dati personali.

ORGANIZZAZIONE E RESPONSABILITÀ

La responsabilità di garantire un adeguato trattamento dei dati personali è in capo a tutti i soggetti operanti all'interno di Silea o per suo conto, anche in forme di collaborazione esternalizzate, aventi accesso ai dati personali da essa trattati.

Le principali aree di responsabilità per il trattamento dei dati personali sono riferibili ai seguenti ruoli organizzativi:

- **Il Consiglio di Amministrazione e il Direttore Generale:** prendono le decisioni e approvano le strategie generali della società in materia di protezione dei dati personali, controllandone la effettiva implementazione;
- **Il Comitato Privacy:** composto da Responsabile Ufficio Affari Legali, societario e trasparenza, Chief Information Officer, Responsabile del Personale e organizzazione. Il Comitato interagisce con il Direttore Generale ed è deputato al controllo della adeguatezza dei trattamenti dell'organizzazione in ottica "Privacy by design e by default". Il Comitato altresì supporta il Referente Privacy nelle adozioni delle misure di sicurezza del trattamento più adeguate in base alla valutazione dei rischi, che monitora insieme al DPO;
- **Il Referente Privacy:** il referente interno della Privacy, che interagisce con le varie funzioni aziendali, è deputato alla gestione del Sistema al fine di garantirne, con il supporto degli altri organi del Titolare, l'adeguatezza nel tempo. Il Referente partecipa

alle riunioni del Comitato Privacy, interagisce con il Consiglio di Amministrazione, con il Direttore Generale e con il DPO;

- **Il Data Protection Officer (DPO):** la società ha nominato un DPO esterno. Tra i ruoli principali si segnalano:
 - Il supporto al Titolare (organi deliberativi e di controllo), al Comitato Privacy, al Referente Privacy con attività di consulenza indipendente sul sistema di adeguamento Privacy, compreso il supporto allo sviluppo e alla finalizzazione delle procedure per la protezione dei dati personali;
 - Lo svolgimento di attività di controllo indipendente, attraverso audit programmati, sulla adeguatezza, aggiornamento ed effettiva implementazione del Sistema;
 - Il supporto alla attività di formazione, come principale strumento di trasmissione della cultura della prevenzione nella tutela del dato personale nella operatività della società.

AUDIT E RESPONSABILITÀ

Il DPO svolge periodicamente audit interni a Silea per verificare la corretta applicazione della Politica e del Sistema di gestione da parte delle funzioni aziendali.

I dipendenti che dovessero violare la Politica e le disposizioni di cui al Sistema potranno subire un'azione disciplinare e, qualora la violazione integrasse altresì gli estremi di violazione di normative nazionali, Silea si riserva la facoltà di agire in sede giudiziale per la tutela dei propri diritti.

Silea non è mai stata destinataria di contestazioni o denunce da parte di interessati o da parte delle autorità di controllo per violazione della normativa in materia dei dati personali di cui la stessa è titolare.



I SISTEMI DI GESTIONE

Il Sistema di Gestione Integrato è mantenuto costantemente aggiornato e verificato periodicamente, sia internamente che annualmente da Enti di Certificazione esterni e indipendenti. Ogni anno, inoltre, è pubblicata la **"Dichiarazione Ambientale"** validata da un verificatore terzo accreditato.

Silea opera secondo un **Sistema di Gestione Integrato (SGI)**:

	ISO 9001	<p>"Sistemi di gestione per la Qualità" è lo standard di riferimento internazionalmente riconosciuto per la gestione della Qualità di qualsiasi organizzazione e il suo scopo primario è quello del perseguimento della soddisfazione del cliente in merito ai servizi e prodotti forniti, aggiungendosi al miglioramento continuo delle prestazioni aziendali e della qualità di beni e servizi.</p>
	ISO 14001	<p>"Sistemi di Gestione Ambientale" è lo standard di riferimento internazionalmente riconosciuto per implementare e migliorare il Sistema di Gestione Ambientale di qualsiasi organizzazione pubblica o privata. Il suo scopo è quello di identificare, gestire e monitorare gli impatti ambientali relativi alle attività dell'azienda, aggiungendosi al miglioramento continuo delle prestazioni ambientali e dei processi.</p>
	ISO 45001	<p>"Sistemi di Gestione Salute e Sicurezza dei Lavoratori" è la prima norma internazionale che definisce gli standard minimi di buona pratica per la protezione dei lavoratori. Il suo scopo è quello di migliorare la sicurezza, ridurre i rischi in ambito lavorativo e migliorare salute e benessere dei lavoratori.</p>
	ISO 50001	<p>"Sistemi di Gestione dell'Energia" è lo standard di riferimento internazionalmente riconosciuto per implementare e migliorare il sistema di gestione dell'energia. Il suo scopo è il miglioramento continuo delle proprie prestazioni energetiche e una maggiore efficienza e sostenibilità dell'energia.</p>
	Regolamento EMAS	<p>"Sistema Comunitario di Ecogestione e Audit" strumento che detta i principi per una corretta gestione ambientale, promuovendo il miglioramento continuo delle prestazioni delle organizzazioni, la valutazione di tali prestazioni e la trasparenza delle informazioni. Le informazioni ambientali devono essere presentate in maniera chiara e coerente tramite la stesura di una Dichiarazione Ambientale.</p>
	DECRETO 14/11/2019	<p>"Sostenibilità del biometano": a dicembre 2023, Silea ha ottenuto la certificazione per la sostenibilità del biometano prodotto dal nuovo impianto di digestione anaerobica, conformemente al decreto del 14 novembre 2019 del sistema Nazionale di certificazione della sostenibilità dei biocarburanti e dei bioliquidi.</p>

INNOVAZIONE TECNOLOGICA E TRASFORMAZIONE DIGITALE

Silea considera l'innovazione un asset strategico e ne gestisce con particolare attenzione tutti gli aspetti, con l'obiettivo di rispondere in modo efficace ai continui cambiamenti del contesto tecnologico e di mercato. L'azienda indirizza i propri sforzi verso progetti ritenuti prioritari per lo sviluppo del gruppo, in linea con la strategia aziendale.

Il principale obiettivo è la creazione di un ecosistema sempre più integrato, in cui tecnologie avanzate, automazione e dati convergano per trasformare le modalità operative e aumentare l'efficienza.

LA PIATTAFORMA CONTABILE CENTRALIZZATA

Nel 2024, tra le iniziative più rilevanti sul fronte dell'innovazione digitale, si segnala l'implementazione di **ERP Oracle Cloud**, nuovo sistema di gestione integrata ed efficace dei processi aziendali, finalizzata a migliorare la tracciabilità dei dati, l'ottimizzazione delle risorse e favorire la digitalizzazione delle attività.

Il progetto copre diversi ambiti, tra cui gli acquisti, la fatturazione attiva e passiva, il magazzino, la contabilità e il Bilancio.

Trattandosi di un intervento ampio e trasversale a molteplici funzioni aziendali, sono stati organizzati workshop interattivi con differenti obiettivi:

- Consentire agli utenti una piena comprensione del sistema;
- Individuare le aree critiche e di miglioramento;
- Supportare l'evoluzione dei processi attraverso un percorso strutturato di change management.

Il completamento del sistema è previsto per la prima metà del 2025.

IL CONTACT CENTER

Parallelamente, è stata avviata l'adozione di un nuovo **sistema di contact center**.

La centralità dei cittadini e delle imprese ha rappresentato un punto fermo nel percorso di trasformazione digitale di Silea. Per garantire maggiore efficienza e rapidità nelle risposte alle utenze, è stata introdotta una soluzione tecnologica innovativa, capace di offrire un servizio più reattivo, personalizzato e facilmente accessibile.

Nel corso dell'anno è stata infatti attivata la **piattaforma Genesys Cloud**, che consente una gestione integrata del servizio clienti con gli altri processi aziendali.

I benefici derivanti da questa trasformazione sono molteplici: miglioramento dell'esperienza utente, maggiore accessibilità alle informazioni, efficienza nella gestione delle richieste e centralizzazione delle comunicazioni. Inoltre, il monitoraggio e l'analisi dei dati permettono di individuare tempestivamente eventuali criticità, contribuendo al miglioramento continuo del servizio.

IL SISTEMA DI WASTE MANAGEMENT

Un ulteriore progetto di rilievo riguarda l'introduzione di un **nuovo sistema di Waste Management Solution (WMS)**, destinato a sostituire l'attuale piattaforma.

Lo strumento consentirà una gestione centralizzata e tracciata delle attività legate alla progettazione e alla programmazione operativa di tutti i servizi di raccolta rifiuti e igiene urbana.

Il sistema consentirà inoltre di consuntivare le attività effettivamente svolte e di rilevarne le tempistiche.

OTTIMIZZAZIONE DELLA RETE DATI E CYBERSECURITY

Nel 2024 sono proseguiti gli interventi per l'ottimizzazione della rete dati e il rafforzamento degli standard di sicurezza.

LA GESTIONE DEI RISCHI

La gestione dei rischi rappresenta un punto fondamentale della governance responsabile di Silea, favorendo l'assunzione di decisioni consapevoli e contribuendo ad una conduzione dell'impresa coerente con gli obiettivi strategici della società.

I rischi di natura finanziaria e non finanziaria sono attentamente identificati e discussi a livello di top management. La corretta mappatura dei rischi è l'aspetto fondamentale del processo di controllo e consiste nell'individuare la tipologia di rischi che si vuole mappare, monitorare e poter gestire.

RISCHIO CAMBIO

Silea non è esposta a tale tipologia di rischio.

RISCHIO DI LIQUIDITÀ

La politica di gestione del rischio liquidità di Silea è basata sulla disponibilità di un significativo ammontare di linee di credito bancarie.

Tali affidamenti sono superiori al fabbisogno medio necessario per fronteggiare gli esborsi pianificati e consentono di minimizzare il rischio delle uscite straordinarie.

Gli affidamenti bancari, relativi alle linee utilizzabili da Silea, ammontano a circa Euro 2.000.000, tutte di natura auto liquidante e non utilizzate nel corso dell'esercizio; le linee di credito a breve termine non sono assistite da garanzie rilasciate dalla società o da terzi. Con la controllata Seruso SpA non sono stati posti in essere contratti di tesoreria.

RISCHIO TASSO DI INTERESSE

Silea non ha in corso finanziamenti.

RISCHIO FINANZIARIO

Gli obiettivi e le politiche della società in materia di gestione del (limitato) rischio finanziario sono indicate nel seguente prospetto.

Si precisa che, ai fini dell'informativa che segue, non sono stati considerati suscettibili di generare rischi finanziari i crediti e i debiti di natura commerciale, la totalità dei quali ha scadenza contrattuale non superiore ai 18 mesi.

Strumenti finanziari	Politiche di gestione del rischio
Crediti finanziari	Rappresenta l'attività di supporto finanziario alla controllata Seruso SpA.
Depositi bancari e postali	Non sussistono rischi. L'entità delle disponibilità liquide è sufficiente a coprire l'entità dei debiti verso il sistema bancario.
Denaro e valori in cassa	Non sussistono rischi.
Altri debiti	Non sussistono rischi.

La società non ha sottoscritto strumenti finanziari derivati.

RISCHIO NORMATIVO E REGOLATORIO

Una potenziale fonte di rischio significativa è la costante - e non sempre prevedibile - evoluzione del quadro legislativo e normativo sulla regolamentazione dei servizi pubblici locali. Questo rischio viene fronteggiato in modo sistematico, attraverso la metodica attenzione e studio con i Comuni soci, per garantire il rispetto sostanziale della normativa nell'ottica del mantenimento della continuità aziendale.

RISCHI NON FINANZIARI

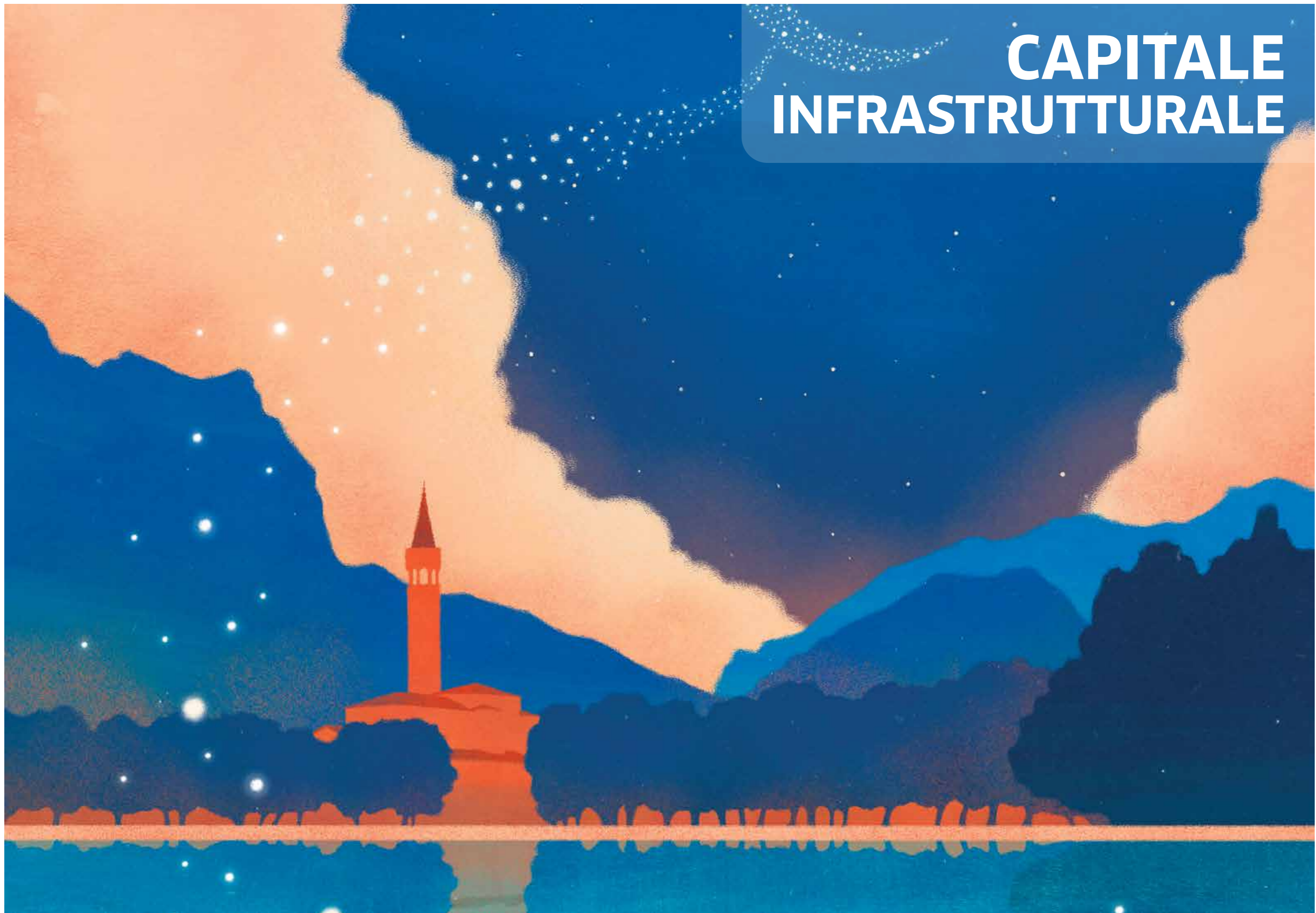
Stante la natura degli affidamenti in house da parte dei Soci in essere fino al 2029 per la gestione dell'intero ciclo integrato dei rifiuti, nonché dell'A.I.A. del termovalorizzatore con scadenza al 11/10/2039, non si rilevano al momento particolari rischi non finanziari.

ADESIONE AD INIZIATIVE ESTERNE E MEMBERSHIP

La sfida della sostenibilità è una partita che impone il gioco di squadra: Silea si pone in costante dialogo con tutti gli attori territoriali e sovra-territoriali per promuovere convergenze e sinergie tra competenze, processi, progetti e visioni.

	<p>UTILITALIA</p> <p>Federazione che riunisce le aziende operanti nei servizi pubblici dell'Acqua, dell'Ambiente, dell'Energia Elettrica e del Gas.</p>
	<p>CONF SERVIZI LOMBARDIA</p> <p>Associazione regionale lombarda che riunisce le Utilities e le aziende che operano a livello locale nei settori di pubblica utilità.</p>
	<p>CIC</p> <p>Consorzio Italiano Compostatori.</p>
	<p>COREPLA</p> <p>Consorzio nazionale per la raccolta, il riciclo e il recupero degli imballaggi in plastica.</p>
	<p>COMIECO</p> <p>Consorzio nazionale per il recupero e il riciclo degli imballaggi a base cellulosica.</p>
	<p>GREEN ALLIANCE - SERVIZI PER L'AMBIENTE IN LOMBARDIA</p> <p>Silea è tra i Soci fondatori di "Green Alliance – Servizi per l'Ambiente in Lombardia", la rete di 16 aziende pubbliche lombarde che si occupa di ambiente.</p> <p>L'obiettivo principale di Green Alliance è creare sinergie industriali in grado di garantire la qualità dei servizi, incrementando capacità innovativa e competitiva, ma anche minori costi per i cittadini.</p>
	<p>SINERGIE TERRITORIALI</p> <p>Contratto di rete tra Silea e Lario Reti Holding per promuovere azioni congiunte e innovative a favore dell'economia circolare.</p>

CAPITALE INFRASTRUTTURALE



GLI IMPIANTI

Oltre a svolgere i servizi di raccolta, Silea gestisce il trattamento, il recupero e la valorizzazione dei rifiuti su un bacino complessivo di oltre 1 milione di abitanti attraverso i seguenti impianti:

- **L'impianto di compostaggio e biometano**, sito nel Comune di Annone Brianza (LC), per il trattamento e il recupero della frazione organica con contestuale produzione di compost e biometano;
- **L'impianto di selezione e avvio a riciclo di plastiche, metalli e tetrapak** di Verderio (LC) tramite la controllata Seruso, uno dei 31 Centri di Selezione Secondari (CSS) Corepla attivi in Italia;
- **L'impianto di termovalorizzazione** di Valmadrera (LC) per lo smaltimento della frazione indifferenziata dei rifiuti urbani e dei rifiuti speciali, con contestuale produzione di energia elettrica e termica.

Grazie ai suoi tre impianti Silea attua la "conversione" dei rifiuti in risorse, riuscendo così a garantire il principio di "zero rifiuti urbani in discarica" su tutto il bacino servito.

IMPIANTO DI COMPOSTAGGIO E BIOMETANO

L'impianto consente il recupero mediante digestione anaerobica e successivo compostaggio di rifiuti provenienti da raccolta differenziata, opera all'interno di un'infrastruttura chiusa e in depressione per evitare dispersione di odori ed è suddiviso nelle seguenti aree principali:

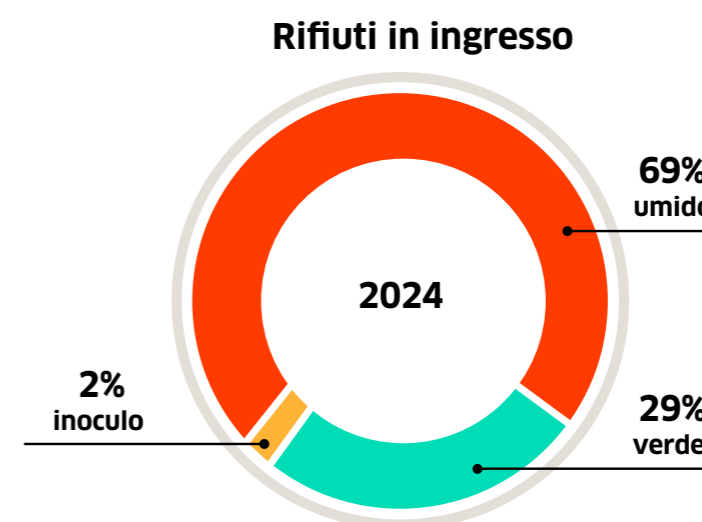
- Area di messa in riserva;
- Pretrattamento FORSU;
- Sezione di digestione anaerobica;
- Trattamento biogas, upgrading biometano e immissione in rete;
- Sezione di disidratazione e miscelazione con strutturante e sovrappeso di ricircolo;
- Zona di ossidazione accelerata - biocelle (21 giorni);
- Area di prima maturazione (30/40 giorni);
- Area di seconda maturazione (30/40 giorni);
- Linea di vagliatura;
- Pretrattamento arie e biofiltrazione.



La capacità dell'impianto permette di trattare 38.000 tonnellate di rifiuti provenienti dalla raccolta differenziata dell'umido (FORSU) e del verde di sfalci e potature che vengono trasformati in compost e biometano.

Nel 2024 **i rifiuti trattati sono stati 22.674 tonnellate**, rispetto alle 9.400 tonnellate

del 2023, anno caratterizzato dal fermo impianto per l'installazione della nuova linea di digestione anaerobica.



HIGHLIGHTS

38.000 tonnellate/anno
CAPACITÀ DI TRATTAMENTO RIFIUTI AUTORIZZATA

2.760 tonnellate
COMPOST PRODOTTO
NEL 2024

>2,5 Metri cubi/anno
PRODUZIONE ATTESA DI
BIOMETANO

Produzione di compost

Il compost prodotto è un ottimo fertilizzante naturale che possiede le stesse caratteristiche dell'humus naturale, rendendo più ricca e nutritiva la terra. Per questo motivo può essere impiegato nei vasi, negli orti, nei giardini, nei vivai e in agricoltura in pieno campo.

Il compost prodotto è un ammendante compostato misto (ai sensi del D.Lgs. n.75 del 2010 sui fertilizzanti) e può sostituire l'utilizzo dello stallatico.

La società **distribuisce gratuitamente** il compost prodotto a cittadini, giardinieri e imprese agricole.

Produzione di biometano

Il **biometano prodotto** è destinato all'immissione nella rete di distribuzione del metano e rispetta specifiche norme tecniche nazionali ed europee e di qualità.

Il 2024 è stato il primo anno di operatività della nuova linea di digestione anaerobica e l'avvio ha richiesto alcuni interventi di ottimizzazione.

Nei primi mesi dell'anno è stata completata la seconda camera di digestione, entrata in funzione a marzo, dopo l'attivazione della prima nel corso del 2023. Per favorire la corretta crescita della flora batterica, all'interno della camera di digestione anaerobica è stato inserito come inoculo un digestato proveniente da un impianto analogo, per una quantità pari a circa 450 tonnellate.

Gli interventi di messa a regime dell'impianto sono proseguiti anche nella seconda metà dell'anno, in vista della piena operatività prevista per il 2025.

La produzione di biometano ha raggiunto i 828.647 standard metri cubi. Si prevede che nel 2025 i livelli produttivi siano più elevati.

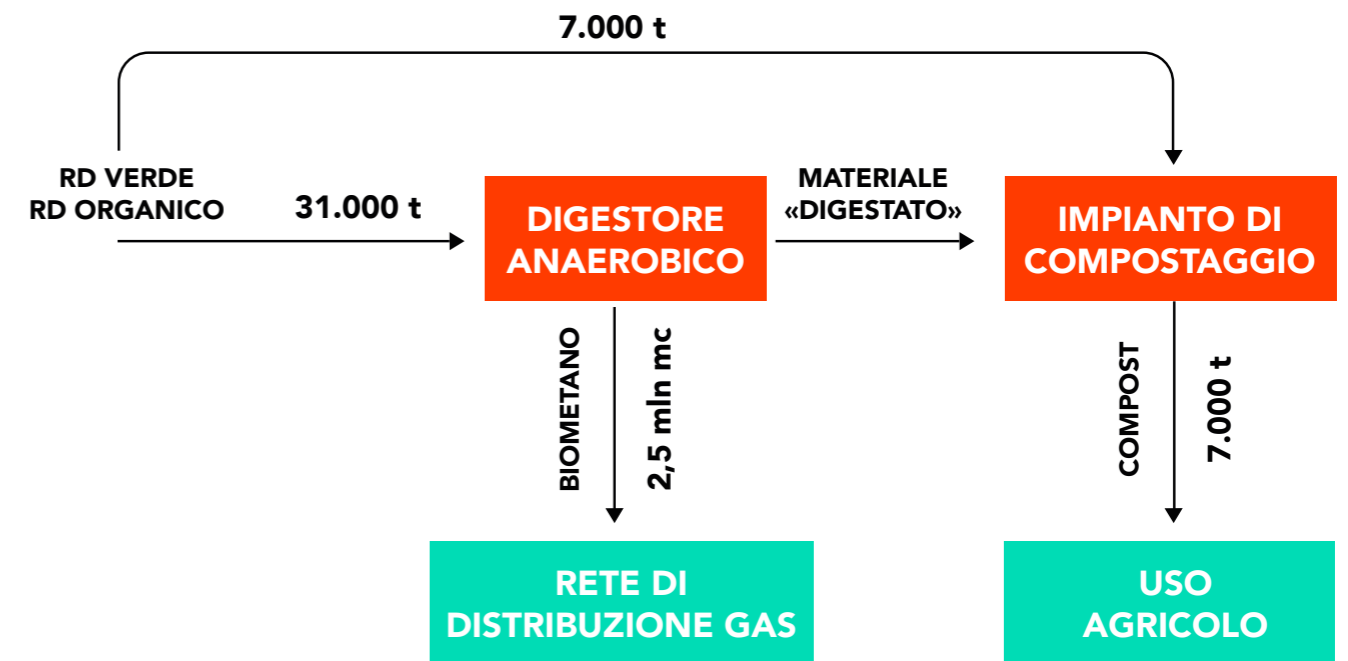
IL NUOVO DIGESTORE

Il nuovo digestore anaerobico è costituito da due camere di digestione, in modo da minimizzare i periodi di fermo in caso di manutenzione. Nel digestore avviene, in condizioni di miscelazione e temperature controllate, la degradazione della sostanza organica e la produzione di biogas da parte di microrganismi tenuti in condizione di anaerobiosi (assenza di ossigeno).

Il **processo biologico** si compone di quattro fasi che si susseguono temporalmente senza interruzioni: idrolisi, acidogenesi, acetogenesi, metanogenesi.

Il **biogas** prodotto viene inviato ai gasometri, uno per ciascuna camera di digestione, e successivamente alla linea biogas per il pretrattamento (rimozione della condensa e delle impurità contenute nel gas) e l'upgrading del biogas in **biometano** (separazione della CO₂ dal metano tramite filtri a membrane).

Il **digestato** viene invece estratto dal digestore per mezzo di apposite pompe a pistone e inviato alla sezione di disidratazione all'interno del fabbricato, per poi essere avviato al processo aerobico tradizionale che porterà alla produzione di compost.



BENEFICI

- Riduzione fonti odorogene;
- Migliore qualità del compost;
- Migliore valorizzazione del rifiuto in un'ottica di economia circolare;
- Riduzione CO₂ a livello globale.

Impianto fotovoltaico con produzione di energia elettrica

Nel 2024 Silea ha ampliato l'autoproduzione di energia elettrica grazie al nuovo impianto fotovoltaico, di potenza pari a 286 kWp (produzione attesa di circa 315.000 kWh/anno), installato sulla copertura dell'impianto di Annone Brianza in aggiunta ai pannelli fotovoltaici già presenti sullo stabilimento a partire dal 2011.

L'energia autoprodotta attualmente ammonta a **circa 245 mila kWh**, a fronte dei 97 mila del 2023.

Inoltre, nel corso dell'anno è stata avviata una procedura di gara per il revamping di tale impianto con l'obiettivo di installare sistemi più efficienti che consentiranno il raddoppio dell'attuale potenza. Ad impianto terminato si arriverà ad una produzione complessiva di energia elettrica di **circa 800.000 kWh**, in grado di coprire circa il **20% del fabbisogno** energetico dell'intero impianto di compostaggio e biometano.

IMPIANTO DI SELEZIONE E AVVIO A RICICLO DI PLASTICHE, METALLI E TETRAPAK

L'impianto di selezione di Seruso è uno dei 31 Centri di Selezione Secondari (CSS) Corepla attivi in Italia, nonché l'unico in Lombardia a totale controllo pubblico.

Dopo un importante intervento di **revamping** grazie alla realizzazione di nuove linee di selezione e all'introduzione di **tecnologie avanzate** come vagli rotanti, separatori balistici, selettori ottici e cabine di controllo qualità, l'impianto si configura oggi come un'eccellenza nazionale per il recupero e il riciclo delle plastiche: con una capacità potenziale di 55.000 tonnellate di rifiuti all'anno, serve un bacino complessivo di oltre 1.200.000 di cittadini.

Grazie ad un avanzato sistema di vagli meccanici e separatori ottici di precisione, vengono selezionate 20 diverse tipologie di rifiuti, successivamente affidate ai Consorzi di filiera per il loro riciclo e recupero. Nello specifico vengono effettuate le attività di:

- Selezione del flusso di raccolta differenziata multimateriale leggera (plastiche, alluminio, acciaio, imballaggi compositi per bevande);
- Selezione degli imballaggi plastici (per polimero e per colore) per conto dei Consorzi Corepla, Coripet e Conip.

HIGHLIGHTS

■ **55.000** tonnellate/anno
CAPACITÀ DI SEPARAZIONE RIFIUTI

■ **20** tipologie
DI RIFIUTI
RICONOSCIUTI

■ **16** tipologie di plastiche
SELEZIONATE PER COLORE
E PER POLIMERO

■ **100** nastri
TRASPORTATORI (1,4KM)

■ **6** tipologie di separazione
AUTOMATICA DEI RIFIUTI

Come funziona l'impianto di selezione dei materiali

Una **prima sezione di selezione meccanica** molto spinta consente di separare i rifiuti, alimentati nell'impianto attraverso due rompisacchi, in base alle dimensioni e alle geometrie.

Nella **sezione successiva si effettua la selezione automatica** dei metalli ferrosi attraverso separatori magnetici, dei metalli non ferrosi attraverso separatori a correnti indotte e dei diversi imballaggi plastici attraverso separatori ottici in grado di riconoscere le plastiche sulla base del colore e del polimero. Un ultimo controllo di qualità manuale dei diversi flussi selezionati garantisce il rispetto delle stringenti specifiche previste dai Consorzi e dalle normative.

Il ciclo del riciclo



Tipologie di prodotti selezionati per il riciclo	2022	2023	2024
Contenitori per liquidi	5.381	9.860	10.928
Film da imballaggio	2.214	5.922	5.990
Altri imballaggi plastici	2.374	3.752	3.813
Imballaggi in acciaio	1.479	2.640	2.866
Imballaggi in alluminio	421	731	625
Imballaggi poliaccoppiati a base cellulosica	490	1.132	953
Ferro ed altri metalli	71	191	147
Sottoprodotti competenza Corepla/Coripet	5.588	10.026	12.459
TOTALE	18.018	34.254	37.781

Le sfide del riciclo

Una parte dei rifiuti raccolti nel sacco della raccolta differenziata multimateriale (sacco viola) non è effettivamente riciclabile.

Ciò dipende sia da **errori nel conferimento**, sia dal fatto che **non tutti gli imballaggi in plastica possono essere trasformati in materie prime seconde** dall'industria del riciclo.

Circa il 15% di quanto viene conferito all'interno del sacco viola è costituito da **frazioni estranee** non correttamente conferite (come ad esempio carta, tessuti, piccoli RAEE, pannolini ecc...). Questa componente "mista" viene scartata dall'impianto di selezione ed inviata all'impianto di termovalorizzazione per essere trasformata in energia elettrica e termica.

Ponendo maggiore impegno e attenzione nella raccolta differenziata, la percentuale di frazione estranea calerebbe e di conseguenza le performance di riciclo potrebbero ulteriormente aumentare.

L'introduzione del sacco viola con QR Code associato alla singola utenza, ad esempio, è stata finalizzata a migliorare la qualità della raccolta differenziata, permettendo di attivare mirate azioni di sensibilizzazione. Con molte amministrazioni comunali Silea sta inoltre valutando l'incremento della frequenza di raccolta, da quindicinale a settimanale.

Circa il 28% di quanto conferito nel sacco viola è inoltre rappresentato dal cosiddetto **plasmix**, un insieme di plastiche eterogenee per caratteristiche fisiche e chimiche.

Si tratta prevalentemente di imballaggi "poliaccoppiati" - utilizzati per lo più nel settore alimentare - che risultano costituiti da differenti polimeri plastici o da differenti materiali stratificati (come ad esempio plastica e alluminio) ma anche, seppur in parte minore, da plastiche frantumate o di piccole dimensioni che l'impianto di selezione non può riconoscere e separare.

Sebbene non possa essere attualmente trasformato in "nuova" plastica, **anche il plasmix viene inviato al Consorzio nazionale Corepla che ne garantisce il recupero** sottoponendolo ad ulteriori processi di selezione e trasformandolo in CSS (Combustibile Solido Secondario), impiegato per la produzione di energia elettrica e termica.

Per ovviare ai limiti del "riciclo meccanico", **si stanno sviluppando nuove tecnologie di "riciclo chimico" e depolimerizzazione** che, in futuro, consentiranno di trasformare anche il plasmix in nuovi materiali: è questa una delle principali sfide tecnologiche che si stanno affrontando per sviluppare ulteriormente l'economia circolare.

Per questo motivo è importante continuare a raccogliere in modo differenziato anche questi materiali.

TERMOVALORIZZATORE

L'impianto di Valmadrera smaltisce la frazione indifferenziata dei rifiuti urbani prodotti dall'intero bacino lecchese e altri rifiuti speciali di origine urbana e produttiva, con contestuale produzione di energia. **Nel 2024 sono state trattate circa 110 mila tonnellate di rifiuti, in linea con l'anno precedente.**

Relativamente alla tipologia di rifiuti smaltiti nel 2024, il 64% è rappresentato da rifiuti urbani, il 5% da rifiuti speciali di origine urbana (es. scarti da impianti di selezione/trattamento raccolta differenziata), il 18% da rifiuti speciali prodotti prevalentemente da attività produttive, il 6% da rifiuti sanitari e il restante 7% da fanghi di depurazione.

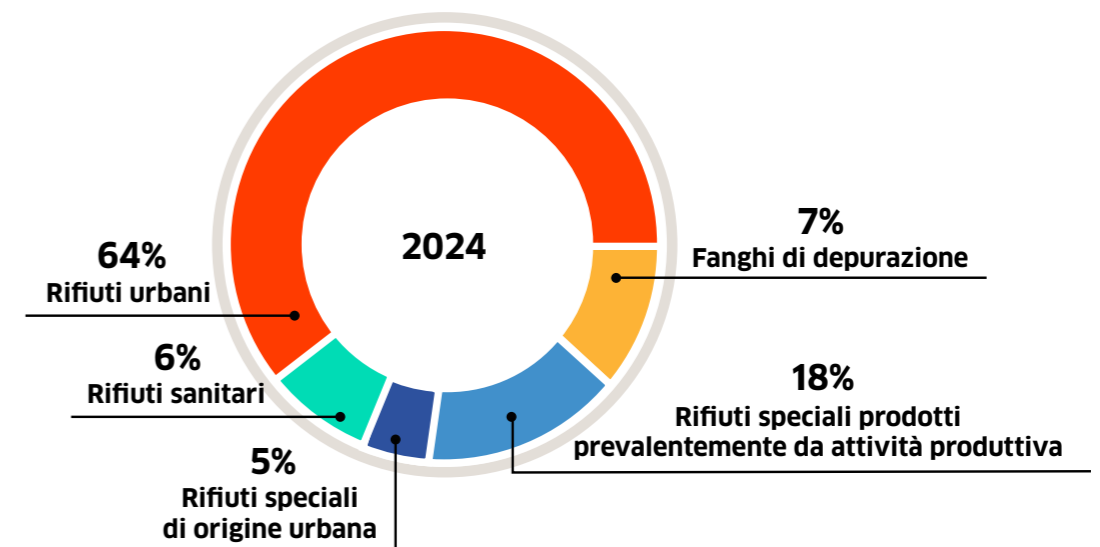
Circa il 97% dei rifiuti complessivamente trattati nel termovalorizzatore proviene dalla Lombardia. Il restante 3% si riferisce a rifiuti speciali e sanitari.

Nel 2024 il termovalorizzatore ha generato circa 85 milioni di kWh di energia elettrica - dato più elevato di sempre - dei quali quasi 72 milioni di kWh sono stati immessi in rete e ceduti sul mercato. **Ciò pone Silea ai vertici provinciali come produttore di elettricità.**

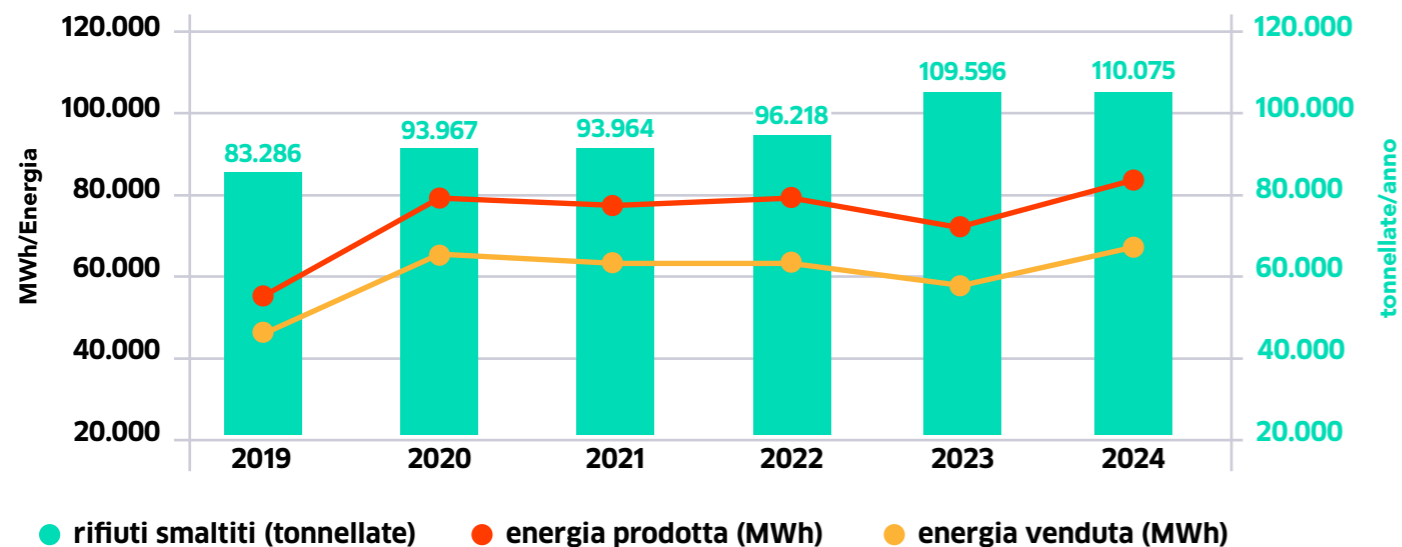
Per ogni tonnellata di rifiuto gestito, sono stati immessi in rete circa 650 kWh di energia elettrica, in aumento rispetto ai 574 kWh dello scorso anno.

Ad ottobre 2023 è stata ottenuta l'**Autorizzazione Integrata Ambientale** e a decorrere dal 3 dicembre 2023 sono entrati in vigore i nuovi limiti più stringenti di emissioni in atmosfera ed emissioni per lo scarico di acque reflue, che nel 2024 sono risultati ampiamente rispettati.

Tipologia rifiuti termovalorizzatore



ANDAMENTO DEI QUANTITATIVI DI RIFIUTI SMALTITI E DELL'ENERGIA PRODOTTA (2019-2024)



■ Come funziona l'impianto di termovalorizzazione

Fossa di stoccaggio

I rifiuti giungono in un'apposita area coperta, scaricati in una fossa di accumulo, caricati nelle tramogge delle linee di termovalorizzazione attraverso carroponti dotati di benna.

Sezione di ricevimento, stoccaggio e rilancio fanghi

I fanghi provenienti dalla depurazione delle acque vengono scaricati in un'apposita area. Successivamente una pompa, mediante tubazioni chiuse ed ermetiche, garantisce il rilancio dei fanghi in ingresso a due silos di stoccaggio. A valle dei silos un'ulteriore pompa consente di regolare e gestire in continuo i flussi alle griglie di combustione delle due linee di combustione.

Camera di combustione

Attraverso un movimento alternato dei gradini della griglia azionati da pistoni idraulici, i rifiuti avanzano nella camera di combustione. Il flusso dei fumi attraversa la camera di post-combustione dove si completa la combustione con una temperatura di oltre 850°C.

Ciclo termico e produzione di energia

Il calore sprigionato dai fumi di combustione viene sfruttato per produrre vapore e generare energia attraverso un turboalternatore che produce elettricità, in massima parte ceduta alla rete elettrica nazionale e in parte auto consumata.

Linea trattamento fumi

I fumi in uscita dalla caldaia entrano in un reattore nel quale sono iniettati bicarbonato di sodio e carbone attivo in polvere. Passano nel filtro a maniche dove avvengono le seguenti fasi:

- Abbattimento delle polveri e degli inquinanti acidi;
- Assorbimento di metalli pesanti e microinquinanti organici.

Completata la prima depurazione a secco, i fumi raggiungono il sistema DeNOx – DeDIOX che consente l'abbattimento dei microinquinanti e degli ossidi di azoto.

L'ultimo sistema di abbattimento degli inquinanti è la torre di lavaggio a umido dove i fumi sono irrorati con acqua e messi in contatto con una soluzione leggermente basica, grazie all'immissione di soda, in modo da consentire la neutralizzazione degli inquinanti acidi residui. I fumi sono analizzati automaticamente in continuo e i dati forniti dal Sistema di Monitoraggio Emissioni (SME) sono costantemente monitorati in sala controllo. Gli operatori verificano il corretto funzionamento dell'impianto tramite il sistema DCS, che provvede a fornire gli allarmi in caso di guasto o di scostamento dalle normali condizioni di esercizio.

Evacuazione scorie

Le scorie (ceneri pesanti) provenienti dalla combustione dei rifiuti sono scaricate in una vasca riempita di acqua per essere raffreddate e avviate a impianti di recupero. Le polveri da depurazione fumi vengono stoccate in silos e avviate a impianti di inertizzazione e successivamente in discarica per rifiuti pericolosi.

HIGHLIGHTS

- **11,76** Mega Watt
POTENZA DEL TURBOGENERATORE
- **163.020** Mega Joule/ora
CARICO TERMICO NOMINALE COMPLESSIVO
- **110.000** tonnellate
TRATTATE NEL 2024

■ Recupero energetico dei fanghi di depurazione

L'impianto dedicato alla ricezione dei fanghi di depurazione conferibili al termovalorizzatore con **conseguente recupero energetico** risponde ad una chiara esigenza del territorio; per fronteggiarla Silea ha messo a disposizione la propria esperienza e la propria tecnologia impiantistica.

Silea, potendo disporre di una nuova capacità di trattamento fanghi pari a 10.000 t/anno rispetto alla precedente capacità di 2.000 t/anno, è in grado di garantire all'intero bacino la piena autosufficienza di recupero di tutti i fanghi prodotti.

È stato così messo pienamente in sicurezza un servizio fondamentale per la comunità, quale è la depurazione delle acque.

L'impianto è costituito da una tramoggia di ricezione dei fanghi, a partire dalla quale una pompa a pistoni rilancia il fango in due silos di stoccaggio, che sono stati allocati negli spazi precedentemente occupati dalla dismessa Linea 2.

Condotte a pressione e valvole motorizzate rilanciano poi i fanghi direttamente alle griglie di combustione del termovalorizzatore.

■ TELERISCALDAMENTO

È affidata alla società di progetto **Acinque Energy Greenway** (70% Gruppo Acinque, 30% Silea) la costruzione e la gestione di una centrale e di una rete di **teleriscaldamento** nei Comuni di Valmadrera, Lecco e Malgrate.

La nuova rete, la prima in provincia di Lecco, si pone come la principale infrastruttura green del territorio. Il teleriscaldamento è considerato **Best Available Techniques (BAT)**, ossia **miglior tecnologia disponibile per la prevenzione e la riduzione dell'inquinamento**: permette di riscaldare edifici pubblici e privati **recuperando il calore** prodotto dall'impianto di termovalorizzazione e da altri siti industriali, abbattendo le emissioni in atmosfera grazie allo **spegnimento delle singole caldaie**.

Il progetto prevede, oltre all'alimentazione con il calore prodotto dall'impianto di termovalorizzazione attualmente dissipato in atmosfera, anche il recupero dei "cascami termici" prodotti da siti industriali, l'utilizzo di pompe di calore e impianti fotovoltaici, con soluzioni che permettono di raggiungere gli obiettivi di tutela ambientale e di economia circolare.

■ I poli di produzione del calore

Il progetto prevede due poli di produzione del calore.

Il primo polo, localizzato nell'area di Silea a Valmadrera, è stato completato ed è entrato in funzione nel corso del 2024. Sono stati collocati anche impianti di cogenerazione e caldaie di back-up.

Sono proseguiti nel corso del 2024 i lavori del **secondo polo, localizzato presso il sito industriale di Caleotto (Gruppo Feralpi) a Lecco** dove è prevista una capacità di produzione calore incentrata sul recupero dei cascami termici derivanti dal processo produttivo di laminazione e sulla cogenerazione. Nel 2024 è stata installata una centrale temporanea di metano per le utenze che erano allacciate alla rete nel Comune di Lecco.

■ Le fonti utilizzate

Una delle caratteristiche più innovative della rete di teleriscaldamento è quella di poter essere in futuro alimentata esclusivamente con fonti rinnovabili. Per il periodo in cui l'impianto di Valmadrera sarà in funzione, dal termovalorizzatore sarà recuperato tutto il calore possibile così da **massimizzare i benefici ambientali del teleriscaldamento**.

In seguito, il sistema potrà utilizzare energia termica prodotta dal recupero dei cascami termici, da pompe di calore ad alta efficienza energetica e cogeneratori alimentati con biometano ed energia elettrica da fonti rinnovabili certificate.

Si tratta dunque di un asset che in futuro sarà al servizio di soluzioni tecnologiche oggi non ancora disponibili, che consentirà di **creare una grande "comunità energetica"** potenzialmente indipendente dal termovalorizzatore.

■ Le reti e i lavori

La dorsale di distribuzione si estenderà per circa 16 chilometri, cui si aggiungeranno le ramificazioni finali verso le utenze. I lavori per la posa delle reti si svilupperanno in contemporanea dai due poli di Lecco e Valmadrera. I primi tratti di cantiere sono iniziati nel 2022: a dicembre 2023 è stato realizzato il primo allacciamento e l'attivazione dell'erogazione di calore alla scuola dell'infanzia di Via Casnedi presso il Comune di Valmadrera, rispettando le tempistiche previste dalla prescrizione AIA. Il completamento della rete nella sua interezza è previsto nel 2026.

■ I benefici ambientali

Grazie allo spegnimento delle singole caldaie domestiche e all'utilizzo di fonti rinnovabili, nell'arco di tempo della concessione sarà possibile evitare l'emissione in atmosfera di 70.000 tonnellate di CO₂ per un risparmio pari a 100.000 tonnellate equivalenti di petrolio.

■ Il quadro economico

Il quadro economico prevede un investimento di 49 milioni di Euro che, grazie alla soluzione del Project Financing, sarà a carico del Gruppo Acinque.

Un'analisi dettagliata svolta dal Politecnico di Milano ha evidenziato come il progetto sia pienamente in linea con i nuovi indirizzi europei in materia di "tassonomia green" e finanza sostenibile, con **progressiva riduzione di anidride carbonica sino a raggiungere l'obiettivo di carbon neutrality**.

HIGHLIGHTS

■ **49 mln**
EURO INVESTIMENTO

■ **20.000** abitanti
EQUIVALENTI

■ **16** chilometri
DORSALI DI RETE

■ **25,7** GWht
ENERGIA TERMICA
RECUPERATA DA
TERMOVALORIZZATORE

■ **10,3** GWht
ENERGIA TERMICA
RECUPERATA DA
CALOTTO

■ **70.000** tonnellate
CO₂ EVITATE IN ARCO CONCESSIONE

RICERCA, SVILUPPO E PROGETTI INNOVATIVI

PARCO FOTOVOLTAICO NELL'EX CAVA DI CESANA BRIANZA

Nell'ex cava di Alpetto, situata tra i Comuni di Cesana Brianza e Suello, Silea intende realizzare **un grande parco fotovoltaico**.

Ad inizio 2022 Silea ha ricevuto dall'Assemblea degli 87 Comuni Soci il mandato per procedere alla formalizzazione di tutti gli atti necessari per l'acquisizione dell'area e la successiva realizzazione del nuovo impianto solare.

Sono in corso le pratiche autorizzative. In caso di esito positivo, è ipotizzabile l'avvio dei lavori nel 2026, a seguito delle procedure pubbliche di appalto.

L'area della ex cava acquistata da Silea ha una superficie complessiva di oltre 400.000 mq, dei quali circa 80.000 mq saranno rivestiti da pannelli solari. Sulla base dello studio di fattibilità preliminare, il parco solare avrà una **potenza di circa 10 MWp**, a fronte di un investimento di circa 8,5 milioni di Euro.

LETTURA A DISTANZA DEI CONTATORI IDRICI

Silea e **Lario Reti Holding** (gestore del ciclo idrico integrato in Provincia di Lecco) hanno avviato nel corso del 2024 un progetto sperimentale per la lettura a distanza dei contatori idrici durante i passaggi dei mezzi di raccolta dei rifiuti.

Grazie all'installazione di appositi dispositivi (SIRT - Sensus Interface Radio Tool), i mezzi di Silea, impiegati nelle raccolte porta a porta all'interno del bacino pilota individuato, effettuano in automatico la ricezione dei dati dei consumi dai contatori idrici abilitati allo smart metering attraverso la metodologia "drive-by".

Sono molteplici i vantaggi per i cittadini, tra i quali una lettura più frequente e accurata dei consumi idrici e una riduzione dei costi operativi.



L'ATTIVITÀ DI RACCOLTA RIFIUTI

Grazie ad una raccolta porta a porta, alla rete dei centri di raccolta capillarmente diffusi sul territorio e al nuovo sistema di misurazione puntuale, la raccolta differenziata ha raggiunto circa il 78% nell'intero bacino degli 87 Comuni Soci di Silea.

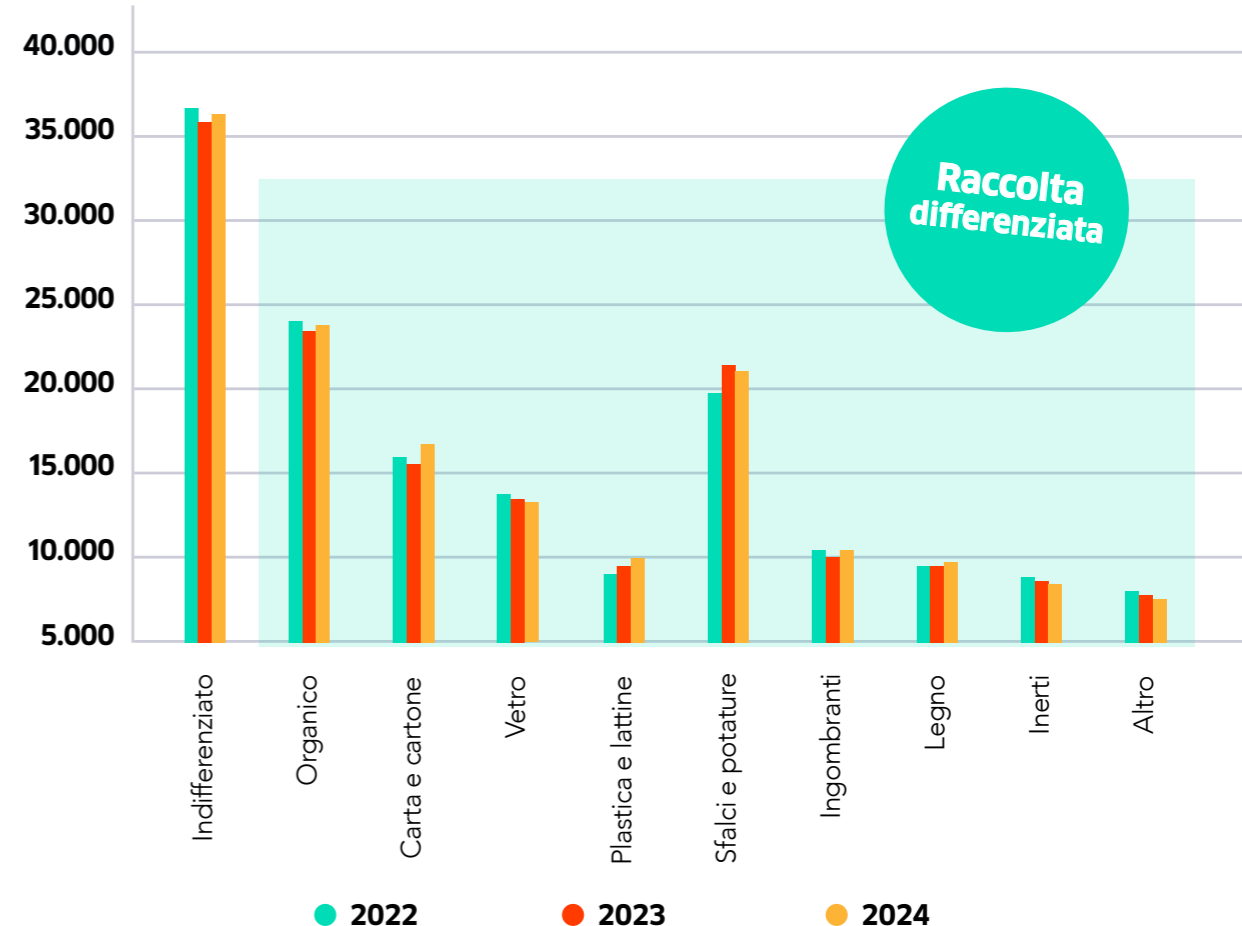
Nel 2024 sono state raccolte da Silea oltre **162 mila tonnellate di rifiuti urbani, delle quali 126 mila avviate a riciclo/recupero di materia** e circa 36 mila avviate a recupero energetico.

Circa il 31% dei rifiuti differenziati proviene dai centri di raccolta comunali (prevalentemente sfalci/potature, rifiuti ingombranti, legno, inerti), il resto quasi totalmente da raccolte porta a porta e ritiri a domicilio.

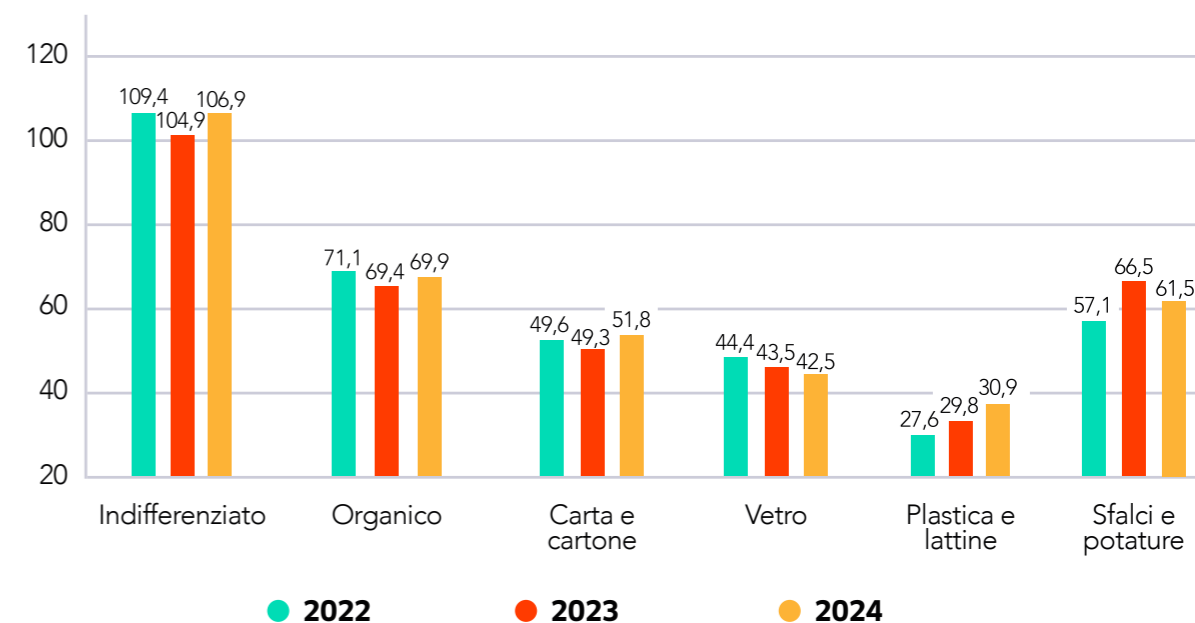
Oltre alla raccolta dei rifiuti urbani, Silea effettua anche servizi di pulizia strade e aree pubbliche. Le terre di spazzamento strade (circa 2.890 tonnellate nel 2024, rispetto alle circa 2.800 tonnellate del 2023) vengono inviate ad appositi impianti di trattamento e recupero.

FLUSSI (IN TONNELLATE)	2022	2023	2024
Organico	23.920	23.363	23.696
Carta e cartone	16.677	16.614	17.532
Vetro	14.926	14.639	14.455
Multimateriale leggero "sacco viola" (plastica, lattine e tetrapak)	9.279	10.022	10.490
Indifferenziato	36.816	35.321	36.130
Sfalci e potature	19.216	22.412	20.826
Ingombranti	13.554	13.088	13.408
Legno	9.909	9.936	10.133
Inerti	8.270	8.315	8.220
Altro (rottami, imballaggi vari, terre da spazzamento, pile, farmaci, oli, ecc.)	7.815	7.572	7.367
TOTALE	160.382	161.282	162.257

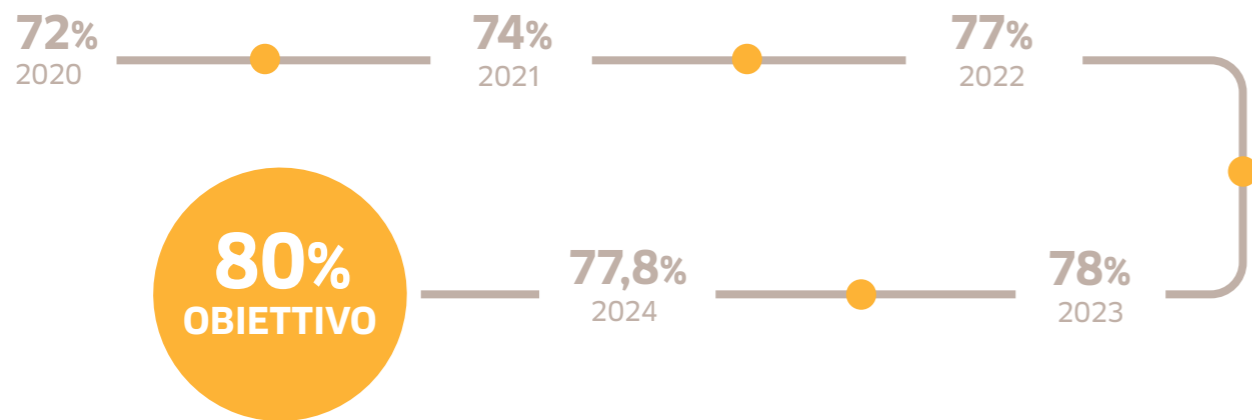
Andamento raccolta differenziata (2022-2024) in tonnellate



Raccolta differenziata pro capite per le principali frazioni raccolte (2022-2024) (kg/abitante anno)



Trend storico raccolta differenziata - dato Silea



COMUNI RICICLONI

Nel 2024, 17 Amministrazioni lechesi hanno ricevuto da Legambiente Lombardia il riconoscimento di "Comune Riciclone", per aver raggiunto o superato il 65% di raccolta differenziata e aver prodotto una quantità inferiore a 75 kg pro-capite di rifiuti non riciclabili.

Comune	
1. Bulciago (nuovo)	10. La Valletta Brianza
2. Casatenovo	11. Lomagna
3. Cassago Brianza	12. Montevicchia
4. Castello di Brianza (nuovo)	13. Paderno D'Adda
5. Cernusco Lombardone	14. Robbiate
6. Colle Brianza	15. Santa Maria Hoè
7. Cremella	16. Sirone (nuovo)
8. Ello	17. Verderio
9. Erve	

PERCENTUALI RACCOLTA DIFFERENZIATA PER COMUNE (ANNO 2024)

Comune	% RD	Abitanti	Comune	% RD	Abitanti
Abbadia Lariana	78,7%	3.187	Cremella	89,3%	1.663
Airuno	81,4%	2.868	Cremeno	66,0%	1.730
Annone Brianza	69,8%	2.280	Dervio	80,9%	2.559
Ballabio	82,6%	4.187	Dolzago	82,0%	2.555
Barzago	80,5%	2.362	Dorio	76,2%	329
Barzanò	76,2%	5.039	Ello	88,2%	1.185
Barzio	57,5%	1.265	Erve	80,5%	674
Bellano	86,1%	3.420	Esino Lario	74,0%	755
Bosisio Parini	67,5%	3.251	Galbiate	80,5%	8.413
Brivio	78,9%	4.419	Garbagnate Monastero	68,8%	2.523
Bulciago	82,3%	2.910	Garlate	73,6%	2.594
Calco	77,9%	5.411	Imbersago	70,3%	2.482
Calolziocorte	75,6%	13.635	Introbio	73,0%	1.944
Carenno	78,1%	1.392	La Valletta Brianza	85,0%	4.644
Casargo	61,7%	836	Lasnigo	49,9%	457
Casatenovo	84,8%	13.286	Lecco	74,7%	47.125
Cassago Brianza	86,3%	4.425	Lierna	83,3%	2.155
Cassina Valsassina	67,4%	541	Lomagna	85,3%	5.020
Castello Brianza	83,2%	2.619	Malgrate	78,6%	4.172
Cernusco Lombardone	85,2%	3.845	Mandello del Lario	72,9%	9.900
Cesana Brianza	81,9%	2.350	Margno	55,3%	392
Civate	69,5%	3.707	Merate	79,3%	14.882
Colico	81,5%	8.155	Missaglia	76,7%	8.903
Colle Brianza	86,8%	1.823	Moggio	61,5%	495
Cortenova	74,0%	1.150	Molteno	68,2%	3.517
Costa Masnaga	77,9%	4.772	Monte Marengo	82,4%	1.823
Crandola Valsassina	64,3%	264	Montevicchia	85,1%	2.681

Comune	% RD	Abitanti	Comune	% RD	Abitanti
Monticello Brianza	82,3%	4.123	Robbiate	85,6%	6.324
Morterone	40,6%	33	Rogeno	75,5%	2.991
Nibionno	71,0%	3.578	Santa Maria Hoè	81,8%	2.113
Oggiono	79,0%	9.127	Sirone	83,7%	2.348
Olgiate Molgora	83,5%	6.284	Sirtori	81,5%	2.774
Olginate	77,8%	6.921	Sueglio	46,5%	144
Oliveto Lario	57,2%	1.171	Suello	77,7%	1.741
Osnago	79,2%	4.712	Taceno	60,9%	594
Paderno d'Adda	85,8%	3.878	Torre de' Busi	75,4%	2.255
Pagnona	42,8%	317	Valgrehentino	78,8%	3.360
Parlasco	46,3%	137	Valmadrera	79,7%	11.284
Pasturo	74,3%	1.972	Valvarrone	47,8%	486
Perledo	81,8%	2.165	Varenna	41,1%	681
Pescate	81,2%	2.165	Vercurago	81,8%	2.695
Premana	67,0%	2.169	Verderio	84,1%	5.452
Primaluna	75,8%	2.274	Viganò	80,1%	2.067
Pusiano	78,8%	1.310			

MISURAZIONE PUNTUALE

Il rifiuto indifferenziato viene conferito negli appositi sacchi rossi dotati di codice identificativo associato alla singola utenza, consentendo così di "misurare" il numero di conferimenti di ciascuna utenza nel corso dell'anno.

I pannolini possono essere conferiti in **sacchi azzurri** anch'essi dotati di codice identificativo.

Sul modello del sacco rosso, si è introdotto il codice identificativo anche al **"sacco viola"**, al fine di migliorare la qualità del flusso di plastica, metalli e tetrapak, da destinare a riciclo riducendo la percentuale di frazione esterna.

Al termine del 2024, le amministrazioni comunali coinvolte nel sistema "sacco rosso" sono 56. Nel corso dell'anno la misurazione puntuale è stata introdotta, infatti, in 4 Comuni, che si sono aggiunti ai 52 già attivati nel quadriennio 2020-2023 ed è tutt'ora in ampliamento.

A fine 2025 gli abitanti raggiunti dal servizio di misurazione puntuale saranno più di 300.000 - corrispondenti a circa il 90% della popolazione complessivamente servita - distribuiti su 61 Comuni.

Con questo sistema, in futuro potrà essere introdotto un meccanismo tariffario commisurato al numero di conferimenti di rifiuti indifferenziati (attraverso il conteggio dei sacchi utilizzati). La misurazione puntuale favorisce, dunque, comportamenti virtuosi e incentiva di fatto una corretta raccolta differenziata.

I risultati raggiunti grazie al "sacco rosso"

FORTE INCREMENTO DELLA RACCOLTA DIFFERENZIATA

È aumentata sensibilmente la raccolta differenziata (e contestualmente si è dunque ridotta la quantità di rifiuti indifferenziati) consentendo di posizionare i Comuni nella fascia di eccellenza a livello nazionale.

RAZIONALIZZAZIONE DEL SERVIZIO DI RACCOLTA

I cittadini hanno ridotto la frequenza di conferimento del rifiuto indifferenziato: a tendere sarà possibile razionalizzare le frequenze di raccolta, "potenziando" la raccolta di carta o plastica e riducendo quella del sacco rosso.

SENSIBILIZZAZIONE ED EDUCAZIONE AMBIENTALE

È cresciuta l'attenzione al tema «ambiente e riciclo» da parte della collettività. L'attività di distribuzione dei sacchi ha inoltre consentito di fornire informazioni sulla raccolta differenziata in generale.

CONOSCENZA DEI COMPORTAMENTI

Grazie all'analisi dei dati rilevati e grazie alle maggiori interazioni con i cittadini e soprattutto con le attività economiche, è stata acquisita una maggiore conoscenza dei comportamenti e delle esigenze dell'utenza.

IMMAGINE DEI COMUNI E DI SILEA

È aumentata sensibilmente la raccolta differenziata (e contestualmente si è dunque ridotta la quantità di rifiuti indifferenziati) consentendo di posizionare i Comuni nella fascia di eccellenza a livello nazionale.

BANCHE DATI COMUNALI

La necessità di predisporre i dati per l'abbinamento sacco rosso-utenza è stata l'occasione per aggiornare le banche dati dei Comuni.

■ Nei Comuni con misurazione puntuale

HIGHLIGHTS

80%

PERCENTUALE
MEDIA DI RACCOLTA
DIFFERENZIATA

+50%

INCREMENTO
MULTIMATERIALE
LEGGERO

+7%

INCREMENTO
FRAZIONE
ORGANICA

+8%

PUNTI MEDI DI
AUMENTO DELLA
RACCOLTA
DIFFERENZIATA

-31%

RIDUZIONE
DEL RIFIUTO
INDIFFERENZIATO

■ DISTRIBUTORI AUTOMATICI SACCHI

I distributori automatici di sacchi contribuiscono a migliorare le performance della raccolta differenziata: la loro valenza è stata riconosciuta anche dal contributo PNRR per l'economia circolare.

■ Un network interconnesso in continua espansione

Dopo le prime installazioni sperimentali, a partire da dicembre 2022 ha preso il via il progetto per la realizzazione della nuova rete di distributori automatici di sacchi per la raccolta differenziata.

In totale – grazie ad un **investimento di 1,8 milioni di Euro** – nel 2024 sono stati installati 67 distributori di sacchi a cui si aggiungono i 17 attivati nei primi mesi del 2025, arrivando a coprire 56 Comuni.

I distributori consentono di erogare all'utenza domestica e non domestica i sacchi previsti dalle singole amministrazioni comunali. Per ritirarli è sufficiente utilizzare la carta regionale dei servizi o l'apposito QR Code.

Punto di forza del nuovo sistema è la **gestione informatizzata centralizzata**: i dispenser automatici sono interconnessi tra loro così che i cittadini – nel cui Comune di residenza è presente un distributore – possano recarsi presso un qualsiasi distributore Silea presente sul territorio.

Ciascuna nuova attivazione è accompagnata da **infopoint informativi** in loco durante i quali vengono illustrate alla cittadinanza le modalità di accesso e di erogazione dei kit di sacchi.

DISTRIBUTORI ACCESSIBILI E INCLUSIVI

Il servizio di supporto da remoto dedicato ad utenti con disabilità visive e la modalità di erogazione facilitata progettata per le esigenze degli utenti con disabilità motorie, rendono i distributori più accessibili e inclusivi.

■ ECOCASETTE E ECOISOLE INFORMATIZZATE

Le **EcoCasette** sono strutture completamente in legno che ospitano al loro interno tutti i contenitori per la raccolta differenziata dei rifiuti. Sono inoltre dotate di sistemi di accesso controllato e di impianto di videosorveglianza.

I proprietari di seconde case possono accedervi - previa abilitazione da richiedere agli uffici comunali - per depositare i propri rifiuti senza dover attendere il turno di ritiro porta a porta.

Grazie ai contributi PNRR ottenuti da Silea per "il miglioramento e la meccanizzazione della rete di raccolta differenziata dei rifiuti urbani", nel 2024 sono state installate 48 EcoCasette e si raggiungeranno le 50 unità entro la fine del 2025.

Le **Ecolsole** sono postazioni ecologiche informatizzate per la raccolta differenziata dei rifiuti.

Si tratta di strutture ad accesso controllato, dotate di singoli scomparti automatizzati dedicati al conferimento delle diverse tipologie di rifiuti, con specifici sistemi di igienizzazione e di contenimento degli odori, oltre che di misuratori di riempimento.

Al termine del 2025 si prevede di raggiungere 19 Comuni mediante l'installazione di 339 moduli grazie ai finanziamenti PNRR.

In alcuni Comuni verranno installate ad integrazione del servizio di raccolta porta a porta, per il conferimento di specifiche tipologie di rifiuti, come gli oli esausti, piccoli RAEE e pannolini; in altri Comuni, in cui risulta più difficoltosa la raccolta porta a porta a causa della conformazione del paese, consentiranno il conferimento dei rifiuti secondo un sistema calendarizzato.

EcoCasetta



Ecolsole



SMART BIN

Silea a partire dal 2023 ha posizionato nelle zone a grande afflusso turistico **"cestini compattatori" (smart bin)** in grado di ridurre i volumi dei rifiuti conferiti e di efficientare l'attività di svuotamento tramite un sistema di controllo da remoto che ne segnala il livello di riempimento.

Al termine del 2025 risulteranno collocati oltre 50 smart bin.

GREEN-TRUCK

Il **"Green-truck"** è un servizio itinerante per la raccolta di sfalci d'erba, verde e potature delle utenze domestiche grazie ad appositi mezzi che, in giorni e orari prestabiliti, stazionano in punti dedicati - in particolare nei quartieri e rioni dove maggiore è la diffusione di giardini e aree verdi private - rappresentando un apprezzato servizio di prossimità.

Nel corso del 2024, il green-truck è stato attivato nei Comuni di Lecco, Merate, Calolziocorte, Oggiono e Annone di Brianza.

IL SISTEMA DI ASPIRAZIONE ELETTRICO PER LA PULIZIA

Silea ha introdotto, nelle aree a maggiore passaggio pedonale, un sistema di pulizia con appositi aspiratori elettrici, particolarmente efficaci nei centri storici e nei vicoli stretti, dove le spazzatrici tradizionali non riescono ad operare. Questo strumento, 100% elettrico, è in grado di rimuovere anche i rifiuti più piccoli, come i mozziconi incastrati tra i blocchetti di porfido.

Il servizio è strutturato e continuativo in alcuni Comuni del territorio, in altri viene invece erogato su richiesta per interventi straordinari.



PROGETTO "ROAD TRASH"

Prosegue la collaborazione con la Provincia di Lecco **contro il fenomeno dell'abbandono dei rifiuti lungo le strade extraurbane**: nel 2024 la società ha rinnovato il sostegno al progetto **"Road Trash"**, attraverso il quale negli ultimi tre anni è stato possibile rimuovere **oltre 47 tonnellate** di rifiuti, tra cui amianto, ingombranti e carburanti esausti abbandonati lungo le strade del territorio provinciale.

Si tratta di un importante servizio di presidio e decoro, che vede impegnati tutti i soggetti istituzionali del territorio: Provincia, Comuni Soci e Silea.

I CENTRI DI RACCOLTA

Nel territorio sono presenti 55 centri di raccolta comunali serviti da Silea. I Centri di Raccolta sono **apposite strutture attrezzate** dove i cittadini e le aziende possono conferire quelle tipologie di rifiuti che non vengono ritirate porta a porta (es. rifiuti ingombranti, rifiuti speciali, scarti vegetali ecc...). Normalmente si accede a questi siti mediante tessera CRS dell'intestatario della Tari o QR Code rilasciato dal Comune.

Silea ha curato per conto dei propri Comuni Soci, la presentazione delle domande di accesso ai fondi del PNRR in favore dell'economia circolare (linea d'intervento A ("miglioramento e meccanizzazione della rete di raccolta differenziata dei rifiuti urbani").

Tra i diversi interventi ammessi al contributo, **nel corso del 2024 ne sono stati completati 40 per il potenziamento tecnologico dei centri**, trasformati in veri e propri poli innovativi per la gestione dei rifiuti urbani, le cosiddette "riciclerie 4.0".

Questi interventi hanno previsto l'installazione di accessi automatizzati con totem touch-screen per il riconoscimento delle utenze, bilance per la pesatura dei materiali, impianti semaforici, sistemi di videosorveglianza, nuovi cassoni per il conferimento differenziato e una segnaletica completamente rinnovata per facilitare l'utilizzo da parte dei cittadini.

Una delle novità più evidenti per le utenze domestiche è rappresentata dai **nuovi totem interattivi**, che non solo consentono l'identificazione dell'utente ma anche delle tipologie di rifiuti da conferire, contribuendo a migliorare qualità e tracciabilità dei rifiuti. Il sistema, attivato a partire dall'estate 2024, verrà ulteriormente potenziato nel 2025 per renderlo ancora più semplice e accessibile.

Parallelamente, è entrato a pieno regime anche il nuovo **sistema di identificazione delle utenze non domestiche** mediante telecamere con sistemi di riconoscimento basati sull'intelligenza artificiale, in grado di verificare automaticamente l'iscrizione all'Albo Nazionale Gestori Ambientali – requisito tassativo previsto dalla normativa nazionale e dai regolamenti comunali – e l'autorizzazione al trasporto dei rifiuti del mezzo utilizzato.

Tutti i nuovi centri di raccolta sono ora integrati in un'unica **piattaforma software centralizzata**, che permette a Silea di uniformare la gestione operativa e amministrativa degli 87 Comuni Soci. Questo approccio digitale consente una gestione efficace dei servizi, in linea con il modello già adottato per la misurazione puntuale dei rifiuti nel sistema porta a porta, migliorando ulteriormente il monitoraggio dei conferimenti e le

performance della raccolta differenziata.

Infine, sono in corso altri 5 progetti di restyling, sempre finanziati tramite PNRR, che prevedono interventi più ampi, con **opere di ristrutturazione e riqualificazione strutturale dei centri di raccolta**, oltre all'introduzione di nuove tecnologie. La conclusione di questi lavori è prevista entro la fine del 2025.

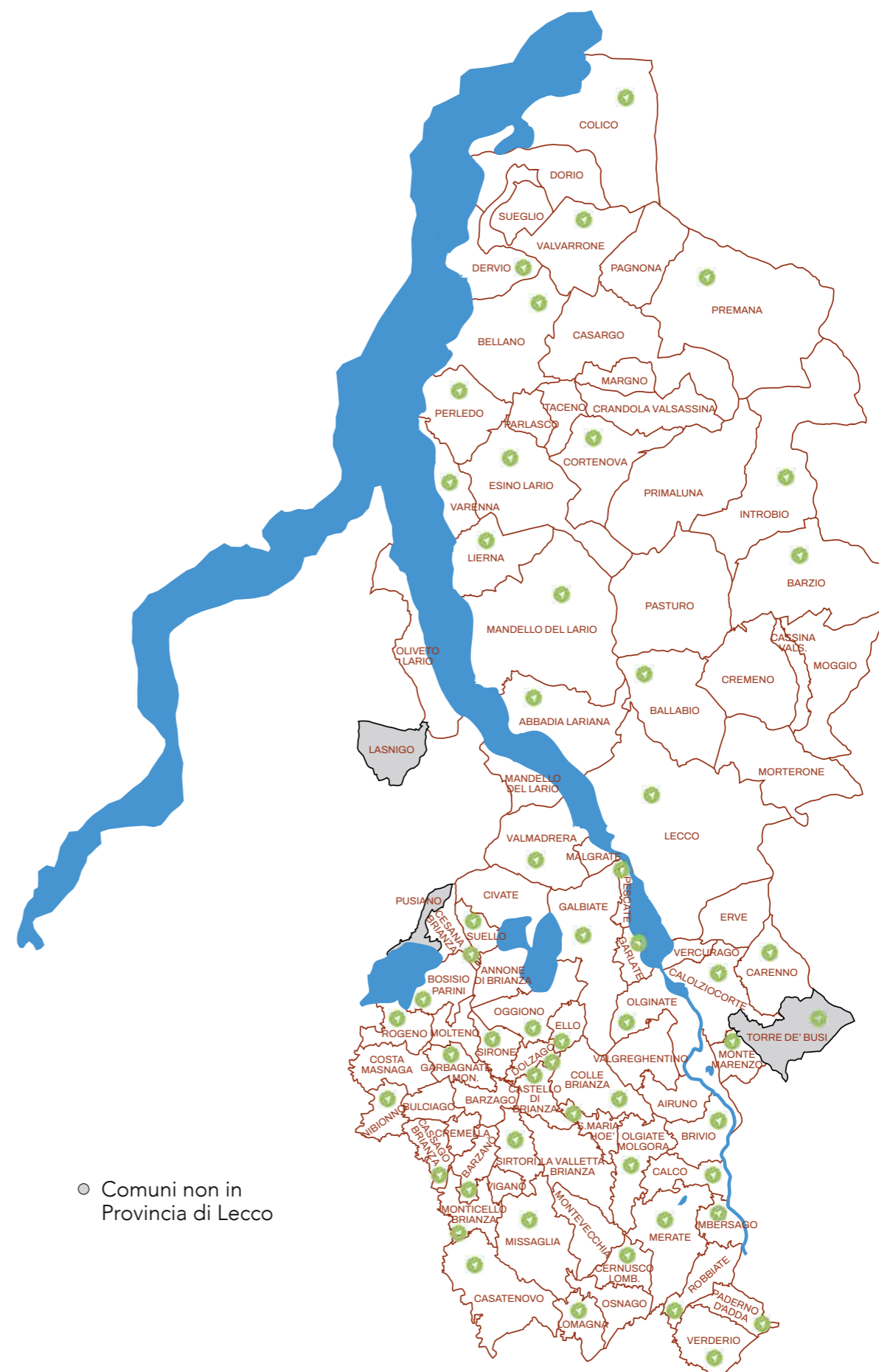
SEMPLIFICAZIONE FORMULARIO FIR

Silea ha semplificato la documentazione per la tracciabilità dei materiali conferiti ai centri di raccolta da parte delle utenze non domestiche (ditte e aziende). A partire dal 1° febbraio 2025, il Formulario Identificazione Rifiuti (FIR) è stato sostituito dal nuovo modulo di autodichiarazione in carta libera.

Una novità che si è tradotta in **semplificazione e risparmio** per le utenze non domestiche: le ditte non sono più tenute, infatti, a presentare il "vecchio" formulario e sono dunque esentate anche dall'acquisto e dalla vidimazione dello stesso.



DISLOCAZIONE DEI CENTRI DI RACCOLTA



CENTRI DEL RIUSO

Nei “centri del riuso” si combatte la cultura dello spreco e dell’usa e getta, coniugando sostenibilità ambientale, economica e sociale.

I centri del riuso sono strutture all’interno delle quali gli oggetti usati ma ancora in buono stato vengono recuperati prima che si trasformino in rifiuti. I cittadini vi possono infatti lasciare mobili, giochi per bambini, biciclette, utensili domestici e in generale beni che non utilizzano più purché siano funzionanti: verranno selezionati e successivamente rivenduti a prezzi calmierati.

La finalità è duplice: ridurre le quantità di rifiuti e allo stesso tempo dare un supporto alle fasce deboli, offrendo la possibilità di acquistare, a prezzi contenuti, prodotti usati ma ancora funzionanti.

I centri del riuso attivi sul territorio lecchese sono tre: a **Valmadrera** (gestito dal Centro Farmaceutico Missionario); a **Oggiono** (affidato alla Cooperativa Mani Tese) e presso il centro di raccolta intercomunale di **Garbagnate Monastero** (affidato alla Cooperativa Paso Lavoro) dove nel 2022 è stata attivata anche la “Piccola Sartoria Sociale”.

Obiettivo strategico di Silea è lo sviluppo di un **network diffuso di centri del riuso sul territorio**, ciascuno con una propria specializzazione (pag.151 - Il Fondo Ambiente e Cultura).

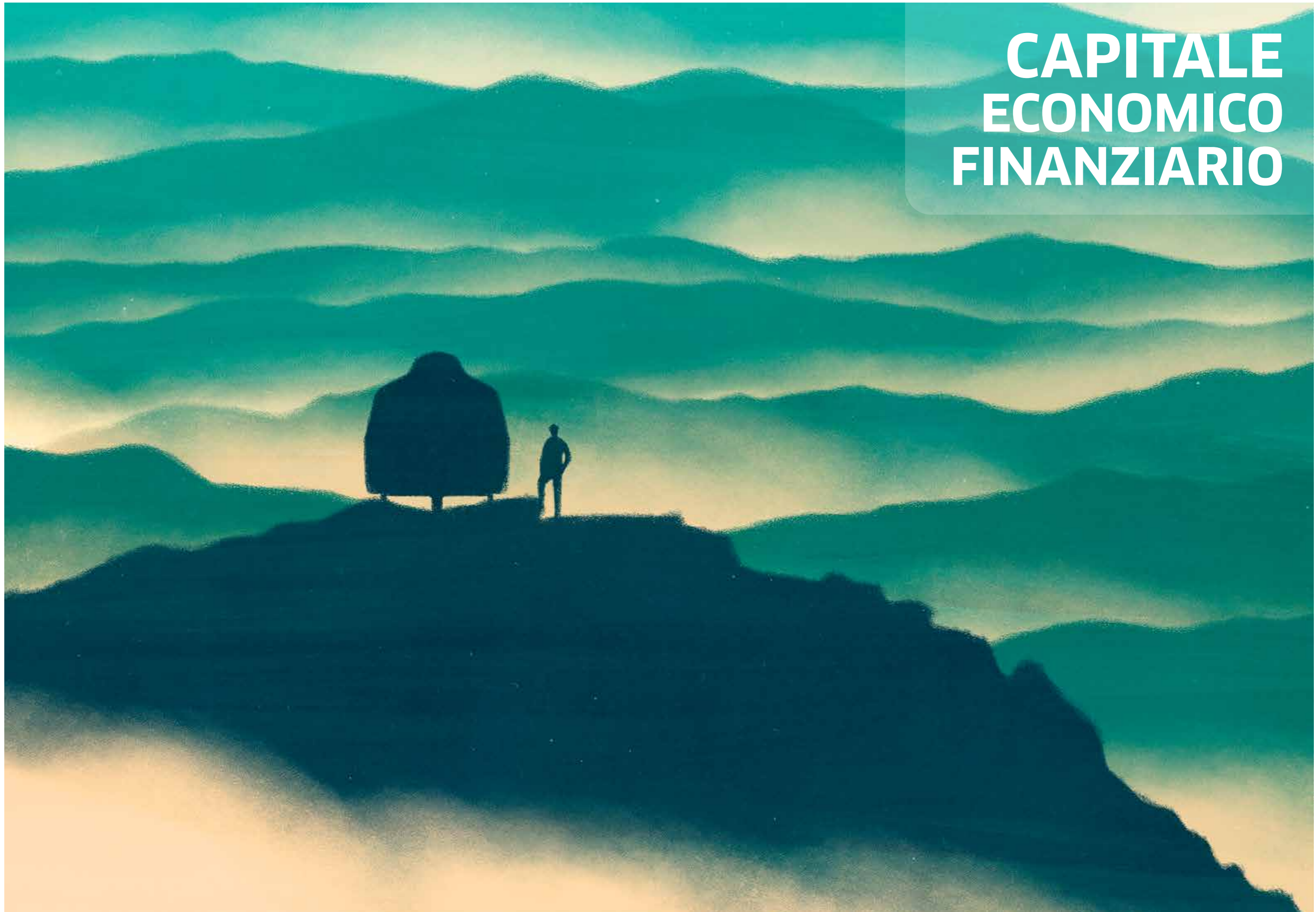
“La Piccola Sartoria Sociale”

Presso il centro del riuso Garbagnate Monastero è stata introdotta la “Piccola Sartoria Sociale”, **una vera e propria start-up sperimentale per recuperare i potenziali rifiuti tessili, riutilizzarli e trasformarli in beni con nuovo valore d’uso.** La sartoria è stata realizzata grazie al contributo erogato da Silea alla Cooperativa Paso Lavoro e rappresenta un progetto innovativo per tutto il territorio.

Il progetto punta a dare una nuova vita a vestiti vintage, realizzare creazioni artigianali originali partendo da scarti di tessuto, cucire e riparare abiti ancora in buono stato e al contempo favorire la professionalizzazione e l’ingresso nel mondo del lavoro di persone svantaggiate.



CAPITALE ECONOMICO FINANZIARIO



IL VALORE ECONOMICO GENERATO E DISTRIBUITO

Nel 2024 il valore della produzione ha superato i 74 milioni di euro, anche a seguito dei rimborsi legati ai progetti PNRR gestiti da Silea per conto dei Comuni Soci (pari a circa 8,7 milioni), che costituiscono interventi di natura straordinaria.

VALORE ECONOMICO GENERATO E DISTRIBUITO (€)	2022	2023	2024
Ricavi	57.177.950	63.170.162	74.911.975
Proventi finanziari	24.967	163.227	60.775
Totale valore economico generato	57.202.917	63.333.389	74.972.750
Costi operativi	36.287.267	40.551.851	50.543.529
Remunerazione del personale	6.083.686	6.456.821	7.126.212
Remunerazione dei finanziatori	229.866	91.327	51
Remunerazione degli investitori	2.758.642	4.880.857	2.785.385
Remunerazione della Pubblica Amministrazione	3.326.320	3.446.784	3.022.305
Liberalità esterne (investimenti nella comunità)	19.146	32.021	35.552
Totale valore economico distribuito	48.704.927	55.459.661	63.513.034
Ammortamenti, svalutazioni e rettifiche	2.671.742	2.902.070	3.951.376
Accantonamenti per rischi ed altri accantonamenti	1.151.494	273.187	1.006.800
Risultato d'esercizio destinato a riserve (Utile - Dividendi distribuiti)	4.674.754	4.698.471	6.501.540
Valore economico trattenuto	8.497.990	7.873.728	11.459.716

L'informazione sul "valore economico generato e distribuito", riportata nella tabella, consente una diversa lettura dei dati economici, poiché evidenzia come il valore economico complessivamente generato dalla gestione ordinaria dell'azienda durante l'anno sia in parte ridistribuito ai diversi stakeholder (cd. valore economico distribuito) e in parte trattenuto all'interno dell'organizzazione (cd. valore economico trattenuto).

Il conto economico, che evidenzia il valore generato e distribuito, viene elaborato con l'obiettivo di dare evidenza del valore economico direttamente generato da Silea e la sua distribuzione a tutti gli stakeholder.

Il valore generato si riferisce ai ricavi netti di Silea (ricavi, altri ricavi operativi, al netto delle perdite su crediti) mentre **il valore economico distribuito** accoglie i costi riclassificati per categoria di stakeholder e gli eventuali dividendi distribuiti.

Il valore economico trattenuto è relativo alla differenza tra valore economico generato e valore economico distribuito, e comprende gli ammortamenti dei beni materiali ed immateriali e accantonamenti.

La quota principale del valore economico distribuito è da imputare ai costi operativi (82%), in aumento del 28% rispetto al 2023; in crescita (+12% rispetto al 2023) anche il valore economico distribuito al personale.

GLI INVESTIMENTI

Nel 2024 Silea ha investito complessivamente circa 4 milioni di Euro. La forte riduzione rispetto all'anno precedente è da attribuirsi al completamento in corso d'anno dell'impianto di digestione anaerobica per la produzione di biometano all'interno dell'impianto di compostaggio di Annone Brianza.

	ACQUISIZIONI D'ESERCIZIO (€) 2022	ACQUISIZIONI D'ESERCIZIO (€) 2023	ACQUISIZIONI D'ESERCIZIO (€) 2024
Immobilizzazioni immateriali	185.896	164.188	744.471
Software	69.719	152.769	109.450
Sistemazione Centri di Raccolta	116.177	11.419	635.021
Immobilizzazioni materiali	4.295.991	15.663.949	3.392.652
Investimenti Termovalorizzatore	168.470	0	1.339.310
Investimenti nuova logistica & sedi	1.440.200	1.327.557	280.633
Investimento sistemi informatici	2.149.322	0	160.669
Investimento impianto trattamento	94.064	12.835.225	1.461.974
Attrezzature industriali, commerciali e altri beni	0	249.400	120.558
Automezzi/mezzi interni	200.414	83.304	29.508
Immobilizzazioni finanziarie	2.539.189	0	0
TOTALE INVESTIMENTI	7.021.076	15.828.137	4.137.123

AZIONI PROPRIE

Nel corso dell'esercizio, Silea non ha acquistato, alienato o detenuto azioni proprie o di società controllanti. Alla data del 31/12/2024 pertanto non esistono in bilancio azioni proprie o di altre società controllanti. Il capitale Sociale è pari a € 10.968.620, costituito da n. 210.935 azioni da € 52 cadauna.

APPROCCIO FISCALE

Silea si impegna ad applicare la legislazione fiscale in vigore, assicurando che siano osservate le finalità che la norma e l'ordinamento prevedono per la materia. L'approccio adottato è incentrato sui principi di prudenza, responsabilità e trasparenza nei confronti delle amministrazioni fiscali e di tutti gli stakeholder.

Silea promuove la diffusione di una cultura fiscale nel rispetto delle normative e del Codice Etico. L'attenzione si concentra sul contrasto dei fenomeni di elusione e di evasione fiscale a livello nazionale.

La governance del controllo fiscale è demandata al Collegio Sindacale che monitora sulla correttezza delle operazioni e alla Direzione Amministrativa che verifica l'evoluzione delle normative fiscali e fornisce una direzione univoca sulla gestione del rischio fiscale.

Tutte le richieste effettuate a Silea dalle autorità fiscali vengono gestite all'interno del corretto flusso informativo con un approccio da parte della società che mira a rispondere tempestivamente ed in modo puntuale. Persiste un rapporto collaborativo e proattivo con le suddette autorità al centro delle politiche fiscali della società.

Nel triennio 2022-2024, l'azienda ha ricevuto diverse forme di assistenza finanziaria pubblica, principalmente attraverso sgravi fiscali, supporto alla crescita economica e incentivi all'innovazione energetica. In particolare, parte degli incentivi finanziari è stata destinata alla realizzazione di un impianto fotovoltaico a sostegno della transizione energetica dell'azienda.

	2022	2023	2024
Sgravi fiscali e detrazioni di imposta (€)	468.319	405.558	308.905
Assistenza finanziaria dalle Agenzie di credito all'esportazione (ACE) - (€)	139.815	200.102	0
Incentivi finanziari (€)	49.280	32.979	17.510
TOTALE	657.414	638.639	326.415

CAPITALE AMBIENTALE



■ RESPONSABILITÀ AMBIENTALE

Silea gestisce direttamente e indirettamente il ciclo integrato dei rifiuti e i servizi di igiene urbana per conto dei Comuni Soci e dei conferitori privati.

La società opera in accordo ai contratti e alle convenzioni stipulate, garantendo il soddisfacimento dei requisiti delle parti interessate, la sicurezza e la salute dei lavoratori e il rispetto dell'ambiente.

Silea si ispira ai principi della sostenibilità mirando ad ottenere la massima efficienza tecnica, economica ed energetica nel rispetto di tutti gli obblighi di conformità pertinenti.

La Direzione societaria si impegna quindi a:

- Individuare i fattori interni ed esterni che possano condizionare le prestazioni aziendali o esserne condizionati;
- Individuare le parti interessate rilevanti e i relativi requisiti ed aspettative;
- Definire opportune azioni per la gestione dei rischi e delle opportunità associate ai fattori e alle parti interessate rilevanti;
- Garantire il rispetto di tutte le leggi, i regolamenti, i disposti autorizzativi e gli accordi volontariamente sottoscritti in materia di qualità, ambiente, energia, salute e sicurezza sul lavoro;
- Garantire un trattamento efficiente e responsabile dei rifiuti gestiti, in applicazione al principio europeo della gerarchia di trattamento, promuovendo la differenziazione dei rifiuti e il recupero delle risorse, con particolare riferimento a quelle energetiche e alla produzione di un compost di qualità;
- Fornire condizioni di lavoro sicure e salubri per tutti i lavoratori, impegnandosi ad eliminare i pericoli e a ridurre i rischi al minimo, anche al fine di prevenire gli infortuni e le malattie professionali nonché l'inquinamento ambientale, in tutte le sue forme;
- Perseguire il miglioramento continuo dei processi aziendali, dei servizi offerti, delle condizioni di sicurezza dei lavoratori, delle prestazioni ambientali ed energetiche.

La Direzione si impegna altresì a garantire tutte le risorse necessarie al funzionamento e all'aggiornamento del sistema, in conformità alle norme UNI EN ISO 9001 (Qualità), UNI EN ISO 14001 e Regolamento EMAS (Ambiente), UNI CEI EN ISO 50001 (Energia), ISO 45001 (Sicurezza e Salute dei lavoratori) ed ai disposti ex D.Lgs 231/2001, lo strumento gestionale che supporta il conseguimento degli obiettivi generali e specifici sopra espressi.

■ CONSUMI ENERGETICI

A fronte di oltre 17 milioni kWh di energia complessivamente consumata **per tutte le 3 sedi**, nel 2024 l'energia acquistata sul mercato ammonta a circa 3 milioni kWh (10.626 GJ), rispetto ai 3,7 milioni kWh (13.302 GJ) registrati nel periodo precedente; la restante parte è autoprodotta dall'impianto stesso. La significativa riduzione dell'energia prelevata dalla rete si è verificata grazie all'aumento dell'energia elettrica autoprodotta dall'**impianto di termovalorizzazione**: nel 2024 l'impianto ha prodotto il 15% in più di elettricità rispetto all'anno precedente. Tale differenza è principalmente dovuta al fermo della produzione di energia elettrica per 2 mesi nel corso del 2023 a causa di un guasto alla turbina. Queste dinamiche hanno determinato una produzione complessiva di energia elettrica da parte dell'impianto di termovalorizzazione pari a circa 85 milioni kWh (307.066 GJ) nell'anno di riferimento. È importante sottolineare che solo il 16% di tale energia è stata direttamente consumata dall'azienda, mentre il resto è stato immesso sul mercato e venduto.

Relativamente all'**impianto di compostaggio e biometano** di Annone Brianza, nel corso del 2024 si è registrato un aumento dell'energia prodotta dall'impianto fotovoltaico, presente sulla copertura della struttura, a seguito del completamento dell'intervento di ampliamento. Per aumentare ulteriormente il ricorso all'autoproduzione di energia da fonti rinnovabili, è stato elaborato un progetto esecutivo per il revamping dell'attuale parco fotovoltaico, che prevede l'installazione di nuovi pannelli, con l'obiettivo di raggiungere una produzione complessiva di circa 0,8 milioni kWh (2.880 GJ) nel 2025. Questi interventi, sommati alla messa a regime dell'impianto di biometano, porteranno ad un considerevole aumento dell'efficienza energetica dell'intero sito.

Di seguito si riportano i dati complessivi aziendali di energia elettrica acquistata, autoprodotta e venduta e i consumi di carburanti espressi in Gigajoule.*2

ENERGIA CONSUMATA	UdM	2022	2023	2024
Energia elettrica				
Energia elettrica acquistata	GJ	8.392,19	13.302,25	10.626,48
di cui da fonti non rinnovabili	GJ	-	-	-
di cui da fonti rinnovabili	GJ	8.392,19	13.302,25	10.626,48
per funzionamento impianto termovalorizzazione	GJ	2.084,23	9.251,97	669,62
per funzionamento impianto compostaggio	GJ	6.225,25	3.980,74	9.893,48
per autorimessa mezzi della raccolta	GJ	82,71	69,54	63,39
Energia elettrica autoprodotta	GJ	291.154,43	268.550,07	307.953,59
Energia elettrica rinnovabile autoprodotta e autoconsumata	GJ	46.634,84	41.747,65	50.784,64
per termovalorizzatore (rinnovabile)*3	GJ	22.693,97	20.375,48	24.555,97

*2 I fattori di conversione utilizzati per trasformare le differenti quantità energetiche in GJ sono tratti dal database Defra 2024 (UK Department for Environment, Food and Rural Affairs).

*3 L'energia elettrica prodotta dal termovalorizzatore è riconosciuta dal GSE (Gestore Servizi Elettrici) come rinnovabile per una quota del 49,21% ed è certificata come rinnovabile tramite ottenimento del certificato di Garanzia d'Origine (GO).

per termovalorizzatore (non rinnovabile)	GJ	23.422,61	21.029,68	25.344,40
per compostaggio (rinnovabile)	GJ	518,26	342,49	884,28
Energia elettrica rinnovabile autoprodotta e venduta	GJ	244.519,59	226.802,42	257.168,95
per termovalorizzatore (rinnovabile)	GJ	120.327,07	111.604,81	126.551,32
per termovalorizzatore (non rinnovabile)	GJ	124.190,45	115.188,14	130.614,54
per compostaggio (rinnovabile)	GJ	2,07	9,47	3,10
Carburanti				
Gas Naturale	GJ	187,35	695,09	5.978,57
per avviamento bruciatori DeNOx e bruciatori di avviamento - impianto di termovalorizzazione	GJ	123,34	381,80	4.066,92
per centrali teleriscaldamento - impianto di termovalorizzazione	GJ	-	-	785,81
Metano riscaldamento spogliatoi - autorimessa Calolziocorte	GJ	64,01	84,22	76,17
Metano per caldaia riscaldamento digestore - impianto compostaggio	GJ	-	229,07	1.049,67
Gasolio	GJ	9.374,24	10.300,55	16.663,53
Gasolio (per bruciatori ausiliari e caldaie) - impianto di termovalorizzazione	GJ	8.120,47	9.608,97	15.330,91
Gasolio (caldaia uffici e gruppo elettrogeno impianto) - uffici e impianto di termovalorizzazione	GJ	-	-	480,36
Gasolio per autotrazione pale gommate - impianto di compostaggio	GJ	1.253,77	691,58	852,25
GPL	GJ	109,52	93,58	109,52
GPL per riscaldamento uffici - impianto di compostaggio	GJ	109,52	93,58	109,52
Carburanti per autotrazione/flotta aziendale - mezzi per controlli operativi sul territorio				
Diesel	GJ	120,00	115,91	157,78
Benzina	GJ	90,62	107,49	-
Metano	GJ	1.472,42	226,58	-
GPL	GJ	-	0,90	-
Carburanti per mezzi della raccolta - autorimessa Calolziocorte				
Diesel	GJ	3.076,97	3.185,40	3.098,24
Benzina	GJ	432,41	436,27	496,85
GPL	GJ	-	-	1,10
Ricarica mezzi elettrici	GJ	-	18,94	15,34
TOTALE CONSUMI	GJ	314.410,15	297.033,03	341.331,70

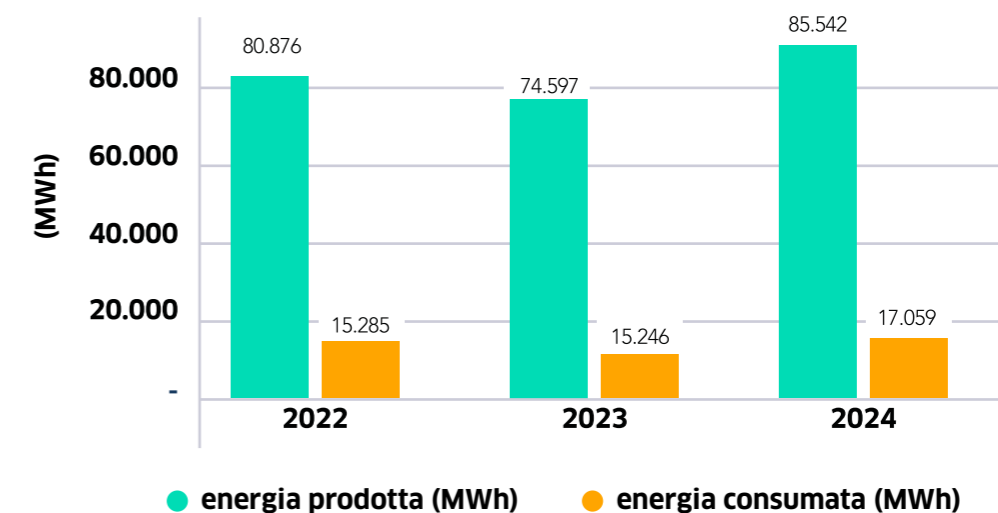
Nel 2024 i consumi energetici della società sono aumentati del 15% rispetto al 2023. L'energia elettrica acquistata proviene interamente da fonti rinnovabili. L'energia autoprodotta da compostaggio proviene dall'impianto fotovoltaico presente sulla copertura dell'impianto, mentre l'energia autoprodotta dall'impianto di termovalorizzazione proviene dal vapore recuperato dalla combustione di rifiuti.

INTENSITÀ DEI CONSUMI DI ENERGIA

INTENSITÀ ENERGETICA	Unità di misura	2022	2023	2024
Consumi Energia	GJ	314.410,15	297.033,03	341.331,70
Rifiuti in ingresso agli impianti	t	123.872,38	118.994,65	132.749,46
Indice di intensità energetica	GJ/t	2,54	2,50	2,57

Il trend degli indici riflette l'incremento dei consumi energetici nell'ultimo anno.

ENERGIA ELETTRICA STABILIMENTI PRODUTTIVI DI VALMADRERA, ANNONE BRIANZA E CALOLZIOCORTE (MWh)



EFFICIENTAMENTO ENERGETICO

Silea investe costantemente per migliorare le proprie prestazioni energetiche, tanto nell'erogazione dei servizi sul territorio quanto nei processi impiantistici.

Sono in corso i seguenti interventi:

- **Rinnovo del parco mezzi**, con la sostituzione progressiva delle auto di servizio per i controlli sul territorio con veicoli 100% elettrici;
- **Installazione nuove colonnine di ricarica per mezzi elettrici** presso la sede di Valmadrera. Questo progetto, avviato nel 2024 e completato ad inizio 2025, ha visto la realizzazione di una nuova area di parcheggio per mezzi elettrici munita di apposite colonnine di ricarica.

- **Esecuzione di interventi manutentivi mirati e continuativi, finalizzati a prevenire rotture e a ridurre i periodi di fermo non programmati degli impianti.**

In particolare, sono state attuate tre tipologie di interventi:

- Controlli sugli impianti elettrici mediante termografie per individuare eventuali dispersioni;
- Verifiche per identificare perdite nei circuiti di aria compressa;
- Ispezioni sulle macchine rotanti (ad esempio motori e ventilatori);

- **Ampliamento della superficie fotovoltaica** sulla copertura dell'impianto di compostaggio e biometano di Annone Brianza, con l'obiettivo di coprire il 20% del fabbisogno energetico. Il progetto è in corso e si prevede il completamento entro il 2025;
- **Sostituzione dei bruciatori DeNOx presso l'impianto di termovalorizzazione**, implementando sistemi alimentati a metano e bruciatori di avviamento bifuel (metano e gasolio). Questo progetto è stato completato nell'anno di riferimento;
- **Revamping della sala compressori e del gruppo pompe di alimento** presso l'impianto di termovalorizzazione, progetto anch'esso concluso nell'anno di riferimento;
- **Installazione di sensori di presenza e illuminazione ad elevata efficienza** per ridurre i consumi di energia elettrica presso tutte le sedi aziendali. Ad oggi sono in corso gli interventi di sostituzione di tutti i corpi illuminanti degli uffici della sede di Valmadrera ed il termine dell'operazione è previsto per metà 2025.

EMMISSIONI

Silea ricerca costantemente soluzioni capaci di ridurre l'utilizzo di risorse e di energia nelle diverse fasi di funzionamento degli impianti e in tutti i servizi che eroga.

La società è impegnata in un percorso di diminuzione delle emissioni e dei consumi, e la misurazione e il monitoraggio degli stessi rappresentano il punto di partenza indispensabile per valutare l'andamento del proprio sforzo.

I dati riportati nelle tabelle a seguire comprendono le emissioni dell'impianto di termovalorizzazione, del gasolio utilizzato per le pale nell'impianto di compostaggio e biometano di Annone Brianza e dei combustibili utilizzati dai mezzi delle raccolte effettuate direttamente da Silea.

EMMISSIONI GHG SCOPE 1 - (tCO _{2e}) - SCOPE 1 ^{*4}	2022	2023	2024
Emissioni dirette:			
Gas Naturale	10,53	39,13	366,51
GPL (Ambiente di lavoro)	7,01	5,97	7,01
Gasolio	719,25	791,41	1.263,04
Diesel	227,61	233,04	229,78
Benzina ^{*5}	34,81	35,34	32,08
Metano	83,38	12,85	-
GPL	-	0,06	0,07
Emissioni fuggitive (F-GAS) ^{*6}	501,91	465,49	543,34
Emissioni a camino termovalorizzatore	130.558,00	137.713,00	133.533,00
Emissioni complessive - Totale Scope 1	132.142,50	139.296,29	135.974,83

EMMISSIONI GHG SCOPE 2 - (tCO _{2e}) - LOCATION BASED ^{*7}	2022	2023	2024
Emissioni indirette:			
Emissioni complessive - Totale Scope 2 Location Based	720,10	1.143,03	758,59
Totale emissioni Scope 1 + Scope 2 Location Based	132.862,60	140.439,32	136.733,42

^{*4} La fonte dei fattori di emissione utilizzati per il calcolo delle emissioni di GHG dirette è il database Defra 2023 (UK Department for Environment, Food and Rural Affairs). Per emissioni Scope 1 si intendono le emissioni dirette di gas serra che provengono da fonti che sono di proprietà o controllate dall'azienda.

^{*5} Le emissioni generate da Diesel, Benzina, Metano e GPL fanno riferimento alla combustione mobile.

^{*6} Gli F-GAS utilizzati dalla società e considerati per il calcolo delle emissioni sono stati: R404A, R407C, R410A, HFC-32 e HFC-134a.

^{*7} La fonte dei fattori di emissione utilizzati per il calcolo delle emissioni di GHG indirette deriva da Rapporto ISPRA 399/2024 (ultima pubblicazione disponibile). I valori del triennio sono stati ricalcolati alla luce dell'aggiornamento dei fattori emissivi di riferimento. Per emissioni Scope 2 si intendono le emissioni indirette di gas serra derivanti dalla generazione di energia elettrica o termica acquistata dall'azienda.

EMISSIONI GHG SCOPE 2 - (tCO ₂ e) - MARKET BASED ^{*8}	2022	2023	2024
Emissioni indirette:			
Emissioni complessive - Totale Scope 2 Market Based	-	-	-
Totale emissioni Scope 1 + Scope 2 Market Based	132.142,50	139.296,29	135.974,83

*8 La fonte dei fattori di emissione utilizzati per il calcolo delle emissioni di GHG indirette Market Based per i Paesi europei è l'European Residual Mixes "AIB" ultimo aggiornamento (01.06.2024). Nel calcolo delle emissioni Scope 2 sono state escluse quelle compensate tramite acquisto di Certificati di Garanzia d'Origine (GO), ovvero il 100% delle emissioni generate.

I dati pubblicati in questo documento di rendicontazione non finanziaria contengono una premessa metodologica importante: l'impatto ambientale di Silea è fortemente influenzato dal termovalorizzatore di Valmadrera, che rappresenta la principale fonte di emissioni dell'azienda. I dati interni, che comprendono l'inventario delle principali categorie di emissioni, indicano che le emissioni che arrivano a camino ammontano a circa 133 mila tonnellate di CO₂.

Un'analisi specifica è stata condotta per la determinazione della frazione biogenica presente nelle emissioni di CO₂ dell'impianto di termovalorizzazione: nel 2024, in media il 40% delle emissioni totali dell'impianto è riconducibile a fonti biogeniche, pertanto non derivante da combustibili fossili. Questo dato è particolarmente rilevante, in quanto le emissioni biogeniche non contribuiscono all'aumento della CO₂ atmosferica in termini netti, essendo parte del ciclo naturale del carbonio. Tali emissioni derivano infatti dalla combustione di materiale organico che, nel suo ciclo vitale, ha già assorbito CO₂ dall'atmosfera.

Questa necessità è nata anche dall'introduzione dei termovalorizzatori tra le attività soggette a monitoraggio Emission Trading (ETS), pertanto annualmente Silea comunica le proprie emissioni di CO₂.

INTENSITÀ EMISSIVA

INTENSITÀ ENERGETICA	Unità di misura	2022	2023	2024
Totale emissioni Scope 1 + Scope 2 (Location Based)	tCO ₂ e	132.862,60	140.439,32	136.733,42
Totale emissioni Scope 1 + Scope 2 (Market Based)	tCO ₂ e	132.142,50	139.296,29	135.974,83
Rifiuti in ingresso agli impianti	t	123.872,38	118.994,65	132.749,46
Indice di intensità emissiva (Location Based)	tCO₂e/t	1,07	1,18	1,03
Indice di intensità emissiva (Market Based)	tCO₂e/t	1,07	1,17	1,02

LE EMISSIONI DEL TERMOVALORIZZATORE

Le emissioni in atmosfera derivanti dall'attività di termovalorizzazione costituiscono un aspetto significativo per la società e un punto sensibile anche per la popolazione e i portatori di interesse esterni.

Presso il termovalorizzatore di Valmadrera sono presenti sistemi di abbattimento delle emissioni e sistemi di monitoraggio continuativo, che permettono di **mantenere i livelli degli inquinanti ben al di sotto dei limiti di legge**.

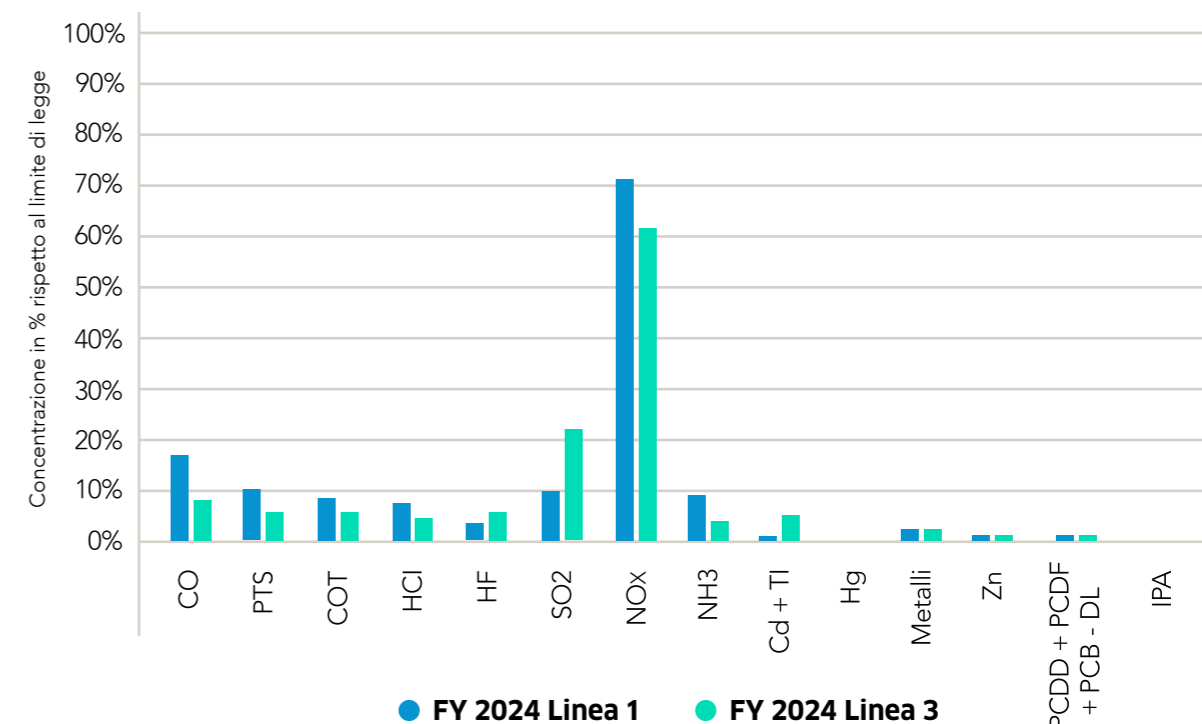
Nella volontà di agire con la massima **trasparenza**, Silea pubblica giornalmente i dati di emissione del termovalorizzatore sul proprio sito Internet e su due pannelli a messaggio variabile posizionati uno all'entrata della sede Silea di Valmadrera e uno nel centro cittadino di Civate.

Accanto ai valori delle emissioni, che si riferiscono al giorno precedente, vengono pubblicati anche i limiti fissati da Regione Lombardia.

Per quanto riguarda il monitoraggio delle emissioni a camino dell'impianto di termovalorizzazione, i grafici seguenti evidenziano lo scostamento percentuale rispetto ai limiti fissati dalla normativa relativamente alle concentrazioni medie annue per gli inquinanti monitorati, che risultano ampiamente inferiori ai limiti.

Dal 04/12/2023 sono entrati in vigore i nuovi limiti alle emissioni in massa nell'ambito dell'AIA (Autorizzazione Integrata Ambientale) derivati dalle nuove BAT. In particolare, le BAT stabiliscono nuovi valori limite di emissione per vari inquinanti, tra cui ossidi di azoto, polveri totali, ammoniacale, ecc... Nonostante l'abbassamento dei valori limite, le emissioni in atmosfera rispettano con ampia confidenza le prescrizioni autorizzative, come si evince dai grafici che seguono:

EMISSIONI ATMOSFERICHE DELLE LINEE DI TERMOVALORIZZAZIONE RISPETTO AI LIMITI DI LEGGE



EMISSIONI IN MASSA	Unità di misura	2022	2023	2024
Ossidi di Azoto (NOx)	t/anno	54,03	52,40	47,55
Ossidi di Zolfo (SOx)	t/anno	3,43	3,42	3,04
PCDD + PCDF	gTEQ/anno	0,0029	0,0027	0,0005
Metalli totali	t/anno	0,05	0,021	0,016
Polveri totali sospese	t/anno	0,32	0,23	0,08



BEELAB: BIOMONITORAGGIO CON LE API

Silea sta avviando l'innovativo progetto BeeLab per il biomonitoraggio ambientale con l'utilizzo di api quali "sentinelle" ecologiche. Due alveari, con circa 120.000 api, sono stati installati nel parco aziendale accanto al termovalorizzatore di Valmadrera, per osservare la qualità dell'ambiente attraverso l'attività quotidiana delle api, riconosciute a livello scientifico come insetti bio-indicatori grazie alla loro straordinaria sensibilità agli agenti inquinanti. Nel loro raggio d'azione, che supera i 2 km, le api raccolgono nettare, polline, resine e acqua, entrando così in contatto con suolo, aria e vegetazione. Attraverso le analisi sul miele, sulla cera e sulle api stesse, sarà possibile rilevare la presenza di metalli pesanti, idrocarburi, diossine e altre sostanze inquinanti, anche in concentrazioni molto basse. La raccolta dei dati e le analisi periodiche saranno affidate a laboratori esterni accreditati, enti scientifici e apicoltori specializzati.

GLI IMPATTI DELLA FLOTTA AZIENDALE

L'azienda gestisce direttamente con mezzi e personale propri i servizi di raccolta rifiuti ed igiene urbana in 7 Comuni, pari a circa l'8% del bacino dei Soci. I mezzi aziendali utilizzati per tali servizi di raccolta sono 27.

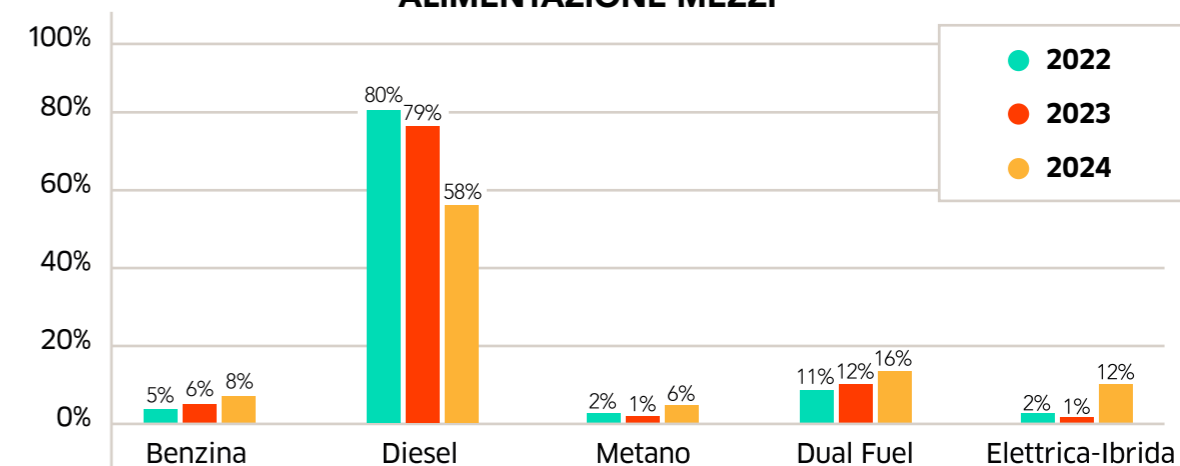
EMISSIONI AD EFFETTO SERRA DELLA FLOTTA AUTO AZIENDALE	Unità di misura	2022	2023	2024
Totale emissioni dirette CO ₂	tCO ₂	259,75	269,80	267,59
Energia consumata	GJ	3.515,24	3.655,28	3.626,07

Nei grafici a seguire vengono riportati i dati relativi all'alimentazione sia delle auto aziendali che dei mezzi utilizzati nelle attività di igiene ambientale (raccolte, spazzamento strade ecc...) nell'intero bacino servito e le relative classi di emissioni.

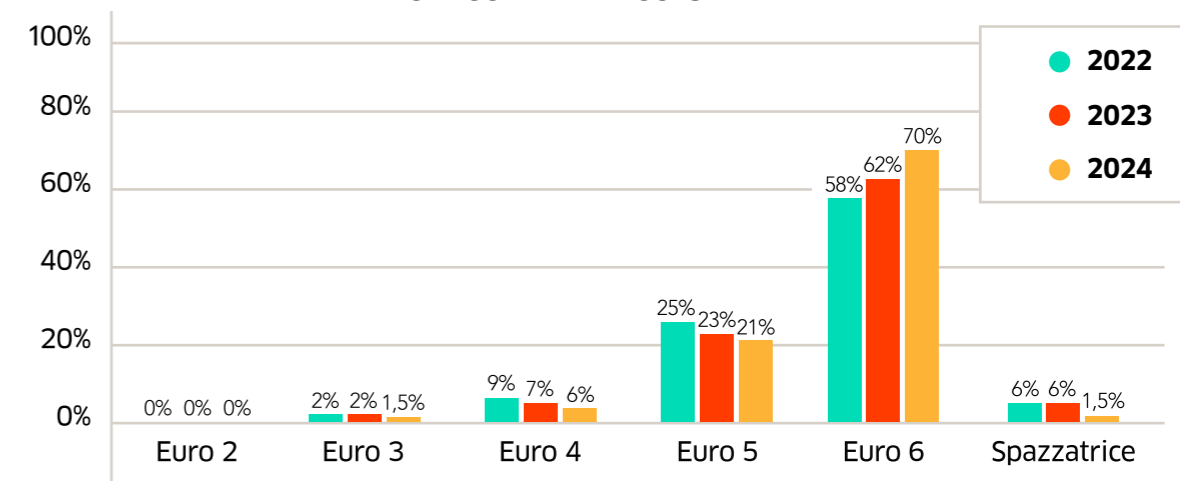
L'azienda, in ottica di riduzione del proprio impatto ambientale, ha dedicato una nuova area parcheggio esclusivamente ai mezzi elettrici, munita di apposite colonnine di ricarica.

Nel corso del 2025, inoltre, è prevista la progressiva sostituzione del parco auto con mezzi elettrici e la sostituzione di una decina di mezzi utilizzati per attività di raccolta rifiuti con versioni EV (Electric Vehicle).

ALIMENTAZIONE MEZZI



CLASSE DI EMISSIONI MEZZI



LA RISORSA IDRICA

CONSUMI IDRICI

Nella sede di Valmadrera, l'approvvigionamento idrico avviene tramite pozzo aziendale e acquedotto. Le acque vengono utilizzate per il funzionamento del processo, principalmente da vasche di spegnimento scorie, torri di lavaggio fumi e per produzione di acqua demineralizzata. Si predilige comunque l'utilizzo di acqua da pozzo.

Prima di venire scaricate nella rete fognaria, le acque di processo vengono trattate mediante un depuratore che utilizza processi chimico-fisici per la gestione delle acque reflue. A monte e a valle dell'impianto di depurazione aziendale sono presenti punti di campionamento delle acque, dai quali vengono prelevati campioni da sottoporre a monitoraggio periodico della qualità.

Una volta depurata, l'acqua viene immessa nel collettore fognario che confluisce al depuratore di Valmadrera, presso il quale confluiscono i reflui di natura domestica, i reflui di natura industriale trattati nell'impianto di depurazione chimico-fisico aziendale, le acque di dilavamento e le acque di prima pioggia delle aree di pertinenza del termovalorizzatore.

Le acque di seconda pioggia e quelle provenienti dalle coperture vengono scaricate in corsi d'acqua superficiali.

Nella sede di Annone Brianza, l'impianto di compostaggio e biometano impiega acqua per servizi igienici, antincendio e di processo. I servizi igienici sono serviti da acqua potabile di rete pubblica. La rete antincendio si appoggia ad una vasca che viene alimentata con acque meteoriche di seconda pioggia e con acque di drenaggio del sottosuolo.

L'acqua attualmente impiegata nell'impianto di compostaggio e biometano viene utilizzata per il trattamento delle arie. L'acqua di seconda pioggia che viene raccolta viene invece riutilizzata per la bagnatura del biofiltro e nel processo di maturazione.

Con l'avvio dell'impianto di biometano nel 2024 e con il progressivo raggiungimento della resa massima nel corso del 2025, le acque sono utilizzate anche per: lavaggio sprematrici per il pretrattamento FORSU, reintegro di soluzioni di lavaggio biogas da desolfatore, preparazione soluzione per disidratazione digestato, mantenimento condizioni ottimali di umidità in fase ACT (Active Composting Time) in biocella e maturazione compost, controllo umidità biofiltro e scrubber per trattamento arie.

Presso **l'autorimessa di Calolziocorte**, oltre alle acque domestiche nella pubblica fognatura, vengono scaricate anche le acque di natura industriale e meteoriche provenienti dalla zona di lavaggio dei mezzi della raccolta. Qui è presente un trattamento fisico con sezioni di sedimentazione, disoleazione e filtri a coalescenza per il trattamento delle acque piovane dilavanti la platea di lavaggio mezzi. Successivamente, queste acque vengono scaricate nella rete fognaria.

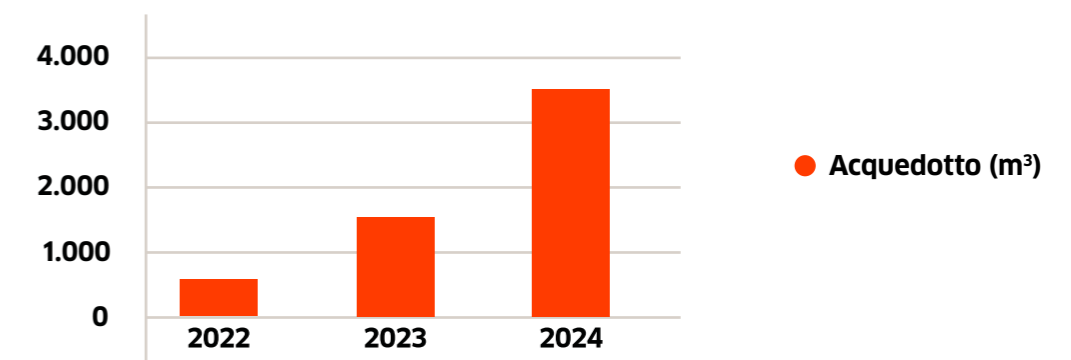
CONSUMI IDRICI STABILIMENTI PRODUTTIVI

Il prelievo idrico presso la sede di Annone Brianza è più che raddoppiato nel biennio 2023-2024. Tale aumento si è reso necessario inizialmente per alcune operazioni di cantiere relative all'impianto di biometano - come le prove di tenuta delle camere dei digestori - e successivamente per il completamento della fase di messa in esercizio del nuovo impianto, che prevede l'utilizzo di biospremitrici per il pretrattamento del rifiuto umido.

PRELIEVO IDRICO PER FONTE E PER TIPOLOGIA (IN MEGALITRI)	2022		2023		2024	
	Totale	di cui da aree a stress idrico	Totale	di cui da aree a stress idrico	Totale	di cui da aree a stress idrico ^{*9}
Acque di superficie	-	-	-	-	-	-
Acque sotterranee	21,96	-	22,50	-	25,52	-
Acqua di mare	-	-	-	-	-	-
Acqua prodotta	-	-	-	-	-	-
Risorse idriche di terze parti - fornitori idrici	112,00	-	111,91	-	114,60	-
Totale	133,96	-	134,41	-	140,12	-

*9 Con aree a stress idrico si fa riferimento ad una regione in cui la percentuale totale di acqua prelevata è alta (40-80%) o estremamente alta (superiore all'80%).

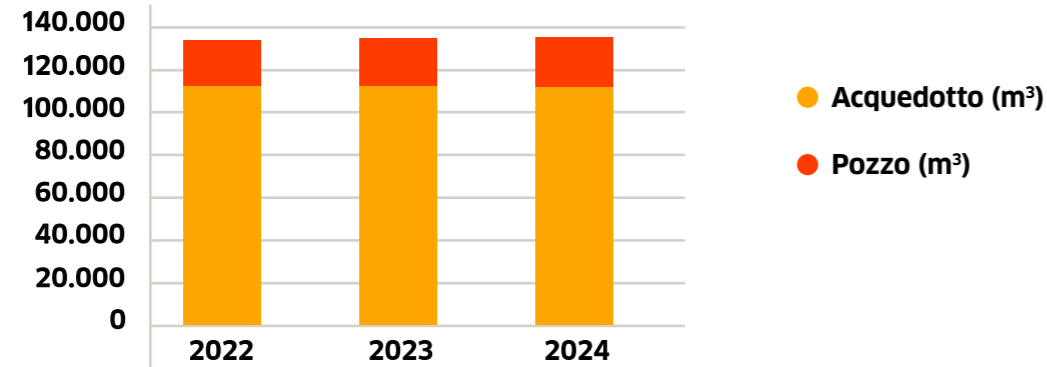
CONSUMI IDRICI SITO DI ANNONE BRIANZA (in metri cubi)



In continuità con le osservazioni precedenti, risulta evidente che i dati del consumo idrico per il sito di Annone Brianza nel 2024 sono decisamente superiori rispetto a quelli del triennio precedente.

Per l'impianto di Valmadrera, l'acqua prelevata dal pozzo nel 2024 ha coperto circa il 19% del fabbisogno (era di circa il 17% nel 2023).

CONSUMI IDRICI SITO DI VALMADRERA (in metri cubi)



■ Sinergia con Lario Reti Holding per il riutilizzo delle acque di depurazione

Sono state installate nei pressi dei depuratori di Olginate, Bellano, Lecco e Ballabio apposite colonnine per la ricarica delle spazzatrici stradali con acqua reflue depurate. Il progetto è stato avviato in sinergia con Lario Reti Holding.

La riduzione degli sprechi e il riutilizzo virtuoso delle risorse sono principi cardine per progettare azioni innovative a favore della sostenibilità, tanto nel campo dei rifiuti quanto in quello idrico.

Questa iniziativa conferma come sia possibile migliorare le prestazioni ambientali senza intaccare gli standard qualitativi dei servizi erogati.

■ GESTIONE DEGLI IMPIANTI CORRELATI ALLO SCARICO DI ACQUA

Le acque utilizzate a scopo industriale, provenienti principalmente dalle vasche di spegnimento scorie, dalle torri di lavaggio fumi e da altri flussi di minore entità, vengono raccolte e convogliate all'impianto di trattamento chimico – fisico prima di essere immesse nella rete fognaria pubblica.

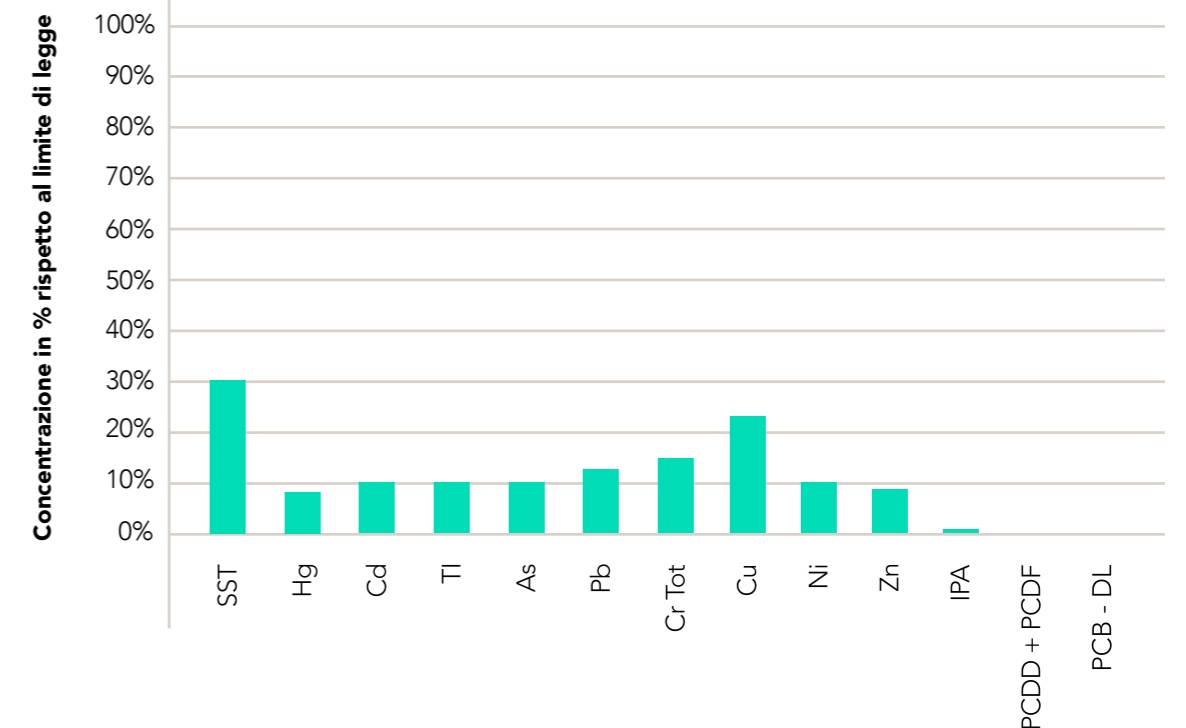
I volumi in ingresso al processo vengono in parte restituiti come reflui industriali mentre una parte viene dispersa nell'ambiente come umidità contenuta nei fumi di combustione, nelle scorie, nelle polveri e nei fanghi da trattamento acque.

I reflui scaricati vengono monitorati costantemente tramite analisi mensili per la maggior parte dei parametri e analisi semestrali per PCDD+PCDF, IPA e PCB (DL). I limiti allo scarico da rispettare fanno riferimento al D.Lgs 152/2006 e AIA presenti per i due impianti e AUA per autorimessa Calolziocorte.

Ad ottobre 2023 Silea ha ottenuto la nuova Autorizzazione Integrata Ambientale (AIA) per l'impianto di termovalorizzazione che ha imposto limiti emissivi più stringenti, sia in atmosfera che per gli scarichi idrici. Nonostante i nuovi limiti, le emissioni si attestano ben al di sotto dei limiti di legge. Nuovi interventi di potenziamento degli impianti per ridurre ulteriormente gli impatti sono comunque in corso di valutazione.

SCARICO IDRICO PER FONTE E TIPOLOGIA (IN MEGALITRI)	2022		2023		2024	
	Totale	di cui da aree a stress idrico	Totale	di cui da aree a stress idrico	Totale	di cui da aree a stress idrico
Acque di superficie	-	-	-	-	-	-
Acque sotterranee	-	-	-	-	-	-
Acqua di mare	-	-	-	-	-	-
Acqua prodotta	-	-	-	-	-	-
Risorse idriche di terze parti - fornitori idrici	82,26	-	83,48	-	101,11	-
Totale	82,26	-	83,48	-	101,11	-

CONFRONTO LIMITI E VALORI MEDI ANALISI SCARICHI - ANNO 2024



PRODUZIONE E GESTIONE DEI RIFIUTI

MATERIE PRIME PER SITI OPERATIVI

Negli impianti produttivi di Silea vengono utilizzati “chemicals” finalizzati al trattamento fumi (bicarbonato di sodio, soluzione ammoniacale, ecc...) e al trattamento delle acque (latte di calce e acido solforico).

Il termovalorizzatore di Valmadrera è dotato di sistemi di automazione che regolano il dosaggio dei reagenti per il trattamento dei fumi e delle acque in base alle reali necessità di funzionamento dell'impianto, in modo da limitare i consumi di risorsa idrica.

MATERIALI UTILIZZATI PER PESO O VOLUME	Unità di misura	2022			2023			2024		
		Peso o volume materiale non rinnovabile	Peso o volume materiale rinnovabile	Totale (peso o volume)	Peso o volume materiale non rinnovabile	Peso o volume materiale rinnovabile	Totale (peso o volume)	Peso o volume materiale non rinnovabile	Peso o volume materiale rinnovabile	Totale (peso o volume)
Acido solforico (trattamento delle acque reflue) - impianto di termovalorizzazione	t	13,23	-	13,23	8,88	-	8,88	20,35	-	20,35
Latte di calce (trattamento delle acque reflue)	t	18,70	-	18,70	12,24	-	12,24	22,14	-	22,14
Soda caustica (trattamento fumi, trattamento acque in ingresso) - impianto di termovalorizzazione	t	108,66	-	108,66	81,53	-	81,53	92,36	-	92,36
Bicarbonato di sodio - impianto di termovalorizzazione	t	1.539,44	-	1.539,44	1.536,69	-	1.536,69	1.472,11	-	1.472,11
Carbone attivo (trattamento fumi) - impianto di termovalorizzazione	t	84,85	-	84,85	64,54	-	64,54	134,16	-	134,16
Calce dolomia - impianto di termovalorizzazione	t	608,49	-	608,49	749,81	-	749,81	1.114,60	-	1.114,60
Soluzione ammoniacale - impianto di termovalorizzazione	t	191,53	-	191,53	204,36	-	204,36	215,19	-	215,19
Ipoclorito di sodio (trattamento delle acque reflue) - impianto di termovalorizzazione	t	-	-	-	34,87	-	34,87	47,20	-	47,20

MATERIALI UTILIZZATI PER PESO O VOLUME	Unità di misura	2022			2023			2024		
		Peso o volume materiale non rinnovabile	Peso o volume materiale rinnovabile	Totale (peso o volume)	Peso o volume materiale non rinnovabile	Peso o volume materiale rinnovabile	Totale (peso o volume)	Peso o volume materiale non rinnovabile	Peso o volume materiale rinnovabile	Totale (peso o volume)
Acido solforico (trattamento arie) - impianto di compostaggio e biometano	t	31,90	-	31,90	8,63	-	8,63	9,05	-	9,05
AD21 - impianto di compostaggio e biometano	t	-	-	-	-	-	-	4,90	-	4,90
Soda caustica - impianto di compostaggio e biometano	t	-	-	-	-	-	-	2,41	-	2,41
Polielettrolita - impianto di compostaggio e biometano	t	-	-	-	-	-	-	2,47	-	2,47
Carboni attivi - impianto di compostaggio e biometano	t	-	-	-	-	-	-	-	9,63	9,63

Per quanto riguarda **l'impianto di termovalorizzazione**, nel 2024 i consumi di chemicals hanno registrato un aumento rispetto agli anni precedenti. Questo incremento è stato determinato dall'abbassamento netto dei limiti dei parametri emissivi previsti dalla nuova Autorizzazione Integrata Ambientale (AIA), che ha richiesto un dosaggio maggiore di reagenti.

Per quanto riguarda **l'impianto di compostaggio e biometano**, nel corso del 2024 vi è stata la messa in esercizio della nuova sezione di digestione anaerobica all'interno dell'impianto di compostaggio esistente, che ha richiesto l'introduzione di nuove sostanze chimiche necessarie sia per il trattamento e la raffinazione del biogas prodotto – successivamente trasformato in biometano – sia per i processi di disidratazione del digestato.

PRODUZIONE RIFIUTI

Nel 2024, con l'avvio del nuovo impianto di compostaggio e biometano, Silea ha registrato un aumento quantitativo dei rifiuti prodotti.

La quasi totalità dei rifiuti prodotti presso gli impianti e le sedi Silea non costituisce materiale pericoloso e viene recuperata. Inoltre, sono emerse nuove tipologie di rifiuti, tra cui il rifiuto non pericoloso destinato allo smaltimento (caratterizzato da una soluzione acquosa di scarto), e ulteriori flussi, come il digestato liquido e lo scarto desolfatore, generati sia dal processo di trattamento che da attività accessorie, quali la manutenzione o altre attività di gestione, che vengono gestiti nell'ambito dell'impianto di compostaggio e biometano.

Tipologia di rifiuti prodotti

2022	QUANTITÀ (TONNELLATE)	DI CUI A RECUPERO	DI CUI DESTINATI A SMALTIMENTO
TOTALE RIFIUTI PRODOTTI	23.137,88	19.362,77	3.775,11
Rifiuti pericolosi per tipologia di materiali	3.695,85	-	3.695,85
Ceneri leggere - impianto termovalorizzazione	3.663,28	-	3.663,28
Fanghi - impianto di termovalorizzazione	32,57	-	32,57
Rifiuti non pericolosi per tipologia di materiali	19.442,03	19.362,77	79,26
Ceneri pesanti - impianto di termovalorizzazione	17.542,11	17.542,11	-
Solfato di ammonio - impianto di compostaggio e biometano	449,44	449,44	-
Legno esausto da biofiltro - impianto di compostaggio e biometano	618,80	618,80	-
Scarto vagliatura - impianto di compostaggio e biometano	331,31	331,31	-
Percolato - impianto di compostaggio e biometano	421,11	421,11	-

2023	QUANTITÀ (TONNELLATE)	DI CUI A RECUPERO	DI CUI DESTINATI A SMALTIMENTO
TOTALE RIFIUTI PRODOTTI	27.572,19	23.337,08	4.235,11
Rifiuti pericolosi per tipologia di materiali	4.223,64	-	4.223,64
Ceneri leggere - impianto termovalorizzazione	4.203,63	-	4.203,63
Fanghi - impianto di termovalorizzazione	20,01	-	20,01
Rifiuti non pericolosi per tipologia di materiali	23.348,55	23.337,08	11,47
Ceneri pesanti - impianto di termovalorizzazione	20.653,02	20.653,02	-
Solfato di ammonio - impianto di compostaggio e biometano	167,67	167,67	-
Soluzione acquosa di scarto - impianto di compostaggio e biometano	11,47	-	11,47
Legno esausto da biofiltro - impianto di compostaggio e biometano	-	-	-
Scarto vagliatura - impianto di compostaggio e biometano	2.127,30	2.127,30	-
Percolato - impianto di compostaggio e biometano	389,09	389,09	-

2024	QUANTITÀ (TONNELLATE)	DI CUI A RECUPERO	DI CUI DESTINATI A SMALTIMENTO
TOTALE RIFIUTI PRODOTTI	31.922,97	26.776,22	5.146,75
Rifiuti pericolosi per tipologia di materiali	4.490,55	-	4.490,55
Ceneri leggere - impianto di termovalorizzazione	4.470,72	-	4.470,72
Fanghi - impianto di termovalorizzazione	19,83	-	19,83
Rifiuti non pericolosi per tipologia di materiali	27.432,42	26.776,22	656,20
Ceneri pesanti - impianto di termovalorizzazione	20.412,50	20.412,50	-
Solfato di ammonio - impianto di compostaggio e biometano	70,14	70,14	-
Soluzione acquosa di scarto - impianto di compostaggio e biometano	518,57	-	518,57
Legno esausto da biofiltro - impianto di compostaggio e biometano	-	-	-
Scarto vagliatura - impianto di compostaggio e biometano	364,37	364,37	-
Percolato - impianto di compostaggio e biometano	117,42	117,42	-
Digestato liquido - impianto di compostaggio e biometano	5.928,02	5.811,79	116,23
Scarto desolfatore - impianto di compostaggio e biometano	21,40	-	21,40

■ Impianto di termovalorizzazione

Come descritto in precedenza, la maggior parte dei rifiuti è rappresentata da ceneri pesanti e da scorie non pericolose derivanti dal processo di combustione, mentre altri sono derivanti dai sistemi di depurazione, inclusi ceneri leggere e fanghi.

Le ceneri pesanti e le scorie (rifiuti non pericolosi) vengono inviate a recupero presso 3 impianti in Lombardia. Il trattamento prevede il recupero dei metalli residui ancora presenti e il successivo destino ad impianti di produzione di cemento o di materiali per l'edilizia.

Le ceneri leggere e i fanghi (rifiuti pericolosi) vengono inviati a smaltimento presso un impianto in Lombardia. Il trattamento prevede l'inertizzazione mediante additivazione di leganti idraulici (ad esempio calce) e il successivo posizionamento in apposite discariche per rifiuti pericolosi.



■ Impianto di compostaggio e biometano

La maggior parte dei rifiuti prodotti dall'impianto di compostaggio e biometano di Annone Brianza è non pericolosa. Altre tipologie di rifiuto derivano da attività di manutenzione, ma in quantità trascurabili.

Sono presenti altre tipologie di rifiuto derivanti da attività di manutenzione prodotte in quantità non significative (es. oli esausti).

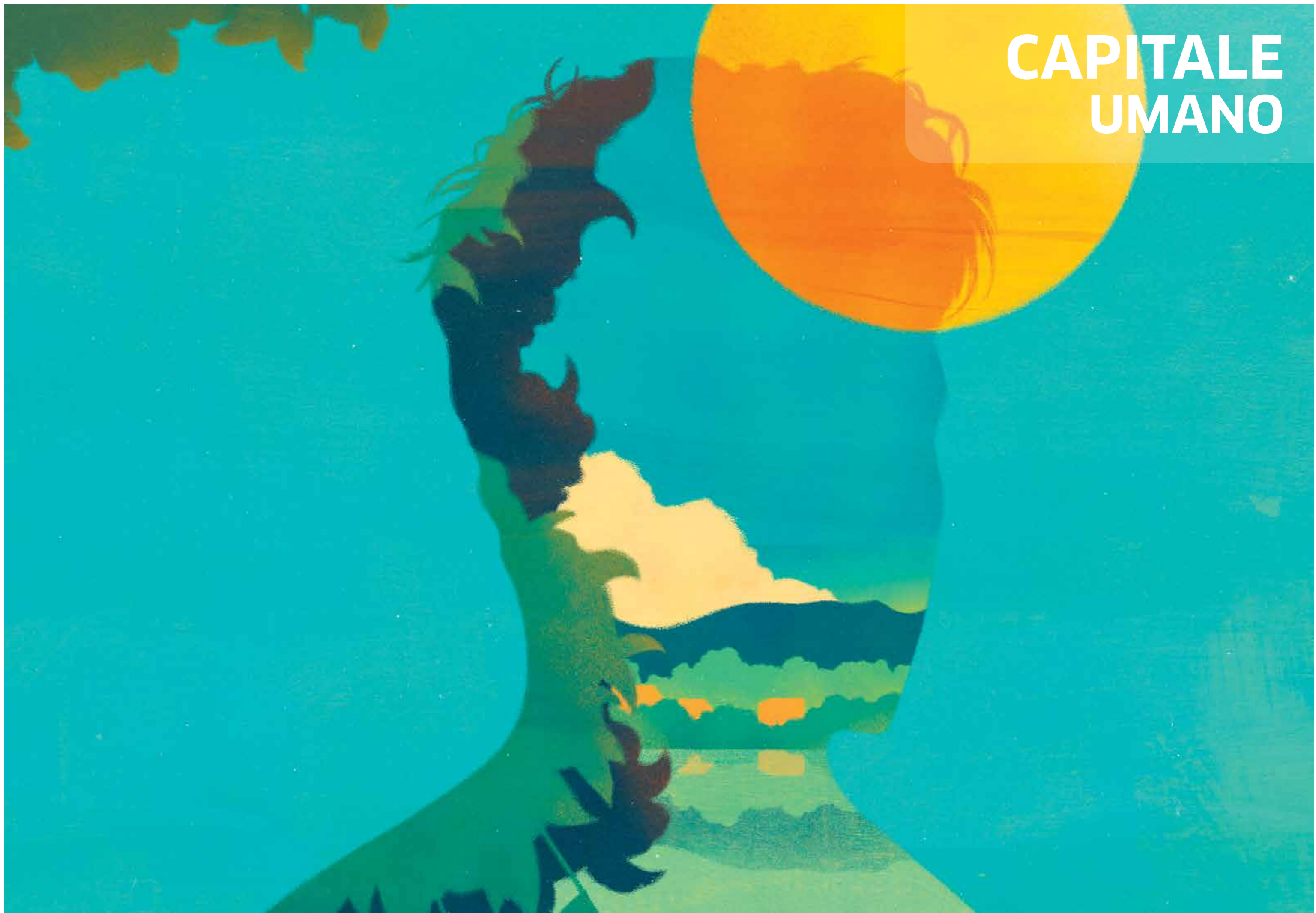
Il solfato di ammonio (rifiuto non pericoloso) viene inviato a recupero di materia presso un impianto in Emilia-Romagna.

Il percolato (rifiuto non pericoloso) viene inviato a recupero di materia presso un impianto in Lombardia.

Il legno esausto biofiltro (rifiuto non pericoloso) viene **reintrodotto** nell'impianto di compostaggio e biometano come rifiuto. Lo scarto da vagliatura (rifiuto non pericoloso) viene inviato a recupero di energia presso il termovalorizzatore Silea.

Le soluzioni acquose di scarto, come pulizia disoleatore e vasca prima pioggia, pulizia fondami vasche percolato (rifiuti non pericolosi) vengono **inviati a smaltimento**. Il trattamento prevede la depurazione dei liquami tramite la rimozione dei solidi sospesi, il trattamento biologico a fanghi attivi, la sedimentazione e filtrazione finale, la disinfezione dell'effluente e lo scarico in corpo idrico superficiale.

CAPITALE UMANO



■ GESTIONE DEL PERSONALE

Silea considera le persone come una risorsa strategica per l'azienda: con il suo operato valorizza il lavoro e le esperienze dei suoi dipendenti, garantendo condizioni di lavoro ottimali, il rispetto dei diritti umani e la trasparenza nel processo di selezione del personale.

Per la società è fondamentale che ogni dipendente contribuisca alla creazione di valore dell'organizzazione in un ambiente che promuova il benessere e lo sviluppo delle competenze in linea con i valori dell'azienda.

La gestione del personale è ispirata a principi di correttezza ed imparzialità, evitando favoritismi o discriminazioni, nel rispetto della professionalità e delle competenze del lavoratore. Al contempo, nel perseguimento degli obiettivi di Silea, il lavoratore deve operare nella consapevolezza che l'etica rappresenti un principale valore per la società e che, pertanto, deve sempre conformarsi, nelle sue azioni, al rispetto del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D. Lgs. 231/2001 adottato, al Codice Etico e alle politiche aziendali.

Silea ha adottato, e regolarmente aggiorna, la procedura **"Comunicazione, partecipazione e consultazione"** che definisce le modalità di comunicazione interna ed esterna, e le modalità per la partecipazione e la consultazione del personale interessato, in merito agli aspetti di qualità, ambiente, sicurezza ed energia.

Il documento stabilisce precise prassi per assicurare le comunicazioni fra i differenti livelli e le diverse funzioni aziendali e raccogliere segnalazioni, problemi e proposte di miglioramento.

Per accrescere il coinvolgimento interno, vengono sistematicamente inviati a tutti i dipendenti i comunicati stampa nonché le principali notizie apparse sui media in merito ad attività e progetti della società.

La totalità dei lavoratori Silea accede inoltre al "portale del dipendente", un sito intranet in cui vengono pubblicate informazioni personali, circolari e notizie riguardanti la vita aziendale.

■ I DIPENDENTI

Al 31 dicembre 2024 il totale dei dipendenti di Silea è cresciuto di circa il 7% rispetto al 2023, per un totale di **121 persone**, 94 uomini e 27 donne. L'aumento è legato all'introduzione di una nuova area servizi dedicata alla gestione del verde - che occupa stabilmente 3 persone - e all'avvio dell'impianto di biometano che ha richiesto un rafforzamento dell'organico.

NUMERO DIPENDENTI ^{*10}	2022			2023			2024		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
	22	81	103	24	89	113	27	94	121

*10 Con riferimento al GRI 2-7, i dati relativi alla classificazione del personale nelle categorie "Altro" e "Non rivelato" sono pari a zero e, pertanto, non state inserite le colonne relative a queste due categorie in tutte le tabelle del presente capitolo.

Il personale dipendente è assunto con regolare contratto di lavoro, in conformità alle leggi ed alle normative vigenti, tramite Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dei servizi igiene ambientale Utilitalia e, per i dirigenti, tramite Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro delle imprese dei servizi di pubblica utilità. Ai suddetti dipendenti nel 2024 si aggiungono 5 interinali (vedi pag. 122).

■ LE FORME DI IMPIEGO

Il 98% dei dipendenti è assunto tramite contratto a tempo indeterminato.

Per rispondere in maniera positiva alle esigenze personali e familiari dei dipendenti, è prevista la possibilità di usufruire di orari di lavoro flessibili così come del part-time, seppur la maggior parte dei dipendenti possieda un contratto full-time.

NUMERO DIPENDENTI PER TIPOLOGIA DI CONTRATTO/ PER GENERE	2022			2023			2024		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
A tempo indeterminato	22	76	98	24	86	110	26	93	119
A tempo determinato	-	5	5	-	3	3	1	1	2
Totale	22	81	103	24	89	113	27	94	121

■ DIVERSITÀ, PARI OPPORTUNITÀ E WELFARE

■ DIVERSITY & INCLUSION

Silea si impegna a prevenire e contrastare comportamenti discriminatori basati su religione, razza, nazionalità, età, genere, orientamento sessuale, opinioni politiche e sindacali, stato di salute e, in generale, su qualsiasi caratteristica personale.

Assume tra i propri impegni la conciliazione delle esigenze di vita e lavoro, il miglioramento della qualità dell'ambiente lavorativo e la valorizzazione delle diversità presenti in azienda e garantisce l'assenza di discriminazioni nell'applicazione delle politiche di selezione, assunzione, formazione, gestione, sviluppo e retribuzione del personale, come previsto dal Codice Etico. **Tale impegno ha garantito che anche nel 2024 non si siano verificate violazioni legate a pratiche discriminatorie.**

L'azienda ha esplicitato il tema della diversity nel proprio Codice Etico, dichiarando di perseguire un "modello di Diversity Management basato su pratiche e politiche volte a valorizzare la diversità all'interno dell'ambiente di lavoro - che sia diversità di genere, di orientamento sessuale, di origini etniche, di cultura, di abilità fisiche - supportando differenti stili di vita e rispondendo alle loro distinte esigenze".

NUMERO DI DIPENDENTI PER CATEGORIA/GENERE	2022			2023			2024		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Dirigenti	1	2	3	1	2	3	1	2	3
Quadri	1	3	4	1	3	4	1	3	4
Impiegati	20	22	42	22	24	46	25	23	48
Operai	-	54	54	-	60	60	-	66	66
Totale	22	81	103	24	89	113	27	94	121

L'elevata componente maschile è da attribuirsi alla tipologia di lavorazioni ed operazioni richieste: tra gli operai NON è presente alcuna donna.

Sul totale dei 121 dipendenti, oltre la metà (55%) è rappresentata da operai, tutti di genere maschile. Tra i dipendenti di genere femminile (27 risorse in totale), il 96% appartiene alla categoria impiegatizia.

Di seguito si riportano le percentuali di dipendenti divise per categoria e genere, rapportate al totale dei dipendenti al 31 dicembre 2022-2023-2024.

NUMERO DIPENDENTI PER TIPOLOGIA DI IMPEGNO/ PER GENERE	2022			2023			2024		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Full-time	18	66	84	17	73	90	19	71	90
Part-time	4	15	19	7	16	23	8	23	31
Totale	22	81	103	24	89	113	27	94	121

Nella tabella di seguito vengono riportati i dati sui **lavoratori non dipendenti** di Silea, che nel 2024 ammontano in totale a 5 unità. Oltre ai lavoratori interinali di cui Silea si avvale per le attività di smaltimento dei rifiuti sanitari nell'impianto di termovalorizzazione, nel 2024 è stata avviata una collaborazione coordinata continuativa a supporto degli adempimenti richiesti dell'Autorizzazione Integrata Ambientale.

LAVORATORI NON DIPENDENTI PER TIPOLOGIA DI CONTRATTO SUDDIVISI PER GENERE E PER REGIONE	2022			2023			2024		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Stagisti e tirocinanti	-	1	1	-	-	-	-	-	-
Lavoratori interinali	2	5	7	-	2	2	-	4	4
Co.Co.Co	-	-	-	-	-	-	1	-	1
Totale	2	6	8	-	2	2	1	4	5

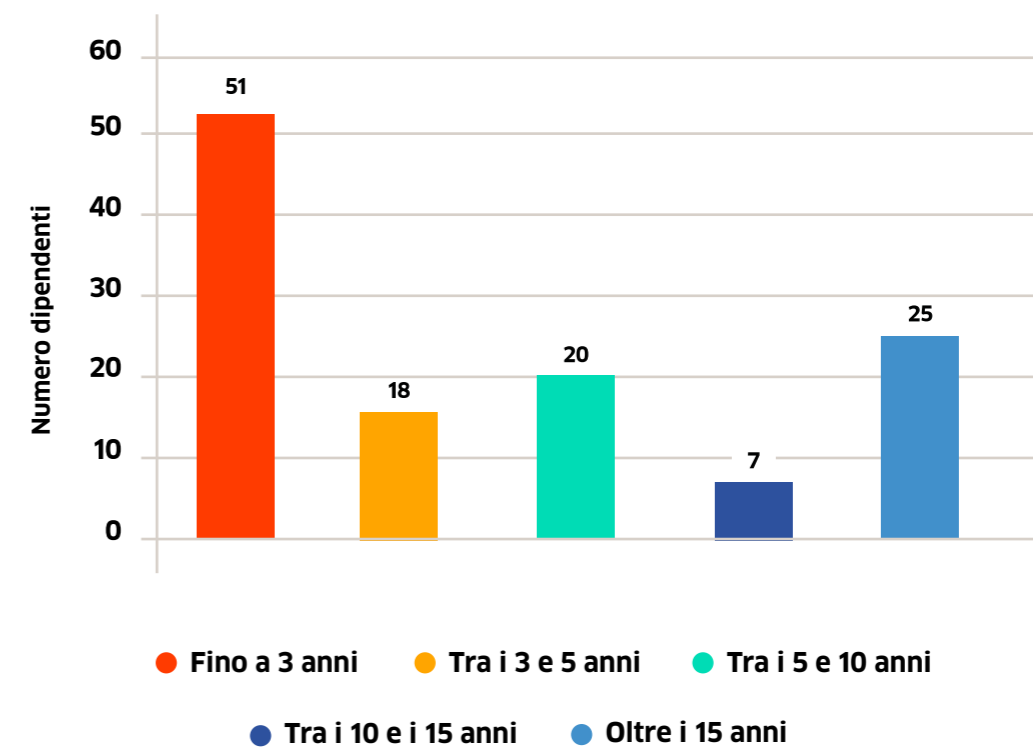
PERCENTUALE DI DIPENDENTI PER CATEGORIA/GENERE	2022			2023			2024		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Dirigenti	1%	2%	3%	1%	2%	3%	1%	1%	1%
Quadri	1%	3%	4%	1%	3%	4%	1%	2%	3%
Impiegati	19%	22%	41%	20%	20%	40%	21%	19%	40%
Operai	-	52%	52%	-	53%	53%	-	55%	55%
Totale	21%	79%	100%	22%	78%	100%	23%	77%	100%

Il rapporto tra la percentuale dei dipendenti donne e uomini risulta essere abbastanza costante nel tempo: nel 2024, Silea si compone del 23% di donne e del 77% di uomini.

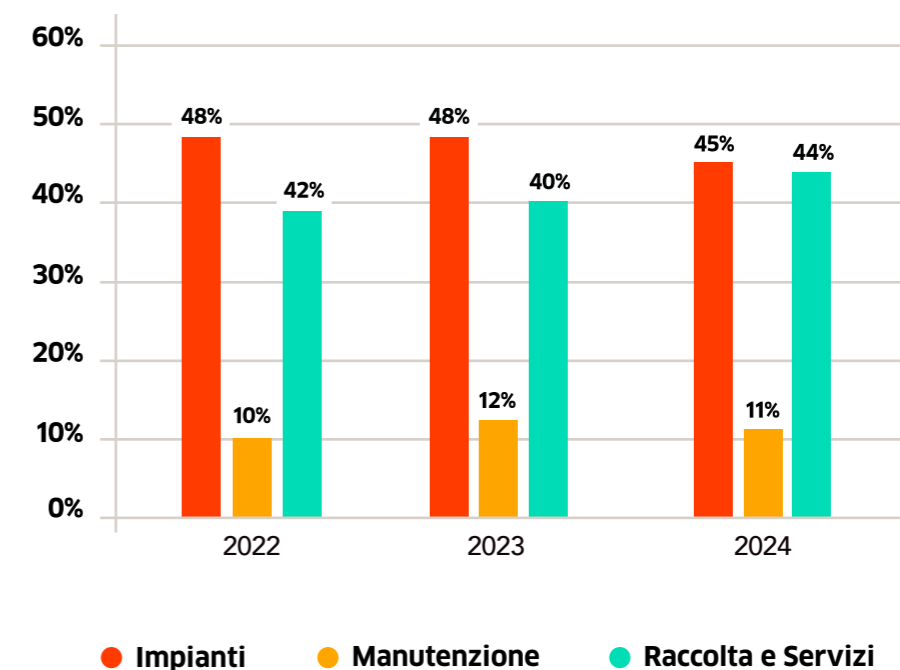
NUMERO DI DIPENDENTI PER CATEGORIA/ETÀ	2022				2023				2024			
	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale
Dirigenti	-	1	2	3	-	1	2	3	-	1	2	3
Quadri	-	3	1	4	1	3	1	4	-	2	2	4
Impiegati	7	23	12	42	8	26	12	46	2	32	14	48
Operai	4	20	30	54	7	19	34	60	5	26	35	66
Totale	11	47	45	103	15	49	49	113	7	61	53	121

PERCENTUALE DI DIPENDENTI PER CATEGORIA/ETÀ	2022				2023				2024			
	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale
Dirigenti	-	1%	2%	3%	-	1%	2%	3%	0%	1%	2%	2%
Quadri	-	3%	1%	4%	-	3%	1%	4%	0%	2%	2%	3%
Impiegati	7%	22%	12%	41%	7%	23%	10%	40%	2%	26%	12%	40%
Operai	4%	19%	29%	52%	6%	17%	30%	53%	4%	21%	29%	55%
Totale	11%	45%	44%	100%	13%	43%	44%	100%	6%	50%	44%	100%

DISTRIBUZIONE DEL PERSONALE PER ANNI DI SERVIZIO IN AZIENDA



SUDDIVISIONE OPERAI PER AMBITO DI IMPIEGO



SENIOR MANAGER ^{*11} ASSUNTI DALLA COMUNITÀ LOCALE	2022	2023	2024
N. Senior manager presso le sedi operative significative assunti dalla comunità locale	6	6	6
N. totale di Senior manager	7	7	7
% di Senior manager presso le sedi operative significative assunti dalla comunità locale	86%	86%	86%

*11 Per Senior manager si intendono i lavoratori appartenenti alle figure dirigenziali e quadri.

Si sottolinea che, come negli anni precedenti, l'86% dei Senior manager è assunto dalla comunità locale, ovvero residenti all'interno della Lombardia.

Per ottemperare agli obblighi di legge, Silea aderisce al Patto di adozione lavorativa previsto dalla Provincia di Lecco (convenzione art. 11 Legge 68/99). Nel 2024 l'azienda ha provveduto direttamente all'assunzione di una persona aggiuntiva appartenente alle categorie protette, risultando così pienamente in regola con la normativa vigente. Infatti, nel 2024 sono presenti 7 risorse di cui 2 donne (impiegate) e 5 uomini (4 operai e 1 impiegato).

CONGEDO PARENTALE

Il congedo parentale è valido indistintamente sia per i dipendenti assunti a tempo indeterminato che per i lavoratori a tempo determinato, full time e part time.

Come presentato nella tabella seguente, nel 2024 sono 10 i dipendenti ad aver usufruito del congedo parentale, di cui 6 uomini. Nel 2024 si registrano 9 rientri di dipendenti che ne hanno usufruito e ad un anno di distanza dal rientro, tutti i dipendenti sono ancora presenti in azienda.

CONGEDO PARENTALE	2022			2023			2024		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Numero dipendenti che hanno usufruito del congedo parentale	3	6	9	3	5	8	4	6	10
Numero dipendenti rientrati al lavoro durante il periodo di rendicontazione dopo aver usufruito del congedo parentale	2	6	8	3	5	8	3	6	9
Numero dipendenti rientrati al lavoro dopo aver usufruito del congedo parentale e che sono ancora dipendenti nei 12 mesi successivi al rientro	3	6	9	3	5	8	3	5	8

Il tasso di rientro a lavoro^{*12} e il tasso di retention sono al 100% per il triennio per entrambi i generi. Questi dati evidenziano l'efficacia delle politiche aziendali adottate dalla società, improntate sull'equità e sulla parità di genere in tema di congedo parentale.

*12 Per tasso di rientro al lavoro si intende il numero totale di dipendenti che sono effettivamente tornati al lavoro dopo il congedo parentale in rapporto al numero totale di dipendenti che sarebbero dovuti tornare al lavoro dopo aver usufruito del congedo parentale

*13 Per tasso di retention si intende il numero totale di dipendenti ancora impiegati 12 mesi dopo il rientro al lavoro al termine del congedo parentale in rapporto al numero totale di dipendenti tornati al lavoro in seguito al congedo parentale nel precedente periodo di rendicontazione.

TURNOVER

ASSUNZIONI	2022			2023			2024		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Fino a 29 anni	2	6	8	-	6	6	-	-	-
Da 30 a 50 anni	3	10	13	2	6	8	4	7	11
Oltre 50 anni	-	5	5	-	4	4	1	6	7
Totale	5	21	26	2	16	18	5	13	18

CESSAZIONI	2022			2023			2024		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Fino a 29 anni	-	-	-	-	1	1	-	1	1
Da 30 a 50 anni	1	4	5	-	5	5	2	2	4
Oltre 50 anni	1	6	7	-	2	2	-	5	5
Totale	2	10	12	-	8	8	2	8	10

TASSO DI TURNOVER	2024							
	Donne				Uomini			
	<30 anni	30< x <50 anni	>50 anni	Totale	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale
Turnover negativo - cessazioni	-	1,7%	-	1,7%	0,8%	1,7%	4,1%	6,6%
Turnover positivo - assunzioni	-	3,3%	0,8%	4,1%	-	5,8%	5,0%	10,8%
Turnover complessivo	-	1,6%	0,8%	2,4%	-0,8%	4,1%	0,9%	4,2%

RETRIBUZIONE

La remunerazione aziendale è volta ad attrarre, motivare e trattenere quelle risorse dotate di qualità personali e professionali indispensabili per gestire con successo il business aziendale.

Silea applica il contratto collettivo nazionale di lavoro dei servizi ambientali (Utilitalia) che, a parità di inquadramento contrattuale, garantisce le medesime retribuzioni a tutti i dipendenti, senza distinzioni.

Il calcolo è fatto considerando la retribuzione globale di livello come definita dal CCNL, ad esclusione dell'indennità di anzianità.

RAPPORTO STIPENDIO BASE DONNA/UOMO PER CATEGORIA PROFESSIONALE *14	2022	2023	2024
Dirigenti	0,64	0,66	0,62
Quadri	0,87	0,92	0,92
Impiegati	1,02	0,97	0,96
Operai	-	-	-

RAPPORTO RETRIBUZIONE DONNA/UOMO PER CATEGORIA PROFESSIONALE *14	2022	2023	2024
Dirigenti	0,97	0,40	0,60
Quadri	0,89	1,03	0,88
Impiegati	0,86	0,88	0,69
Operai	-	-	-

*14 In azienda non sono ad oggi presenti donne con la qualifica di operaio.

WELFARE AZIENDALE

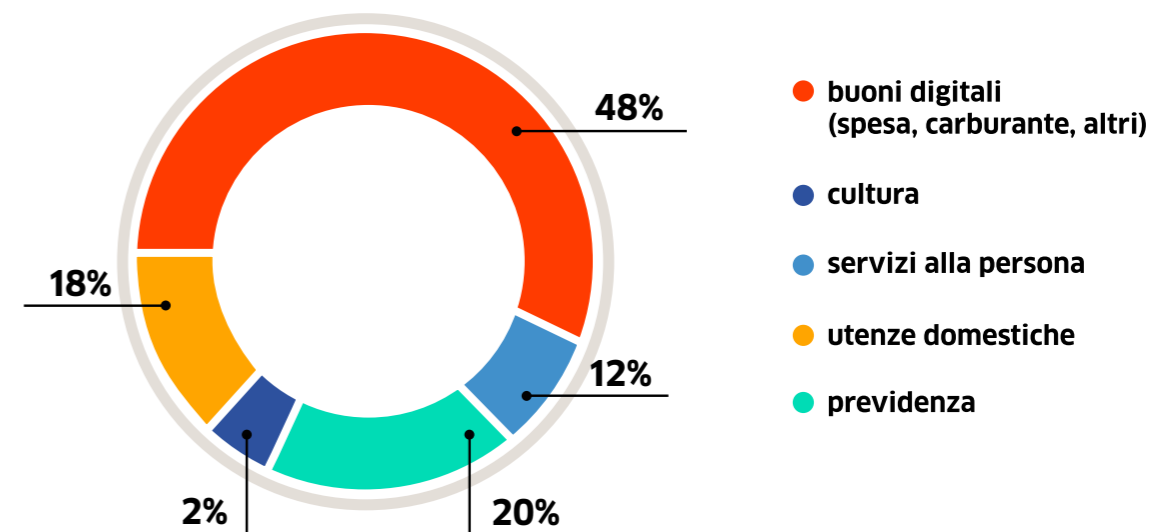
Le diverse iniziative di welfare sono promosse con l'obiettivo di migliorare la qualità della vita di tutte le persone, ponendo in costante ascolto dei bisogni e delle esigenze individuali e familiari.

Negli ultimi anni, Silea ha aggiunto un importante tassello nella complessa azione di revisione delle procedure dell'area Risorse Umane: il **piano di welfare aziendale**, nella convinzione che il benessere delle singole persone sul posto di lavoro renda migliore il clima aziendale e che, in questo modo, il beneficio individuale diventi benessere collettivo, con conseguente aumento del livello di produttività.

L'azienda stanziava annualmente un premio di produzione legato ai risultati raggiunti, da ripartire tra tutti i dipendenti. Tale premio è convertibile in "welfare" su base individuale, fruibile attraverso un'apposita piattaforma. Il personale ha utilizzato queste risorse soprattutto per l'acquisto di buoni digitali (48%), tra cui buoni spesa e buoni carburante, fondi di previdenza (20%) e utenze domestiche (18%).

A fronte di un premio totale di 184.285,22 Euro, sulla piattaforma welfare sono stati destinati ed utilizzati 110.787,74 Euro (comprensivi di una maggiorazione pari al 10% da parte di Silea), pari al 60,12%. Dei 104 destinatari del premio di risultato, 76 dipendenti (pari al 73,08%) hanno scelto di convertire parte del premio in crediti sulla piattaforma welfare.

Utilizzo premio di risultato



■ Fondo FASDA e PreviAmbiente

I dipendenti Silea possono godere di un Piano Sanitario utilizzando il **Fondo FASDA** (Fondo integrativo di assistenza sanitaria per i dipendenti dei servizi ambientali) che, attraverso il portale Unisalute, si impegna a pagare o rimborsare le prestazioni sanitarie.

Per quanto riguarda la copertura pensionistica, Silea si appoggia al **Fondo pensione negoziale PreviAmbiente** delle lavoratrici e dei lavoratori dipendenti del settore pubblico o privato dell'Igiene Ambientale.

Silea ha inoltre introdotto, nell'anno di riferimento, una nuova misura a tutela del benessere e della sicurezza dei propri dipendenti, prevedendo una quota a carico dell'azienda per l'attivazione di una polizza assicurativa sulla vita. Tale beneficio viene erogato a tutto il personale con contratto a tempo indeterminato, inserendosi nello sviluppo di un sistema di welfare aziendale solido, inclusivo e orientato a lungo termine.

■ Welfare Point

Durante il 2024, l'azienda ha implementato un nuovo servizio, denominato "Welfare Point", concepito come momento, su base mensile, dedicato al benessere dei dipendenti. In particolare, il servizio viene gestito da una figura esterna specializzata che offre:

- Supporto tecnico per l'accesso alle risorse di welfare disponibili, facilitando l'orientamento dei dipendenti;
- Assistenza specifica, in caso di necessità, per contribuire al benessere mentale e all'inserimento in azienda dei dipendenti.

■ Community

Per "lavorare bene insieme" è anzitutto necessario "stare bene insieme": è con questa convinzione che Silea promuove e sostiene **iniziative extralavorative di aggregazione, incontro e svago** rivolte ai dipendenti.

Si tratta di eventi all'insegna dello sport, della cultura e del divertimento, svolti al di fuori dell'orario di lavoro, che permettono di consolidare i rapporti tra colleghi, approfondendo la conoscenza reciproca in un contesto differente da quello aziendale, contribuendo così ad amalgamare il gruppo, coinvolgendo tutti i lavoratori dislocati nelle diverse sedi ed impegnati in settori e servizi differenti.

■ Corporate Car Sharing

Nel 2024 è proseguito il servizio di **corporate car sharing elettrico** attivato nel 2023, che consente all'azienda e ai suoi dipendenti di condividere le auto in modo flessibile, con l'aggiunta di una nuova vettura, a testimonianza dell'impegno continuo di Silea nella valorizzazione delle soluzioni sostenibili.

Durante l'orario lavorativo, le macchine ad alimentazione **100% elettrica** - sono disponibili per tutti i lavoratori all'interno della flotta di servizio. La sera e nei weekend, invece, i dipendenti che hanno aderito all'iniziativa possono utilizzare le auto in via esclusiva per tutti gli spostamenti privati, inclusi quelli dei propri familiari.

Si tratta di una proposta innovativa che coniuga le esigenze della società con quelle dei lavoratori e dell'ambiente: il principio è semplice ma efficace, poiché si condivide l'uso e i costi di gestione grazie a un nuovo approccio alla mobilità aziendale e privata.

Silea è tra le prime realtà aziendali pubbliche ad aver adottato il car sharing a favore dei dipendenti.

■ FORMAZIONE E SVILUPPO COMPETENZE

Nel 2024, Silea ha erogato **oltre 2.400 ore di formazione**, coinvolgendo tutte le categorie professionali.

La **formazione obbligatoria** si è concentrata sulla sicurezza, in particolare per i ruoli a rischio elevato e su aggiornamenti tecnici per l'area IT.

Accanto a questa, l'azienda ha attivato un'ampia offerta di corsi non obbligatori, suddivisi tra **formazione generale** — con percorsi dedicati all'utilizzo del pacchetto Office e alla contabilità — e **formazione specialistica**, progettata sulla base dei fabbisogni formativi emersi all'interno delle diverse aree aziendali. Quest'ultima ha incluso corsi su tematiche ambientali, aggiornamenti tecnici per il personale operativo e moduli dedicati alla comunicazione digitale.

Il dato complessivo risulta in calo rispetto al 2023, anno in cui si era registrato un picco legato all'ampia partecipazione a un corso abilitante per la patente dei generatori di vapore.

ORE DI FORMAZIONE	2022			2023			2024		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Dirigenti	25,5	30	55,5	68	15	83	8,5	33	41,5
Quadri	20	99	119	19	93,5	112,5	94	19,5	113,5
Impiegati	199,5	301,5	501	482,5	880	1.362,5	350,5	334	684,5
Operai	-	427	427	-	2.205,5	2.205,5	-	1.598	1.598
Totale	245	857,5	1.102,5	569,5	3.194	3.763,5	453	1.984,5	2.437,5

ORE MEDIE DI FORMAZIONE	2022	2023	2024
Numero totale di ore di formazione fornite ai dipendenti	1.102,5	3.763,5	2.437,50
Numero totale di dipendenti	103	113	121
Media ore di formazione per dipendente	10,7	33,3	20,1
Numero totale di ore di formazione fornite ai dipendenti donne	245	569,5	453
Numero totale di dipendenti donne	22	24	27
Media ore di formazione per dipendente donna	11,1	23,7	16,8
Numero totale di ore di formazione fornite ai dipendenti uomini	857,5	3.194	1.984,5
Numero totale di dipendenti uomini	81	89	94
Media ore di formazione per dipendente uomo	10,6	35,9	21,2
Numero totale di ore di formazione fornite ai Dirigenti	55,5	83	41,5
Numero totale di Dirigenti	3	3	3
Media ore di formazione per Dirigente	18,5	27,7	13,8
Numero totale di ore di formazione fornite ai Quadri	119	112,5	-
Numero totale di Quadri	4	4	4
Media ore di formazione per Quadro	29,8	28,1	28,4
Numero totale di ore di formazione fornite agli Impiegati	501	1.362,5	684,5
Numero totale di Impiegati	42	46	48
Media ore di formazione per Impiegato	11,9	29,7	14,3
Numero totale di ore di formazione fornite agli Operai	427	2.205,5	1.598
Numero totale di Operai	54	60	66
Media ore di formazione per Operai	7,9	36,8	24,2

SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

L'azienda opera secondo un Sistema di Gestione Integrato (SGI) conforme alle norme:

- **Qualità, UNI EN ISO 9001;**
- **Ambiente, UNI EN ISO 14001 e Regolamento EMAS 1221/2009;**
- **Sicurezza, UNI ISO 45001;**
- **Energia, UNI CEI EN ISO 50001.**

Per migliorare, gestire e garantire la sicurezza e la salute dei lavoratori, Silea ha implementato in modo volontario e certificato nel 2014 un sistema di gestione secondo la norma BS OHSAS 18001:2007. Ad aprile 2020 è stato effettuato il passaggio alla nuova norma in tema di sicurezza sul lavoro UNI ISO 45001:2018. Il Sistema di Gestione Integrato viene mantenuto costantemente aggiornato e verificato periodicamente, internamente e annualmente, da Enti di Certificazione esterni e indipendenti. Ogni anno vengono effettuati audit interni e audit da parte degli enti di certificazione alle attività aziendali tramite sopralluoghi agli impianti.

Silea si è inoltre dotata di apposita **procedura di valutazione dei rischi**, che definisce le responsabilità, i criteri e le modalità operative inerenti all'identificazione dei pericoli e la valutazione dei rischi per la sicurezza e la salute dei lavoratori.

La politica aziendale qualità, ambiente, sicurezza ed energia è pubblicata sul sito web aziendale www.sileaspa.it

I lavoratori possono segnalare la presenza di pericoli e situazioni di eventuale pericolo attraverso il proprio rappresentante RLS aziendale.

L'azienda opera in stretta sinergia con i servizi di medicina del lavoro del territorio e incarica il medico interno di svolgere almeno quattro riunioni l'anno, in base ai rischi a cui sono sottoposti i lavoratori, promuovere visite mediche periodiche e necessarie. Tutti i dipendenti sono coperti da assicurazione sanitaria. Il medico competente visita annualmente i luoghi di lavoro e collabora per la redazione dei DVR (Documento di Valutazione dei Rischi).

Per il coinvolgimento del personale su temi di salute e sicurezza, l'azienda organizza riunioni periodiche trimestrali, sopralluoghi periodici da parte del RLS (Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza) e comunicazione degli obiettivi e dei risultati aziendali a tutti i lavoratori. Nel corso del 2024 si sono svolti 4 incontri alla presenza di RSPP (Responsabile del Servizio di Protezione e Prevenzione), RLS, Medico Competente, Datore di lavoro e suoi delegati e responsabili di settore. Vengono inoltre organizzate delle riunioni di reparto con il personale per condividere le informazioni relative la gestione della sicurezza.

Nel 2024 si sono verificati 2 infortuni sul lavoro tra i dipendenti di cui nessuno di grave entità (contusione e caduta). In linea con gli anni precedenti non si segnalano infortuni tra i lavoratori non dipendenti.

Nel triennio di rendicontazione, non si sono verificate malattie professionali.

INFORTUNI SUL LAVORO PER I LAVORATORI DIPENDENTI *15	2022	2023	2024
Numero decessi a seguito di infortuni sul lavoro	-	-	-
Tasso di decessi risultanti da infortuni sul lavoro	-	-	-
Numero infortuni sul lavoro con gravi conseguenze	-	-	-
Tasso di infortuni sul lavoro con gravi conseguenze	-	-	-
Numero infortuni sul lavoro	3	2	2
Tasso di infortuni sul lavoro	18,30	10,49	9,88
Numero ore lavorate *16	163.911	187.047	202.342

*15 Nel riportare il numero di infortuni, sono esclusi quelli in itinere e gli infortuni con assenza inferiore ad un giorno.

*16 Le ore lavorate comprendono le ore lavorate, ore recupero maturate e straordinari

TIPOLOGIA DI INFORTUNIO SUL LAVORO	2022	2023	2024
Numero infortuni per sollevamento carichi	0	1	0
Altro (distorsione caviglia, puntura, corpo estraneo, contusione)	3	1	2
TOTALE	3	2	2

NEAR MISS	2022	2023	2024
Numero di quasi infortuni o near miss	-	3	6

Di seguito gli indici di frequenza e gravità degli infortuni accorsi nel triennio 2022-2024, calcolati sulle ore lavorate ordinarie comprensive di risorse "somministrate".

Il primo indicatore (IF) fornisce il numero di infortuni avvenuti ogni milione di ore lavorate, il secondo (IG) indica il numero di giornate mediamente perse da ogni addetto a causa degli infortuni secondo la normativa UNI 7249.

INDICI	2022	2023	2024
Indice di frequenza	35,05	10,66	9,88
Indice di gravità	0,23	0,55	0,09
Giorni di infortunio totale	39	104	19
Durata media di un infortunio (gg)	6,5	52	9,5
% ore assenza per infortunio	0,15%	0,44%	0,08%

FORMAZIONE DEI LAVORATORI IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

Silea presta molta attenzione al tema formativo ed alla crescita delle competenze personali dei lavoratori in relazione ai temi di salute e sicurezza. Ogni anno vengono programmati sia corsi base in materia di salute e sicurezza sul lavoro, sia corsi più specifici quali corsi per l'utilizzo di macchinari e nuovi impianti, corsi per lavori a rischio (es. ATEX, spazi confinati, ecc.), corsi antincendio, di primo soccorso ecc.

Di seguito si riporta il totale di ore di formazione su Salute, Sicurezza e Ambiente erogata ai dipendenti, con suddivisione per categoria.

TIPOLOGIA DI FORMAZIONE	2022		2023		2024	
	Ore	Partecipanti	Ore	Partecipanti	Ore	Partecipanti
Formazione generale e specifica	732	77	1.615	68	1.625	91

Nel 2024 il dato della formazione in materia di sicurezza ha visto un aumento considerevole del numero di dipendenti coinvolti, sia per l'avviamento di nuovi impianti (quale l'impianto per la produzione di biometano) sia per aggiornamenti normativi in materia di sicurezza.

CAPITALE RELAZIONALE



QUALITÀ, SICUREZZA ED AFFIDABILITÀ DEI SERVIZI

L'attenzione agli utenti serviti caratterizza l'agire di Silea, impegnata a garantire sicurezza, continuità e sostenibilità dei servizi resi e una costante comunicazione che favorisca la relazione con l'utenza, l'ascolto delle loro istanze e la risposta rapida alle esigenze.

In questa precisa ottica va intesa la pubblicazione della Carta dei Servizi, un documento voluto per offrire ai cittadini uno strumento conoscitivo dei servizi di raccolta rifiuti e di igiene urbana erogato sulla base del contratto di servizio attivo con i Comuni Soci, per aprirsi con trasparenza e comunicare quali siano servizi, progetti e impegni precisi che l'azienda prende nei confronti dei propri stakeholder, a partire proprio dagli utenti.

La Carta chiarisce le strategie di miglioramento continuo del servizio e al suo interno sono ricordati anche i doveri dei cittadini, a cominciare dall'osservanza delle norme riportate nei Regolamenti Comunali, dalla corretta separazione e conferimento dei rifiuti, e dal rispetto di luoghi e spazi pubblici.

Il documento è **uno strumento di informazione e sensibilizzazione e rappresenta un "patto" che permette di rafforzare il rapporto di fiducia fra Cittadino, Comuni e Azienda** e al tempo stesso di contribuire a mantenere e migliorare la qualità dei servizi resi e la tutela dell'ambiente.

La Carta ha validità pari a quella del Contratto di servizio tra Silea e i suoi Comuni Soci (31/12/2029) per la gestione del servizio ed è soggetta a **revisione triennale**.

Al suo interno è data particolare rilevanza agli standard di qualità che Silea garantisce per i propri servizi e alle modalità che l'azienda attiva in termini di ascolto strutturato dell'utenza (e più in generale degli stakeholder) a cui far corrispondere una comunicazione "facile", immediata e continuativa.

STANDARD DI QUALITÀ RACCOLTA RIFIUTI

SERVIZIO	STANDARD DI QUALITÀ
Raccolta a domicilio	Rispetto calendario di raccolta - 100%
	Recupero mancata raccolta entro 48 ore dalla segnalazione
	Recupero mancato servizio (per condizioni atmosferiche) il primo giorno di ripristino delle condizioni operative
	Recupero mancato servizio (per festività) il giorno precedente o successivo
	Inizio del servizio dopo le 5:30 e conclusione entro le 15:00
	Raccolta sacco non conforme in occasione del turno successivo di ritiro del sacco trasparente
	Comunicazione variazione calendario - 20 giorni prima

Dotazione sacchi o contenitori	Distribuzione una volta l'anno (se previsto contrattualmente)
Raccolta con ecostazione mobile	Rispetto calendario di presenza dell'ecostazione mobile - 100%
Gestione centri di raccolta	Rispetto giorni e orari di apertura - 100%
	Presenza durante le ore di apertura di almeno 1 operatore
Raccolta presso utenze commerciali e/o luoghi pubblici/privati	Rispetto calendario di svuotamento contenitori - 100%
Raccolta rifiuti su prenotazione	Raccolta entro 15 gg lavorativi dalla richiesta

STANDARD DI QUALITÀ IGIENE URBANA

SERVIZIO	STANDARD DI QUALITÀ GARANTITO
Pulizia e spazzamento strade	Rispetto calendario - 100%
Svuotamento cestini	Rispetto calendario - 100%
Pulizia delle aree in occasione di feste popolari, manifestazioni in genere, attività di mercato	Al termine dell'evento
Pulizia parchi e giardini	Rispetto calendario - 100%
Pulizia sponde fluviali, fiumi e torrenti	Intervento entro 48 ore dalla segnalazione del Comune
Raccolta di carcasse di animali	Intervento entro 24 ore dalla segnalazione del Comune
Raccolta rifiuti abbandonati	Intervento entro 24 ore dalla segnalazione del Comune
Raccolta siringhe abbandonate	Intervento entro 24 ore dalla segnalazione del Comune

CUSTOMER SATISFACTION E ASCOLTO STRUTTURATO

Nel corso del 2024 non è stata realizzata una nuova indagine di Customer Satisfaction. Restano tuttavia pienamente validi e significativi i risultati della rilevazione svolta nel 2023, che aveva evidenziato un elevato livello di soddisfazione da parte della cittadinanza per i servizi erogati da Silea sul territorio.

L'indagine – alla sua seconda rilevazione, dopo quella realizzata nel 2020 – aveva confermato il forte apprezzamento per le attività della società, con un **Indice di Soddisfazione Generale pari a 8,2 su 10 e il 98% degli intervistati soddisfatto dei servizi offerti.**

La società conferma il proprio impegno a mantenere elevati standard qualitativi e a proseguire nel dialogo con i cittadini, anche attraverso future rilevazioni di soddisfazione, che continueranno a rappresentare uno strumento fondamentale per monitorare e migliorare costantemente i servizi offerti.

SILEA È LA MIGLIORE UTILITY ITALIANA 2025

Silea ha conquistato il **"Top Utility Award 2025"**, il più prestigioso riconoscimento nazionale nel settore delle utilities e dei servizi pubblici.

La società è stata decretata migliore utility italiana sulla base di una serie di parametri, tra cui i risultati economico-finanziari, le performance operative, la sostenibilità ambientale e sociale, la comunicazione, l'attenzione alle comunità e al territorio e gli investimenti in tecnologica e ricerca.



MARKETING RESPONSABILE E COMUNICAZIONE

La società si pone in costante dialogo con i cittadini e con tutte le parti sociali e si impegna a garantire una regolare informazione agli utenti e agli stakeholder attraverso:

- La promozione di campagne di comunicazione e di informazione anche in lingua inglese;
- Il sito internet aziendale;
- Il costante aggiornamento dei canali social ufficiali;
- L'applicazione "APP Silea" per smartphone;
- L'attività di sensibilizzazione ambientale nelle scuole;
- Il mantenimento di rapporti costanti con i media;
- La promozione di tutte le iniziative utili per la trasparenza.

Silea ha attivato **un numero verde e una casella di posta elettronica dedicata** e, attraverso questi strumenti, vengono costantemente monitorate le segnalazioni che giungono nell'ambito dell'attività di raccolta rifiuti. Nel 2024 le segnalazioni pervenute sono state 9.034, oltre a circa 9.000 richieste di informazioni.

LA COMUNICAZIONE DI SILEA

La comunicazione per Silea è un aspetto fondamentale per trasferire ai diversi stakeholder i valori, i servizi e le attività che il gruppo sviluppa.

Nel 2024, l'azienda ha realizzato numerose campagne comunicative: dal lancio del **video Corporate** in doppia lingua, italiano e inglese, alla **campagna di Comunicazione sui canali social** in collaborazione con lo youtuber "Konrad il Brianzolo".

Sono stati infatti realizzati 3 video - che hanno raggiunto oltre **310 mila visualizzazioni** – dedicati ad approfondire il riciclo dei rifiuti plastici e la selezione effettuata dall'impianto di Seruso, il funzionamento dei centri di raccolta e la conoscenza dei cittadini in merito alle corrette modalità di raccolta differenziata.

I RISULTATI DELLA COLLABORAZIONE CON "KONRAD IL BRIANZOLO" SUI PRINCIPALI CANALI SOCIAL

FACEBOOK - INSTAGRAM - YOUTUBE

> 310 mila VISUALIZZAZIONI	> 2700 MI PIACE
> 200 mila COMMENTI	> 16 mila ACCOUNT RAGGIUNTI

Nel corso del 2024 sono continuate le principali iniziative sviluppate sul territorio, di seguito sintetizzate:

- Incontri nei centri diurni per la diffusione di buone pratiche;
- Incontri con le associazioni di categoria;
- Partnership nei grandi eventi del territorio;
- Supporto e nuovi kit per clean-up e plogging;

Nel corso del 2025 sono previste le seguenti iniziative di comunicazione:

- Nuova campagna corporate sull'intero territorio con realizzazione di affissioni, ADV e spot;
- Avvio canale Instagram;
- Realizzazione APP gaming TRASH RUN per target giovane;
- Serie di eventi in occasione del 30° anno della società;
- Realizzazione di un libro che ripercorra la storia della società in questi primi 30 anni;
- Progetti legati alla biodiversità.

I canali e le tipologie di comunicazione che Silea sviluppa per i differenti stakeholder si possono così sintetizzare:



I RISULTATI DELLA COMUNICAZIONE

MEDIA RELATIONSHIP

9
EVENTI RIVOLTI
ALLA STAMPA

45
COMUNICATI
STAMPA

15
TESTATE
COINVOLTE

83
INFOPOINT DISTRIBUTORI SACCHI

6
DELEGAZIONI IN VISITA

CANALI SOCIAL - FACEBOOK

3.910
FOLLOWER
(31.12.24)

104
NUOVI
FOLLOWER

CANALI SOCIAL - LINKEDIN

2.340
FOLLOWER
(31.12.24)

800
NUOVI
FOLLOWER

APP SILEA

25.000
DOWNLOAD

EDUCAZIONE AMBIENTALE

SENSIBILIZZAZIONE NEGLI ISTITUTI SCOLASTICI

L'educazione ambientale è una mission fondamentale che Silea declina con progetti mirati che coinvolgono le scuole, le associazioni e le realtà aggregative del territorio.

Educare i giovani al rispetto dell'ambiente significa far crescere in un terreno fertile il seme della sostenibilità attraverso la diffusione di buone pratiche: dalla corretta differenziazione dei rifiuti alla riduzione degli sprechi e al riuso dei materiali.

Per farlo, **Silea propone ogni anno attività e laboratori gratuiti di educazione ambientale rivolti alle scuole del territorio** di ogni ordine e grado, offrendo iniziative didattiche realizzate su misura per le diverse fasce d'età degli studenti e in base alle diverse esigenze didattiche.

Nel 2024 sono stati **più di 7.000 gli alunni coinvolti**: dai piccoli dell'infanzia – per i quali i percorsi di sensibilizzazione prendono forma attraverso fiabe e giochi – alle scuole primarie tra laboratori pratici e quiz interattivi multimediali, fino agli studenti degli Istituti superiori, coinvolti in percorsi formativi nei quali si incontrano educazione civica e approfondimenti scientifici, con **più di 20 diversi percorsi tematici**.

L'offerta dei programmi di educazione ambientale da parte di Silea viene costantemente aggiornata, ampliata e diversificata, prevedendo – a titolo esemplificativo – la realizzazione di orti nei giardini scolastici, lezioni di riciclo, sfide online tra classi per imparare le buone pratiche di economia circolare e uno speciale laboratorio per "seminare la biodiversità". Tra le novità dell'anno scolastico 2024/2025 si segnala infatti il laboratorio **"Seminiamo il mondo"**, attraverso il quale gli alunni della scuola dell'infanzia e della scuola primaria possono creare palline di compost e argilla contenenti semi di erbe e fiori.

Silea offre inoltre la possibilità di visitare gli impianti per approfondire come i rifiuti vengono gestiti e trasformati in risorse.

HIGHLIGHTS

7.000
ALUNNI

360
CLASSI

120
ISTITUTI

50
COMUNI

I PROGETTI CON LE UNIVERSITÀ

In collaborazione con Lions Club Valle San Martino, Silea ha promosso la quinta edizione del premio di laurea **"Giovani Attivi per il proprio futuro"**, progetto che si pone lo scopo di incentivare l'impegno e la ricerca da parte dei laureandi del **Politecnico di Milano - Polo Territoriale di Lecco** nei corsi di Building and Architectural Engineering, Civil Engineering for Risk Mitigation, e Mechanical Engineering.

Nell'ambito di tale iniziativa sono state premiate le idee progettuali più innovative incentrate su temi dell'ambiente, dell'innovazione e della sostenibilità, valutando l'innovazione dei contenuti, la qualità, la complessità, la completezza e l'originalità del lavoro di tesi.

Sono state **3 le tesi premiate**:

- "Passive House Principles in Hot-Arid Climate - Case study of Upper Egypt and Northern Sudan" per il corso di studi in Building and Architectural Engineering;
- "A data-driven approach for bridge vulnerability assessment and maintenance prioritization using principal component analysis and clustering techniques" per il corso di studi in Civil Engineering for Risk Mitigation;
- "Design of a Lightweight Shock-Absorption System for a Miniaturized Mars Penetrator" per il corso di studi in Mechanical Engineering.

STUDIO DELLA GEN Z

Nel 2024 è stata presentata la ricerca **"Social, sostenibilità ambientale, generazione Z"** sviluppata in collaborazione con **l'Università Cattolica di Brescia** con l'obiettivo di ascoltare le nuove generazioni per progettare forme di comunicazione aderenti ed efficaci.

L'indagine ha analizzato opinioni e sensibilità dei ragazzi nati tra il 1996 e il 2010 di fronte alle sfide della sostenibilità ambientale, approfondendo in particolare le modalità e gli strumenti con cui i giovani si interfacciano, si informano, divulgano e comunicano le proprie istanze in tema di cambiamento climatico, sostenibilità e gestione consapevole delle risorse.

Secondo la ricerca emerge un possibile ampio spazio di lavoro per tutti gli enti attivi sui temi della sostenibilità per Comunicare in modo più efficace il proprio impegno, anche attraverso i social network, in modo da intercettare la fascia di giovani cittadini del territorio.

La collaborazione con gli Atenei universitari si traduce anche in sessioni d'aula rivolte agli studenti universitari e di Master, nonché nell'attivazione di stage formativi.

LA COLLABORAZIONE CON LEGAMBIENTE PER L'ECOHACKATON

Nel 2024 Silea è stata main partner dell'**Ecohackaton**, una maratona di idee per la sostenibilità lunga due giorni promossa da Legambiente Lombardia.

L'EcoHackathon si è rivolto a giovani dai 17 a 35 anni che si sono sfidati per sviluppare soluzioni creative e innovative attraverso tre diverse "challenge" focalizzate sulle cosiddette **"tre R dei rifiuti: Riduzione, Riuso e Riciclo"**.

Silea è stata protagonista della challenge dedicata proprio al riciclo, approfondendo con i partecipanti le tematiche connesse alla trasformazione dei rifiuti in risorse e materie prime seconde.

Anche per il 2025 è stata confermata la partnership di Silea alla seconda edizione dell'iniziativa attraverso la promozione di una challenge dedicata a **"Evoluzione nella gestione dei rifiuti: le nuove sfide dei tessili e dei RAEE tra impianti e sensibilizzazione"**.

ALTERNANZA SCUOLA-LAVORO

La società collabora con gli istituti del territorio per l'attivazione di percorsi di **"Alternanza scuola-lavoro"** rivolti agli studenti cui viene garantita la possibilità di svolgere un progetto di formazione on-the-job professionalizzante nei diversi settori aziendali (area comunicazione, area finanziaria, area tecnica, ecc...) coerentemente con l'indirizzo di studio seguito.

I LABORATORI AMBIENTALI ITINERANTI

Silea ogni anno sostiene i Comuni Soci in occasione di eventi sul territorio in cui si presenti la possibilità di allestire gazebo informativi e laboratori educativi rivolti a bambini e ragazzi sui temi ambientali, affiancati dalla sensibilizzazione alla cittadinanza su raccolta differenziata e riuso.

SENSIBILIZZAZIONE DELLA TERZA ETÀ

Nel 2024 Silea ha promosso, in collaborazione con il Comune di Casatenovo, un **laboratorio creativo** dedicato al Natale presso l'Associazione per l'assistenza sociale "Amici di Villa Farina" per la realizzazione di decorazioni con materiali di recupero.

LA COLLABORAZIONE CON LE COOPERATIVE SOCIALI DEL TERRITORIO

Silea collabora attivamente con cooperative sociali del territorio, promuovendo progetti rivolti a persone in situazioni di fragilità. Tra le iniziative realizzate figurano laboratori educativi e visite guidate agli impianti, con l'obiettivo di favorire l'integrazione sociale e diffondere la cultura della sostenibilità.

FORNITORI: LA GESTIONE DELLA SUPPLY CHAIN

L'acquisizione di beni, servizi e lavori è assoggettata alla disciplina del Codice Appalti, stante la natura pubblica di Silea.

Anche per gli affidamenti per i quali è consentito procedere direttamente, la società conduce indagini di mercato volte ad individuare il miglior operatore economico in base alle proprie esigenze, tenendo conto dei limiti di legge della territorialità.

Ogni anno viene eseguita una **valutazione dei fornitori primari** secondo i seguenti criteri:

- Tempestività nell'emissione dell'offerta;
- Completezza della documentazione ricevuta;
- Disponibilità da parte del fornitore a recepire le esigenze;
- Rispetto tempi concordati o richiesti per l'emissione dell'offerta;
- Corrispondenza del prodotto/servizio alle specifiche di fornitura richieste;
- Tempestività nella risposta a problematiche;
- Rispetto dei tempi di consegna previsti;
- Rispetto dei requisiti di sicurezza richiesti;
- Rispetto dei requisiti ambientali richiesti;
- Rispetto dei requisiti energetici richiesti.

Nel 2024 sono stati valutati **188 fornitori primari**^{*17} di cui l'indagine interna ha rilevato un giudizio buono per quasi il 91% dei casi. Per le **attività di raccolta dei rifiuti urbani e di igiene ambientale**, Silea si avvale di una serie di società terze, scelte tramite procedura a evidenza pubblica e provvede costantemente alla vigilanza e al controllo dei servizi forniti da tali società.

Il controllo sui servizi resi viene effettuato tramite più canali operativi, tra i quali:

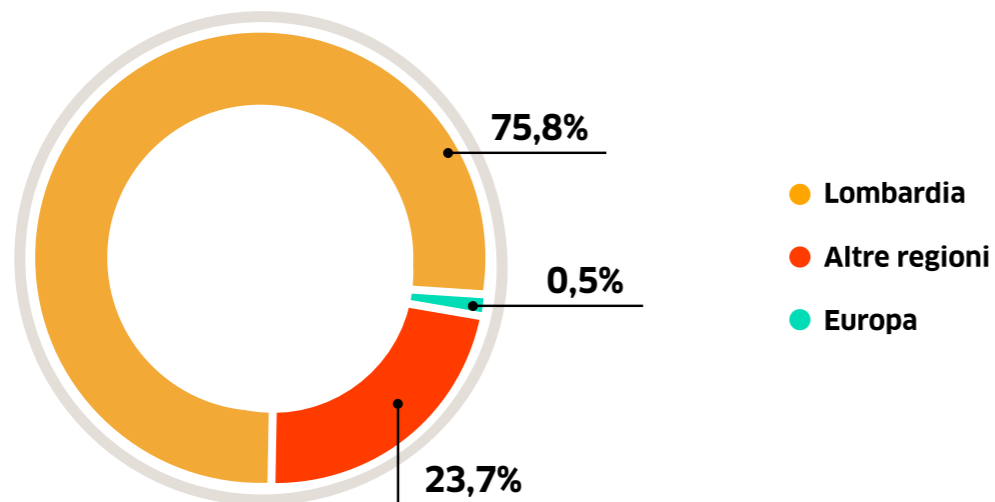
- Un programma informatico gestionale, messo a disposizione dalla stessa Silea su piattaforma web dedicato alle comunicazioni relative alla gestione operativa;
- Il rapporto con i referenti tecnici ed amministrativi della società tenuti a segnalare a Silea le circostanze e/o fatti rilevati nell'espletamento dei loro compiti, che possano impedire il regolare adempimento del servizio;
- Le apparecchiature di rilevamento satellitare, installate su tutti i mezzi, con specifiche caratteristiche definite da Silea;
- Il controllo da parte del personale Silea sull'operato degli appaltatori su tutto il territorio servito.

^{*17} Per fornitori primari si intendono le società associate alle forniture descritte di seguito: controlli sicurezza, controlli ambiente, progettazione servizi, smaltimento rifiuti, prodotti critici, informatica e consulenze tecniche.

In particolare, a tutela dell'ambiente, l'azienda pretende il rispetto dei **Criteria Ambientali Minimi** previsti dalla normativa vigente e ha prescritto che almeno il 50% degli automezzi attrezzati per l'espletamento dei servizi abbia motorizzazione non inferiore ad **Euro 6** oppure sia a basso impatto ambientale (elettrici, ibridi o alimentati a metano o GPL)

I fornitori attivi nel 2024 sono stati **561**, 71 in più rispetto al 2023. Di questi circa il **76% sono locali**, ovvero con sede in Lombardia.

Composizione % parco fornitori attivi (2024)



La tabella di seguito riporta la composizione complessiva degli ordini verso i fornitori, con suddivisione per tipologia di spesa. Poco meno del 60% della spesa complessiva è rappresentato dai servizi ambientali.

COMPOSIZIONE DEGLI ORDINI 2024	%
Servizi ambientali	58%
Manutenzione/lavori	13%
Servizi generali	7%
Forniture	20%
Commodities/Contributi	2%
TOTALE COMPLESSIVO	100%

LE RELAZIONI CON IL TERRITORIO

MISURE DI INCENTIVAZIONE PER I SERVIZI SUL TERRITORIO

Anche nel 2024 Silea ha sviluppato interventi straordinari di sostegno ai Comuni, rispondendo in prima battuta alle esigenze di contenimento delle spese e avviando parallelamente un confronto per progettare sinergie sovracomunali di più ampio respiro. Gli interventi hanno riguardato la fornitura gratuita di beni e servizi. Ogni Amministrazione ha potuto contare su una quota di budget calcolata in base al numero dei propri abitanti.

Complessivamente sono stati consegnati sacchi, contenitori domestici per la raccolta differenziata, bidoni e cassonetti di varie dimensioni, decine di cestini stradali, ai quali si sono aggiunti interventi gratuiti di spazzamento strade, diserbo e cura del verde, sfalcio di parchi e aree pubbliche, svuotamento cestini e pulizia delle caditoie.

È stato inoltre stanziato **1 milione di Euro** a titolo di "premierità" per i Comuni: un ulteriore riconoscimento per valorizzare gli importanti sforzi che il territorio sta concretizzando al fine di migliorare le performance di raccolta differenziata.

Nel 2024, a seguito di uno studio di fattibilità per l'ottimizzazione della gestione delle acque meteoriche nelle aree dei centri di raccolta, Silea ha inoltre stanziato un **contributo di 45.000 Euro per ciascun Comune aderente**, destinato alla realizzazione degli interventi di miglioramento previsti.

GIORNATE ECOLOGICHE, PLOGGING E CLEAN-UP

Silea si mette al servizio della comunità, in ogni sua componente ed espressione, per generare azioni condivise di sostenibilità.

Sono sempre più numerosi i Comuni, le associazioni e i gruppi di volontariato che organizzano giornate ecologiche e interventi di "clean-up" per rimuovere i rifiuti abbandonati da spiagge, sentieri e aree verdi del nostro territorio. La società fornisce gratuitamente guanti, pinze e sacchi personalizzati per evitare che attività di pulizia possano venire erroneamente percepite come fonti di degrado e garantisce il servizio di recupero di quanto viene raccolto.

Nel 2024 la società ha fornito supporto a 63 eventi sul territorio (nel 2023 erano stati 46).

IL PROGETTO "RIVE PULITE": Silea ha partecipato al progetto di cura e manutenzione di rive, spiagge e arredi urbani nei Comuni di Abbadia Lariana, Mandello del Lario, Varenna, Perledo e Bellano fornendo il materiale utile per la pulizia (sacchi, guanti e pinze) oltre al ritiro gratuito di quanto raccolto. Il progetto 'Rive pulite' favorisce anche l'inclusione socio lavorativa di persone disoccupate in condizione di fragilità e svantaggio sociale.

VISITE ALL'IMPIANTO

Le visite agli impianti non sono riservate solo alle Scuole, ma anche a delegazioni locali ed estere, associazioni del territorio (es. gruppi di Protezione Civile), per approfondire i temi dell'economia circolare e del recupero energetico e i progetti di sostenibilità che la società sta sviluppando sul territorio.

MAXI EVENTI: SFIDA E OPPORTUNITÀ

I grandi eventi sportivi, musicali, culturali, che richiamano decine di migliaia di partecipanti, rappresentano sempre una grande sfida logistica per la gestione dei servizi di raccolta rifiuti. Silea in queste occasioni mette a disposizione degli organizzatori risorse, attrezzature, mezzi e know-how non solo per gestire la raccolta differenziata e la pulizia delle aree, ma anche per co-progettare piani di sostenibilità che possano contribuire a ridurre l'impatto ambientale di queste manifestazioni.

I maxi eventi costituiscono anche l'occasione per promuovere iniziative di sensibilizzazione ambientale presso il grande pubblico cui Silea si rivolge promuovendo campagne di comunicazione su misura e il coinvolgimento con iniziative e laboratori interattivi.

Anche nel 2024 Silea ha rinnovato il suo impegno come "Partner Tecnico" di diversi eventi locali, tra cui il festival musicale **Nameless** ad Annone Brianza, **BriUp** a Monticello Brianza solo per citarne alcuni.

FORNITURA CONTENITORI PER LA RACCOLTA DIFFERENZIATA

Un'importante e apprezzata azione di sensibilizzazione sul territorio è costituita dalla fornitura gratuita di bidoni e contenitori in cartone, oltre che per gli Istituti scolastici, anche per le amministrazioni comunali in occasione di manifestazioni, fiere, sagre, per permettere di organizzare al meglio la raccolta differenziata anche nel corso di questi appuntamenti con la cittadinanza.

IL NUOVO PARCO URBANO DI VALMADRERA

Nel 2024, è stato ufficialmente aperto alla cittadinanza il nuovo **parco urbano di via Leopardi a Valmadrera**, un grande spazio verde di 18.000 mq nel cuore della città, frutto anche della collaborazione tra Comune e Silea, che rappresenta un'area di aggregazione, socializzazione e ricreazione per tutte le fasce d'età. Il parco è stato realizzato, infatti, per favorirne la fruizione anche da parte dei cittadini meno giovani, grazie agli appositi camminamenti con pavimentazione continua e regolare a pendenza agevolata.

Oltre ad ottimizzare l'area tracciando più livelli di sviluppo – a richiamare le balze naturali originali del terreno - sono state messe a dimora alberi e piante ornamentali e sono state posizionate sedute e panchine. Nella zona orientale del parco è stato inoltre allestito un anfiteatro.

IL FONDO "AMBIENTE E CULTURA"

Tra la fine del 2023 e i primi mesi del 2024 è stato costituito il Fondo «Ambiente e Cultura» per volontà della Fondazione Comunitaria del Lecchese, di Acinque SpA e dei Comuni soci di Lario Reti Holding e Silea.

Il fondo ha una durata triennale, una **dotazione di oltre 1.8 milioni di Euro** ed è finalizzato a promuovere e sostenere interventi per la tutela dell'ambiente e il potenziamento dell'offerta culturale nel territorio della provincia di Lecco, in coerenza con gli obiettivi dell'Agenda 2030 dello Sviluppo Sostenibile, approvata dall'Assemblea Generale dell'ONU.

I progetti sostenuti vengono promossi da Enti non profit in raccordo con le pubbliche amministrazioni e realizzati nei sette circondari della provincia di Lecco.

Nei primi mesi del 2025 è stato pubblicato il Bando per il supporto alla costituzione di una **"rete del riuso"** integrata a livello provinciale, in grado di coprire tutte le fasi della filiera: raccolta, logistica e vendita.

AL FIANCO DI ANACI PER ENTRARE IN OGNI CONDOMINIO

È stata rinnovata anche per il 2024 la convenzione tra Silea e Anaci Lecco, l'associazione cui aderiscono gli amministratori condominiali della provincia.

La convenzione è finalizzata a favorire un continuo e reciproco scambio di informazioni in materia ambientale e promuovere, attraverso una approfondita conoscenza delle iniziative promosse da Silea, una adeguata sensibilizzazione dei condomini amministrati in tema di raccolta differenziata e riduzione degli sprechi, favorendo l'adozione di comportamenti quotidiani nella logica del rispetto dell'ambiente.

Tra le iniziative sviluppate, si segnala la collaborazione per la diffusione delle campagne informative legate all'introduzione della misurazione puntuale e il supporto per approfondire i benefici della nuova rete di teleriscaldamento.

PROTOCOLLO DI INTESA CON AUSER

Prosegue nel 2024 il protocollo d'intesa firmato nel 2023 da Auser provinciale Lecco, associazione di volontariato attiva nel sostegno alle persone anziane e fragili e Silea con l'obiettivo di promuovere progetti Comuni dedicati alla sostenibilità e all'economia circolare.

Diversi gli interventi programmati: il potenziamento della raccolta differenziata in tutte le sedi territoriali Auser attraverso la consegna di contenitori dedicati; la partecipazione condivisa a bandi e progetti dedicati ai temi ambientali; iniziative di sensibilizzazione delle persone anziane sul corretto conferimento dei rifiuti e sui diversi servizi offerti da Silea sul territorio; la promozione di serate informative, interventi e laboratori di educazione ambientale.

ALLEGATI ALLA RELAZIONE



FATTI INTERVENUTI DOPO LA CHIUSURA DELL'ESERCIZIO

PERCORSO DI SVILUPPO STRATEGICO DELLA SOCIETÀ

Nelle linee di indirizzo approvate dai soci per il periodo 2022-2024, la società aveva ricevuto il mandato a costruire un percorso di sviluppo strategico e di espansione territoriale, attraverso aggregazioni con altri operatori pubblici locali oppure acquisendo gestioni in-house da nuovi Comuni. Nel corso del 2024 la società ha dunque avviato interlocuzioni con soggetti operanti nelle province limitrofe al territorio attualmente gestito.

A seguito di manifestazioni di interesse ricevute da parte di una serie di Comuni interessati ad entrare nella compagine societaria di Silea, con contestuale affidamento in-house del servizio di gestione del ciclo integrato dei rifiuti - la società ha avviato tavoli di confronto tecnico con ciascuna delle suddette amministrazioni, all'esito dei quali, alcuni Comuni hanno confermato il proprio interesse ad una operazione di acquisizione di una partecipazione azionaria ed all'affidamento del servizio dal 1 gennaio 2026 al 31 dicembre 2033 (8 anni).

Una volta ottenute le delibere da ciascun Consiglio Comunale, gli atti dovranno essere inviati a Corte dei Conti ed Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato (AGCM), per acquisirne il parere preventivo ed il benessere all'operazione.

Il Consiglio di amministrazione della società, in data 6 febbraio 2025, ha approvato una proposta di "aumento di capitale, scindibile e progressivo", riservato ai nuovi Comuni, da sottoscrivere entro il 31/12/2025. In forza di tale operazione, i Comuni con i quali sono in corso le interlocuzioni potranno assumere una quota complessivamente non superiore al 5% del capitale sociale; l'entità dell'aumento di capitale dipenderà dal numero di azioni che i nuovi soci decideranno sottoscrivere.

L'Assemblea Intercomunale del 11 marzo 2025 ha deliberato:

- di dare mandato a Silea a procedere con il percorso strategico di espansione territoriale nell'ambito del modello di gestione pubblico "in-house", da attuarsi sia tramite l'ingresso di nuovi Comuni nel capitale societario di Silea, sia tramite operazioni di aggregazioni societarie con altre società in-house delle province limitrofe;
- conseguentemente al punto precedente, di procedere con l'operazione di aumento di capitale riservato scindibile e progressivo, come approvato dal CdA in data 06.02.2025, con rinuncia al diritto di opzione da parte degli attuali soci ai sensi del art. 2441 del codice civile;
- Di dare mandato alla società di predisporre tutta la documentazione necessaria, finalizzata all'estensione dell'affidamento del ciclo integrato dei rifiuti a Silea sino al 31/12/2033, da sottoporre ad approvazione in ciascun Consiglio Comunale, quale atto di nuovo affidamento di servizi in-house.

L'Assemblea Straordinaria dei Soci, in data 14 aprile 2025 ha approvato all'unanimità l'operazione di aumento di capitale riservato ai nuovi Comuni che affideranno a Silea la gestione del ciclo integrato dei rifiuti secondo il modello In-House.

EVOLUZIONE PREVEDIBILE DELLA GESTIONE

Le attività proseguiranno in linea con quanto svolto nel 2024.

Sul fronte dei servizi rivolti ai soci, particolare attenzione verrà prestata al potenziamento della raccolta differenziata e dell'avvio al riciclo. Proseguirà l'estensione del modello di raccolta con il sistema di misurazione puntuale ("sacco rosso") in ulteriori Comuni e verranno ulteriormente incrementate le attività di sensibilizzazione ambientale e di comunicazione istituzionale, sia sui media tradizionali sia sui canali social.

Nel corso del 2025 verranno completate le installazioni delle nuove *smart-solution* finanziate dal PNRR e apportati i necessari affinamenti e migliorie ai progetti già realizzati, anche sulla base dei feed-back degli utenti e delle amministrazioni comunali.

Verrà portato a regime l'impianto di digestione anaerobica di Annone Brianza, con l'obiettivo di massimizzare la produzione di biometano in funzione dei quantitativi di rifiuti organici conferiti.

Proseguiranno inoltre i lavori di realizzazione delle reti di teleriscaldamento e di allaccio di nuove utenze (a cura della partecipata Acinque Energy Greenway) sfruttando così il calore prodotto dal termovalorizzatore. Verrà inoltre portato avanti l'iter autorizzativo per la realizzazione di un parco solare, presso la ex-miniera Holcim.

Per quanto riguarda l'organizzazione interna, infine, verrà consolidato il percorso di "trasformazione digitale" già in corso, sia sul fronte di rete e infrastruttura, sia sui software applicativi.

Nel corso del 2025 verranno portate avanti le "operazioni straordinarie" di espansione geografica, relative sia agli ingressi dei singoli nuovi Comuni nella compagine societaria (con il conseguente allestimento dei servizi che dovranno essere attivati dal 1° gennaio 2026), sia alle ipotesi di M&A con i gestori pubblici con i quali sono già in corso le interlocuzioni.

Di assoluta rilevanza sarà l'attività di predisposizione del nuovo bando di gara per l'affidamento dei servizi di raccolta e igiene urbana, in scadenza il 31 dicembre 2025: in tale contesto sarà necessario individuare – di concerto con i singoli Comuni – tutte le eventuali ipotesi di evoluzione e di miglioramento dei servizi, i perimetri geografici per possibili sinergie operative, nonché le attività che dovranno essere gestite direttamente da Silea rispetto a quelle esternalizzate.

NOTA METODOLOGICA

Il presente documento rappresenta il secondo Bilancio Integrato di Silea SpA e contiene informazioni relative ad aspetti economici, ambientali e sociali, utili ad assicurare la comprensione delle attività svolte da Silea, del suo andamento, dei suoi risultati e dell'impatto complessivo generato dalla stessa.

Il Bilancio Integrato è stato redatto rendicontando una selezione dei "GRI Sustainability Reporting Standards" pubblicati dal Global Reporting Initiative (GRI Standards 2021), come indicato nel GRI Content Index del presente documento, secondo l'opzione di rendicontazione "with Referenced to".

Si sottolinea che Silea non ricade nel campo di applicazione del D.lgs. n. 254 del 30 dicembre 2016 che, in attuazione delle Direttiva 2014/95/UE, ha previsto l'obbligo di redazione di una Dichiarazione Non Finanziaria ("DNF") per gli enti di interesse pubblico che superano determinate soglie quantitative. Il presente documento è pertanto redatto su base volontaria e non rappresenta una DNF. Esso rappresenta una scelta volontaria, compiuta per proseguire sulla strada tracciata in termini di sostenibilità e per consolidare il proprio ruolo di attore primario dell'economia circolare nel territorio in cui opera. I principi generali applicati per la redazione del Bilancio Integrato sono quelli stabiliti dai GRI Standard: rilevanza, inclusività, contesto di sostenibilità, completezza, equilibrio tra aspetti positivi e negativi, comparabilità, accuratezza, tempestività, affidabilità, chiarezza. Gli indicatori di performance selezionati sono quelli previsti dagli standard di rendicontazione adottati, rappresentativi degli specifici ambiti di sostenibilità analizzati e coerenti con l'attività svolta dalla società e gli impatti da essa prodotti. La selezione di tali indicatori è stata effettuata sulla base di un'analisi di rilevanza degli stessi, come descritto nel paragrafo "Analisi di materialità". Inoltre, nelle diverse sezioni del Bilancio vengono segnalate le informazioni quantitative per le quali è stato fatto ricorso a stime, qualora presenti.

Il perimetro di rendicontazione dei dati e delle informazioni qualitative e quantitative si riferisce alle performance della sola Silea con riferimento al periodo 1° gennaio 2024 - 31 dicembre 2024 e viene redatto con cadenza annuale. Al fine di permettere il confronto dei dati nel tempo e la valutazione dell'andamento delle attività di Silea sono presentati, a fini comparativi, i dati relativi ai due esercizi precedenti.

Il processo di redazione dell'informativa ha visto il coinvolgimento dei responsabili delle diverse funzioni di Silea.

Il documento è pubblicato nel sito istituzionale della società al seguente indirizzo: <https://www.sileaspa.it/corporate-social-responsibility/>.

Per comunicazioni inerenti ai contenuti presenti nel presente bilancio è possibile scrivere all'indirizzo e-mail: info@sileaspa.it.

GRI CONTENT INDEX

Statement of use	Silea ha rendicontato nella presente informativa non finanziaria le informazioni contenute nel GRI Content Index per il periodo 1 gennaio 2024 - 31 dicembre 2024 secondo l'opzione "with referenced to GRI Standards".
GRI 1	GRI 1: Foundation 2021
Sector Standard	N/A

GRI SUSTAINABILITY REPORTING STANDARD		RIFERIMENTO CAPITOLO / PARAGRAFO	PAG	NOTE APPLICAZIONE STANDARD / OMISSIONI	
GENERAL DISCLOSURES					
GRI 2: General Disclosures 2021	2-1	Dettagli organizzativi	1. Identità e strategia/Il Gruppo	14	
	2-2	Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	Nota Metodologica	156	
	2-3	Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	Nota Metodologica	156	
	2-4	Revisione delle informazioni	Nota Metodologica	156	
	2-5	Assurance esterna	Nota Metodologica	156	Il presente Bilancio di Sostenibilità non è stato oggetto di revisione da parte di un ente terzo indipendente
	2-6	Attività, catena del valore e altri rapporti di business	1. Identità e strategia/Il modello di business	14; 19-23; 138-140; 147-148	
	2-7	Dipendenti	6. Capitale umano/I Dipendenti	121-122	
	2-8	Lavoratori non dipendenti	6. Capitale umano/I Dipendenti	122	
	2-9	Struttura e composizione della governance	2. Governance/La governance	38-42	
	2-10	Nomina e selezione del massimo organo di governo	2. Governance/La governance	39	
	2-11	Presidente del massimo organo di governo	2. Governance/La governance	39	
	2-12	Ruolo del massimo organo di governo nel controllo della gestione degli impatti	2. Governance/La Governance	39	
	2-14	Ruolo del massimo organo di governo nella rendicontazione di sostenibilità	Nota Metodologica	156	

GRI SUSTAINABILITY REPORTING STANDARD		RIFERIMENTO CAPITOLO / PARAGRAFO	PAG	NOTE APPLICAZIONE STANDARD / OMISSIONI	
GRI 2: General Disclosures 2021	2-16	Comunicazione delle criticità	2. Governance/La Governance	39	Non sono state comunicate preoccupazioni critiche al più alto organo di governo in quanto non sono state riscontrate nel periodo oggetto di rendicontazione
	2-19	Politiche di remunerazione	4. Capitale Umano/ Diversità, pari opportunità e welfare	128	
	2-20	Procedura di determinazione della retribuzione	2. Governance/La Governance	128	
	2-21	Rapporto tra i compensi annuali totali	4. Capitale Umano/ Diversità, pari opportunità e welfare	128	
	2-22	Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	Lettera agli Stakeholder	6-7	
	2-23	Impegno in termini di policy	2. Governance/ La gestione responsabile d'impresa	46	
	2-25	Processi volti a rimediare agli impatti negativi	1. Identità e strategia/ Analisi di materialità 2. Governance/La gestione responsabile d'impresa	14; 30-34; 38	Rientra nel management approach dei temi materiali
	2-26	Meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare preoccupazioni	2. Governance/ Codice Etico 2. Governance/ La prevenzione della corruzione	46-47	
	2-27	Conformità e leggi e regolamenti	2. Governance/ Compliance Normativa	53	
	2-28	Appartenenza ad associazioni	2. Governance/ Adesione ad iniziative esterne e Membership	59	
	2-29	Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	1. Identità e strategia/ Analisi di materialità	30-34	
	2-30	Contratti collettivi	6. Capitale umano/ Dipendenti	121	Il 100% dei dipendenti è coperto da CCNL (servizi igiene ambientale Utilitalia e CCNL per i dirigenti delle imprese dei servizi di pubblica utilità)
TEMI MATERIALI					
GRI 3: Temi materiali 2021	3-1	Processo di determinazione dei temi materiali	1. Identità e strategia/ Analisi di materialità	30-34	
	3-2	Elenco di temi materiali	1. Identità e strategia/ Analisi di materialità	32-34	
GESTIONE ED EFFICIENZA DEGLI IMPIANTI E MINIMIZZAZIONE DEI RISCHI AMBIENTALI					
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3	Gestione dei temi materiali	3. Capitale infrastrutturale/Gli impianti di Silea	62-73	
GRI 203: Impatti economici indiretti 2016	203-1	Investimenti infrastrutturali e servizi finanziati	5. Capitale economico-finanziario/Gli investimenti	94	

GRI SUSTAINABILITY REPORTING STANDARD		RIFERIMENTO CAPITOLO / PARAGRAFO	PAG	NOTE APPLICAZIONE STANDARD / OMISSIONI	
GRI 302: Energia 2016	302-1	Energia consumata all'interno dell'organizzazione	7. Capitale ambientale/ Consumi energetici	99-100	
	302-2	Energia consumata al di fuori dell'organizzazione	7. Capitale ambientale/ Consumi energetici	99-100	
	302-3	Intensità energetica	7. Capitale ambientale/ Consumi energetici	101	
	302-5	Riduzione del fabbisogno energetico di prodotti e servizi	7. Capitale ambientale/ Consumi energetici	101-102	
ETICITÀ E SOSTENIBILITÀ DELLA FILIERA PRODUTTIVA					
GRI 3: Temi materiali 2021	302-5	Riduzione del fabbisogno energetico di prodotti e servizi	7. Capitale ambientale/ Consumi energetici	101-102	
GRI 204: Pratiche di approvvigionamento 2016	204-1	Proporzione di spesa verso fornitori locali	4. Capitale relazionale/ Fornitori: la gestione della supply chain	148	
GRI 308: Valutazione ambientale dei fornitori 2016	308-1	Nuovi fornitori che sono stati valutati utilizzando criteri ambientali	4. Capitale relazionale/ Fornitori: la gestione della supply chain	147-148	
GRI 205: Comportamento anticorruzione 2016	205-1	Operazioni valutate per i rischi legati alla corruzione	2. Governance/ Codice Etico	46-47	
	205-2	Comunicazione e formazione in materia di politiche e procedure anticorruzione	2. Governance/ Codice Etico	47	
	205-3	Episodi di corruzione accertati e azioni intraprese	2. Governance/ Codice Etico	47	Nel corso del periodo oggetto di rendicontazione non sono stati rilevati episodi di corruzione
GRI 205: Comportamento anticorruzione 2016	206-1	Azioni legali per comportamento anticoncorrenziale, antitrust e pratiche monopolistiche	2. Governance/ Compliance Normativa	53	
INNOVAZIONE TECNOLOGICA E DIGITALIZZAZIONE					
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3	Gestione dei temi materiali	3. Capitale infrastrutturale/ Ricerca, sviluppo e progetti innovativi	74-75	
GRI 203: Impatti economici indiretti 2016	203-1	Investimenti infrastrutturali e servizi finanziati	5. Capitale economico-finanziario/Gli investimenti	94	

GRI SUSTAINABILITY REPORTING STANDARD			RIFERIMENTO CAPITOLO / PARAGRAFO	PAG	NOTE APPLICAZIONE STANDARD / OMISSIONI
SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO					
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3	Gestione dei temi materiali	6. Capitale umano	120-135	
GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro 2018	403-1	Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	6. Capitale umano/ Salute e sicurezza sul lavoro	133	
	403-2	Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagini sugli incidenti	6. Capitale umano/ Salute e sicurezza sul lavoro	133	
	403-3	Servizi di medicina del lavoro	6. Capitale umano/ Salute e sicurezza sul lavoro	133	
	403-4	Partecipazione e consultazione dei lavoratori e comunicazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro	6. Capitale umano/ Salute e sicurezza sul lavoro	133	
	403-5	Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro	6. Capitale umano/ Salute e sicurezza sul lavoro	135	
	403-6	Promozione della salute dei lavoratori	6. Capitale umano/ Salute e sicurezza sul lavoro	133	
	403-7	Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro all'interno delle relazioni commerciali	6. Capitale umano/ Salute e sicurezza sul lavoro	133	
	403-9	Infortuni sul lavoro	6. Capitale umano/ Salute e sicurezza sul lavoro	134	
	403-10	Malattie professionali	6. Capitale umano/ Salute e sicurezza sul lavoro	133	
	SVILUPPO DI MODELLI DI ECONOMIA CIRCOLARE NEL TERRITORIO				
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3	Gestione dei temi materiali	7. Capitale ambientale/ Produzione e gestione dei rifiuti	112-116	
GRI 301: MATERIALI 2021	301-1	Materiali utilizzati per peso o volume	7. Capitale ambientale/ Produzione e gestione dei rifiuti	112-113	
GRI 306: Rifiuti 2020	306-1	Produzione di rifiuti e impatti significativi connessi ai rifiuti	7. Capitale ambientale/ Produzione e gestione dei rifiuti	113-116	
	306-2	Gestione degli impatti significativi connessi ai rifiuti	7. Capitale ambientale/ Produzione e gestione dei rifiuti	113-116	

GRI SUSTAINABILITY REPORTING STANDARD			RIFERIMENTO CAPITOLO / PARAGRAFO	PAG	NOTE APPLICAZIONE STANDARD / OMISSIONI
GRI 306: Rifiuti 2020	306-3	Rifiuti prodotti	7. Capitale ambientale/ Produzione e gestione dei rifiuti	114-115	
	306-4	Rifiuti non destinati a smaltimento	7. Capitale ambientale/ Produzione e gestione dei rifiuti	114-115	
	306-5	Rifiuti destinati allo smaltimento	7. Capitale ambientale/ Produzione e gestione dei rifiuti	114-115	
SUPPORTO ALLO SVILUPPO SOCIALE E AMBIENTALE DEL TERRITORIO					
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3	Gestione dei temi materiali	4. Capitale relazionale/ Le relazioni con il territorio	149-151	
GRI 413: Comunità locali 2016	413-1	Attività che prevedono il coinvolgimento delle comunità locali, valutazioni d'impatto e programmi di sviluppo	4. Capitale relazionale/ Le relazioni con il territorio	149-151	
	413-2	Attività con impatti negativi, potenziali e attuali significativi sulle comunità locali		149-151	Nel periodo di riferimento non sono state avviate attività a impatto negativo o potenzialmente negativo
ALTRI INDICATORI RENDICONTATI					
PERFORMANCE ECONOMICHE					
GRI 201: Performance economiche 2016	201-1	Valore economico direttamente generato e distribuito	5. Capitale economico-finanziario/ Il valore generato e distribuito	92-93	
	201-4	Assistenza finanziaria ricevuta dal governo	5. Capitale economico-finanziario/ Assistenza finanziaria ricevuta dal governo	95	
IMPOSTE					
GRI 207: Imposte 2019	207-1	Approccio alla fiscalità	5. Capitale economico-finanziario/ Approccio fiscale	95	
ACQUA E SCARICHI IDRICI					
GRI 303: Acqua e scarichi idrici 2018	303-1	Interazione con l'acqua come risorsa condivisa	7. Capitale ambientale/ La risorsa idrica	108-111	
	303-2	Gestione degli impatti correlati allo scarico di acqua	7. Capitale ambientale/ La risorsa idrica	108-111	
	303-3	Prelievo idrico	7. Capitale ambientale/ La risorsa idrica	109	
	303-4	Scarico di acqua	7. Capitale ambientale/ La risorsa idrica	111	
	303-5	Consumo di acqua	7. Capitale ambientale/ La risorsa idrica	109-110	

GRI SUSTAINABILITY REPORTING STANDARD			RIFERIMENTO CAPITOLO / PARAGRAFO	PAG	NOTE APPLICAZIONE STANDARD / OMISSIONI
EMISSIONI					
GRI 305: Emissioni 2016	305-1	Emissioni dirette di GHG (Scope 1)	7. Capitale ambientale/ Emissioni	103	
	305-2	Emissioni indirette di GHG da consumi energetici (Scope 2)	7. Capitale ambientale/ Emissioni	103-104	
	305-4	Intensità delle emissioni di GHG	7. Capitale ambientale/ Emissioni	104	
	305-7	Ossidi di azoto (NOX), ossidi di zolfo (SOX) e altre emissioni significative	7. Capitale ambientale/ Emissioni	105-106	
RISPETTO DEI DIRITTI UMANI E TUTELA DEI LAVORATORI					
GRI 401: Occupazione 2016	401-1	Assunzioni e turnover	6. Capitale umano/ Turnover	127-128	
	401-2	Benefit per i dipendenti full-time che non sono disponibili per i dipendenti a tempo determinato o part time	6. Capitale umano/ Diversità, pari opportunità e welfare	129	
GRI 406: Non discriminazione 2016	406-1	Episodi di discriminazione e misure correttive adottate		123	Nel 2024 non si sono verificati episodi di discriminazione
DIVERSITÀ, PARI OPPORTUNITÀ E WELFARE					
GRI 202: Presenza sul mercato 2016	202-2	Proporzione di senior manager assunti dalla comunità locale	6. Capitale umano/ Diversità, pari opportunità e welfare	125-126	
GRI 401: Occupazione 2016	401-3	Congedo parentale	6. Capitale umano/ Diversità, pari opportunità e welfare	126	
GRI 405: Diversità e pari opportunità 2016	405-1	Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti	2. Governance/La Governance 4. Capitale umano/I dipendenti	39; 123-124	
RETRIBUZIONE					
GRI 405: Diversità e pari opportunità 2016	405-2	Rapporto dello stipendio base e retribuzione delle donne rispetto agli uomini	4. Capitale Umano/ Diversità, pari opportunità e welfare	128	
FORMAZIONE E SVILUPPO DELLE COMPETENZE					
GRI 404: Formazione e istruzione 2016	404-1	Ore medie di formazione annua per dipendente	6. Capitale umano/ Formazione e sviluppo competenze	131-132	

SCHEMI DI BILANCIO

CONTO ECONOMICO

Nella tabella seguente è riportato il Conto Economico del 2024 confrontato con quello dell'esercizio precedente (dati in €).

Conto Economico	2024	%	2023	%	Variazione 2024-2023	%
Valore della produzione	74.911.975	100%	63.170.161	100%	11.741.814	19%
Ricavi delle vendite e delle prestazioni	62.992.322	84%	61.506.823	97%	1.485.499	2%
Contributi in conto esercizio	55.743	0,1%	156.897	0,2%	(101.154)	-64%
Altri ricavi e proventi	11.863.910	16%	1.506.441	2%	10.357.469	688%
Costi della produzione	65.448.854	87%	53.530.649	85%	11.918.205	22%
Costi per materiali consumo	12.357.154	16%	2.711.103	4%	9.646.051	356%
Costi per servizi	38.311.447	51%	36.199.163	57%	2.112.284	6%
Costi per il personale	7.126.212	10%	6.456.821	10%	669.391	10%
Godimento beni di terzi	308.983	0%	371.035	1%	(62.052)	-17%
Oneri diversi di gestione	2.226.882	3%	2.717.270	4%	(490.388)	-18%
Margine Operativo Lordo	14.581.297	19%	14.714.769	23%	(133.472)	-1%
Ammortamenti e svalutazioni	3.951.376	5%	2.902.070	5%	1.049.306	36%
Accantonamenti	1.166.800	2%	2.173.187	3%	(1.006.387)	-46%
Risultato operativo (ebit)	9.463.121	13%	9.639.512	15%	(176.391)	-2%
Saldo gestione finanziaria	60.724	0%	71.900	0%	(11.176)	-16%
Imposte dell'esercizio	3.022.305	-4%	(3.446.784)	-5%	424.479	-12%
Risultato dell'esercizio	6.051.540	9%	6.264.628	10%	236.912	4%

Il Valore della produzione ammonta a circa 75 milioni di Euro, in crescita di quasi 11,7 milioni di Euro (+19%) rispetto al 2023.

Tale incremento è determinato principalmente da proventi legati a progetti PNRR (8,7 milioni di Euro), nonché a risarcimenti assicurativo (1,2 milioni di Euro) e rilascio fondi (900 mila Euro), classificati nella voce Altri ricavi e proventi.

Per l'anno 2023 si è provveduto a riclassificare le Garanzie d'Origine dai Contributi in conto esercizio ad Altri ricavi.

Focalizzandosi sui soli Ricavi delle vendite e delle prestazioni (circa 63 milioni di Euro), questi sono cresciuti di + 1,5 milioni di Euro rispetto al 2023, come sintetizzato nella tabella seguente.

	2024	2023	Variazione
Servizi ai Comuni e al Territorio	33.257.484	30.495.455	2.762.029
Servizi Trattamento rifiuti	13.546.647	15.135.468	1.588.821
Vendita energia elettrica e biometano	9.676.818	9.752.717	75.899
Valorizzazione materiali da RD	6.511.373	6.123.184	388.190
Totale ricavi delle vendite e delle prestazioni	62.992.322	61.506.823	1.485.499

In particolare, la crescita dei ricavi derivanti da servizi di raccolta e decoro urbano (+9%) è riconducibile al nuovo modello Arera (con recupero ISTAT) ed al potenziamento di servizi richiesti dai Comuni. Si precisa che nella tabella sopra esposta, ai fini del confronto, si è effettuata una riclassificazione dei dati relativi al bilancio 2023.

Il sensibile decremento dei ricavi derivanti dai servizi di trattamento rifiuti (-10% rispetto al 2023) è da ricondursi principalmente alla riduzione dei prezzi di mercato fissati a seguito delle procedure pubbliche effettuate per i servizi di termovalorizzazione ed al diverso mix di rifiuti trattati. Si evidenzia che nel 2024, l'impianto di Valmadrera ha avviato a recupero energetico circa 110 mila tonnellate di rifiuti, sostanzialmente in linea con i quantitativi del 2023 (109 mila tonnellate).

Anche i ricavi derivanti dalla vendita di energia e biometano hanno registrato una lieve riduzione (-1%), da ricondurre sostanzialmente al rilevante calo dei prezzi all'ingrosso dell'energia elettrica (-15%), solo parzialmente compensato dalla maggiore quantità generata e venduta rispetto al 2023. Nel corso dell'esercizio, il nuovo digestore anaerobico di Annone – entrato in esercizio a fine dicembre 2023 - ha progressivamente cominciato a produrre biometano (circa 825 mila metri cubi), dando origine a circa 640 mila Euro di ricavi complessivi, ripartiti tra i proventi per la cessione del metano al GSE ed i Certificati per l'Immissione al Consumo (CIC). Si precisa che sia i CIC che le Garanzie di Origine dell'energia elettrica venduta, sono classificati nella voce "Altri ricavi e proventi".

Sul fronte della valorizzazione dei materiali da raccolta differenziata, nell'esercizio si è invece registrato un aumento dei ricavi da cessione ai Consorzi di filiera ed al libero mercato (+6%), grazie ad un incremento delle quantità raccolte ed a migliori corrispettivi ottenuti in particolare per carta, cartone, plastica, imballaggi in metallo e RAEE. Da segnalare il forte calo dei proventi legati alla cessione del vetro, dovuto ad una normalizzazione delle quotazioni rispetto alla «bolla» del 2023. Complessivamente, le quantità di raccolta differenziata che hanno generato ricavi (circa 46 mila tonnellate), sono cresciute del +2,5% rispetto al 2023.

Per quanto riguarda invece i **Costi della produzione**, si evidenzia il sensibile incremento dei Costi per materiali di consumo (+9,6 milioni), dovuto prevalentemente agli acquisti inerenti i progetti PNRR ammessi al finanziamento. Si ricorda che tali costi sostenuti da Silea, verranno interamente rifatturati ai Comuni beneficiari dei finanziamenti. Anche le spese per ricambi e chemicals necessari al funzionamento dei due impianti di trattamento rifiuti hanno registrato un incremento rispetto al 2023.

All'interno dei Costi per servizi, i servizi operativi di raccolta rifiuti e decoro urbano affidati a terzi (che nel 2024 ammontano a circa 21,2 milioni di Euro) hanno subito un incremento dell'8% a causa degli adeguamenti Istat contrattuali e dei maggiori servizi richiesti. Rispetto all'esercizio precedente, nel 2024 si segnalano i costi incrementali legati all'entrata in funzione del digestore anaerobico di Annone (ed in particolare lo smaltimento di scarti di processo e le manutenzioni) ed i costi per i progetti di Digital Transformation realizzati nell'anno.

I Costi per il personale (che rappresentano circa il 10% del Valore della produzione, in linea con il 2023) ammontano a circa 7,1 milioni di Euro, registrando un aumento del +10% rispetto al 2023 prevalentemente per effetto dei potenziamenti derivanti dallo sviluppo e dal consolidamento delle maggiori attività aziendali: il personale dipendente mediamente presente nel 2024 ammonta a 118 unità, rispetto alle 111 del 2023. Sono inoltre presenti 4 operatori interinali.

Si evidenzia la riduzione sia dei Costi per godimento beni di terzi (-16,7%) a seguito dell'acquisto di automezzi di servizio in precedenza a noleggio), sia degli Oneri diversi di gestione (-18%) – all'interno dei quali sono inclusi gli incentivi ai Comuni per la raccolta differenziata e gli oneri di compensazione ambientale – per il venir meno del versamento una-tantum al "Fondo Ambiente & Cultura" presente nel 2023.

Relativamente alla voce Accantonamenti si evidenzia la costituzione di uno specifico fondo per far fronte ai possibili danneggiamenti/furti dei prodotti PNRR la cui proprietà è ancora transitoriamente in capo a Silea. È stato inoltre ricostituito l'importo iniziale del fondo finalizzato a promuovere misure a sostegno del territorio. Si ricorda inoltre che nel 2023 era stato costituito un fondo per il piano di adeguamento dei centri di raccolta e dei centri del riuso, accantonando un importo di circa 1,7 milioni di Euro.

Per effetto di quanto sopra, il **Risultato Operativo** del 2024 è pari a circa 9,4 milioni (13% del Valore della produzione), sostanzialmente in linea con l'esercizio 2023, così come l'**Utile netto di esercizio** pari a circa 6,5 milioni di Euro (9% del Valore della produzione).

STATO PATRIMONIALE

Nella tabella seguente è riportato lo **Stato Patrimoniale** 2024, confrontato con quello dell'esercizio precedente (dati in Euro).

Stato Patrimoniale	2024	%	2023	%	Variazione 2024-2023	%
ATTIVITÀ		62,5%		67,9%		-2%
Immobilizzazioni	51.999.110	37,2%	53.238.016	31,6%	(1.238.906)	25%
Attivo Circolante	30.909.234		24.796.337		(6.112.897)	
- Rimanenze	2.206.024		2.873.845		(667.821)	
- Crediti	21.760.641		11.091.200		10.669.441	
- Disponibilità liquide	6.942.569		10.831.292		(3.888.723)	
Ratei e risconti attivi	287.730	0,3%	351.571	0,4%	(63.841)	-18%
TOTALE ATTIVO	83.196.074	100%	78.385.924	100%	(4.810.150)	6%

PATRIMONIO E PASSIVITÀ	2024	%	2023	%	Variazione 2024-2023	%
Patrimonio Netto	56.442.088	67,8%	51.506.705	65,7%	4.935.383	10%
Fondo rischi ed oneri	6.770.102	8,1%	6.745.665	8,6%	24.437	0%
Trattamento di fine rapporto	952.511	1,1%	874.763	1,1%	77.748	9%
Debiti	18.649.328	22,4%	18.845.294	24,0%	(195.966)	-1%
- Debiti verso banche	0		1.241.391		(1.241.391)	
- Debiti verso fornitori	13.311.003		14.746.901		(1.435.898)	
- Debiti tributari e previdenziali	3.871.662		668.637		3.203.025	
- Altri debiti	1.466.663		2.188.365		(721.702)	
Ratei e risconti passivi	382.045	0,5%	413.497	0,5%	(31.452)	-8%
TOTALE PATRIMONIO E PASSIVO	83.196.074	100%	78.385.924	100%	4.810.150	6%

Analizzando la struttura dell'Attivo, le Immobilizzazioni incidono per il 62,5%. La riduzione rispetto al 2023 è da ricondursi sia a fine vita ammortamento, cessioni e dismissioni di cespiti, sia ai rimborsi concessi dal Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti a seguito della richiesta di accesso al "fondo per adeguamento dei prezzi" di cui all'articolo 26 del DL 50/2022 (c.d. "Decreto Aiuti") relativamente ai lavori di realizzazione del nuovo impianto di biometano ad Annone Brianza.

I Crediti aumentano per effetto delle fatture da emettere verso i Comuni, per i progetti PNRR (8,7 mln).

La liquidità disponibile al 31/12/2024 ammonta a circa 6,9 milioni di Euro. Il decremento è da ricondursi alle anticipazioni di spesa (per conto dei Comuni) per le forniture PNRR, il cui incasso è atteso per il 2025.

Il **Patrimonio Netto** si incrementa a 56,4 milioni, per effetto dell'Utile 2024 (ed al netto dei dividendi 2023 erogati nel 2024) e raggiunge un'incidenza di quasi il 68% sul totale (rispetto al 66% del 2023).

Nell'ambito del **Passivo**, con l'estinzione dell'ultima rata del mutuo, il bilancio di Silea non presenta alcun Debito verso banche.

Il decremento dei Debiti verso fornitori è da ricondurre a minor investimenti. Gli altri debiti diminuiscono rispetto al 2023 per effetto del premio dell'obiettivo di raccolta differenziata 2024 (già pagato nel corso dello stesso 2024).

Si registra un aumento dei Debiti tributari e previdenziali, sostanzialmente da ricondursi alle dinamiche fiscali.

Il Fondo per rischi ed oneri, si mantiene sostanzialmente in linea con il 2023.

POSIZIONE FINANZIARIA NETTA

La Posizione Finanziaria Netta rappresenta i Debiti Finanziari della società (Posizione Finanziaria Lorda), al netto della Liquidità e Disponibilità Finanziarie.

Silea si caratterizza per una solida struttura finanziaria, poiché non sussistono Debiti Finanziari (zero debiti verso banche), come evidenziato nella tabella seguente (dati in Euro). Come già descritto in precedenza, la riduzione della liquidità rispetto al 2023 è da ricondursi alle spese sostenute da Silea (per conto dei Comuni) per l'acquisto delle forniture PNRR.

POSIZIONE FINANZIARIA NETTA	2024	2023	Variazione
Debiti finanziari a breve termine	0	1.241.391	(1.241.391)
Debiti finanziari a lungo termine	0	0	0
Posizione finanziaria lorda	0	1.241.391	(1.241.391)
(Crediti finanziari)	(2.321.250)	(2.283.835)	(37.415)
(Disponibilità liquide)	(6.942.569)	(10.831.292)	3.888.723
Posizione finanziaria netta	(9.263.819)	(11.873.736)	2.609.917

RELAZIONE DELLA SOCIETÀ DI REVISIONE INDIPENDENTE



Tel: +39 02 58.20.10
www.bdo.it

Viale Abruzzi, 94
20131 Milano

Relazione della società di revisione indipendente
ai sensi dell'art. 14 del D.Lgs. 27 gennaio 2010, n. 39

Agli azionisti della
Silea S.p.A.

Relazione sulla revisione contabile del bilancio d'esercizio

Giudizio

Abbiamo svolto la revisione contabile del bilancio d'esercizio della Silea S.p.A. (la Società) costituito dallo stato patrimoniale al 31 dicembre 2024, dal conto economico, dal rendiconto finanziario per l'esercizio chiuso a tale data e dalla nota integrativa.

A nostro giudizio, il bilancio d'esercizio fornisce una rappresentazione veritiera e corretta della situazione patrimoniale e finanziaria della Società al 31 dicembre 2024, del risultato economico e dei flussi di cassa per l'esercizio chiuso a tale data in conformità alle norme italiane che ne disciplinano i criteri di redazione.

Elementi alla base del giudizio

Abbiamo svolto la revisione contabile in conformità ai principi di revisione internazionali (ISA Italia). Le nostre responsabilità ai sensi di tali principi sono ulteriormente descritte nella sezione Responsabilità della società di revisione per la revisione contabile del bilancio d'esercizio della presente relazione. Siamo indipendenti rispetto alla Società in conformità alle norme e ai principi in materia di etica e di indipendenza applicabili nell'ordinamento italiano alla revisione contabile del bilancio. Riteniamo di aver acquisito elementi probativi sufficienti ed appropriati su cui basare il nostro giudizio.

Responsabilità degli amministratori e del collegio sindacale per il bilancio d'esercizio

Gli amministratori sono responsabili per la redazione del bilancio d'esercizio che fornisca una rappresentazione veritiera e corretta in conformità alle norme italiane che ne disciplinano i criteri di redazione e, nei termini previsti dalla legge, per quella parte del controllo interno dagli stessi ritenuta necessaria per consentire la redazione di un bilancio che non contenga errori significativi dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali.

Gli amministratori sono responsabili per la valutazione della capacità della Società di continuare ad operare come un'entità in funzionamento e, nella redazione del bilancio d'esercizio, per l'appropriatezza dell'utilizzo del presupposto della continuità aziendale, nonché per una adeguata informativa in materia. Gli amministratori utilizzano il presupposto della continuità aziendale nella redazione del bilancio d'esercizio a meno che abbiano valutato che sussistono le condizioni per la liquidazione della Società o per l'interruzione dell'attività o non abbiano alternative realistiche a tali scelte.

Il collegio sindacale ha la responsabilità della vigilanza, nei termini previsti dalla legge, sul processo di predisposizione dell'informativa finanziaria della Società.

Bari, Bologna, Brescia, Cagliari, Firenze, Genova, Milano, Napoli, Padova, Roma, Torino, Verona

BDO Italia S.p.A. - Sede Legale: Viale Abruzzi, 94 - 20131 Milano - Capitale Sociale Euro 1.000.000 i.v.
Codice Fiscale, Partita IVA e Registro Imprese di Milano n. 07722780967 - R.E.A. Milano 1977842
Iscritta al Registro dei Revisori Legali al n. 167911 con D.M. del 15/03/2013 G.U. n. 26 del 02/04/2013
BDO Italia S.p.A., società per azioni italiana, è membro di BDO International Limited, società di diritto inglese (company limited by guarantee), e fa parte della rete internazionale BDO, network di società indipendenti.

Pag. 1 di 3

Responsabilità della società di revisione per la revisione contabile del bilancio d'esercizio

I nostri obiettivi sono l'acquisizione di una ragionevole sicurezza che il bilancio d'esercizio nel suo complesso non contenga errori significativi, dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali, e l'emissione di una relazione di revisione che includa il nostro giudizio. Per ragionevole sicurezza si intende un livello elevato di sicurezza che, tuttavia, non fornisce la garanzia che una revisione contabile svolta in conformità ai principi di revisione internazionali (ISA Italia) individui sempre un errore significativo, qualora esistente. Gli errori possono derivare da frodi o da comportamenti o eventi non intenzionali e sono considerati significativi qualora ci si possa ragionevolmente attendere che essi, singolarmente o nel loro insieme, siano in grado di influenzare le decisioni economiche prese dagli utilizzatori sulla base del bilancio d'esercizio.

Nell'ambito della revisione contabile svolta in conformità ai principi di revisione internazionali (ISA Italia), abbiamo esercitato il giudizio professionale e abbiamo mantenuto lo scetticismo professionale per tutta la durata della revisione contabile. Inoltre:

- abbiamo identificato e valutato i rischi di errori significativi nel bilancio d'esercizio, dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali; abbiamo definito e svolto procedure di revisione in risposta a tali rischi; abbiamo acquisito elementi probativi sufficienti ed appropriati su cui basare il nostro giudizio. Il rischio di non individuare un errore significativo dovuto a frodi è più elevato rispetto al rischio di non individuare un errore significativo derivante da comportamenti o eventi non intenzionali, poiché la frode può implicare l'esistenza di collusioni, falsificazioni, omissioni intenzionali, rappresentazioni fuorvianti o forzature del controllo interno;
- abbiamo acquisito una comprensione del controllo interno rilevante ai fini della revisione contabile allo scopo di definire procedure di revisione appropriate nelle circostanze e non per esprimere un giudizio sull'efficacia del controllo interno della Società;
- abbiamo valutato l'appropriatezza dei principi contabili utilizzati nonché la ragionevolezza delle stime contabili effettuate dagli amministratori, inclusa la relativa informativa;
- siamo giunti ad una conclusione sull'appropriatezza dell'utilizzo da parte degli amministratori del presupposto della continuità aziendale e, in base agli elementi probativi acquisiti, sull'eventuale esistenza di una incertezza significativa riguardo a eventi o circostanze che possono far sorgere dubbi significativi sulla capacità della Società di continuare ad operare come un'entità in funzionamento. In presenza di un'incertezza significativa, siamo tenuti a richiamare l'attenzione nella relazione di revisione sulla relativa informativa di bilancio, ovvero, qualora tale informativa sia inadeguata, a riflettere tale circostanza nella formulazione del nostro giudizio. Le nostre conclusioni sono basate sugli elementi probativi acquisiti fino alla data della presente relazione. Tuttavia, eventi o circostanze successivi possono comportare che la Società cessi di operare come un'entità in funzionamento;
- abbiamo valutato la presentazione, la struttura e il contenuto del bilancio d'esercizio nel suo complesso, inclusa l'informativa, e se il bilancio d'esercizio rappresenti le operazioni e gli eventi sottostanti in modo da fornire una corretta rappresentazione.

Abbiamo comunicato ai responsabili delle attività di governance, identificati ad un livello appropriato come richiesto dagli ISA Italia, tra gli altri aspetti, la portata e la tempistica pianificate per la revisione contabile e i risultati significativi emersi, incluse le eventuali carenze significative nel controllo interno identificate nel corso della revisione contabile.

Relazione su altre disposizioni di legge e regolamentari

Giudizi e dichiarazione ai sensi dell'art. 14, comma 2, lettere e), e-bis) ed e-ter), del D.Lgs. 39/10

Gli amministratori della Silea S.p.A. sono responsabili per la predisposizione della relazione sulla gestione della Silea S.p.A. al 31 dicembre 2024, incluse la sua coerenza con il relativo bilancio d'esercizio e la sua conformità alle norme di legge.

Abbiamo svolto le procedure indicate nel principio di revisione (SA Italia) n. 720B al fine di:

- esprimere un giudizio sulla coerenza della relazione sulla gestione con il bilancio d'esercizio;
- esprimere un giudizio sulla conformità alle norme di legge della relazione sulla gestione;
- rilasciare una dichiarazione su eventuali errori significativi nella relazione sulla gestione.

A nostro giudizio, la relazione sulla gestione è coerente con il bilancio d'esercizio della Silea S.p.A. al 31 dicembre 2024.

Inoltre, a nostro giudizio, la relazione sulla gestione è redatta in conformità alle norme di legge.

Con riferimento alla dichiarazione di cui all'art. 14, comma 2, lettera e-ter), del D.Lgs. 39/10, rilasciata sulla base delle conoscenze e della comprensione dell'impresa e del relativo contesto acquisite nel corso dell'attività di revisione, non abbiamo nulla da riportare.

Milano, 3 giugno 2025

BDO Italia S.p.A.


Claudio Tedoldi
Socio

ILLUSTRAZIONI

Le illustrazioni presenti in questo volume sono un omaggio al nostro splendido, emozionante, territorio.

Le colline della Brianza, il nostro lago, le Grigne e le montagne della Valsassina, gli scorci solitari dei piccoli centri abitati e quelli dei più famosi borghi del Lario sono stati reinterpretati dall'artista Sonia Ligorio, illustratrice che si distingue per la capacità di trasfigurare gli elementi del paesaggio naturale in delicate poesie dipinte.



Documento predisposto da
Silea SpA

Progetto grafico e impaginazione
Moma Comunicazione (BG)

Supporto tecnico



Stampa e legatoria
Grafiche Cola s.r.l. (LC)

Stampato su
Carta riciclata e certificata FSC



