



PANGUANETA

PLYWOOD FOR LIFE

**BILANCIO
DI SOSTENIBILITÀ**
2024



LETTERA AGLI STAKEHOLDER

Siamo lieti di presentare la seconda edizione del Bilancio di Sostenibilità di Panguaneta. Questo rendiconto, che copre gli anni dal 2021 al 2023, si muove su tre livelli: **ambiente, società e governance**. I tre pilastri della sostenibilità, tre linee direttrici su cui possiamo cogliere le trasformazioni di questo triennio.

Panguaneta è un'azienda manifatturiera che coltiva, seleziona e lavora il legno di pioppo, trasformandolo in compensato. La materia prima proviene da una filiera controllata, costituita per più dell'80%, da piantagioni italiane, in parte gestite direttamente. I pannelli realizzati vengono impiegati per i più svariati utilizzi e distribuiti in tutto il mondo.

La passione per il nostro territorio, l'uso consapevole delle risorse e il rispetto per le persone ci motivano e ci guidano nel nostro lavoro: per questo la nostra sostenibilità è fondata sulla consapevolezza del nostro impatto ambientale, sulle scelte strategiche che compiamo per ridurlo e su obiettivi concreti e raggiungibili, che condividiamo lavorando insieme come una squadra.

Abbiamo parlato di approvvigionamento perché qui si gioca una delle partite-chiave dell'azienda: un aspetto che diventerà sempre più rilevante e presidiato in futuro sarà infatti la selezione e valutazione dei nostri fornitori in base alla gestione del proprio impatto ambientale. Il rinnovato sostegno finanziario a favore dei fornitori e la scelta di privilegiare collaboratori locali rinforzando le sinergie esistenti sono azioni coerenti con gli obiettivi di sostenibilità della nostra attività, non solo a livello ambientale, ma anche economico e sociale.

Il lavoro di questo triennio ci è servito per approfondire e consolidare i risultati ottenuti. Uno degli aspetti su cui abbiamo investito - e continueremo a farlo - è quello di diffondere la cultura della sostenibilità in azienda e nella catena del valore. Un esempio significativo di questo approccio è l'impegno profuso affinché la formazione interna includesse una forte sensibilizzazione verso le tematiche della parità di genere.

A tal proposito, abbiamo ottenuto nel triennio la certificazione di *gender equality* secondo la prassi UNI/PdR 125:22, un'attestazione dell'impegno di Panguaneta nell'adozione di una cultura aziendale inclusiva che preveda una selezione del personale equa e lontana da qualsiasi tipo di pregiudizi.

Infine, abbiamo puntato molto sull'innovazione del prodotto, concepita come chiave per promuovere l'utilizzo del legno anche in sostituzione di materiali maggiormente impattanti sull'ambiente.

Non sarebbe stato possibile raggiungere questi risultati senza un lavoro di squadra e la condivisione degli obiettivi. Crediamo sia fondamentale crescere in un'ottica di sostenibilità di filiera, recepire e orientare le specificità dei vari portatori di interesse e farsi promotori di un approccio consapevole presso tutti gli attori in gioco, coinvolgendo il personale, i fornitori, i clienti e le comunità. Comprendersi e condividere il percorso, per renderlo più sicuro e stimolante.

Il Presidente del CdA

Paolo Azzi



LE NOSTRE RADICI

Fondata nel 1960 a Sabbioneta da **Giuliano Azzi** e **Antonio Tenca**, **Panguaneta è un'azienda che produce compensato di pioppo, spesso abbinato ad altre essenze.** La fabbrica sorge accanto alle mura della meravigliosa città d'arte cinquecentesca voluta da Vespasiano Gonzaga, Signore di Sabbioneta, dichiarata nel 2008 patrimonio mondiale dell'UNESCO. Ancora oggi è un'azienda totalmente italiana, salda nei suoi valori, portatrice di una cultura familiare e fortemente legata al territorio. In oltre mezzo secolo di storia la “grande famiglia Panguaneta”, oggi arrivata alla terza generazione, ha vissuto molti cambiamenti: la fabbrica è stata soggetta a considerevoli ampliamenti nel corso degli anni ed è oggi un polo di riferimento per l'intero comprensorio padano.

L'affascinante ambiente in cui è posta, la zona dei fiumi Oglio e Po, ha per vocazione la coltura del pioppo, legno di pregio che Panguaneta trasforma in compensati dalle innovative caratteristiche prestazionali: **Rinascimento italiano e patrimonio naturale costituiscono lo splendido scenario in cui Panguaneta è immersa.**

IL NOSTRO PERCORSO

29 MARZO
1960

Data di costituzione.
Panguaneta inizia la propria attività con la produzione di compensati di pioppo.

ANNI 1970

Espansione nei mercati della Germania e del Medio Oriente. Nuovi prodotti: pannelli placcati e pannello truciolare di pioppo. Investimenti in aree agricole destinate alla coltivazione del pioppo.

ANNI 1960

Panguaneta cresce nel mercato nazionale rivolgendosi principalmente ai settori dell'edilizia e dell'arredamento.

ANNI 1980

Ampliamento della gamma con prodotti per i settori dell'automotive, dell'arredamento e del design e apertura ai mercati europei. Potenziamento delle aree produttive. Nasce l'Azienda Agricola Rosa Anna e Rosa Luigia finalizzata alla coltivazione sperimentale di pioppi per uso industriale.

ANNI 1990

Ingresso della seconda generazione. Consolidamento leadership di mercato e sviluppo di collaborazioni con i più importanti utilizzatori industriali del settore. Si rafforza la filiera di approvvigionamento della materia prima attraverso collaborazioni strategiche con i principali pioppicoltori italiani.

ANNI 2010

Panguaneta amplia e rinnova gli impianti. Significativo incremento della capacità produttiva. Investimenti per l'autonomia energetica da fonti rinnovabili: la nuova centrale termica a biomassa.

ANNI 2000

Le sfide della globalizzazione. Espansione nei paesi extra-europei. Crescita del "percorso verde" e dell'iter certificativo di prodotto e di sistema, sempre più nell'ottica della sostenibilità.

ANNI 2020

60° anniversario, dalle radici al futuro. Proseguono la crescita e l'articolazione della struttura aziendale. Aumentano gli investimenti finalizzati al controllo dell'impatto ambientale mirato al traguardo della Carbon Neutrality, nel rispetto di una piena economia circolare e di una sostenibilità totale.

COMPENSATO PANGUANETA FATTO PER LA VITA

Il compensato di pioppo Panguaneta è versatile e sostenibile per eccellenza: utilizzato in numerosissime applicazioni, ovunque venga impiegato porta vantaggi all'ambiente, alla sicurezza e al benessere delle persone.

Ci sentiamo responsabili degli impatti diretti ed indiretti del nostro prodotto: un compagno di vita invisibile, presente nelle attività di ogni giorno.

A CASA

Il compensato Panguaneta ti accoglie quando torni a casa: ti protegge dal caldo e dal freddo, rende leggeri e sicuri i tuoi mobili, sostiene i tuoi passi, riveste le tue pareti.



AL LAVORO

Il compensato Panguaneta contribuisce a rendere sicuro il luogo in cui lavori, proteggendo te e i tuoi colleghi da muffe, umidità, incendi e rumori molesti.



NEL TEMPO LIBERO

Il compensato Panguaneta migliora il tuo benessere: è un materiale naturale e sostenibile, che contribuisce a ridurre l'impatto ambientale di rivestimenti, arredi e... Sì, anche del parquet su cui fai lezione di yoga!



PER LE NUOVE GENERAZIONI

Il compensato Panguaneta rende sicuri e sostenibili gli arredi e i rivestimenti di asili, scuole e università.



PER I TUOI CARI

Il compensato Panguaneta riveste e arreda i luoghi pubblici, comprese le cliniche, gli ospedali e le case di riposo.



IN VIAGGIO

Il compensato Panguaneta ti circonda anche sul treno o sulla nave: è leggero, resistente e risponde a tutti gli standard internazionali per la sicurezza dei trasporti.



...E NELLE AVVENTURE

Il compensato Panguaneta ti accompagna nei viaggi più avventurosi: in barca a vela, su uno yacht a motore, in treno o in camper.



NOTA METODOLOGICA

Questo Bilancio di Sostenibilità di Panguaneta S.p.A. è stato redatto in conformità ai GRI Standard (GRI 1: Foundation 2021) ed è riferito al triennio 2021-2023 per le sedi di Sabbioneta in Via G.Solazzi 19, in Via G.Solazzi 6, in Via Fornace 33 bis.

Si tratta del secondo Bilancio di Sostenibilità che l'azienda emette, dopo la rendicontazione del triennio 2018-2020, seguita da un documento informale di aggiornamento sul biennio 2021-2022.

Siamo ancora convinti che questo sia uno strumento prezioso in ottica di *compliance* normativa, che consente di misurare l'impatto dell'azienda nel corso del tempo, tramite criteri condivisi a livello internazionale. Per questo motivo l'azienda si assume, nuovamente, l'impegno di aggiornare il Bilancio di Sostenibilità ogni anno per garantire una rendicontazione costante e trasparente e per mantenere aperto il dialogo con i propri stakeholder sui principali aspetti ambientali, economici e sociali che derivano dall'attività di Panguaneta S.p.A.

Come per il precedente bilancio, gli argomenti che verranno affrontati all'interno del documento sono stati selezionati in base ad un'analisi di materialità, condotta allo scopo di identificare i temi materiali più significativi. Il Bilancio di Sostenibilità nasce, infatti, da un lavoro di gruppo che ha coinvolto figure provenienti dal management ed è stato integrato da diversi rappresentanti delle varie funzioni aziendali. Ognuno ha contribuito, in base alle proprie competenze, alla redazione di questo documento.

La rendicontazione fa riferimento alle attività svolte da Panguaneta S.p.A. nello stabilimento di Sabbioneta (MN), dove l'azienda ha sede. L'azienda non appartiene a gruppi d'impresa permanenti, né è partecipata da altre società, né partecipa in altre aziende od organizzazioni, e porta avanti la propria produzione sul territorio italiano.

La rendicontazione di sostenibilità viene adottata su base volontaria, poiché l'azienda non rientra nei parametri dimensionali previsti dal D. Lgs. n. 254 del 2016, relativo agli obblighi di Dichiarazione non finanziaria.

Nessun *restatement* delle informazioni precedentemente rendicontate è stato effettuato, poiché non sono intervenute, nel tempo, modifiche significative alle attività né sono stati rilevati errori tali da rendere necessaria una rettifica.

Per garantire la piena aderenza agli standard, questo Bilancio è stato sottoposto ad *assurance* esterna da parte di **SGS Italy**.

Per maggiori dettagli sui dati, è possibile scrivere al seguente indirizzo e-mail: sustainability@panguaneta.com

ANALISI DI MATERIALITÀ

Come per il precedente Bilancio di Sostenibilità, a monte della rendicontazione sono state valutate e selezionate le tematiche rilevanti per gli stakeholder di Panguaneta S.p.A.

L'analisi di materialità, infatti, è quel processo che permette di individuare i temi a cui dare spazio all'interno del bilancio e che vengono ritenuti necessari per riflettere gli impatti economici, ambientali e sociali dell'organizzazione, o che possono influenzare i processi decisionali degli stakeholder.

Panguaneta, tramite la costituzione e il lavoro di un team interno dedicato, ha promosso attività di *engagement* sul tema della sostenibilità definendo un proprio modello che inquadra il business aziendale anche in questi termini. L'analisi intrapresa ha coinvolto l'intera azienda e ha portato alla definizione dei temi materiali come previsto dallo standard GRI implementato e utilizzato in questa rendicontazione. Le tematiche da considerare come "materiali" sono state individuate da Panguaneta, come richiesto dal GRI Standard 3, attraverso la valutazione degli impatti effettivi e potenziali – sia negativi che positivi – sull'economia, sull'ambiente e sulle persone derivanti dalle attività dell'azienda stessa e nell'interazione con i propri stakeholder.

Il coinvolgimento degli stakeholder è stato svolto tramite la predisposizione di un **questionario** relativo agli impatti di Panguaneta. Gli stakeholder sono stati selezionati tra le seguenti categorie: dipendenti e collaboratori, fornitori, clienti, associazioni di categoria, collettività, istituzioni e autorità di controllo, enti di controllo e regolazione.

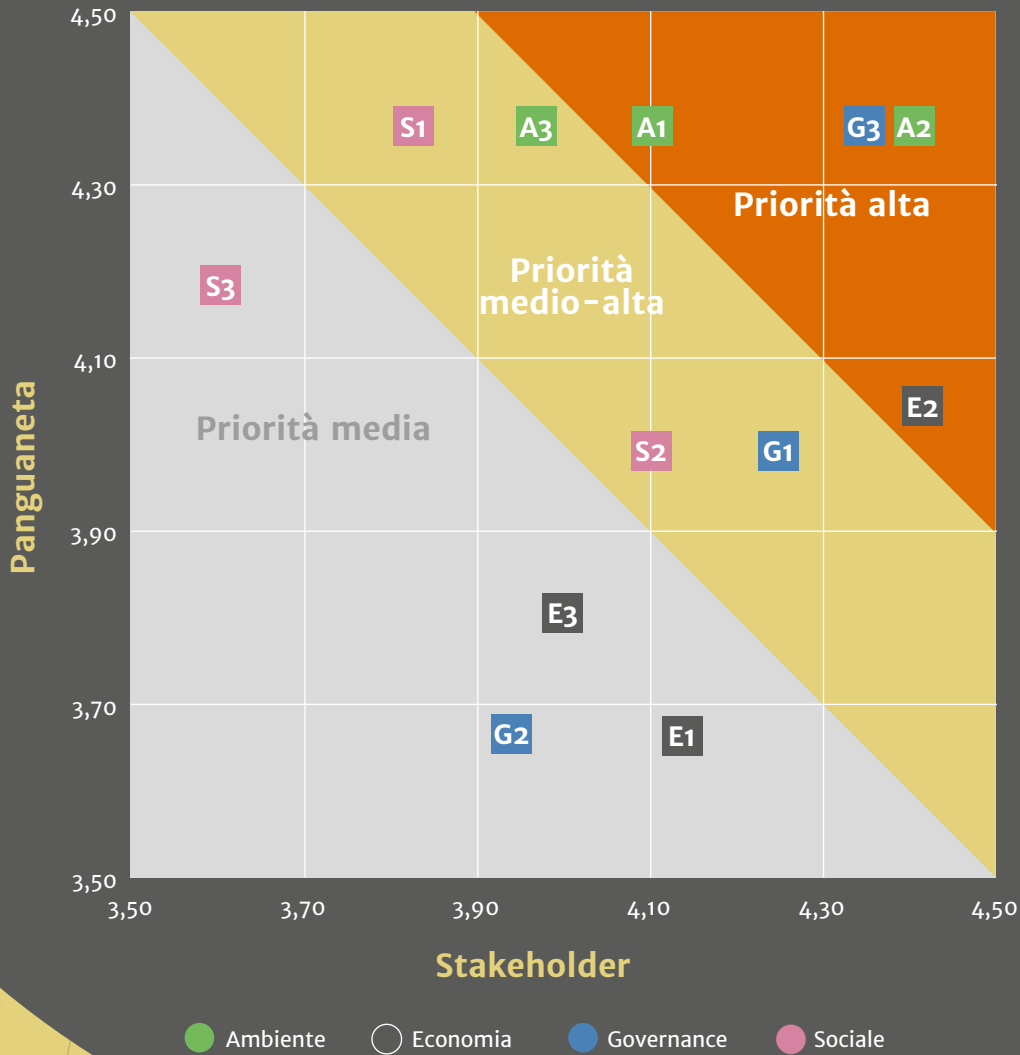
I risultati dell'elaborazione del questionario sugli impatti ha guidato la valutazione della rilevanza dei temi materiali tramite confronto con le parti interessate. I temi significativi sono stati individuati dall'analisi degli aspetti ed impatti contenuta nel documento "Analisi dei Rischi ed opportunità" del Sistema di gestione integrato Qualità – Ambiente – Energia – Parità di Genere.

Sono stati raccolti ed elaborati 42 questionari di cui 10 da fornitori, 18 da dipendenti e collaboratori, 6 da clienti e 8 da enti e istituti.

Queste categorie di stakeholder sono state coinvolte tramite le seguenti attività: coinvolgimento della definizione dei temi materiali, coinvolgimento nelle azioni di sensibilizzazione (sito web, newsletter) e partecipando a tavole rotonde, fiere e convegni, questionari di soddisfazione.

Le elaborazioni delle risposte sono state confrontate con le priorità indicate da Panguaneta nell'Analisi di contesto. Nella seguente matrice si riporta la prioritizzazione relativa agli impatti analizzati, sintetizzata in tre intervalli, considerando i punteggi ottenuti che derivano da cinque livelli di rilevanza. I livelli considerati sono:

- 1 impatto non rilevante
- 2 impatto scarsamente rilevante;
- 3 impatto mediamente rilevante;
- 4 impatto importante;
- 5 impatto molto importante.



La rendicontazione di sostenibilità viene preceduta ogni anno dal processo di analisi e identificazione dei temi prioritari per Panguaneta e per i suoi stakeholder. Nello specifico il processo è in linea con quanto previsto dai GRI Universal Standards pubblicati nel 2021 (GRI 3). L'analisi di fonti interne, esterne e delle attività di *stakeholder engagement* ha reso possibile l'identificazione e l'analisi degli impatti generati o subiti da Panguaneta, utili a collocare in ordine di priorità i temi materiali rappresentati in questo paragrafo.

Ciascun impatto generato o subito risultante da questa analisi è stato poi declinato come positivo o negativo, effettivo o potenziale. Sulla base di questi parametri, i singoli impatti sono stati valutati in base a gravità e probabilità di accadimento. A seguito della fase di valutazione, gli impatti sono stati raggruppati in temi e ordinati per priorità sulla base della relativa valutazione. I risultati dell'analisi di materialità vengono validati annualmente.

Il massimo organo di governo ha affidato al CdA l'approvazione dei temi materiali.

Di seguito vengono elencati i temi materiali di Panguaneta, in ordine decrescente di rilevanza sulla base delle elaborazioni svolte e che considerano sia i contributi interni che le risposte degli stakeholder.

ID	IMPATTO	PRIORITÀ STAKEHOLDER	PRIORITÀ PANGUANETA	PRIORITÀ TOTALE	TEMA MATERIALE
A2	Riduzione degli impatti ambientali grazie all'utilizzo di fonti alternative rinnovabili	4,37	4,40	8,77	PRIORITÀ ALTA Materie prime e riciclo
G3	Impatti associati all'entrata in vigore del regolamento EUDR contro la deforestazione europea	4,34	4,40	8,74	
A1	Impatti legati al cambiamento climatico	4,11	4,40	8,51	
E2	Impatti legati ad investimenti finalizzati all'efficientamento del processo produttivo	4,39	4,05	8,44	
A3	Impatti correlati al controllo dei consumi delle risorse idriche	3,97	4,40	8,37	PRIORITÀ MEDIO ALTA Consumo idrico
S1	Impatti legati al calo demografico e alla carenza di personale professionalmente preparato	3,84	4,40	8,24	
G1	Impatti generati dall'adozione di sistemi di gestione per qualità, ambiente, energia e parità di genere	4,24	4,00	8,24	
S2	Riduzione degli impatti sociali derivanti dall'aumento del benessere aziendale dal punto di vista organizzativo e produttivo con riduzione del turnover e rispetto delle richieste dei clienti	4,10	4,00	8,10	
S3	Impatti derivanti da un approccio finalizzato allo sviluppo socio economico della comunità	3,63	4,20	7,83	PRIORITÀ MEDIA Territorio e comunità locali
E3	Impatti generati dalla riduzione della domanda dei mercati internazionali e disponibilità di risorse adeguate	4,00	3,80	7,80	
E1	Impatti connessi alla richiesta di nuovi prodotti per ampliare e coprire nuovi settori di mercato	4,13	3,65	7,78	
G2	Impatti derivanti dall'aumento dell'autonomia nella gestione, con lo sviluppo delle competenze manageriali e capacità di delega	3,95	3,65	7,60	

In linea col nuovo standard ESRS (European sustainability reporting standards) introdotto dalla Direttiva UE 2022/2464 (CSRD - Corporate social responsibility, è stato sviluppato un primo approccio all'integrazione della materialità di impatto (prospettiva *inside-out*) con la materialità finanziaria (*outside-in*). Il periodo di rendicontazione finanziaria analizzato è relativo all'ultimo anno solare 2023.

A tal fine, sono state analizzate le seguenti fonti interne:

- principali rischi economici, reputazionali e di sostenibilità considerati rilevanti e i nuovi scenari di rischio emergenti;
- crescita delle attività a valore condiviso che, in linea con il Piano industriale, incideranno maggiormente sullo sviluppo futuro.

Inoltre, al fine di comprendere il contesto esterno e identificare i temi materiali sono state analizzate, tra le altre, le seguenti fonti:

- scenario di politiche globali, europee, nazionali e locali;
- novità normative e regolatorie dei settori in cui Panguaneta opera;
- i nuovi standard europei di sostenibilità ESRS, che verranno utilizzati a partire dalla loro entrata in vigore per Panguaneta.

La rilevanza finanziaria, indicata in termini qualitativi, è stata analizzata sulla base delle potenziali ricadute economiche sull'attività di Panguaneta.

TEMA RILEVANTE	RISCHI	OPPORTUNITÀ	IMPORTANZA	TIPOLOGIA	IN/OUT	RILAVANZA FINANZIARIA
Integrità del business	Perdita di mercato a causa di nuove normativa stringente sul prodotto nel mercato europeo		Media	Potenziale	Subito	€€€
		Aumento della produttività - nuovi mercati.	Alta	Potenziale	Generato	€
Integrità del business	Perdita di valore derivante da condotta non rispettosa delle norme e della governance aziendale		Media	Effettivo	Generato	€€
		Efficientamento dei processi aziendali e gestione delle risorse	Alta	Potenziale	Generato	€
Innovazione tecnologica	Logistica interna non ottimale. Mancata disponibilità dei macchinari e processi		Media	Potenziale	Generato	€€
		Manutenzione preventiva/predittiva. Ottimizzazione processi e riduzione consumi e tempi	Media	Effettivo	Generato	€
Mercati internazionali	contesto di crisi internazionale: politica energetica, monetaria e fiscale. Recessione economica dovuta alla situazione geopolitica crisi/guerra Russia-Ucraina, Striscia di Gaza		Bassa	Effettivo	Subito	€€€
		Nuovi mercati e innovazione di prodotto	Bassa	Potenziale	Generato	€

LEGENDA

● IMPORTANZA - Sviluppata sulla base della valutazione rischi e opportunità di Panguaneta MOD.I. 2303. Livelli: Basso, Medio e Alto

● TIPOLOGIA - Effettivo / Potenziale ● IN/OUT: Generato / Subito ● RILEVANZA FINANZIARIA - Basso € - Medio €€ - Alta €€€

TEMA RILEVANTE	RISCHI	OPPORTUNITÀ	IMPORTANZA	TIPOLOGIA	IN/OUT	RILAVANZA FINANZIARIA
Consumo idrico	Cambiamenti climatici e uso intensivo della risorsa idrica a livello regionale		Media	Effettivo	Subito	€
		Contenimento e controllo dei consumi delle risorse naturali	Media	Effettivo	Generato	€
Materie prime e riciclo	Mancato contributo al raggiungimento obiettivi climatici internazionali. Carenza materia prima per siccità prolungate		Bassa	Effettivo	Generato	€
		Riduzione dei consumi – Controllo delle emissioni GHG e piani di riduzione	Media	Effettivo	Generato	€€
Emissioni atmosfera ed energia	Non ottimale gestione impianti produzione energia. Sanzioni amministrative e non rispetto dei limiti		Alta	Potenziale	Generato	€
		Riduzione delle emissioni e consumi di fonti non rinnovabili. Contributo alla transizione ecologica	Alta	Effettivo	Generato	€€
Occupazione e sviluppo delle risorse umane	Mancata o inefficace formazione delle risorse, mancata consapevolezza e capacità manageriali		Bassa	Potenziale	Generato	€
		Fidelizzazione del personale e aumento delle competenze trasversali	Alta	Potenziale	Generato	€
Salute, benessere e sicurezza dei lavoratori e dei consumatori	Inadempienza al D.Lgs. 81 e infortuni sul lavoro con conseguenti possibili problemi legali		Alta	Effettivo	Generato	€€
		Miglioramento delle prestazioni lavorative e ottimizzazione dei flussi di lavoro	Media	Potenziale	Generato	€
Territorio e Comunità locali	Restrizioni alla crescita aziendale per sito UNESCO		Media	Potenziale	Subito	€€
		Creazione e diffusione della cultura della sostenibilità	Alta	Effettivo	Generato	€€

LEGENDA

● IMPORTANZA – Sviluppata sulla base della valutazione rischi e opportunità di Panguaneta MOD.I. 2303. Livelli: Basso, Medio e Alto

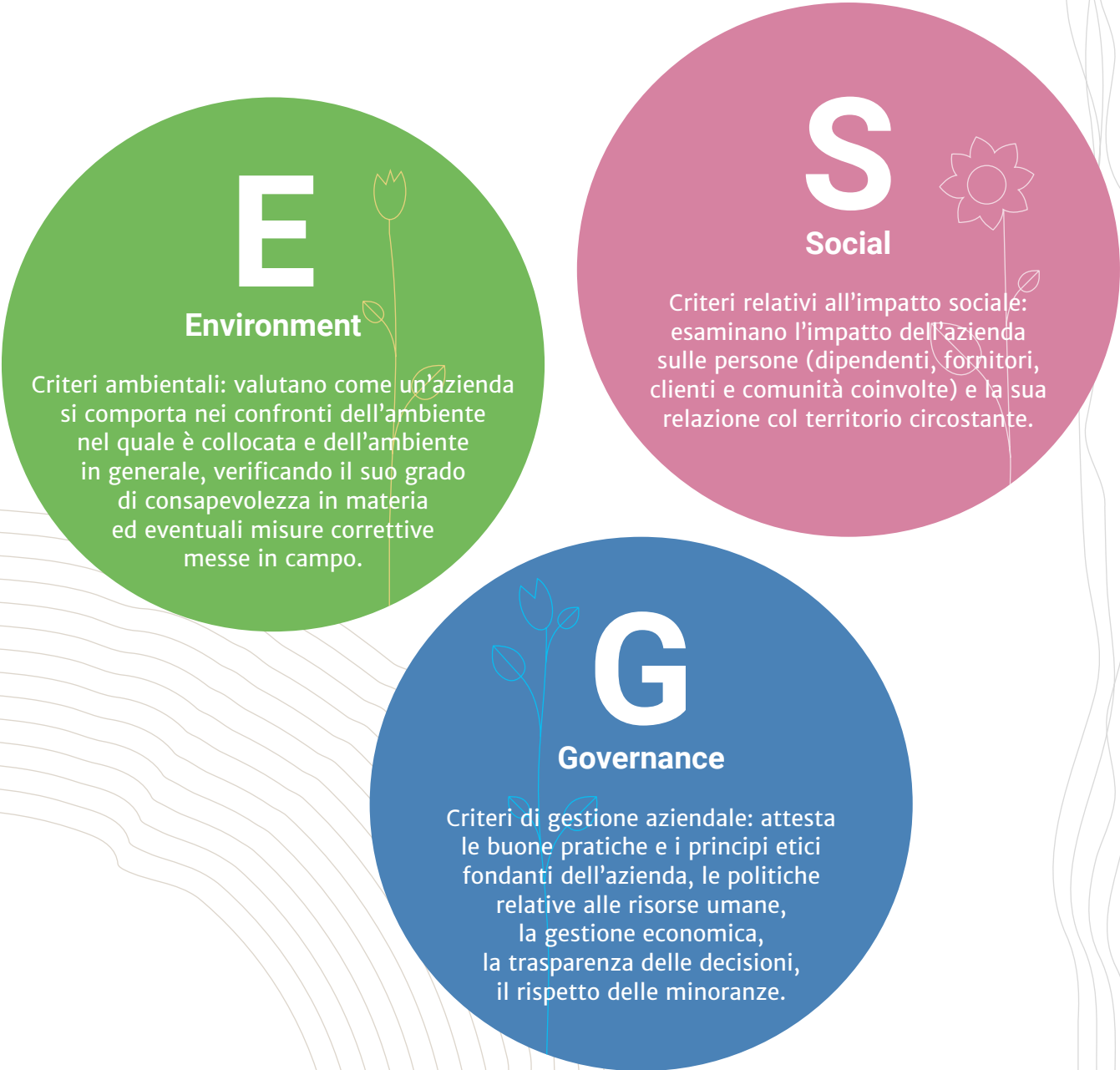
● TIPOLOGIA – Effettivo / Potenziale ● IN/OUT: Generato / Subito ● RILEVANZA FINANZIARIA – Bassa € – Media €€ – Alta €€€

IL PERCORSO DI SOSTENIBILITÀ

ESG: ENVIRONMENT, SOCIAL, GOVERNANCE

Questi tre fattori sono quelli che vengono ad oggi ritenuti fondamentali per verificare, misurare e sostenere l'impegno in termini di sostenibilità di un'impresa o di un'organizzazione.

Ecco perché Panguaneta ha deciso di articolare il proprio Bilancio di Sostenibilità 2021-23 suddividendo i temi materiali in sezioni corrispondenti rispettivamente a ciascuna lettera dell'acronimo.



RATING ESG

Nel corso del triennio oggetto di rendicontazione, e nell'anno immediatamente successivo, Panguaneta ha chiesto e ottenuto di essere valutata secondo 3 diversi sistemi di rendicontazione ESG. Nella tabella seguente si riportano i *rating*, numerici o in lettere, ottenuti da NeXT index ESG, Credit Suisse _Altis UNI e RepRisk. I *rating* ottenuti hanno fornito supporto decisionale nella gestione del rischio, delle conformità, degli investimenti e nella valutazione del rischio dei fornitori. Con queste valutazioni Panguaneta ha migliorato le proprie performance.

Anno	Rating ESG	Scala	Punteggio ottenuto
2024	NeXT index ESG	0 ÷ 100	82 (A)
2021	Credit Suisse _Altis UNI	0 ÷ 1000	526.11
2021	Reprisk	D ÷ AAA	BB

I NOSTRI OBIETTIVI DI SVILUPPO SOSTENIBILE

Con la pubblicazione dei precedenti report di sostenibilità, Panguaneta ha già condiviso i risultati raggiunti in ottica comunitaria. Uno dei suoi punti di riferimento sono i **Sustainable Development Goals (SDGs)** dell'Agenda 2030 delle Nazioni Unite, gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile.

Questo nuovo Bilancio di Sostenibilità è un'occasione sia per ripercorrere ciò che è stato fatto, sia per valutare quali obiettivi dell'azienda, oggi, si allineano all'azione collettiva. Il percorso è coerente e lavora soprattutto sulle azioni di efficientamento energetico e sulla costruzione di reti sul territorio, per contribuire allo sviluppo economico e alla conservazione del patrimonio ambientale.

COSA ABBIAMO FATTO

2018-2023

SDGs	TARGET	INTERVENTI
ENVIRONMENT		
6	Garantire la disponibilità e la gestione sostenibile delle risorse idriche e servizi igienico-sanitari per tutti	Panguaneta ha ridotto l'impatto della risorsa idrica del 40%, grazie a un lavoro di controllo e monitoraggio dei consumi d'acqua
7	Assicurare la disponibilità di energia a prezzi accessibili, in modo affidabile, sostenibile e moderno per tutti	Implementata una centrale a biomassa per la produzione di energia termica: 90% dell'energia termica prodotta da fonti rinnovabili. Ottenuta certificazione ISO 50001: mappatura dello stabilimento e piano per l'ottimizzazione e riduzione dei consumi energetici. Effettuata analisi energetica con conseguente riduzione dei consumi elettrici degli impianti di levigatura dei pannelli di compensato
12	Garantire modelli di consumo e produzione sostenibili	Sviluppati e ricercati prodotti a basso contenuto di formaldeide e senza formaldeide aggiunta (NAF). Completata la certificazione EPD (Environmental Product Declaration) per tutto il range di prodotti dell'azienda
13	Adottare misure urgenti per combattere il cambiamento climatico e le sue conseguenze	Standard FSC® per la verifica dei servizi ecosistemici. Ridotte le emissioni grazie al finanziamento del progetto di cattura dai territori fluviali del fiume Po e dell'area di Canneto sull'Oglio
15	Proteggere, restaurare e promuovere l'uso sostenibile degli ecosistemi terrestri, gestire in modo sostenibile le foreste, contribuire a contrastare la desertificazione, il degrado del suolo e la perdita di biodiversità	Utilizzato legno certificato secondo gli standard forestali FSC® e PEFC. Effettuata l'analisi di rischio per ogni materiale legnoso utilizzato. Gestione responsabile dei pioppeti con attenzione alla valorizzazione e tutela della biodiversità, riducendo l'uso di pesticidi, e adottando una gestione virtuosa dei servizi ecosistemici, della regolazione idrica e della conservazione del suolo. Tutela e conservazione delle aree naturali
SOCIAL		
3	Garantire una vita sana e promuovere il benessere per tutti a tutte le età	Assicurato un'ambiente di lavoro sicuro e positivo. Erogato alto livello di formazione in materia di sostenibilità e tematiche rilevanti come la parità di genere
5	Raggiungere la parità di genere e l'empowerment di tutte le donne e le ragazze	Ottenuta nell'anno 2022 e mantenuta negli anni successivi la certificazione del sistema di gestione per la parità di genere secondo la prassi UNI PDR 125:2022
8	Promuovere una crescita economica duratura, inclusiva e sostenibile, la piena e produttiva occupazione e un lavoro dignitoso per tutti	Garantiti alti standard lavorativi, buon clima aziendale e una stabilità lavorativa elevata, con particolare attenzione alle categorie più fragili
GOVERNANCE		
8	Promuovere una crescita economica duratura, inclusiva e sostenibile, la piena e produttiva occupazione e un lavoro dignitoso per tutti	Contribuito alla crescita economica sostenibile della comunità locale, grazie alla produzione interamente localizzata sul territorio
9	Costruire infrastrutture resistenti, promuovere l'industrializzazione inclusiva e sostenibile e promuovere l'innovazione	Offerto sostegno finanziario a favore dei fornitori, sotto forma di accesso facilitato al credito per le piccole imprese. Effettuato ammodernamento degli impianti secondo le indicazioni del protocollo Industria 4.0
12	Garantire modelli di consumo e produzione sostenibili	Migliorato il sistema di gestione della filiera, implementato internamente un organigramma articolato, inserite giovani risorse in ruoli operativi e manageriali
17	Rafforzare le modalità di attuazione e di rivitalizzare il partenariato globale per lo sviluppo sostenibile	Collaborato con partner istituzionali (Politecnico di Torino e di Milano, Parco Oglio Sud, Etifor). Sensibilizzato e supportato fornitori di Paesi in via di sviluppo

COSA FAREMO

2024-2026

SDGs	TARGET	INTERVENTI
ENVIRONMENT		
6	Garantire la disponibilità e la gestione sostenibile delle risorse idriche e servizi igienico-sanitari per tutti	Acqua potabile gratuita all'interno della struttura lavorativa. Rinnovo dell'area adibita a spogliatoi e servizi
7	Assicurare la disponibilità di energia a prezzi accessibili, in modo affidabile, sostenibile e moderno per tutti	Realizzazione di un impianto fotovoltaico e di un impianto di cogenerazione, per aumentare le quote di energia autoprodotta e proveniente da fonti rinnovabili
12	Garantire modelli di consumo e produzione sostenibili	Selezione fornitori secondo il modello 14001 e 50001 tramite audit presso fornitore
13	Adottare misure urgenti per combattere il cambiamento climatico e le sue conseguenze	"Carbon Neutrality": obiettivo dichiarato di riduzione e compensazione delle proprie emissioni di scope 1 e scope 2 valutate secondo il GHG protocol
15	Proteggere, restaurare e promuovere l'uso sostenibile degli ecosistemi terrestri, gestire in modo sostenibile le foreste, contribuire a contrastare la desertificazione, il degrado del suolo e la perdita di biodiversità	Adeguamento alla normativa EUDR che garantisce l'utilizzo di materie prime non provenienti da zone a rischio deforestazione e degrado forestale
SOCIAL		
3	Garantire una vita sana e promuovere il benessere per tutti a tutte le età	Progettare e adottare un sistema premiante per i dipendenti che si adoperano per ambiente e sicurezza. Contributi per il territorio destinati ad organizzazioni di volontariato e attrezzature per gli ospedali
5	Raggiungere la parità di genere e l'empowerment di tutte le donne e le ragazze	Mantenimento degli standard ottenuti e certificati con il sistema UNI PDR 125:2022
8	Promuovere una crescita economica duratura, inclusiva e sostenibile, la piena e produttiva occupazione e un lavoro dignitoso per tutti	Elaborazione ed attuazione di un piano strategico pluriennale che permetterà di raggiungere i seguenti obiettivi: selezione del personale equa e lontana da pregiudizi di ogni tipo; formazione interna per sensibilizzare il personale aziendale ai temi della parità di genere; analisi di fattibilità sulla possibilità di far uso di lavoro in smart-working e garantire la compatibilità con gli orari di vita familiare e personale
GOVERNANCE		
8	Promuovere una crescita economica duratura, inclusiva e sostenibile, la piena e produttiva occupazione e un lavoro dignitoso per tutti	Aumentare del 20-30% la produzione sul territorio
9	Costruire infrastrutture resistenti, promuovere l'industrializzazione inclusiva e sostenibile e promuovere l'innovazione	Mantenere il sostegno finanziario a favore dei fornitori, privilegiare fornitori e collaboratori locali rinforzando le sinergie già esistenti. Progetto di nuovi impianti automatizzati per una migliore efficienza produttiva
12	Garantire modelli di consumo e produzione sostenibili	Continuare a comunicare e sensibilizzare sui temi della sostenibilità ambientale, della riduzione dei consumi e degli sprechi tramite eventi e attività di federazione
17	Rafforzare le modalità di attuazione e di rivitalizzare il partenariato globale per lo sviluppo sostenibile	Partecipazione al piano di zona "Un ponte tra i fiumi": alleanze strategiche tra ETS, imprese e Pubblica Amministrazione per lo sviluppo sostenibile e contributivo del territorio Oglio Po

E

ENVIRONMENT

LE AZIONI PER L'AMBIENTE

L'impegno di Panguaneta per l'ambiente ha radici che affondano in un terreno fertile, come quello su cui ha edificato e basato la propria impresa. Proprio per il contatto stretto con questo territorio – i pioppeti padani e il loro incredibile ecosistema – l'azienda ha cominciato molto presto a dotarsi di strumenti per una consapevole gestione ambientale.

Al 2006 risalgono le certificazioni FSC® e PEFC, che attestano non solo la provenienza del legno ma anche le buone pratiche di coltivazione richieste dagli standard, che Panguaneta ha adottato per le attività dell'Azienda Agricola Rosa Anna e Rosa Luigia, sviluppando da subito la consapevolezza dell'impegno richiesto ai fornitori.

Nel 2015 è il turno della certificazione del Sistema di Gestione Ambientale UNI EN ISO 14001 seguito, nel 2018, dal certificato di efficienza energetica UNI CEI EN ISO 50001. L'aderenza alle norme internazionali ISO permette a Panguaneta di perseguire questi obiettivi primari:

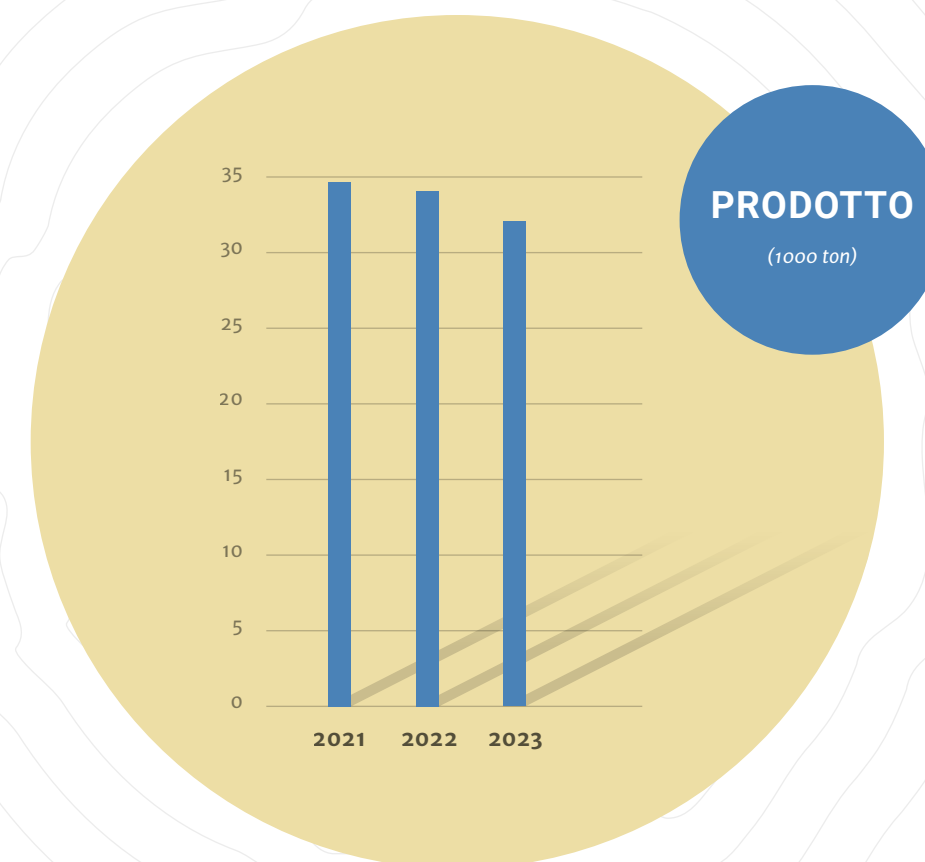
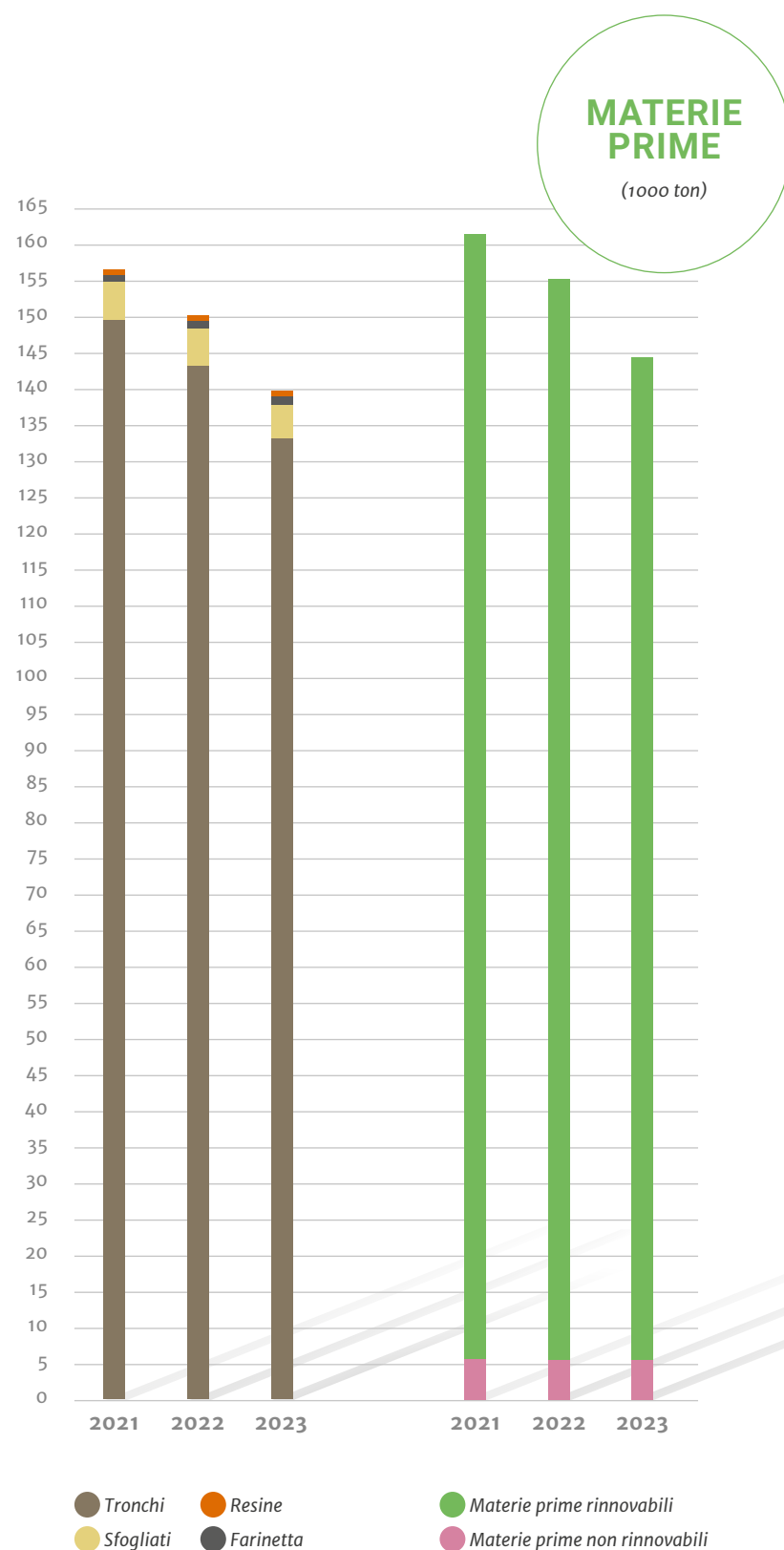
- la conformità e il continuo rispetto delle prescrizioni legislative applicabili;
- il continuo miglioramento delle prestazioni ambientali ed energetiche;
- la prevenzione dell'inquinamento.

Il Sistema di Gestione Ambientale, che viene verificato e rinnovato periodicamente, comprende tutte le procedure utili a monitorare, gestire e minimizzare gli impatti ambientali connessi all'attività dell'azienda: dai materiali al consumo energetico, dal consumo idrico alle emissioni atmosferiche, fino alla gestione dei rifiuti.

La collaborazione di tutti i dipendenti nel cammino verso la sostenibilità ambientale è ritenuta da Panguaneta di fondamentale importanza. Si tratta di una cultura in crescita per cui ancora c'è molto da fare. Perciò l'azienda si impegna attraverso appositi programmi di sensibilizzazione e formazione, anche sotto forma di eventi aziendali.

Durante il periodo di rendicontazione non sono state registrate pene pecuniarie o sanzioni non monetarie per il mancato rispetto delle leggi e/o delle normative ambientali. Unico elemento registrato è una sanzione pecuniaria per la mancata comunicazione della messa in esercizio di un impianto tecnologico (16 giugno 2023, € 5.000,00).

IL CICLO DEI MATERIALI MATERIE PRIME



Il pioppo per Panguaneta è un simbolo identitario, oltre che materia prima dei propri compensati. Si tratta di una materia con innumerevoli benefici per l'ecosistema, poiché l'immagazzinamento del carbonio da parte del legno prosegue anche dopo il taglio e la trasformazione in compensato. Il legno del pioppo proviene da alberi coltivati direttamente dall'azienda o da fornitori qualificati.

I pioppeti che forniscono la materia prima per i compensati Panguaneta provengono in parte dall'Azienda Agricola Rosa Anna e Rosa Luigia, certificata secondo gli standard FSC®, e gestita dall'azienda stessa, e in parte da fornitori a cui si richiede, oltre alla garanzia di legalità, l'impiego di metodologie e procedure sostenibili.

Che cosa diventa il pioppo della coltivazione Panguaneta? Gli ambiti applicativi sono: camper, caravan, arredamento e design, automotive, nautica, ferroviaria, fai-da-te, edilizia, parquet. Quasi tutti i prodotti sono ormai certificati secondo gli standard **EPD**, in conformità ai requisiti contenuti nella norma ISO 14025: un processo avviato nel 2017 e terminato proprio nell'ultimo triennio di rendicontazione, a luglio 2023. Panguaneta ha quindi deciso in trasparenza di dichiarare le proprie performances ambientali. Le EPD pubblicate da Panguaneta per i suoi prodotti e certificate dall'Ente IMQ dichiarano gli impatti ambientali globali derivati dall'analisi del ciclo di vita del pannello di compensato. Panguaneta ha pubblicato tre differenti dichiarazioni ambientali di prodotto "EPD" per coprire la quasi totalità dei propri prodotti (circa il 90%) a catalogo e in particolare: "MULTILAYER PANELS OF POPLAR PLYWOOD", "MULTILAYER PANELS FOR NO ADDED FORMALDEHYDE POPLAR PLYWOOD" e "POPLAR PLYWOOD COMBINED WITH OTHER WOOD SPECIES".

Nel 2021 Panguaneta ha ricevuto anche la certificazione tedesca **Blauer Engel** per l'ecosostenibilità di alcuni dei nostri prodotti **PURE GLUE** classificati NAF (non added formaldeide) e **FRENCH LABEL A+** che certifica il rispetto di stringenti limiti alle emissioni di composti organici volatili in ambiente indoor per i nostri prodotti classificati CARB2.

I dati inseriti in tabella sono stati ricavati sia da statistiche di vendita che dagli avanzamenti di produzione degli impianti. Panguaneta acquista i suoi materiali (tronchi, resine, farinetta e sfogliati di essenze esotiche) da fornitori esterni. Le materie prime rinnovabili, come i tronchi di legno, provengono principalmente da aziende italiane, mentre i prodotti chimici sono acquisiti da industrie sia italiane che estere.

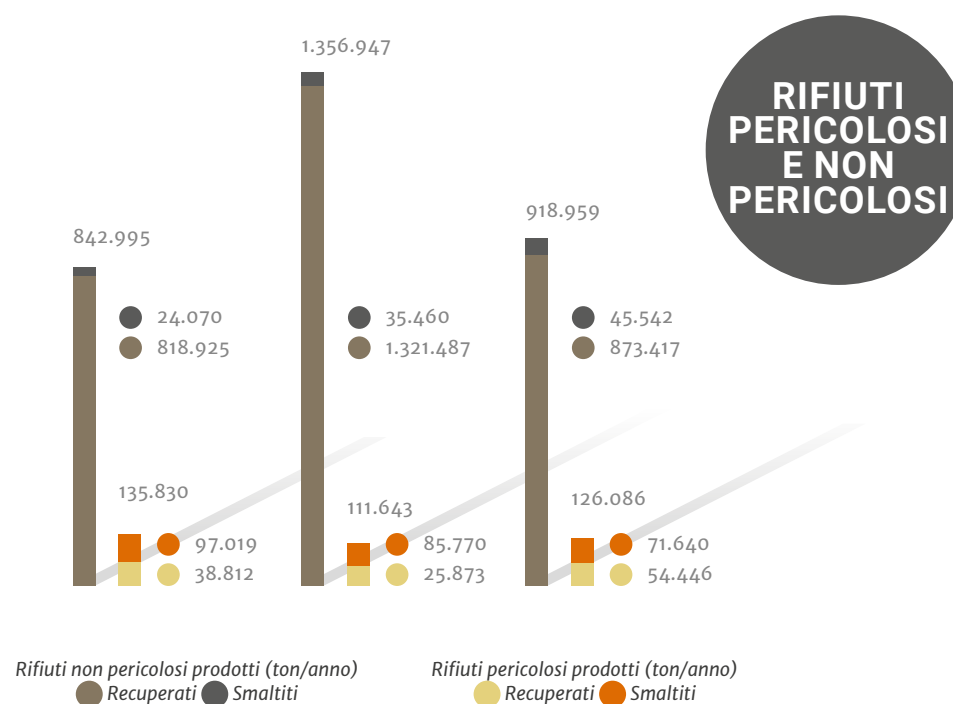
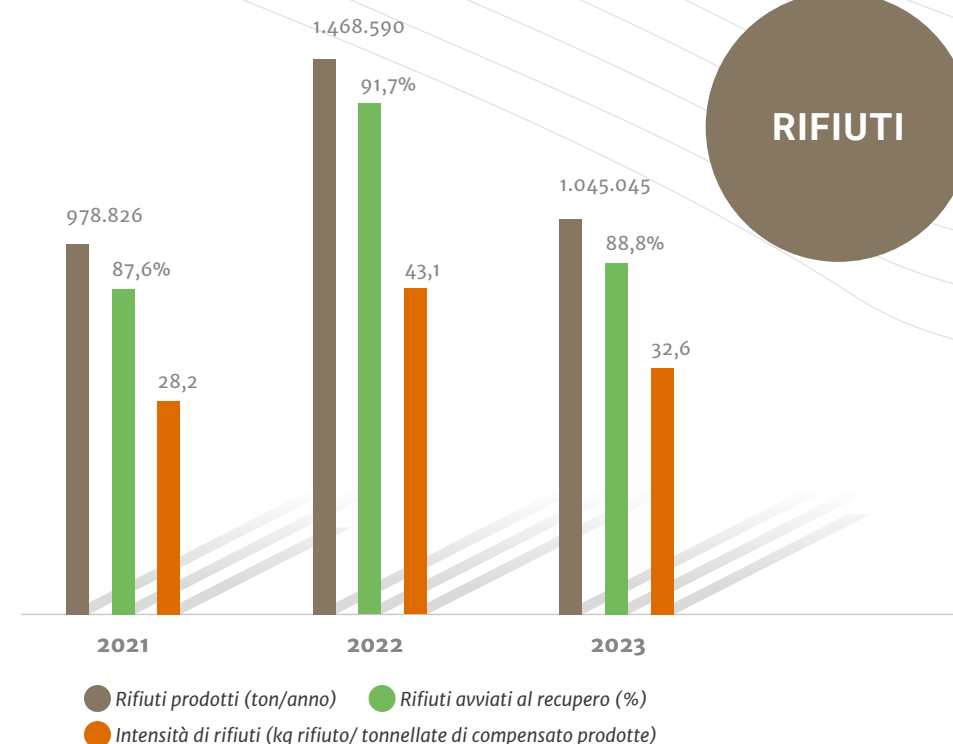


IL CICLO DEI MATERIALI GESTIONE DEI RIFIUTI

Nel 2022 abbiamo avuto un leggero incremento di rifiuti prodotti a causa dei vari cantieri aziendali di adeguamento produttivo: numeri che sono rientrati nella norma già nel 2023, perciò il bilancio del triennio può dirsi “in riassetamento”.

Il dato di cui siamo più fieri riguarda **il recupero dei rifiuti prodotti**, che ogni anno si assesta intorno al 90%. Il 100% degli scarti di lavorazione del legno vengono utilizzati per la generazione di vapore per la produzione dei pannelli di compensato. Altri scarti, come i prodotti non conformi per difetti di fabbricazione, vengono venduti e reimpiegati in altri settori applicativi o internamente come materiale di imballo, alimentando così un'economia il più possibile circolare.

La produzione di rifiuti è tenuta sotto controllo tramite le verifiche e i controlli operativi previsti dal Sistema di Gestione Ambientale. Come previsto dalla normativa vigente, nonché dalle procedure interne di gestione e controllo fornitori, Panguaneta monitora i soggetti che recuperano o smaltiscono i rifiuti prodotti, verificando continuamente la corretta gestione e conformità delle autorizzazioni necessarie.



I dati correlati ai rifiuti sono estrapolati dal gestionale rifiuti, tramite consultazione del registro di carico e scarico. Tutte le attività di smaltimento vengono effettuate esternamente al sito.

Il rifilo di squadratura e la polvere di levigatura 030501 generati durante il ciclo produttivo, dopo essere stati stoccati nella riserva R13, vengono destinati al recupero energetico R1 presso la centrale termica. Le ceneri derivanti dalla combustione vengono conservate temporaneamente in riserva all'interno dello stabilimento e successivamente trasferite a impianti esterni per le fasi successive di recupero. Gli altri rifiuti inviati al recupero sono trattati da impianti terzi al di fuori del sito.

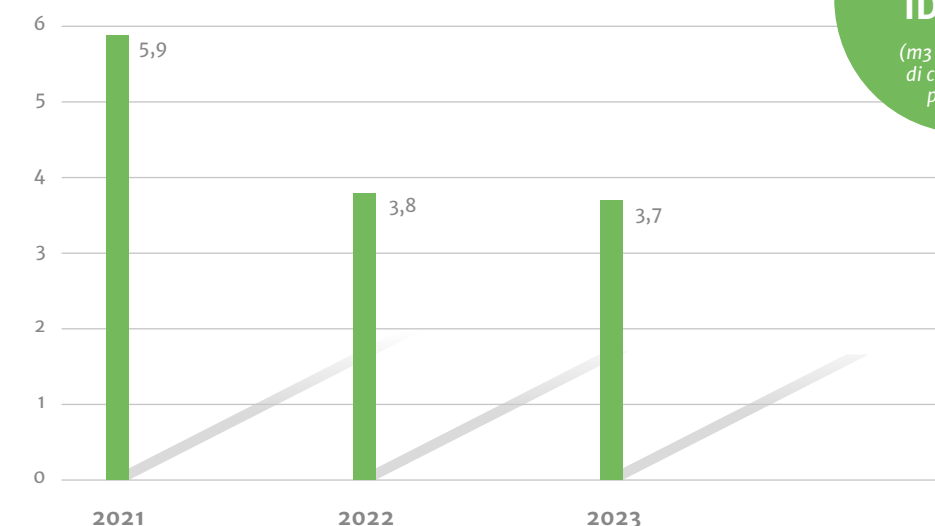
COME UTILIZZIAMO LA RISORSA IDRICA

PRELIEVI IDRICI

	u.m.	2021	2022	2023
Prelievi idrici da acquedotto	ML	0	0	0
Prelievi idrici da acque sotterranee	ML	204.717	129.955	119.255
Prelievo idrico totale	ML	204.717	129.955	119.255
Intensità idrica	m ³ di acqua/kg di compensato prodotto	5,9	3,8	3,7

INTENSITÀ IDRICA

(m³ di acqua/kg di compensato prodotte)



Panguaneta ha lavorato con costanza, in questi anni, sul tema dell'approvvigionamento idrico, puntando ad un utilizzo più razionale della risorsa. Efficientamento e adeguamento tecnologico hanno permesso di ridurre i prelievi già negli anni immediatamente successivi alla prima rendicontazione (2021-22), in cui i prelievi si sono ridotti del 40%.

Completato il secondo triennio di rendicontazione, possiamo osservare un'ulteriore riduzione dei consumi, dovuta all'efficacia delle azioni di ottimizzazione dei consumi, degli impianti e degli utilizzi.

L'approvvigionamento idrico avviene direttamente dalle falde sotterranee, e la quasi totalità di questa risorsa viene utilizzata per il raffreddamento dei macchinari, per alcuni processi produttivi e per usi sanitari. Tutte le acque utilizzate sono acque emunte da pozzi aziendali di acqua dolce non potabile.

L'acqua utilizzata proviene da pozzi aziendali, poiché il comune di Sabbioneta non dispone di un acquedotto comunale. Essa è impiegata principalmente per il raffreddamento di alcune componenti degli impianti (mediante pompe di ricircolo) e successivamente scaricata nella rete fognaria pubblica.

È in programma la realizzazione di un bacino di laminazione per convogliare le acque meteoriche verso un corpo idrico superficiale, riducendo così il carico sulla rete fognaria.

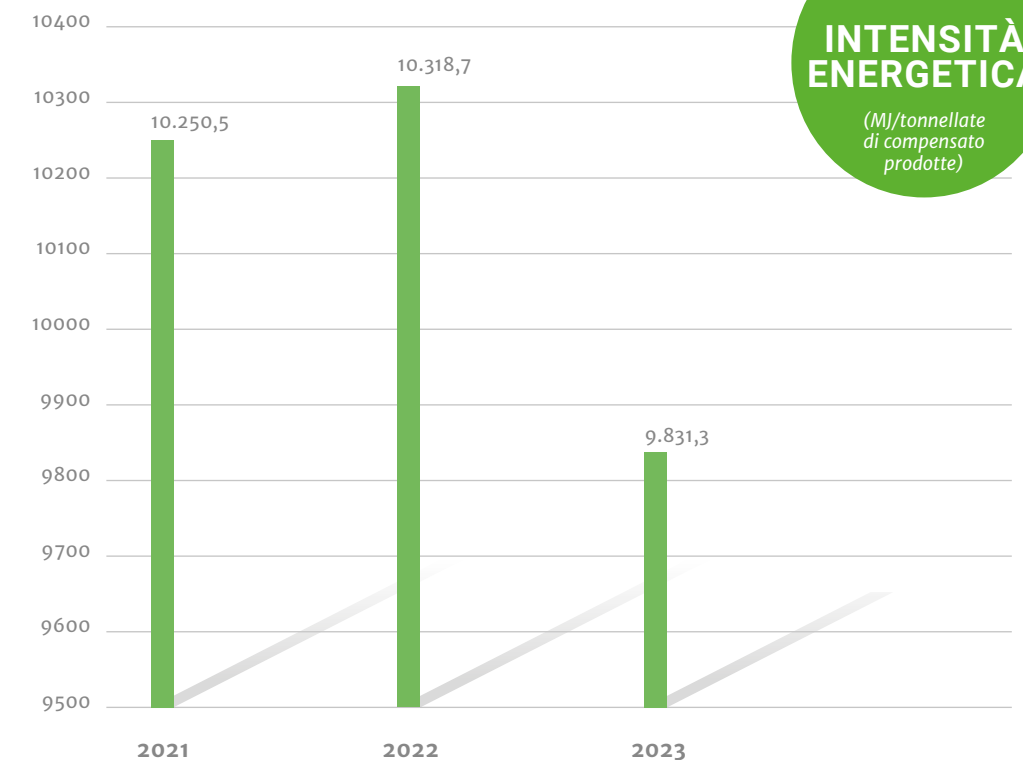
Sono state adottate misure gestionali volte a ottimizzare il consumo idrico, garantendo un raffreddamento efficiente senza sprechi. Queste includono regolazioni, piombature e controlli periodici sulle valvole di raffreddamento. Internamente, i dipendenti sono stati sensibilizzati al corretto utilizzo dell'acqua, mentre esternamente si è collaborato con i fornitori di pioppo per promuovere l'adozione di sistemi di irrigazione a goccia al posto di quelli a pioggia, ottenendo un significativo risparmio idrico. Il prelievo di acqua dai pozzi viene monitorato e quantificato giornalmente tramite i contatori fiscali. In prospettiva, Panguaneta S.p.A. prevede di adottare apparecchiature dotate di sistemi di raffreddamento che non richiedano l'utilizzo di acqua.

Panguaneta non effettua prelievi da risorse idriche protette e nessuna sede o cantiere operativo è collocato in aree a stress idrico; allo stesso modo, nessuno scarico viene effettuato in aree classificate a stress idrico. (Aqueduct Water Risk Atlas del World Resources Institute, WRI)

EFFICIENZA ENERGETICA

	u.m.	2021	2022	2023
Fonti di energia non rinnovabili	GJ	73.913,7	73.557,8	72.852,6
Fonti di energia rinnovabili	GJ	281.295,1	278.139,9	242.259,9
Totale	GJ	355.208,8	351.697,7	315.112,5
Intensità energetica	MJ/tonnellate di compensato prodotte	10.250,5	10.318,7	9.831,3

TOTALE
ENERGIA
CONSUMATA



Le politiche di efficienza energetica di Panguaneta mirano alla riduzione delle emissioni e dell'utilizzo di energia per unità di prodotto, e per questo sono state messe in atto, negli anni, diverse azioni.

La più incisiva è stata l'installazione della nuova centrale termica (CT2), entrata a regime nel 2016, che ha sostituito la vecchia caldaia a legna. Grazie a questo intervento, l'energia termica necessaria per fasi chiave del processo produttivo del compensato, come l'essiccazione e la pressatura a caldo, viene ora prodotta internamente. Questo ha reso possibile il recupero energetico del polverino e dello sfrido di levigatura, materiali che prima del 2016 venivano inviati a impianti esterni per il recupero. Oggi, il polverino di levigatura (codice CER 030105) viene gestito internamente e convertito direttamente in energia termica all'interno dello stabilimento. Una seconda caldaia, a metano, è stata installata nello stesso anno con funzione di back-up in situazioni di emergenza e per il riscaldamento degli uffici.

Per monitorare i nostri consumi energetici e contribuire a ridurli redigiamo annualmente l'Analisi Energetica, in cui vengono riportati i dati dei consumi energetici per ogni fonte utilizzata, ovvero energia elettrica, biomassa vergine, metano e gasolio.

Ad oggi, il gasolio viene utilizzato per il funzionamento dei gruppi elettrogeni di emergenza e per l'alimentazione dei mezzi di movimentazione dei tronchi all'interno dello stabilimento.

Gli incontri mensili dell'Energy Team e il mantenimento del sistema di gestione dell'energia certificato da terza parte secondo la norma internazionale ISO 50001 consentono di monitorare la situazione e fissare nuovi obiettivi di miglioramento. L'ammmodernamento degli impianti di produzione e la revisione dei carichi di produzione, pur rappresentando un passo fondamentale verso l'ottimizzazione dell'intero processo produttivo, non hanno ancora consentito una riduzione immediata dei consumi energetici. I benefici in termini di efficienza energetica sono infatti attesi nel prossimo triennio, quando, con l'incremento della capacità produttiva e l'attivazione della terza linea di pressatura e composizione, si prevede una significativa riduzione dei consumi specifici.

In particolare, il nuovo essiccatoio, che ha sostituito la vecchia linea dismessa, è progettato per garantire standard produttivi più elevati. Al momento non ha ancora raggiunto la sua piena capacità operativa, condizione che sarà possibile solo con l'avvio della terza pressa. Questo ha comportato un elevato consumo energetico, non proporzionato ai volumi attuali del reparto, e ha contribuito a

mantenere un consumo specifico ancora elevato. Con il pieno avvio della nuova capacità produttiva, si prevede quindi che l'efficienza energetica migliorerà, riducendo progressivamente i consumi.

Nei limiti delle possibilità, sono state compiute azioni mirate di efficientamento energetico per contenere gli sprechi di energia elettrica:

- recupero energia termica e riduzione delle dispersioni di calore;
- ottimizzazione della gestione del circuito dell'aria compressa e sostituzione dei motori elettrici;
- avvio *revamping* sistema illuminazione interna.

Inoltre, è stato approvato un piano di investimenti molto sostanzioso per la produzione di energia elettrica da fonti rinnovabili, allo scopo di ridurre ulteriormente in futuro, le emissioni prodotte.

Nello specifico, l'azienda intende investire nell'installazione di un impianto fotovoltaico per l'autoproduzione di energia elettrica; inoltre, ha richiesto nel 2023 l'autorizzazione per la realizzazione di un impianto di cogenerazione, che produrrà vapore ed elettricità da biomassa, permettendo un'ulteriore riduzione dei consumi energetici e aumentando la quota di energia da fonti rinnovabili.

NOTE

Fattori di conversione utilizzati

Per il calcolo dei consumi energetici espressi in GJ, sono state adottate le fonti ufficiali del Ministero dell'Ambiente e della Tutela del Territorio e del Mare, tramite la Tabella dei Parametri Standard Nazionali (2020-2022) dell'Inventario Nazionale UNFCCC. In particolare, per il gas naturale, è stato impiegato il coefficiente di 35,457 GJ/1000 Smc relativo all'anno 2023. Per determinare i consumi di carburante (diesel) in GJ, si è utilizzato il valore 42,719 GJ/ton (DEFRA 2024).

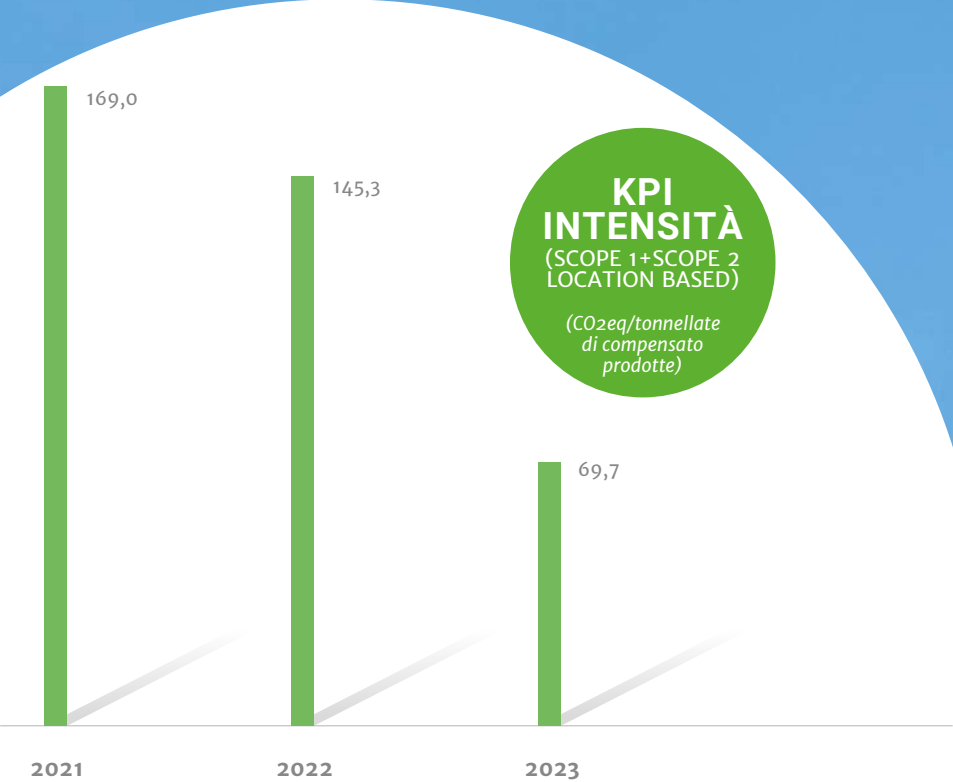
Metodologia di calcolo dell'intensità energetica

L'intensità energetica è calcolata come rapporto tra l'energia consumata internamente all'organizzazione, espressa in MJ e il totale del compensato prodotto. Più in dettaglio: l'energia impiegata è data dalla somma dell'energia elettrica acquistata e dei contenuti energetici dei combustibili utilizzati (metano, gasolio e biomassa). Il totale del compensato prodotto è dato da quello prodotto internamente.

VERSO UN'ECONOMIA A BASSE EMISSIONI

EMISSIONI
CO₂

	u.m.	2021	2022	2023
Scope 1	CO ₂ eq ton	1.374,6	1.123,0	1.117,7
Scope 2 (location based)	CO ₂ eq ton	4.482,1	5.330,0	4.417,4
Scope 2 (market based)	CO ₂ eq ton	7.760,9	8.252,5	8.772,5
Totale emissioni Scope 1 e Scope 2 (location based)	CO ₂ eq ton	5.856,7	6.453,0	5.535,1
Totale emissioni Scope 1 e Scope 2 (market based)	CO ₂ eq ton	9.135,5	9.375,5	9.890,2
Totale emissioni biogeniche	CO ₂ eq ton	31.505,1	31.151,7	27.133,1
Sequestro e stoccaggio del carbonio	CO ₂ eq ton	0	1.500,0	3.300,00
KPI intensità (Scope 1+Scope 2 location based)	CO ₂ eq/tonnellate di compensato prodotte	169,0	145,3	69,7



MONITORAGGIO DELLE EMISSIONI

Gli impatti ambientali dovuti alle emissioni in atmosfera generate dall'attività di Panguaneta sono da ricondursi principalmente al processo di produzione del compensato ed agli impianti per la produzione di energia termica, presenti nel sito produttivo di Sabbioneta.

In accordo alla normativa vigente, le emissioni dell'azienda vengono periodicamente monitorate e analizzate, e le registrazioni vengono conservate in modo da consentire l'analisi e la valutazione dei dati raccolti dalle attività di sorveglianza e misurazione. Tali informazioni permettono all'azienda di attuare azioni correttive e preventive.

Con il Bilancio di Sostenibilità dello scorso triennio (2018-2020) Panguaneta ha allineato le proprie pratiche di monitoraggio agli standard di rendicontazione delle emissioni di GHG definiti dalla comunità scientifica internazionale e comunemente riconosciuti, allineandosi in questo modo agli standard di rendicontazione definiti dal **Greenhouse Gas Protocol (Protocollo GHG)**. Anche per questa rendicontazione sono stati adottati gli stessi standard.

I gas GHG considerati nel calcolo sono: la CO₂ (Carbon dioxide), il CH₄ (Methane), il N₂O (Nitrous oxide), i HFCs (Hydrofluorocarbons), i PFCs (Perfluorocarbons), il SF₆ (Sulfur hexafluoride) e il NF₃ (Nitrogen trifluoride).

Per il calcolo delle emissioni GHG si è fatto riferimento all'approccio di "controllo operativo" e per i fattori di emissione alle fonti ufficiali quali ISPRA, AIB, IEA, DEFRA. Per il calcolo delle emissioni indirette, invece, si è utilizzato il database Ecoinvent 3.8 tramite il software OPEN LCA.

Nei prossimi anni, Panguaneta intende quantificare tutte le categorie di Scope 3 per rinforzare ulteriormente il proprio impegno nel controllo delle emissioni.

NOTE

Per il calcolo delle emissioni GHG si è fatto riferimento all'approccio di "controllo operativo" e i fattori di emissione sono stati selezionati annualmente facendo riferimento a fonti ufficiali quali ISPRA, AIB, IEA, DEFRA.

Anno 2021

Emissioni di CO₂ riferite ai Consumi elettrici ("Electricity consumption"): ISPRA Rapporto n. 404/2024 "Efficiency and decarbonization indicators in Italy and in the biggest European Countries", Tabella 1.16 – Emissions factors of GHGs in the power sector for electricity and heat production (g CO₂eq/kWh) anno 2021

AIB – Association of Issuing Bodies– 2021 European Residual Mix Results of the calculation of Residual Mixes for the calendar year 2021

IEA anno 2021

WRI World Resources Institute (2015) – GHG Protocol tool for stationary combustion. Version 4.1

DEFRA UK Government GHG Conversion Factors for Company Reporting

Anno 2022

Emissioni di CO₂ riferite ai Consumi elettrici ("Electricity consumption"): ISPRA Rapporto n. 404/2024 "Efficiency and decarbonization indicators in Italy and in the biggest European Countries", Tabella 1.16 – Emissions factors of GHGs in the power sector for electricity and heat production (g CO₂eq/kWh) anno 2022

AIB – Association of Issuing Bodies– 2022 European Residual Mix Results of the calculation of Residual Mixes for the calendar year 2022

IEA – anno 2022

WRI World Resources Institute (2015) – GHG Protocol tool for stationary combustion. Version 4.1

DEFRA UK Government GHG Conversion Factors for Company Reporting

Anno 2023

Emissioni di CO₂ riferite ai Consumi elettrici ("Electricity consumption"): ISPRA Rapporto n. 404/2024 "Efficiency and decarbonization indicators in Italy and in the biggest European Countries", Tabella 1.16 – Emissions factors of GHGs in the power sector for electricity and heat production (g CO₂eq/kWh) anno 2023

AIB – Association of Issuing Bodies– 2023 European Residual Mix Results of the calculation of Residual Mixes for the calendar year 2023

IEA – anno 2022

WRI World Resources Institute (2015) – GHG Protocol tool for stationary combustion. Version 4.1

DEFRA UK Government GHG Conversion Factors for Company Reporting



AZIONI DI EFFICIENTAMENTO E COMPENSAZIONE

Consapevole dei potenziali rischi ambientali connessi alla propria attività, Panguaneta si impegna da sempre a investire in impianti che utilizzino le migliori tecnologie, per garantire una riduzione progressiva e il monitoraggio delle emissioni in atmosfera.

L'impegno dell'azienda verso il tema dei cambiamenti climatici si è tradotto concretamente in una catena di azioni che, negli anni, ha ottenuto una significativa riduzione delle emissioni di GHG, come la messa in funzione di una centrale termica all'avanguardia, che consente il recupero termico di biomassa vergine (costituita da sfridi di lavorazione quali cortecce) e biomassa trattata (rifili di squadratura e polvere di levigatura). Questo ha reso il suo ciclo produttivo energeticamente autosufficiente, offrendo anche la possibilità di recuperare altra energia pulita dal vapore residuo.

Il territorio e la particolare attività produttiva dell'azienda giocano inoltre un ruolo importante, specialmente per la presenza dei pioppeti: le emissioni biogeniche di anidride carbonica dirette, associate alla combustione degli scarti di produzione legnosi nella centrale termica, sono completamente bilanciate dall'assorbimento di CO₂ da parte delle piante in fase di crescita, riducendo considerevolmente l'impatto dell'attività sul riscaldamento globale, e quindi sui fenomeni di cambiamento climatico.

L'obiettivo finale di Panguaneta, però, è raggiungere la carbon neutrality¹.

A tale scopo, oltre a investire in tecnologia, l'azienda è impegnata in progetti di sequestro e stoccaggio del carbonio come *WOWnature*, un progetto di riforestazione e protezione forestale sviluppato da Etifor, con l'Università di Padova.

Il ruolo di Panguaneta, all'interno di questo progetto, è di cura dei territori Boschi del Fiume Po e dell'area di Canneto sull'Oglio. Mantenere in salute queste riserve naturali è fondamentale per assorbire le emissioni dovute all'attività produttiva, e allo stesso tempo per preservare la qualità delle acque e la biodiversità.

I progetti ambientali che l'azienda sostiene sono co-finanziati dal bando *Biodiversità e Clima* (BioClima) realizzato da Regione Lombardia e sostenuto da Fondazione Cariplo: un modo per fare rete e avere un impatto positivo non solo sull'ambiente ma anche sul territorio e sulle persone che lo abitano.

Panguaneta ha contribuito, nell'ambito del programma di sequestro e stoccaggio di carbonio, al progetto *Renewable energy from hydropower for Sumatra* volto alla realizzazione di un impianto di produzione di energia rinnovabile idroelettrica.

[1] Panguaneta è impegnata in un percorso per raggiungere la neutralità per le emissioni di CO₂e riducendo e compensando le proprie emissioni di scope 1 e scope 2 valutate secondo il GHG protocol.



S

SOCIAL



LE AZIONI PER IL SOCIALE

Panguaneta è un'azienda che crede fermamente nei valori della cooperazione e nella correttezza dei rapporti, sia tra partner commerciali e istituzionali che all'interno dell'ambiente di lavoro.

In sessant'anni di attività, l'azienda è cresciuta tenendo sempre come punto fermo la sostenibilità non solo economica e ambientale, ma anche quella sociale, come dimostra il largo numero di progetti che ha sostenuto – e che tutt'ora sostiene – per la tutela e lo sviluppo del territorio, nonché gli eventi a cui ha partecipato per condividere esperienze e competenze.

Lo stesso riguardo è mantenuto all'interno dell'azienda, dove spirito di squadra, trasparenza e mutuo rispetto sono considerati alla base delle relazioni con tutte le persone. Un grande impegno da parte dell'azienda è stato profuso nella tutela della diversità e nella promozione delle pari opportunità, elementi considerati essenziali per creare un ambiente di lavoro inclusivo e stimolante.

A conferma di questo impegno, Panguaneta ha ottenuto nel 2022 – tra le prime aziende in Italia – la certificazione **gender equality** da parte di IMQ (Italian Institute of Quality Certification Mark) secondo la norma UNI 125/22. Un passo importante per una PMI italiana, di ispirazione, speriamo, per una cultura del lavoro sempre più inclusiva.

Il management dell'azienda si è messo profondamente in gioco con questo processo, analizzando l'attività dell'azienda, individuando i propri punti di forza e inserendo nuove pratiche, procedure e controlli interni che possano contribuire a ridurre il *gender gap* e a prevenire le discriminazioni sul luogo di lavoro.



IL NETWORK PANGUANETA IL RAPPORTO CON GLI STAKEHOLDER

Panguaneta ama definirsi e comportarsi come un ciclo industriale virtuoso, che ha a cuore sia le relazioni imprenditoriali che quelle sociali.

Il cuore produttivo si nutre prevalentemente delle coltivazioni dei pioppeti del territorio, che si trasformano in materiali performanti, capaci di sostituire vantaggiosamente altri prodotti dal più significativo impatto ambientale. Negli anni l'azienda ha ampliato sia la propria gamma di prodotti, sia la propria clientela, creando una rete di relazioni di livello internazionale.

Convinti dell'importanza fondamentale delle partnership tra istituzioni, aziende e società civile, abbiamo stretto rapporti solidi e sottoscritto convenzioni per contribuire in maniera sinergica al raggiungimento di obiettivi di sostenibilità ambientale, economica e sociale.

Panguaneta è affiliata alle seguenti associazioni:

- **Federlegnoarredo** – Federazione delle imprese del settore legno e arredo.
- **Confindustria** – Confindustria territoriale di Mantova.
- **Conlegno** – Consorzio privato senza scopo di lucro che nasce con l'intento di tutelare il patrimonio forestale nazionale e la biodiversità.

Il nostro approccio al coinvolgimento degli stakeholder è più che mai attivo, e comprende la partecipazione a fiere di settore, il supporto a progetti sociali e ambientali e la sottoscrizione di convenzioni e accordi per la responsabilità condivisa.

Nel triennio di rendicontazione la struttura della catena del valore di Panguaneta non è mutata, grazie alla presenza di partner fidelizzati nel corso degli anni.

PROGRAMMA SVILUPPO FILIERE (2021)

Intesa Sanpaolo e Panguaneta hanno sottoscritto un accordo di collaborazione per sviluppare ulteriormente i progetti di economia circolare e di investimento dell'azienda sulla filiera del pioppo, facilitando ai fornitori l'accesso ai finanziamenti e velocizzando la fase di erogazione del credito.

RENDICONTAZIONE DEL PERCORSO DI SOSTENIBILITÀ

Nel 2021 Panguaneta certifica il suo primo **Bilancio di Sostenibilità** e nel 2023 rilascia un aggiornamento volontario ad uso e consumo dei propri stakeholder, per rendere conto dei propri progressi in materia ambientale, economica e sociale.

MANIFESTO DELLE IMPRESE GREEN (2022)

Panguaneta ha sottoscritto un memorandum di impegni firmato da 1.000 imprese del Made in Italy, durante il *Festival della Green Economy* di Parma, tenutosi dal 10 al 12 giugno 2022 e promosso da ItalyPost, Fondazione Symbola e Corriere della Sera.

PANGUA PANKA (2022-23)

Realizzate per la *Milano Design Week* (edizione 2022) e *Brera Design Week* (edizioni 2022 e 2023), le due panchine, realizzate in compensato di pioppo italiano, sono anche installazioni informative: sulle caratteristiche del prodotto, sul suo valore per l'ambiente, e sul percorso di Panguaneta verso la riduzione delle emissioni di CO₂eq.

PANGUANETA SUSTAINABILITY TOUR (2021)

Negli ultimi mesi del 2021 Panguaneta ha partecipato a un ciclo di eventi a tema sostenibilità, portando la propria esperienza in materia di gestione responsabile dell'impresa, condividendo le proprie *best practices* in tema di sostenibilità, economia circolare e attenzione all'ambiente.

PANGUAPARTY (2022-23)

Un appuntamento organizzato da Panguaneta per i dipendenti, i collaboratori e le loro famiglie: una gita nella natura alla scoperta dei progetti di conservazione forestale, con attività ludiche per i bambini e momenti di aggiornamento e *team-building* per il personale dell'azienda.

CLUSTER ITALIA FORESTA LEGNO (2023)

Nel 2023 Nicoletta Azzi, AD di Panguaneta, assume la vicepresidenza del *Cluster* composto da rappresentanti dell'industria, dell'artigianato e del mondo accademico, affiancati da soggetti chiamati allo sviluppo dei territori. Obiettivi del Cluster sono promuovere l'utilizzo di materia prima italiana, diffondere innovazione nel settore e condividere esperienze di sviluppo.

ROGDAY 2023 E 75° ANNIVERSARIO GRUPPO JAF

Nel 2023 Panguaneta ha partecipato ai festeggiamenti in onore del 75° anno dalla fondazione di ben due tra i suoi più importanti partner internazionali: **Enno Roggemann GmbH & Co. KG** e il gruppo **JAF**, partner di Panguaneta dal 1983.

EDIT NAPOLI 2023

Alla 5° edizione della prestigiosa manifestazione dedicata al design indipendente Panguaneta partecipa con il progetto *Stellina*, realizzato insieme al partner olandese **Blok Plaatmateriaal**. In questo progetto, arredi di design raccontano di una tradizione artigianale italiana che guarda al futuro, grazie alla scelta di materiali innovativi e sostenibili come il compensato di pioppo **PureGlue™** di Panguaneta.

CARL GOETZ - KEY TALENT PROGRAMM 2023

Panguaneta è stata scelta come meta del *Key Talent Program* del cliente tedesco **Carl Goetz GmbH**. L'evento ha coinvolto i giovani più talentuosi delle diverse filiali del gruppo, che hanno avuto la possibilità di seguire tutte le fasi della produzione Panguaneta, dalla gestione dei pioppeti alle diverse fasi di lavorazione, fino alla trasformazione della materia prima nelle diverse di gamme di compensato.

COMMISSION PANNEAUX NEBOPAN (2023)

La **Commission Panneaux Nebopan**, importante centrale d'acquisto francese, si è riunita presso la nostra azienda a Sabbioneta. A seguito della riunione, presso le stanze di Palazzo Forti, si è svolto un tour per la città di Sabbioneta e i suoi principali monumenti. I partecipanti si sono poi recati presso la sede di Panguaneta, dove hanno potuto visitare l'impianto, conoscere meglio il nostro ciclo produttivo e vedere e toccare il prodotto finito.

VISITA STUDENTI BTS BESANÇON (2023)

Panguaneta è stata scelta come meta del viaggio di istruzione per un gruppo di studenti del secondo anno del corso post-diploma (BTS) sulla gestione forestale, silvicoltura e filiera legno di Besançon, in Francia. La visita è stata una tappa del percorso dei ragazzi alla scoperta dell'industria europea del legno, con l'obiettivo di scoprire diverse realtà professionali ed economiche e nuove prospettive di gestione d'impresa.

IL NETWORK PANGUANETA I MERCATI SERVITI



I prodotti realizzati in Panguaneta sono destinati principalmente ai settori dell'edilizia, dell'automotive, della nautica e dell'arredamento. Negli anni abbiamo sviluppato rapporti solidi con oltre 25 Paesi nel mondo, espandendoci già dagli anni Ottanta al commercio internazionale.

Anche per questo triennio oggetto di rendicontazione, i mercati serviti sono principalmente all'estero. Le nostre relazioni commerciali sono soprattutto con Germania, Francia, Polonia, UK, Austria, Est Europa, Olanda, Belgio, Norvegia, Svezia, USA, Svizzera.

Manteniamo alta la reputazione che ci siamo costruiti negli anni: siamo fornitori accreditati e riconosciuti, e rientriamo tra i più qualificati centri di distribuzione organizzata. Un punto di orgoglio, che ci permette di mantenere ottimi rapporti con i nostri partner in Italia e nel mondo.

Circa l'80% dei pannelli prodotti viene esportato in Europa, il 2% negli Stati Uniti, mentre il restante viene distribuito sul mercato italiano.

PERSONE, SALUTE E SICUREZZA

I NOSTRI DIPENDENTI

Panguaneta lavora attivamente per promuovere una cultura aziendale inclusiva, contraria a qualsiasi forma di discriminazione che sia basata sull'età, sul sesso, sulla nazionalità, sulle opinioni politiche, sulle credenze religiose o sullo stato di salute.

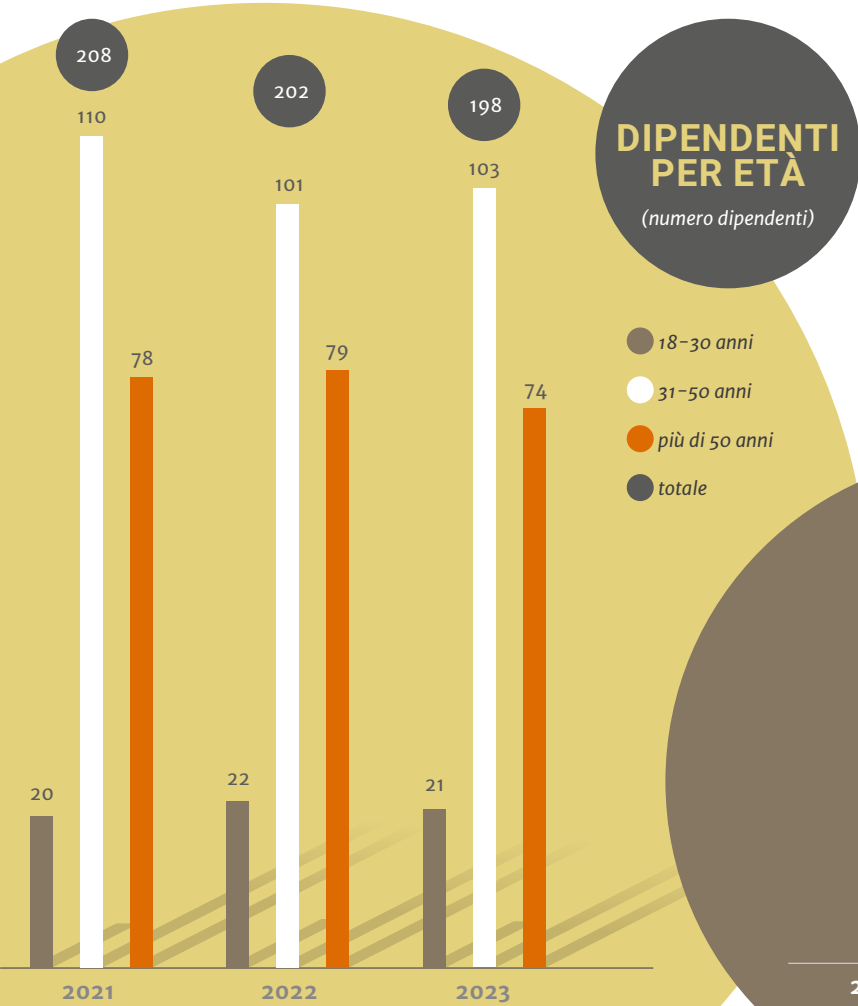
Ai lavoratori e alle lavoratrici è garantito un ambiente di lavoro consono e adatto alle diverse esigenze, con spazio riservato ad incontri ed eventi finalizzati allo sviluppo dello spirito di gruppo, alla conoscenza e al rispetto reciproco.

Eventi come il *Pangua Party* (organizzato sia nel 2022 che nel 2023 con una partecipazione di oltre 300 persone tra dipendenti e famigliari) sono l'esempio perfetto di ciò che intendiamo

per occasioni che favoriscano la concreta partecipazione dei dipendenti alla vita aziendale, ma non solo.

Siamo convinti che ogni persona, quando si sente coinvolta, possa mettere a frutto le proprie potenzialità e dare il proprio contributo in maniera originale, dando luogo così ad un clima di condivisione e di progettazione ad ampio respiro, che coinvolga tutte le aree aziendali.

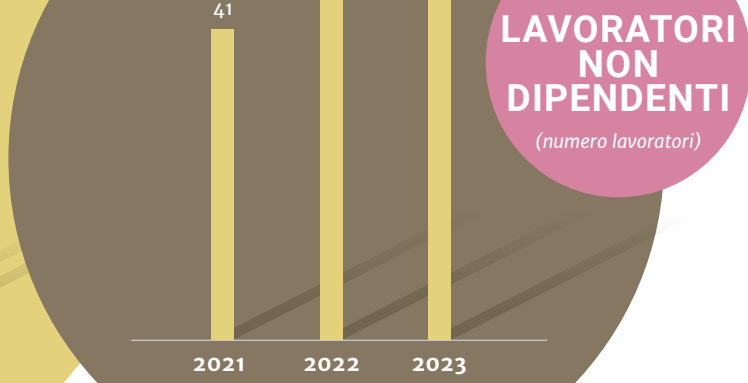
A livello contrattuale, Panguaneta cerca sempre di favorire la stabilità dei propri lavoratori, optando in larga parte per contratti full-time e a tempo indeterminato. Tutti i dipendenti sono coperti da accordi di contrattazione collettiva.



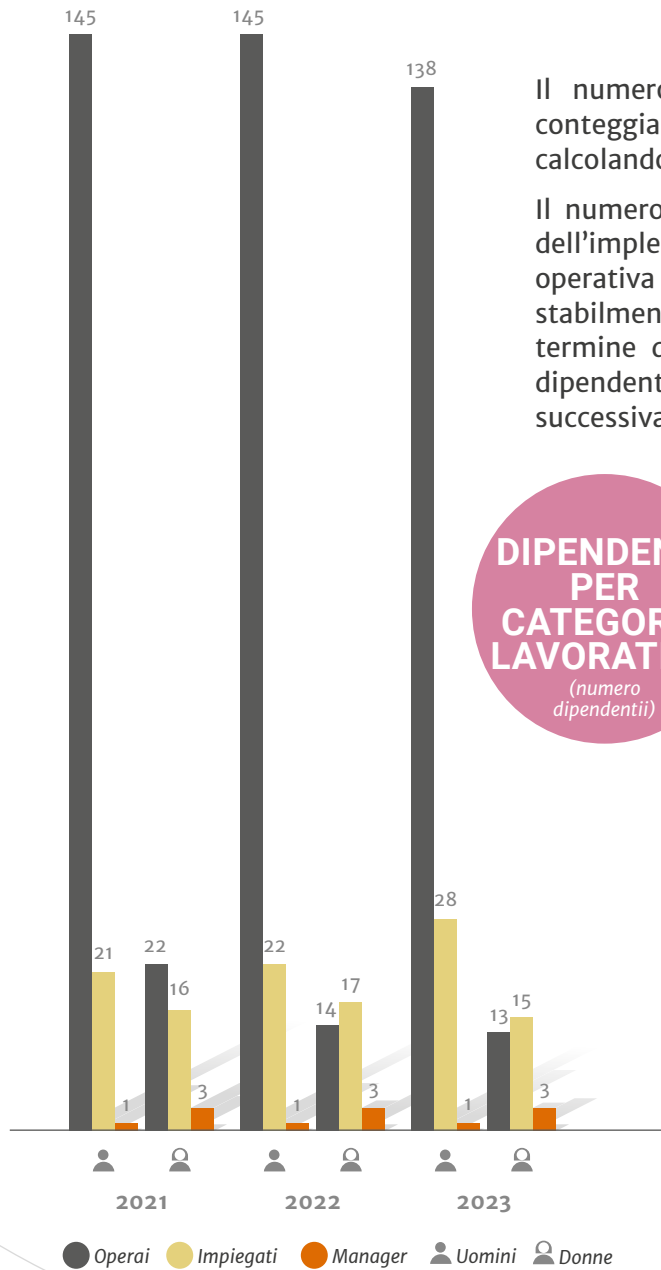
18-30 anni
31-50 anni
più di 50 anni
totale

18-30 anni
31-50 anni
più di 50 anni
totale

totale



LAVORATORI NON DIPENDENTI
(numero lavoratori)



Operai Impiegati Manager Uomini Donne

DIPENDENTI PER TIPOLOGIA DI IMPIEGO
(numero dipendenti al 31/12/2023)

Tipologia	2021	2022	2023
full-time	167	168	167
part-time	0	0	0
Uomini			
full-time	41	34	30
part-time	0	0	1
Donne			
full-time	41	34	30
part-time	0	0	1

Il numero di lavoratori non dipendenti è stato calcolato conteggiando il numero delle persone in forza ogni fine mese e calcolando poi la media annuale.

Il numero di lavoratori non dipendenti è aumentato in vista dell'implementazione della terza linea di pressatura, che sarà operativa a partire dal 2025. Panguaneta prevede di integrare stabilmente questi lavoratori nella propria forza lavoro al termine del periodo di prova. Attualmente, i lavoratori non dipendenti sono tutti operai assunti tramite agenzia interinale e successivamente inquadrati con contratto di somministrazione.



Tempo Determinato Tempo Indeterminato Uomini Donne



Poter contare su persone motivate e qualificate è un elemento fondamentale del successo di Panguaneta. Siamo convinti che un ambiente di lavoro positivo sia un fattore chiave per attrarre e fidelizzare una forza lavoro competente e diversificata.

Per questo motivo l'azienda ha, tra i suoi obiettivi, quello di promuovere il benessere dei lavoratori e la cultura del *work-life balance*, ovvero di equilibrio tra tempi di vita personale e tempi di lavoro. Attualmente, una delle pratiche di cui il management sta discutendo con i propri dipendenti è la turnazione 4+4, prevista per chi svolge mansioni più impegnative dal punto di vista fisico: non apprezzata da tutti i dipendenti, perché prevede orari atipici, è gradita però da altri perché permette, grazie ad un'ampia pausa tra i due turni di lavoro, un maggiore riposo. Per i lavori di tipo impiegatizio, l'azienda adotta una politica di flessibilità riguardo l'orario di entrata e di uscita.

	u.m.	2021	2022	2023
Dipendenti coperti da accordi di contrattazione collettiva	num	208	202	198
Percentuale del totale dei dipendenti coperti da accordi di contrattazione collettiva.	%	100,0	100,0	100,0

ACCORDI DI CONTRATTAZIONE

	2021	2022	2023
Tasso di turnover in entrata	10,1	14,4	13,6
Uomini	17	23	27
Donne	4	6	0
Tasso di turnover in uscita	11,5	17,3	13,6
Uomini	17	24	24
Donne	7	11	3

TURNOVER

La conferma delle politiche di gestione del personale di Panguaneta ha permesso di mantenere nel tempo il valore del tasso di turnover sostanzialmente costante rispetto al 2020 (ultimo anno della precedente rendicontazione) a fronte di una lieve riduzione del personale che, paragonando l'anno 2020 al 2023, si è ridotto di 8 unità, pari al 4% della forza lavoro attuale.

Panguaneta promuove l'utilizzo agli aventi di diritto del congedo parentale e il mantenimento delle condizioni lavorative antecedenti alla richiesta di congedo di maternità/paternità. Dall'inizio del periodo di rendicontazione il numero degli uomini che ha usufruito del congedo parentale è aumentato progressivamente, passando da 0 beneficiari nel 2021 a 4 nel 2023.

	2021		2022		2023	
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne
Numero totale dei dipendenti che hanno usufruito del congedo parentale, suddivisi per genere	0	1	1	1	4	1
Numero totale dei dipendenti che sono ritornati al lavoro nel periodo di rendicontazione al termine del congedo parentale, suddivisi per genere	0	1	1	1	4	1
Numero totale dei dipendenti che sono ritornati al lavoro al termine del congedo parentale e che erano ancora alle dipendenze dell'organizzazione 12 mesi dopo essere rientrati al lavoro, suddivisi per genere	0	1	1	1	3	1

CONGEDO PARENTALE

S

Social

LA FORMAZIONE

La formazione è un altro punto fondamentale: crescita formativa e professionale sono aspetti che l'azienda sviluppa parallelamente, con l'obiettivo di valorizzare le competenze del proprio personale e affinarle.

Contemporaneamente, viene garantito il rispetto della legislazione nazionale in materia di sicurezza sul lavoro. Panguaneta eroga attività di formazione su tematiche di salute, sicurezza e ambiente secondo quanto previsto dalla legislazione in vigore ed in conformità al sistema di gestione adottato.

ORE MEDIE DI FORMAZIONE
(numero ore)

Category	2021	2022	2023
Manager	0	3,5	11,8
Impiegati	7,5	12,1	25,4
Operai	5	2,4	30,5

ORE DI FORMAZIONE PER GENERE
(numero ore)

u.m.	2021	2022	2023
Uomini	ore/anno 973,5	541,0	3.262,5
Donne	ore/anno 132,5	324,0	583,0
Totale	ore/anno 1.106,0	865,0	2.945,5

ORE DI FORMAZIONE MEDIA PER PERSONA
(numero ore)

Year	Average (ore)
2021	5
2022	4
2023	15

Riguardo i dati, va osservato che l'aumento delle ore di formazione registrato nel 2023 è dovuto a una carenza, negli anni precedenti, dei dati di rendicontazione. L'azienda ha provveduto e le ore di formazione sulla sicurezza sono state misurate più puntualmente, recuperate e adeguate allo standard. È stata inoltre inserita una nuova risorsa dedicata proprio alla formazione e alla sicurezza sul lavoro.

	2021				2022				2023		
	Sicurezza	Ambiente	Energia	Professionale	Sicurezza	Ambiente	Energia	Professionale	Sicurezza	Ambiente	Energia
Ore complessive Uomini	951,0	12,0	4,0	6,5	408,0	108,5	12,0	12,5	2.272,5	11,0	16,0
Ore complessive Donne	78,5	3,0	0	51,0	92,0	102,5	6,0	123,0	435,0	20,5	1,0
Manager	0	0	0	0	0	14,0	0	0	43,0	0	0
Impiegati	200,5	15,0	4,0	57,5	122,0	197,0	17,0	135,5	481,0	31,5	17,0
Operai	563,0	0	0	0	336,0	0	0	0	1.823,0	0	0
Altro (Manutentori, Addetti CT)	266,0	0	0	0	42,0	0	1,0	0	360,5	0	0
TOTALE ORE	1.029,5	15,0	4,0	57,5	500,0	211,0	18,0	135,5	2.707,5	31,5	17,0
TOTALE ORE per anno	1.106				864,5				2.945,5		



PERSONE, SALUTE E SICUREZZA

SALUTE E SICUREZZA

La volontà di Panguaneta è quella di garantire a tutti coloro che operano nelle sedi e nello stabilimento produttivo un ambiente di lavoro sano e sicuro.

SISTEMA DI GESTIONE DELLA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

Panguaneta non è ancora dotata di un Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro (non essendo sottoposta ad un obbligo di legge).

L'azienda ha comunque adottato un modello di organizzazione conforme alla 231 e una serie di istruzioni operative in conformità a quanto richiesto dall'art. 30 del D.Lgs. 81/08.

Tali istruzioni sono volte ad assicurare:

- il rispetto degli standard tecnico-strutturali di legge relativi ad attrezzature, impianti, luoghi di lavoro;
- la valutazione dei rischi e la predisposizione delle misure di prevenzione e protezione conseguenti;
- le attività organizzative inerenti alla gestione delle emergenze, primo soccorso, gestione degli appalti, riunioni periodiche di sicurezza, consultazione dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza;
- la sorveglianza sanitaria;
- l'informazione e formazione dei lavoratori;
- la vigilanza inerente al rispetto delle procedure e delle istruzioni di lavoro in sicurezza da parte dei lavoratori.

Inoltre, sono presenti una serie di istruzioni più specifiche relative a viabilità, lavori in spazi confinati, uso delle attrezzature, ecc.

L'Organismo di Vigilanza composto anche da membri esterni qualificati effettua degli audit periodici al fine di verificare l'efficacia del modello organizzativo e formula delle osservazioni volte alla ricerca del miglioramento delle prestazioni complessive in termini di salute e sicurezza sul lavoro.

Il TEAM di lavoro che si occupa delle tematiche di Salute e Sicurezza è composto da:

- un Delegato del datore di lavoro;
- il Servizio di prevenzione e protezione interno che è costituito da tre persone di cui due interne ed una esterna - il RSPP (Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione) - il quale risulta incardinato nell'ambito dell'organizzazione aziendale;
- il Medico Competente;
- gli RLS (Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza).

Il modello organizzativo si applica a tutti i luoghi di lavoro e a tutti i lavoratori (dipendenti Panguaneta e personale esterno che opera all'interno dei luoghi di lavoro aziendali).

All'interno del documento di valutazione dei rischi (DVR) in appositi allegati sono descritti:

- il ciclo produttivo e i luoghi di lavoro;
- l'organizzazione aziendale della sicurezza;
- le mansioni dei lavoratori e il dettaglio delle loro attività.

Le fasi del ciclo produttivo di Panguaneta prevedono l'attività di scortecciatura e sfogliatura dei tronchi per ottenere fogli di legno da essiccare al fine di ridurre al minimo l'umidità. I fogli essiccati vengono poi incollati per comporre il pannello di compensato e successivamente pressati a caldo. Infine vengono squadrati e levigati per il successivo imballo e spedizione. A ogni fase del processo corrisponde una specifica mansione dei lavoratori ai quali si affiancano i conduttori impianti, i carrellisti per la logistica e i manutentori degli impianti tecnologici sia meccanici che elettrici. Il processo è supportato dai tecnici del laboratorio di analisi, ricerca e sviluppo e ingegneria oltre alle attività amministrative e tecniche.

IDENTIFICAZIONE DEI PERICOLI, VALUTAZIONE DEI RISCHI E INDAGINI SUGLI INCIDENTI

L'azienda si pone l'obiettivo di garantire un ambiente di lavoro sicuro e promuove comportamenti e procedure di lavoro che salvaguardino la salute e la sicurezza di chiunque operi all'interno del sito aziendale.

All'interno del DVR (Documento di Valutazione dei Rischi) viene descritto il metodo di valutazione del rischio. Tale metodologia contiene le modalità di identificazione dei pericoli, di stima della probabilità di accadimento e di valutazione della gravità del danno.

Il processo di identificazione e la valutazione dei rischi connessi con le attività operative costituisce un elemento determinante affinché il personale aziendale, a tutti i livelli:

- acquisisca la consapevolezza dei rischi medesimi;
- operi, in accordo con i ruoli e le responsabilità assegnati, per prevenirli e controllarli seguendo le procedure predisposte.

All'interno dei luoghi di lavoro sono presenti delle figure professionali (i preposti) che hanno il compito di sovrintendere l'attività lavorativa e, in caso di pericolo grave, di interrompere le attività e segnalare la situazione alla Direzione.

Allo scopo di assicurare la qualità del processo di identificazione dei pericoli e valutazione dei rischi:

- è presente un TEAM di lavoro che si occupa delle tematiche di Salute e Sicurezza costituito da tecnici competenti e qualificati e, laddove necessario, ci si avvale di consulenti esterni;
- i preposti possono segnalare secondo le procedure vigenti situazioni di pericolo, condizioni di rischio ed i near miss. Inoltre, i lavoratori hanno la possibilità di interagire con i preposti o i referenti aziendali durante i sopralluoghi nei reparti e nella quotidianità del loro lavoro, condividendo eventuali problemi e criticità. Inoltre, gli RLS aziendali sono disponibili a raccogliere le segnalazioni dei lavoratori che volessero mantenere l'anonimato.

Gli esiti del processo di valutazione dei rischi sono utilizzati per valutare e migliorare le condizioni di sicurezza dei luoghi di lavoro.

Il DVR viene regolarmente aggiornato in funzione di rinnovi periodici dovuti a scadenze cogenti (rischi fisici, chimici, stress lavoro correlato, ecc.), innovazioni tecnologiche, cambiamenti organizzativi, tecnologici, esigenze di miglioramento derivanti da suggerimenti per il miglioramento durante attività di audit e controlli interni, near miss, infortuni o segnalazioni del Medico Competente.

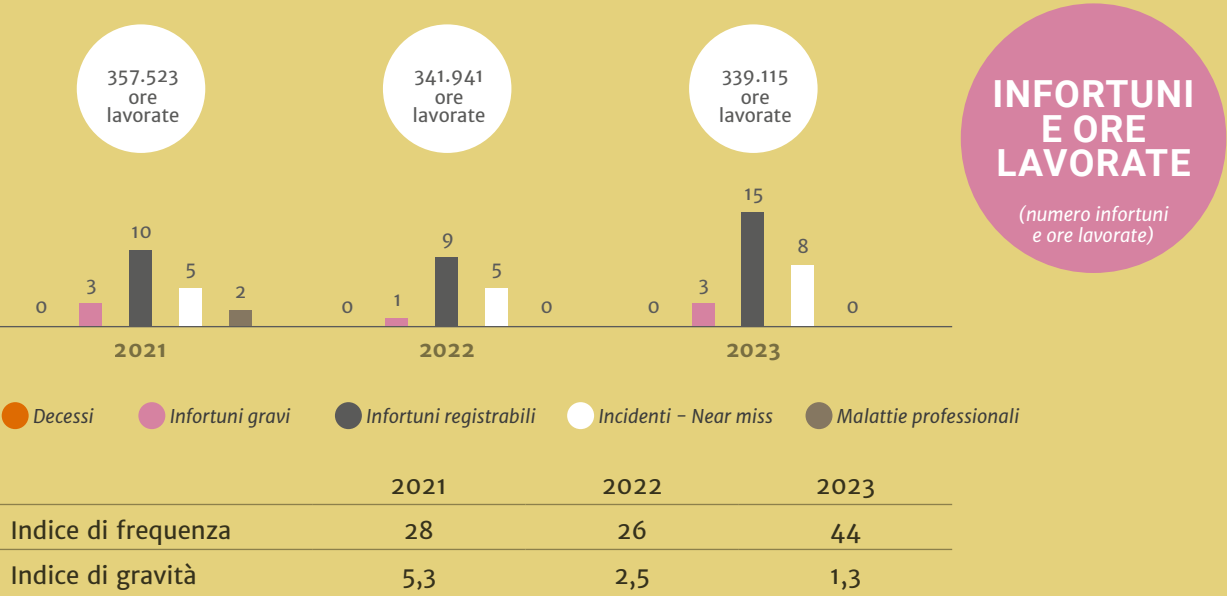
INDAGINI SUGLI INCIDENTI ED INFORTUNI

L'azienda adotta una metodologia sistematica per affrontare il fenomeno infortunistico, in particolare:

- raccogliere e analizzare tutti gli accadimenti pericolosi (non solo infortuni ma anche quasi infortuni, *near-miss*, ecc.) occorsi sia al personale Panguaneta che al personale esterno: interinali, aziende in appalto;
- analizzare le cause per determinare le azioni correttive da apportare nel modello organizzativo inerente alla salute e sicurezza sul lavoro; l'obiettivo dell'indagine è rivolto non ad individuare delle responsabilità (chi è stato), ma a identificare delle azioni correttive.

Gli infortuni sono periodicamente monitorati tramite la registrazione degli indicatori di riferimento, quali il numero di infortuni nel periodo, gli indici di frequenza e di gravità. L'andamento degli indicatori è verificato annualmente e gli stessi sono comunicati tramite informative e discussi nella riunione periodica.

Nel corso del triennio 2021-2023 non si sono verificati infortuni mortali che hanno coinvolto personale dipendente o non dipendente (per esempio, gli appaltatori), quindi il tasso di decessi per infortuni sul lavoro è pari a zero.

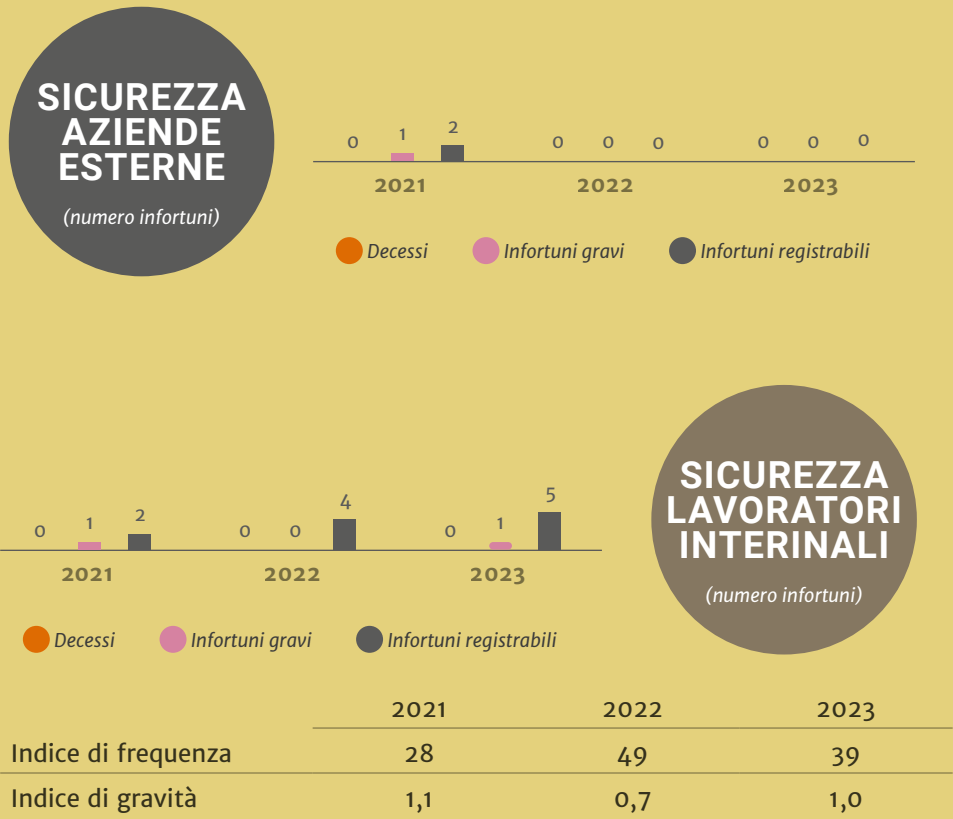


Le cause primarie di infortunio/incidenti risultano essere le cadute di persone in piano (inciampi, scivolamenti) soprattutto nel 2023. Per questi infortuni sono state avviate alcune azioni correttive (rifacimento pavimentazione in alcune aree, installazione culle avvolgi tubazioni, ecc.). Inoltre, nel triennio oggetto di rendicontazione si sono verificati degli infortuni-incidenti sul luogo di lavoro riconducibili ad attività di movimentazione dei materiali con i carrelli. Su questi incidenti si è tempestivamente intervenuto con l'installazione di barriere fisiche, segnaletica di attraversamento luminosa e percorsi dedicati per migliorare la visibilità e la sicurezza durante le operazioni di transito pedonale ed è stata fatta opera di sensibilizzazione del personale al rispetto delle procedure di sicurezza.

Il fenomeno infortunistico ha visto una crescita della frequenza con una riduzione della gravità. Si ritiene che il motivo dell'incremento degli infortuni possa essere causato dal mancato uso dei DPI previsti nel sistema di regole aziendali e da una scarsa attenzione negli spostamenti all'interno dei luoghi di lavoro. Il personale durante i corsi di formazione viene informato sugli infortuni aziendali e sensibilizzato ad una maggiore attenzione. Inoltre, per garantire una maggiore sorveglianza e supervisione dei luoghi di lavoro, sono state formate nuove figure con il ruolo di preposti.

Gli indici di frequenza sono stati calcolati sulla base di 1 milione di ore lavorate.

Sono sistematicamente registrati tutti gli eventi legati alla sicurezza occorsi a personale non dipendente di Panguaneta e di seguito se ne fornisce una sintesi.



Le cause primarie di infortunio risultano essere, anche per il personale esterno, le cadute di persone in piano – sulle scale (inciampi, scivolamenti). Tale dinamica è riferibile anche ad un infortunio grave del personale in appalto, mentre per il personale somministrato i due infortuni gravi erano connessi a parti mobili pericolose accessibili di due macchine. L'Azienda ha provveduto tempestivamente ad adottare azioni correttive per prevenire situazioni pericolose.

Nel corso del triennio 2021–2023 l'INAIL ha accolto la richiesta di malattia professionale (per posture incongrue e microtraumi ripetuti) formulata da un dipendente nel 2019 addetto ad una mansione il cui rischio di sovraccarico biomeccanico era accettabile o molto lieve.

L'azienda ha provveduto nel tempo ad aggiornare la valutazione del rischio confermando la ridotta rischiosità della mansione.

Nel medesimo periodo non si sono avute richieste di malattie professionali, a noi note, per il personale esterno operante in Panguaneta.

Nel triennio in oggetto non si è avuto nessun decesso dovuto a malattie professionali.

Le attività aziendali sono descritte e valutate all'interno del Documento di Valutazione dei Rischi con lo scopo di ridurre l'esposizione dei lavoratori a potenziali rischi, e di prevenire l'insorgenza di eventuali malattie professionali (con particolare riferimento a quelle correlate a rischi fisici, biomeccanici, ecc.). La valutazione del rischio e la definizione delle misure di prevenzione e protezione volte a minimizzare il rischio sono stati definiti dal Datore di Lavoro in collaborazione con il team di lavoro salute e sicurezza e società esterne specializzate che hanno predisposto specifici allegati tecnici di analisi.

SERVIZI DI MEDICINA DEL LAVORO E PROMOZIONE DELLA SALUTE DEI LAVORATORI

L'azienda ha implementato una specifica procedura per gestire gli adempimenti connessi con la sorveglianza sanitaria.

Il servizio di medicina del lavoro – costituito da un Medico Competente dotato delle qualifiche previste dal D.Lgs. 81/08 e formalmente nominato – partecipa alla valutazione dei rischi in coordinamento con Direzione Aziendale ed il SPP (Servizio di Prevenzione e Protezione), predispone il protocollo sanitario, esegue sopralluoghi nei luoghi di lavoro e visite mediche periodiche per attestare le idoneità del personale e promuovere il tema della salute e sicurezza proponendo soluzioni per garantire il buono stato di salute dei lavoratori e ridurre la possibilità di malattie professionali nel lungo termine.

La sorveglianza sanitaria viene solitamente effettuata in azienda durante l'orario di lavoro.

Le cartelle sanitarie sono custodite dal Medico competente in modo da mantenere riservate le informazioni sanitarie dei lavoratori. Solo il giudizio di idoneità viene comunicato al Datore di Lavoro ed ai preposti interessati che mantengono il riserbo sui dati.

PARTECIPAZIONE E CONSULTAZIONE DEI LAVORATORI E COMUNICAZIONE IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

I lavoratori, tramite i loro rappresentanti (RLS nominati all'interno delle rappresentanze sindacali aziendali RSU), sono coinvolti in attività quali:

- identificazione dei pericoli e valutazione dei rischi;
- determinazione delle azioni per eliminare i rischi o ridurre i rischi per la salute, la sicurezza;
- determinazione dei fabbisogni formativi;
- analisi degli incidenti e/o quasi incidenti, dei near miss.

Periodicamente vengono organizzate le Riunioni di Sicurezza alle quali partecipano tutti gli attori principali, a partire dal Datore di Lavoro (DdL), il Delegato del DdL, gli addetti ed il responsabile del SPP, il Medico Competente, gli RLS ed eventuali altre figure necessarie. Nell'incontro si esaminano i risultati confrontandoli con gli obiettivi e si definiscono le azioni necessarie.

FORMAZIONE DEI LAVORATORI IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

L'Azienda si impegna a sviluppare ed attuare piani di addestramento, informazione e formazione sulla sicurezza e salute sul posto di lavoro. Tale tema rappresenta uno tra i più importanti in termini di ore dedicate. Nel corso del 2023 sono state erogate complessivamente 2.986,5 ore di formazione.

Il piano di formazione viene discusso durante la riunione periodica ed aggiornato qualora emergano delle nuove esigenze. Il piano prevede l'erogazione della formazione generale e specifica entro 60 giorni dalla assunzione, solitamente con incontri programmati mensilmente.

I formatori, interni o esterni, sono docenti ed istruttori qualificati secondo la normativa vigente (ASR attrezzature di lavoro e qualifica formatori sicurezza sul lavoro).

Nel 2023 è stata inserita una nuova risorsa interna con compiti specifici inerenti la formazione del personale sulle tematiche di salute e sicurezza sul lavoro.

La formazione dei dipendenti avviene durante incontri programmati durante le ore di lavoro remunerate, ma anche tramite comunicazioni formali e informali.

L'efficacia della formazione viene verificata al termine del corso tramite questionari scritti e/o prove pratiche.

PROMOZIONE DELLA SALUTE DEI LAVORATORI

L'organizzazione, al momento, non ha previsto politiche di agevolazione per i lavoratori a servizi sanitari e medici extralavorativi o programmi di promozione della salute, usufruibili volontariamente dai lavoratori per gestire importanti rischi sanitari non correlati al lavoro poiché opera in un Paese in cui la popolazione gode già di servizi di alta qualità.

PREVENZIONE E MITIGAZIONE DEGLI IMPATTI IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO ALL'INTERNO DELLE RELAZIONI COMMERCIALI

Il processo di valutazione dei rischi prevede anche la valutazione dei rischi interferenti, legati ad attività di appaltatori che operano nei siti aziendali o nei siti di terzi dove vengono svolte attività per conto di Panguaneta (per esempio, nei boschi) allo scopo di ridurre tali rischi e definire idonee misure di prevenzione e protezione.

Inoltre, le aziende esterne che operano per conto di Panguaneta sono sottoposte a un iter di qualificazione volto a verificare il possesso dei requisiti tecnici professionali con particolare riguardo alle tematiche di salute e sicurezza.

I visitatori (clienti, ispettori, ecc.) che accedono agli stabilimenti ricevono una breve informativa sui rischi presenti e sulle norme di comportamento da tenere (es. utilizzo DPI, rispetto percorsi pedonali, piano di emergenza).

POLITICA DI QUALITÀ, CLIENTI E FORNITORI

“Qualità” è il tratto distintivo, la parola che accomuna i rapporti di Panguaneta con clienti e fornitori. Negli anni ci siamo dotati di una Politica della Qualità in cui sono stabilite le linee guida per ottenere prodotti e servizi sempre migliori.

Monitoriamo i nostri obiettivi di qualità e assicuriamo massima reattività nel controllo dei punti critici. I principi della qualità sono tradotti in standard misurabili, con interventi e azioni concrete che servono a raggiungere gli scopi prefissati.

Usiamo dire che i clienti sono il cuore della strategia commerciale Panguaneta. Fedeli ai nostri principi di correttezza e lealtà, nonché di coinvolgimento diretto dei nostri stakeholder, utilizziamo i feedback dei nostri clienti – così come quelli dei nostri partner – per indirizzare le attività di ricerca e sviluppo dei nostri prodotti, innescando così un circolo virtuoso in cui incrociamo e condividiamo competenze con produttori, designer e architetti da ogni parte del mondo.

Le nostre procedure interne definiscono i criteri di valutazione con cui cerchiamo e scegliamo fornitori, consulenti e partner commerciali. Oltre ai principi di oggettività e professionalità, nella scelta assume grande importanza la gestione da parte dei fornitori degli aspetti ecologici e sociali: privilegiamo infatti coloro che adottano tecnologie e processi produttivi a basso impatto ambientale o che sono dotati di certificazioni in materia ambientale.

Nel corso del 2024 è stata avviata l'attività di monitoraggio dei fornitori anche tramite alcune verifiche di seconda parte. Si provvederà a monitorare questa attività nel corso del prossimo triennio così da allineare l'approccio al business dei fornitori a quello di Panguaneta.

Panguaneta, in conformità al regolamento EUTR (EU 995/2010) e agli standard FSC® e PEFC, richiede ai fornitori di dichiarare tramite un modulo il rispetto dei requisiti richiesti, tra cui il rispetto dei diritti tradizionali e civili delle popolazioni indigene.

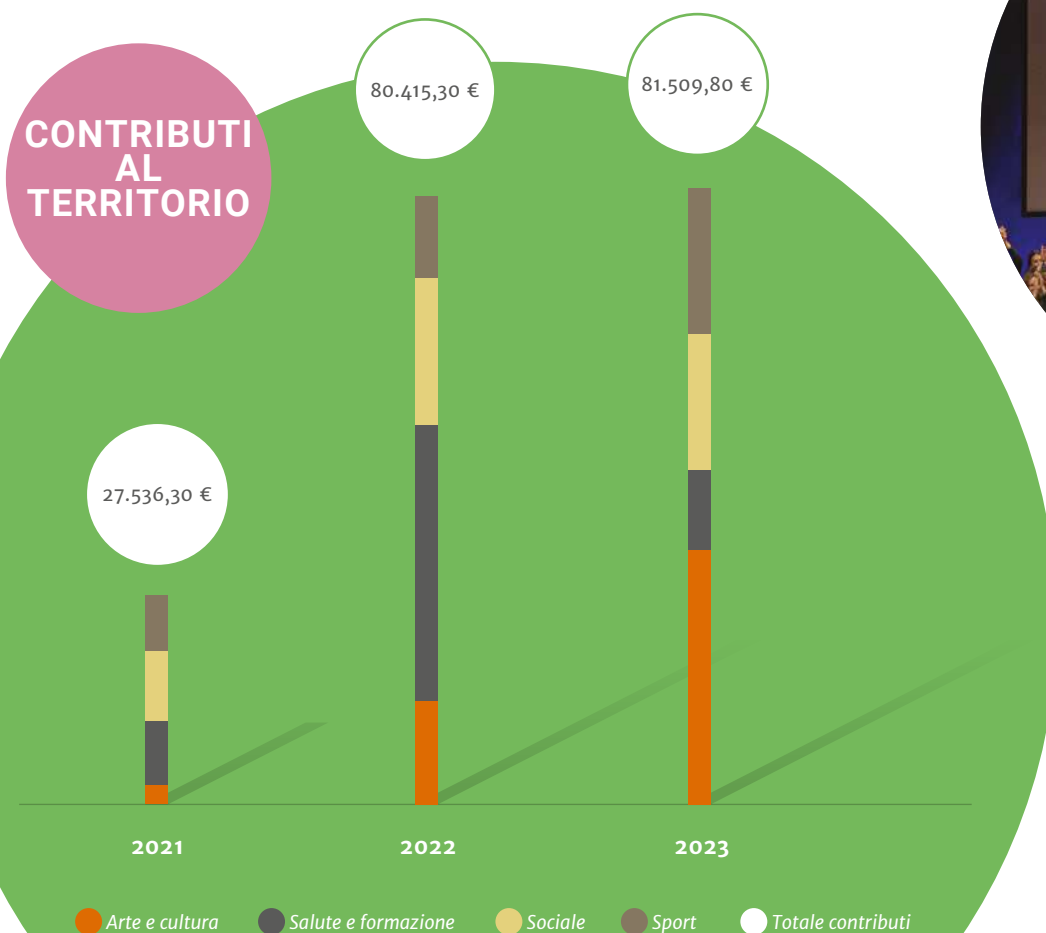
FARE COMUNITÀ: IL TERRITORIO

Panguaneta è nata come un omaggio al territorio su cui sorge: il suo nome, antico e quasi dimenticato, è quello di un paese affondato nelle acque del Po, da cui i fondatori si trasferirono nella vicina Sabbioneta.

Già dalle sue origini, dunque, Panguaneta ha immesso linfa vitale nella terra dei pioppeti e continua a farlo ancora oggi in un interscambio tra natura e uomo, impresa e comunità. Attivissima nella vita sociale del territorio, nel triennio 2021-23 l'azienda ha contribuito a finanziare una serie di iniziative che spaziano tra arte e cultura, sport, sociale e salute con investimenti sempre crescenti, che negli ultimi due anni si sono assestati intorno agli 80.000 €.

Panguaneta si distingue per il suo forte impegno nello sviluppo e nella promozione dello sport giovanile, sostenendo discipline come calcio, ciclismo, karate e rugby. Attraverso i suoi contributi, l'azienda assicura la continuità delle attività sportive, l'accesso a strutture adeguate e il costante miglioramento dei corsi. Questo supporto testimonia la volontà di Panguaneta di investire nella crescita personale e sociale dei giovani, riconoscendo lo sport come un valore essenziale per il benessere e lo sviluppo del territorio.

CONTRIBUTI AL TERRITORIO



FESTIVAL DELLA LETTERATURA DI MANTOVA

Panguaneta è partner di questo importante appuntamento nel contesto culturale del territorio. Nel 2022, Panguaneta ha portato con le *Pangua Panka* il suo messaggio di attenzione all'ambiente e al territorio nel contesto dell'iniziativa *Andar per boschi*, che ha proposto esplorazioni scientifico-ludico-letterarie sugli spazi verdi in città.

TEDxMANTOVA

Partner ufficiale del **TEDxMantova 2023**, dedicato al tema della cura, declinato in diversi ambiti: cura della salute, delle persone, delle relazioni; ma anche cura dell'ambiente, della natura e della comunità, mantenendo viva l'attenzione sul tema della sostenibilità.

PADANA SOCCORSO

L'azienda ha donato all'associazione di volontariato, attiva dal 1995, una nuova autoambulanza per le sue attività di trasporto sanitario, assistenza a manifestazioni e interventi di emergenza.

OSPEDALE OGLIO PO

L'azienda ha donato nuova attrezzatura all'ospedale nella provincia cremonese, un territorio a cui è molto legata anche per i progetti di cura ambientale. Inoltre, è stato donato un nuovo mezzo di soccorso all'associazione **Padana Soccorso** nell'anno 2022, una autovettura di servizio per la RSA BUSI di Casalmaggiore nell'anno 2023 ed un pulmino alla RSA Fondazione Serini di Sabbioneta nell'anno 2024.

PARCO OGLIO SUD

Nell'ambito del **Progetto Ecopay Connect 2020**, sviluppato con **Etifor** e **FSC Italia**, Panguaneta ha promosso interventi di contenimento delle specie invasive alloctone e di irrigazione e manutenzione delle piante messe a dimora all'interno del Parco.

SQUADRE SPORTIVE

L'azienda ha sostenuto l'attività di squadre sportive giovanili e squadre di atleti con disabilità. Nel triennio di rendicontazione il supporto è stato fornito in maniera continuativa all'**Associazione Gioca in Bici Oglio Po**, Società dilettantistica di ciclismo rivolta a bambini dai 7 ai 12 anni; alla squadra **Macron Warriors**, prima ed unica squadra di hockey in carrozzina elettrica del territorio mantovano; alla società calcistica dilettantistica **La Piccola Atene** che milita in seconda categoria e a tre squadre giovanili del territorio: squadra **RUGBY giovanile ASD**, **RFC Casalmaggiore** e **Rugby Viadana**.

Consapevole che il territorio rappresenta la vera ricchezza sociale, ambientale ed economica da rispettare e tutelare per il futuro, Panguaneta è certa del proprio impegno sia per le iniziative in corso che per gli anni a venire. Non vediamo l'ora di scoprire quali sono le novità che ci attendono.



GESTIONE ECONOMICA E AZIENDALE

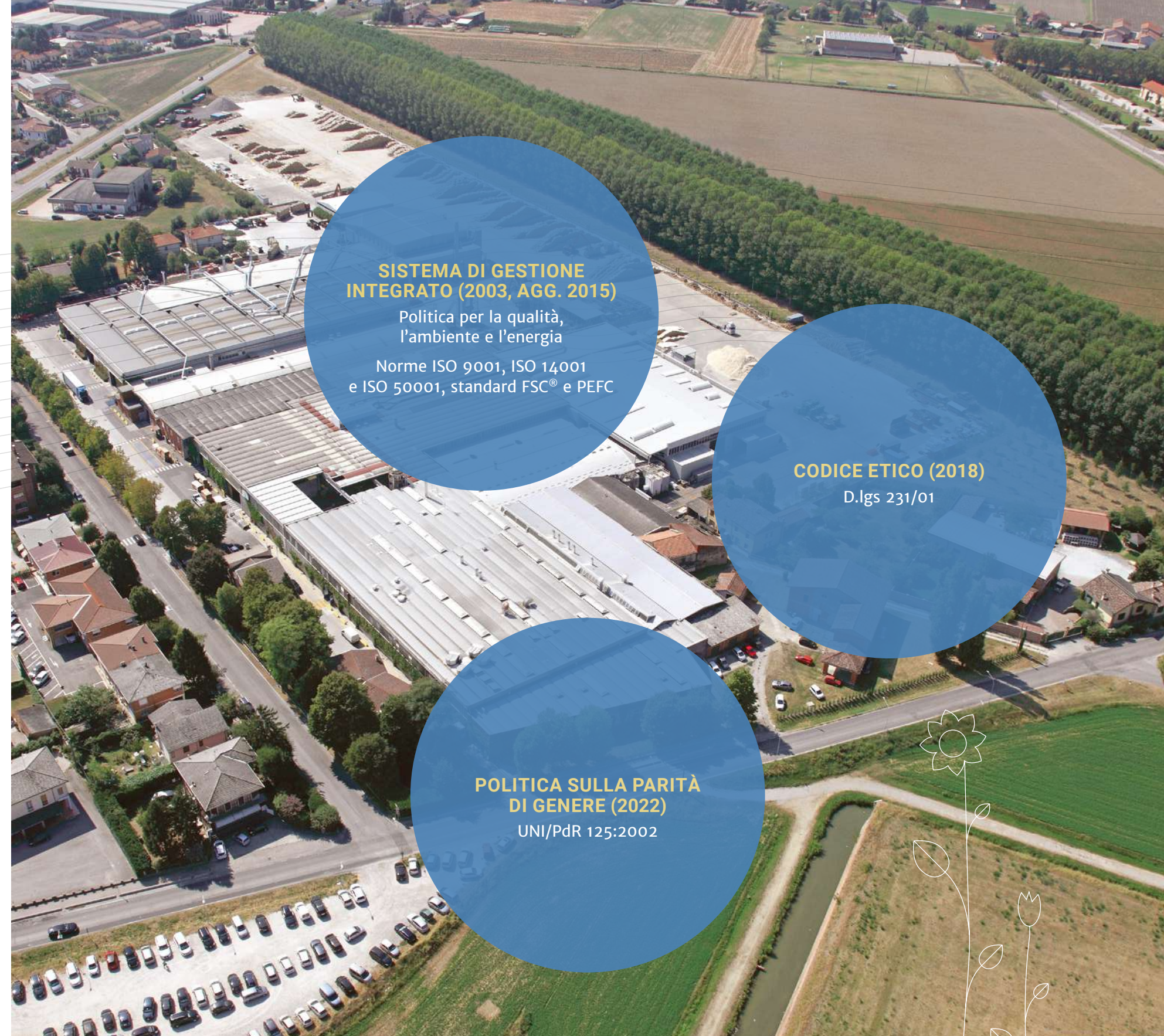
Parlando di Governance, l'ultimo pilastro del nostro Bilancio - ovvero, come l'azienda viene gestita e governata - non possiamo esimerci dal parlare anche di sostenibilità economica.

Per garantire una crescita duratura e stabile, oggi più che mai è essenziale che le imprese trovino un equilibrio tra il soddisfacimento dei bisogni attuali e la salvaguardia delle risorse per le generazioni future.

L'adozione di strategie sostenibili non solo permette di rispondere alle sfide ambientali e sociali, ma offre anche nuove opportunità di mercato: le aziende che scelgono questa strada si posizionano in maniera strategica; l'investimento in soluzioni sostenibili non solo amplia i mercati accessibili, ma attrae anche un pubblico più attento agli impatti sociali e ambientali, rafforzando una sana competitività.

Come porta avanti questi investimenti Panguaneta? Gli obiettivi dell'azienda vengono definiti grazie agli strumenti di pianificazione strategica: il Piano Industriale, il Piano Strategico, la definizione del Budget ed i Sistemi di Gestione. Durante l'anno solare ricorrono vari momenti di confronto che concorrono alla pianificazione: ad esempio, il riesame dei Sistemi di Gestione Ambiente e Energia, la redazione del Bilancio Economico e la riunione periodica di sicurezza.

In ottica di *compliance* normativa, vigilanza e controllo l'azienda si è dotata progressivamente di una serie di politiche e strumenti certificati dai maggiori standard, nazionali e internazionali, tutti consultabili sul proprio sito internet.



Seguendo questi rigorosi standard, l'azienda è certa di agire nei migliori interessi dei propri stakeholder, puntando verso soluzioni sostenibili e mettendo a frutto in maniera virtuosa l'esperienza e le competenze maturate nei decenni, anche grazie alle numerose partnership e ai confronti con importanti realtà internazionali.

IDENTIKIT DI UN'AZIENDA

Panguaneta è una società per azioni composta da quattro soci. L'azienda è guidata da un Consiglio di Amministrazione (CdA) avente pieni poteri per l'ordinaria e la straordinaria gestione dell'impresa sociale. Panguaneta S.p.A. non appartiene a gruppi d'impres permanenti, né è partecipata da altre società, né partecipa in altre aziende od organizzazioni.

Il Sistema di amministrazione adottato è quello tradizionale e il soggetto che esercita il controllo contabile è il revisore legale. L'organo amministrativo in carica è il Consiglio di Amministrazione (CdA) composto da 4 membri. È presente, come organo di controllo, un collegio sindacale composto da 3 membri. Le procedure relative alla nomina dei componenti del CdA sono quelle previste dalla legge; la nomina avviene ogni tre anni tramite il verbale dell'Assemblea dei soci.

La rappresentanza legale della Società di fronte ai terzi e in giudizio spetta al Presidente del Consiglio di Amministrazione, al quale sono conferiti in via esclusiva i poteri e doveri del *Datore di lavoro* in materia di sicurezza e igiene sul lavoro, nonché del *Legale rappresentante* e *Gestore* in materia di tutela dell'ambiente.

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

MAURO AZZI

Presidente CdA,
Direttore Stabilimento
e Produzione

NICOLETTA AZZI

Amministratore Delegato,
Direttore Amministrazione,
Finanza e Controllo

MIRIAM TENCA

Amministratore Delegato,
Direttore Qualità e Ambiente

FULVIA TENCA

Amministratore Delegato,
Direttore Risorse Umane

RAPPRESENTANTE LEGALE

Mauro Azzi

ORGANI DI CONTROLLO

COLLEGIO SINDACALE

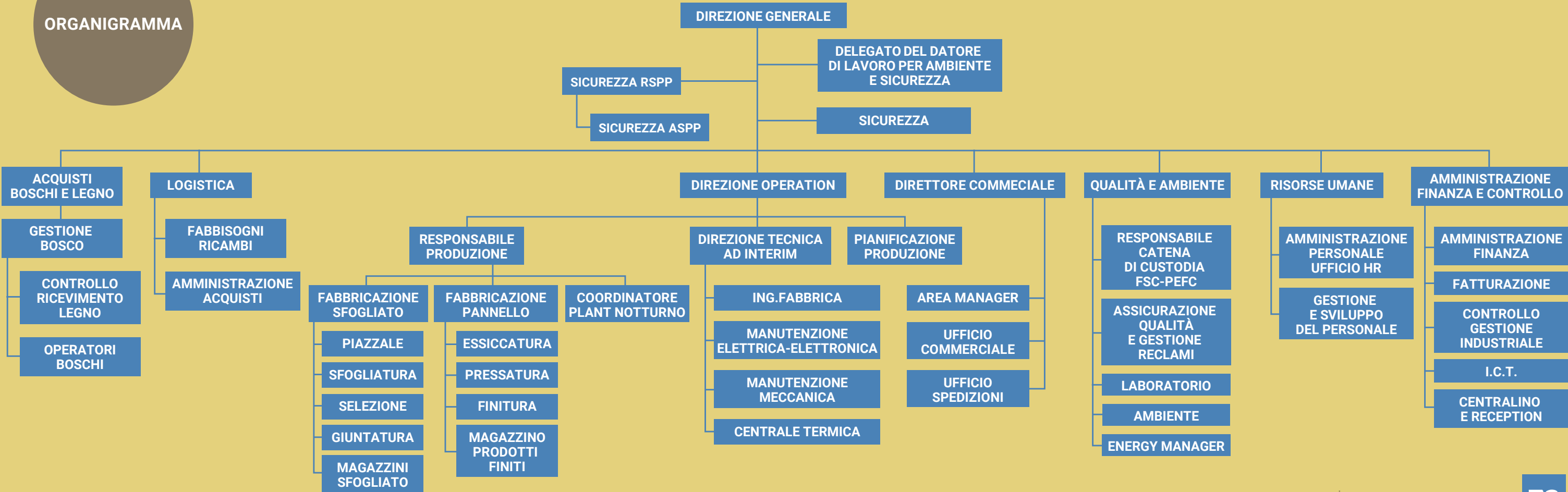
(Organismo di vigilanza
D. Lgs. 231)

SOCIETÀ DI REVISIONE

Ernst & Young

I membri del CdA e senior manager di Panguaneta appartengono alle famiglie Azzi e Tenca, fondatrici dell'azienda e da sempre fortemente legate al territorio di Sabbioneta, dove risiedono. Tutti i membri dell'organo di governance rientrano nella fascia di età oltre i 50 anni. Nel corso degli anni, tutti i componenti hanno maturato una grande esperienza nel contesto dell'azienda di famiglia, accompagnandola nell'espansione a livello internazionale e durante la costruzione e il consolidamento del proprio percorso di sostenibilità.

ORGANIGRAMMA



COME OPERIAMO

Al fine di garantire una gestione efficace delle strategie di sostenibilità, Panguaneta ha adottato un sistema di governance che prevede responsabilità sia a livello degli organismi di governo sia nella struttura organizzativa.

Il CdA supervisiona la pianificazione, lo sviluppo, le performance dell'azienda motivando tutto il personale dell'azienda nell'ottica del miglioramento continuo e per il raggiungimento degli obiettivi di sostenibilità.

Sempre al CdA è affidato il compito di seguire la redazione del Bilancio di Sostenibilità e di perseguire gli obiettivi prefissati, agendo in modo da creare valore nel lungo termine, tenendo in considerazione gli impatti ambientali e sociali nonché i benefici per gli stakeholder sulla base di una valutazione dei rischi e delle opportunità connesse alla sostenibilità ambientale e sociale.

Gli impatti e i temi considerati materiali sono validati dall'organo direttivo e vengono gestiti tramite i rispettivi Sistemi di Gestione. Le performance dell'organo di governo vengono valutate tramite il riesame dei Sistemi di Gestione, aggiornamento periodico al quale partecipa il Presidente del CdA. Le conoscenze collettive, le capacità e l'esperienza sulla sostenibilità derivano dall'implementazione del Sistema di Gestione e dalla collaborazione con i relativi consulenti. Eventuali criticità vengono comunicate al massimo organo di governo secondo le procedure stabilite all'interno dell'azienda.

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione supporta le valutazioni e le decisioni del CdA con riferimento al sistema di controllo interno e di gestione dei rischi e verifica dei conflitti di interesse, oltre a quelle relative all'approvazione delle relazioni finanziarie, e si occupa dei temi connessi alla sostenibilità. Inoltre, ha la funzione di sovrintendere, organizzare e programmare tutte le attività di produzione dell'azienda. Egli opera entro i limiti stabiliti dalla delega del CdA, oltre i quali non può operare se non con l'approvazione dello stesso. Nel periodo di rendicontazione non sono stati rilevati conflitti di interesse. Ogni tre anni il CdA si riunisce per delegare la responsabilità della gestione degli impatti dell'organizzazione sull'economia, sull'ambiente e sulle persone in capo agli alti dirigenti aziendali, membri stessi del CdA. Inoltre, il presidente del CdA ha affidato a un professionista esterno la gestione delle deleghe relative alla sicurezza e all'ambiente.

Panguaneta si impegna a ridurre gli impatti negativi, reali o potenziali, derivanti dalle sue attività attraverso un attento Riesame annuale della Direzione dei Sistemi di Gestione e il coinvolgimento diretto degli Amministratori Delegati nella verifica periodica dei processi e delle performance, ciascuno per la propria area di responsabilità. Per rafforzare la propria posizione di mercato e tutelare clienti, lavoratori, comunità locali e ambiente, l'azienda considera fondamentale mantenere attivo un Sistema di Gestione Integrato per ambiente, qualità e gestione energetica.



Per valorizzare gli impatti positivi generati, Panguaneta promuove iniziative di comunicazione attraverso eventi, convegni, canali social e il sito web istituzionale. L'azienda adotta procedure interne per gestire le non conformità nei sistemi di gestione certificati ISO 9001, 14001 e 50001, coprendo sia la qualità del prodotto sia gli aspetti ambientali ed energetici. Queste procedure definiscono responsabilità e processi per identificare, analizzare e risolvere non conformità e reclami.

I clienti possono segnalare eventuali problematiche attraverso l'ufficio commerciale, che informa il responsabile qualità. Nel tempo, sono state organizzate visite dirette presso i clienti per condividere e risolvere problematiche, con l'obiettivo di migliorare continuamente le procedure di gestione. Panguaneta mantiene un registro annuale per monitorare reclami, non conformità, osservazioni e commenti, analizzati durante il Riesame della Direzione per definire azioni correttive in linea con gli obiettivi aziendali. Le valutazioni periodiche dei clienti confermano e valorizzano i progressi realizzati.

La trasparenza della struttura organizzativa, dei ruoli e delle responsabilità è di fondamentale importanza per Panguaneta. Il modello organizzativo deve essere chiaro a tutti i dipendenti dell'azienda, perciò viene regolarmente illustrato nel corso dei momenti formativi e reso disponibile alla consultazione, sia tramite l'affissione nei locali di lavoro che sul portale aziendale.

Panguaneta si è impegnata tramite la redazione, l'approvazione nel CdA e la comunicazione sul sito web della Politica per la Qualità, l'Ambiente e l'Energia (<https://www.panguaneta.com/it/download/corporate/105-politique-qualite-environnement-et-energie>) a condurre l'impresa in maniera responsabile, applicando il principio di rispetto dei diritti umani, applicando leggi e regolamenti.



PARITÀ
DI GENERE

Panguaneta nel 2022 si è certificata secondo la prassi UNI/PdR 125:2022 per la Parità di Genere.

La certificazione ha lo scopo di :

- aumentare la presenza femminile all'interno del contesto lavorativo garantendo pari opportunità di carriera;
- ottenere un trattamento economico paritario;
- garantire condizioni di *work-life balance* tra uomini e donne, nel riequilibrio dei carichi familiari;
- eliminare ogni forma di discriminazione e stereotipo, abuso fisico, verbale, digitale e mobbing. Per questo motivo l'azienda ha predisposto Procedure di segnalazione e reclamo scritte anche in forma anonima.

Il comitato "Parità di genere" è composto da due membri del Consiglio di Amministrazione, Miriam e Fulvia Tenca, e dal Responsabile della Gestione e dello Sviluppo del personale, Emilio Acerbi. Questo comitato ha il compito di promuovere politiche aziendali che favoriscano l'inclusività e l'uguaglianza di genere all'interno dell'organizzazione, monitorando costantemente i progressi e proponendo iniziative per garantire un ambiente di lavoro equo e rispettoso per tutti.

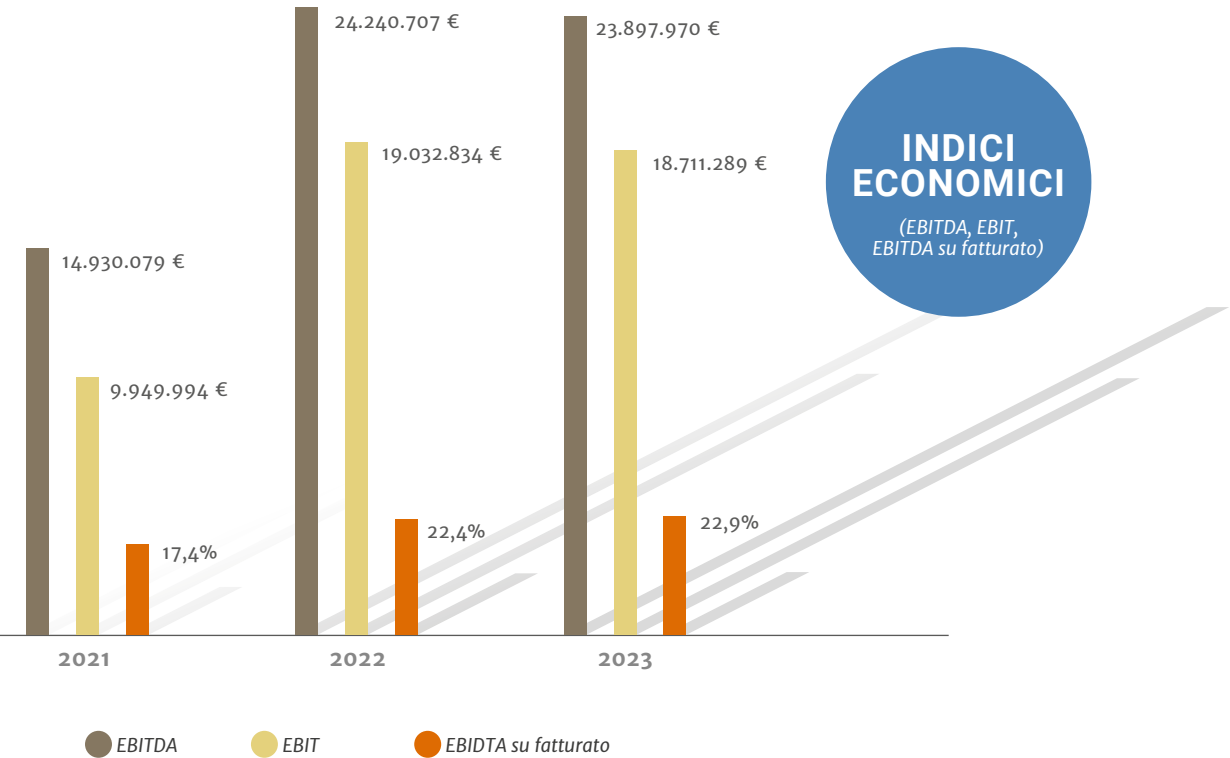
Secondo questi principi Panguaneta sostiene:

- il rispetto delle pari opportunità nella fase di selezione del personale e durante il ciclo progressivo di carriera;
- il coinvolgimento del personale per incentivare il dialogo, mediante questionari e formazione ad hoc sulla parità di genere;
- orari di lavoro flessibili al fine di conciliare i tempi di vita-lavoro;
- sostegno alla genitorialità con orari di lavoro flessibili, possibilità di lavoro part-time, e messa a disposizione di articoli scientifici che spieghino come la genitorialità sviluppi nuove *skills* in ambito lavorativo. Panguaneta incentiva in modo particolare la richiesta di congedo di paternità da parte di dipendenti di sesso maschile. Questa tabella mostra la retribuzione di uomini e donne per le stesse mansioni.

La tabella seguente mostra la retribuzione di uomini e donne per le stesse mansioni. La tabella include le tre posizioni in cui sono presenti sia uomini che donne nello stesso livello professionale, evidenziando l'impegno dell'azienda nel garantire la parità salariale tra i generi.

Mansione	Genere	Livello	Retribuzione lorda	Differenza	CCNL
Addetto composizione pannello compensato	Uomo	AE3	2.009,20	0	1.933,34
	Donna	AE3	2.009,20	0	
Amministrazione	Uomo	AE2	1.880,45	0	1.848,59
	Donna	AE2	1.880,45	0	
Addetto produzione compensato	Uomo	AS2	2.170,55	0	2.084,81
	Donna	AS2	2.170,55	0	

L'IMPATTO ECONOMICO



Panguaneta cresce: dai 60 milioni di euro fatturati nel 2014 agli oltre 100 raggiunti nel 2022 e nel 2023, il nostro è un esempio di realtà che ha saputo resistere ad anni di crisi ed investire nel futuro, garantendo sicurezza e stabilità. A livello di fatturato, manteniamo ancora oggi la prima posizione in Italia e la seconda in Europa come produttori di compensato.

Nel corso del triennio 2021-2023, l'azienda, viste le generali condizioni del mercato dovute al post pandemia e al conflitto in Ucraina, ha gestito il consistente aumento dei prezzi delle materie prime ed è riuscita a mantenere una redditività elevata, per certi versi eccezionale. Questo è stato possibile sia fissando in anticipo il prezzo dell'energia, sia riuscendo a trasferire sui propri prezzi di vendita l'aumento del costo delle materie prime, grazie al supporto di una clientela fidelizzata.

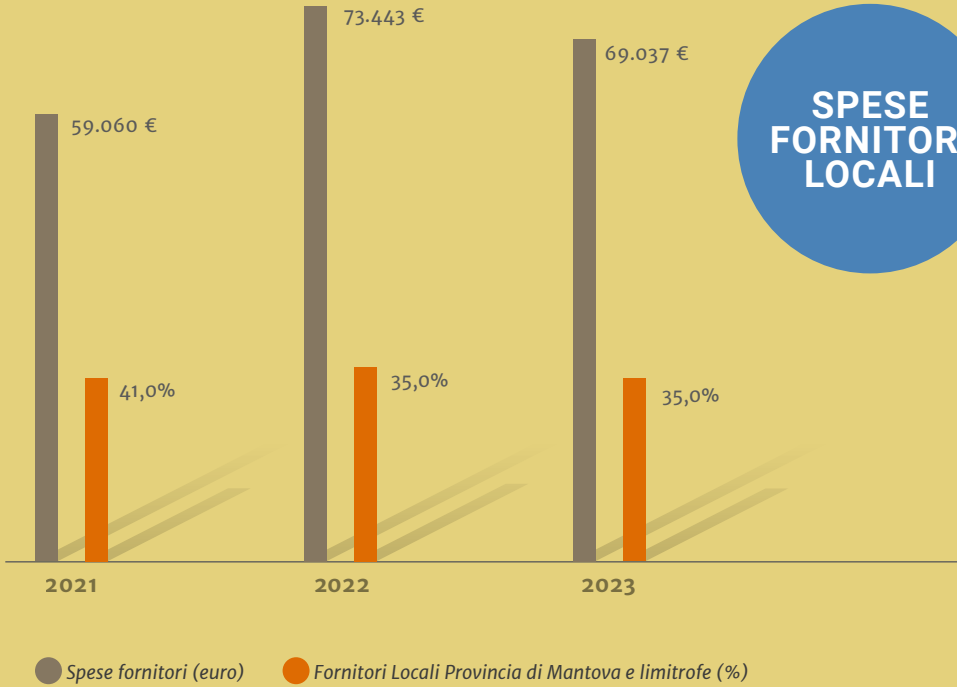
L'indicatore economico di redditività dell'azienda (EBITDA) ha mantenuto negli ultimi anni valori molto positivi, addirittura virtuosi: se nel triennio precedente abbiamo assistito a un incremento dall'11.6% del 2018 al 12%, nel triennio oggetto di rendicontazione c'è stata un'ulteriore crescita dal 17.43% al 22.86%.

Non sono solo numeri: sono dimostrazioni del valore del nostro lavoro, specialmente quello di ottimizzazione dei processi aziendali e degli investimenti in materia di innovazione e tecnologia.

La stabilità e la prosperità dell'azienda ha inoltre un'importante ricaduta sul territorio: per i dipendenti, per tutta la filiera, per la comunità, per tutte le realtà culturali, sportive e sociali che abbiamo già conosciuto, tramite il sostegno economico dell'azienda ai diversi progetti.

INDICI ECONOMICI

	u.m.	2021	2022	2023
EBITDA	euro	14.930.079	24.240.707	23.897.970
EBIT	euro	9.949.994	19.032.834	18.711.289
EBIDTA su fatturato	%	17,4%	22,4%	22,9%
Valore economico direttamente generato	euro	86.427.886	109.862.576	106.278.470
Valore economico distribuito	euro	73.806.378	86.640.022	84.647.649
Valore economico trattenuto	euro	12.621.508	23.222.554	21.630.821



Nel corso del triennio sono proseguiti gli investimenti in impianti caratterizzati da elevate prestazioni tecnologiche che hanno permesso all'azienda di aumentare l'efficientamento del processo produttivo. In particolare, nel corso del 2021 è entrato in funzione il nuovo essiccatoio con tecnologia 4.0 e nel corso del biennio 2022-2023 sono stati riconosciuti gli acconti per l'acquisto della nuova line di pressatura, sempre con tecnologia 4.0, che entrerà in funzione nel 2025.

TRASPARENZA E LOTTA ALLA CORRUZIONE

Panguaneta si impegna a tenere un comportamento virtuoso, basando le proprie attività sul rispetto dei valori di integrità e di trasparenza. La direzione promuove esplicitamente la gestione delle attività e degli affari aziendali in base a questi valori, al fine di salvaguardare la posizione e l'immagine dell'azienda, le aspettative degli azionisti e il lavoro del proprio personale.

A testimonianza del suo impegno in materia di rispetto delle leggi e dell'adozione di un comportamento etico, Panguaneta ha adeguato la propria struttura societaria ai requisiti previsti dal D. Lgs. n. 231/2001, dotandosi nel 2018 di un **Codice Etico** contenente le linee di condotta interne ed esterne alla Società da seguire nella realizzazione degli obiettivi societari. I principi contenuti nel Codice sono espressi ed implementati nel Modello Organizzativo 231/01 e nei protocolli 231/01 che Panguaneta S.p.A. ha adottato.

L'azienda ha implementato queste misure convinta dell'importanza di perseguire la propria attività imprenditoriale sia nella tutela delle condizioni di lavoro sia nella salvaguardia dell'integrità psicofisica del lavoratore, nel rispetto della sua persona ed evitando che questi subisca illeciti condizionamenti o indebiti disagi.

Panguaneta promuove la cultura dell'integrità tra i suoi dipendenti anche attraverso attività di sensibilizzazione ed organizzazione di sessioni di formazione sui temi dell'etica, della trasparenza e della lotta alla corruzione, svolte anche al momento dell'assunzione.

Durante il periodo di rendicontazione non sono state intraprese azioni legali riguardanti comportamento anticompetitivo o violazioni alle leggi anti-trust e contro il monopolio.

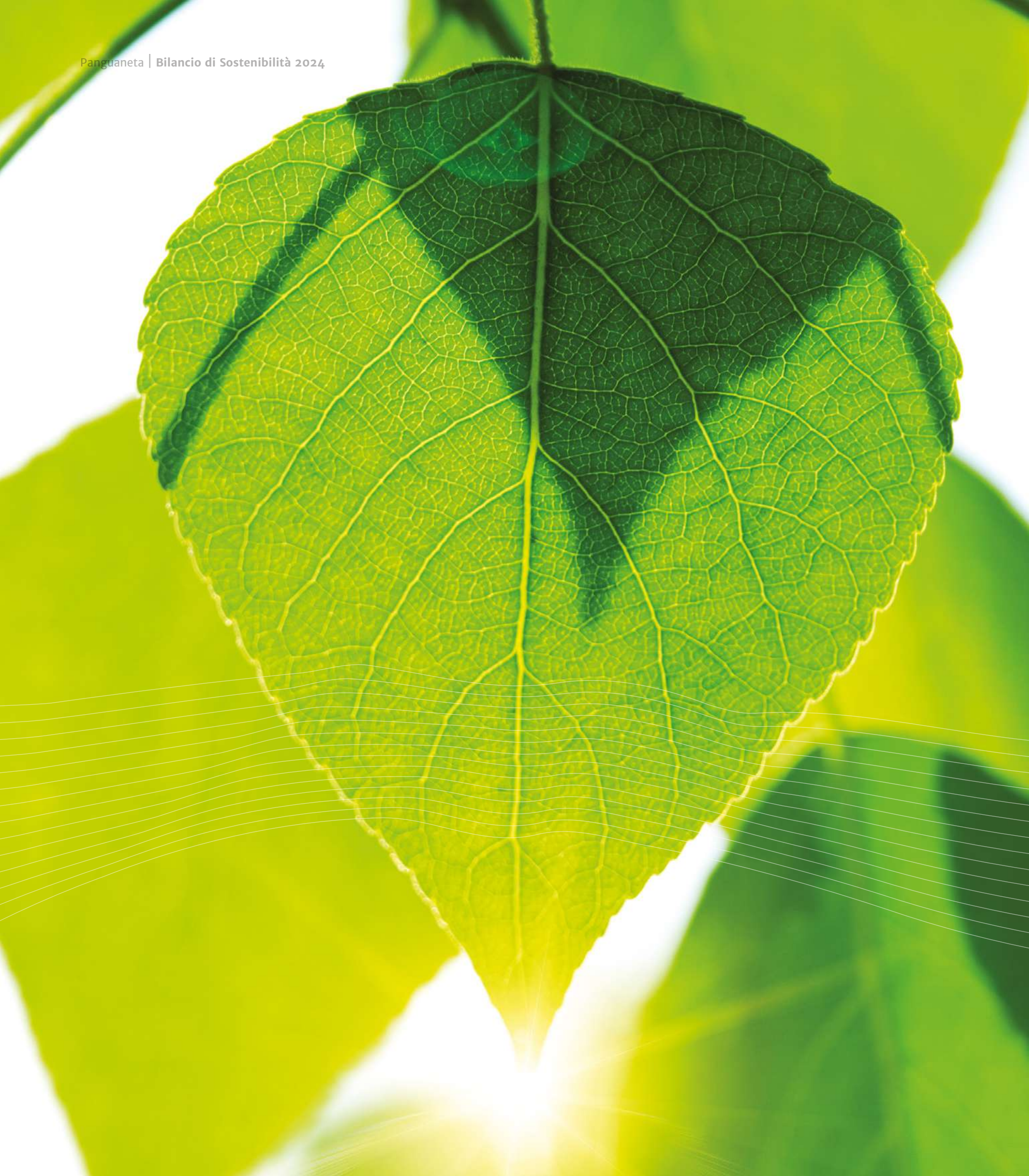
SEGNALAZIONI E WHISTLEBLOWING

Panguaneta ha all'attivo un processo di ricezione, analisi e trattamento delle segnalazioni, anche anonime, finalizzato alla prevenzione e al contrasto di comportamenti illeciti o non improntati ai principi contenuti nel Codice Etico.

Il processo è conforme alle novità normative introdotte dal D.lgs. 10 marzo 2023, n. 24 di attuazione della direttiva (UE) 2019/1937 del Parlamento europeo e del Consiglio del 23 ottobre 2019, riguardante la protezione delle persone che segnalano violazioni del diritto dell'Unione e recante disposizioni riguardanti la protezione delle persone che segnalano violazioni delle disposizioni normative nazionali (c.d. *Decreto Whistleblowing*).

Il modello informativo e il link alla piattaforma per la segnalazione sono facilmente raggiungibili e disponibili sul sito ufficiale, alla voce *Whistleblowing*.

Il presidio del canale e l'istruttoria preliminare di valutazione delle segnalazioni *Whistleblowing* sono stati affidati ad un soggetto indipendente, la società Progesa S.p.A., che dopo una prima analisi delle segnalazioni, è incaricata di riferire al Consigliere Delegato.



APPENDICE

APPENDICE I

RACCOLTA DATI

2021-2023

DATI AMBIENTALI				
MATERIALI UTILIZZATI	u.m.	2021	2022	2023
Materie prime rinnovabili	ton	155.749,0	149.574,0	138.728,0
Materie prime non rinnovabili	ton	5.695,0	5.561,3	5.558,0
ENERGIA CONSUMATA ALL'INTERNO DELL'ORGANIZZAZIONE	u.m.	2021	2022	2023
Fonti di energia non rinnovabili	MJ	7,39E+07	7,36E+07	7,29E+07
Fonti di energia rinnovabili	MJ	2,81E+08	2,78E+08	2,42E+08
Elettricità	MJ	6,12E+07	6,50E+07	6,31E+07
Consumo totale di energia	MJ	3,55E+08	3,52E+08	3,15E+08
INTENSITÀ ENERGETICA	u.m.	2021	2022	2023
Consumo di energia totale	GJ/tonnellate di compensato prodotte	10,2	10,3	9,8
PRELIEVO IDRICO	u.m.	2021	2022	2023
Acque di superficie	m3	0	0	0
Acque sotterranee	m3	204.717	129.955	119.255
PRELIEVO IDRICO TOTALE	u.m.	2021	2022	2023
Acque di superficie	m3	0	0	0
Acque sotterranee	m3	204.717	129.955	119.255
SUDDIVISIONE DEL PRELIEVO IDRICO TOTALE DA OGNUNA DELLE FONTI ELENcate	u.m.	2021	2022	2023
Acqua dolce (≤1.000 mg/l di solidi disciolti totali)	m3	204.717	129.955	119.255

DATI SOCIALI								
2021			2022		2023			
NUMERO DI DIPENDENTI AL 31/12 PER CONTRATTO DI LAVORO	Tempo determinato	Tempo indeterminato	Tempo determinato	Tempo indeterminato	Tempo determinato	Tempo indeterminato		
	Maschi	7	160	5	163	5	162	
	Femmine	0	41	2	32	0	31	
	Totale	7	201	7	195	5	193	
	Percentuale dipendenti a tempo indeterminato	96,6%		96,5%		97,5%		
Totale dipendenti		208		202		198		
NUMERO DI DIPENDENTI AL 31/12 PER TIPOLOGIA DI IMPIEGO	Tempo determinato	Tempo indeterminato	Tempo determinato	Tempo indeterminato	Tempo determinato	Tempo indeterminato		
	Maschi	167	0	168	0	167	0	
	Femmine	41	0	34	0	30	1	
	Totale dipendenti		208		202		198	
	ACCORDI DI CONTRATTAZIONE		u.m.	2021	2022	2023		
Numero di dipendenti coperti da accordi di contrattazione collettiva		num	208	202	198			
Percentuale del totale dei dipendenti coperti da accordi di contrattazione collettiva.		%	100,0	100,0	100,0			
TURNOVER			2021	2022	2023			
Tasso di turnover in entrata			10,1	14,4	13,6			
Tasso di turnover in entrata uomini			17	23	27			
Tasso di turnover in entrata donne			4	6	0			
Tasso di turnover in uscita			11,5	17,3	13,6			
Tasso di turnover in uscita uomini			17	24	24			
Tasso di turnover in uscita donne			7	11	3			

DIPENDENTI PER CATEGORIA LAVORATIVA		2021	2022	2023
Manager	Uomini	1	1	1
	Donne	3	3	3
Impiegati	Uomini	21	22	28
	Donne	16	17	15
Operai	Uomini	145	145	138
	Donne	22	14	13
ORE DI FORMAZIONE ANNUA EROGATE PER DIPENDENTI		2021	2022	2023
Ore totali di formazione dipendent	Uomini	974	541	2.363
	Donne	133	324	583
Ore totali erogate		1.106	865	2.946
ORE MEDIE DI FORMAZIONE EROGATE		2021	2022	2023
	Uomini	5,8	3,2	14,1
	Donne	3,2	9,5	18,8
ORE DI FORMAZIONE ANNUA EROGATE PER DIPENDENTI SUDDIVISI PER CATEGORIA		2021	2022	2023
Manager		0	3,5	11,7
Impiegati		7,5	12,1	16,6
Operai		5,0	2,4	14,5
INFORTUNI		2021	2022	2023
Decessi		0	0	0
Infortuni gravi		3	1	3
Numero infortuni registrabili		10	9	15
Indice di frequenza		28,0	26,3	44,2
Indice di gravità		5,2	2,5	1,3
Indice di incidenza		47,4	43,5	73,9
Malattie professionali		2	0	0
Ore lavorate		357.523	341.941	339.115
INVESTIMENTI NELLA COMUNITÀ	u.m.	2021	2022	2023
Spese effettive in investimenti nella comunità locale	euro	27.536,30	80.415,30	81.509,84

DATI ECONOMICI				
MARGINE OPERATIVO	u.m.	2021	2022	2023
EBITDA	migliaia euro	14.930	24.241	23.898
EBIT	migliaia euro	9.950	19.033	18.711
EBIDTA su fatturato	%	17,4%	22,4%	22,9%
VALORE ECONOMICO	u.m.	2021	2022	2023
Valore economico generato	migliaia euro	86.428	109.863	106.278
Valore economico distribuito	migliaia euro	73.806	86.640	84.648
Valore economico trattenuto	migliaia euro	12.622	23.223	21.631
EXPORT	u.m.	2021	2022	2023
Export (extra ITA) su fatturato totale	%	80,0%	82,0%	86,7%
FILIERA	u.m.	2021	2022	2023
Fornitori ITALIA su fornitori totali	%	41,0%	35,0%	35,0%
Spese totali	migliaia euro	59.060	73.443	69.037
Spese verso fornitori Locali (Italia)	migliaia euro	23.664	24.592	23.321
Percentuale di spesa in fornitori locali (Italia)	%	40,1%	33,5%	33,8%

APPENDICE II

GRI CONTENT INDEX

Statement of use Panguaneta ha riportato le informazioni citate in questo indice di contenuti GRI per il periodo 1° gennaio 2021–31 dicembre 2023 in conformità agli standard GRI.

GRI 1 used GRI 1 Foundation 2021

GRI STANDARD/OTHER SOURCE	DISCLOSURE	LOCATION	OMISSION			GRI SECTOR STANDARD REF. NO.
			REQUIREMENT(S) OMITTED	REASON	EXPLANATION	
GRI 2: General Disclosures 2021	2-1 Dettagli organizzativi	Nota metodologica, Identikit di un'azienda	A gray cell indicates that reasons for omission are not permitted for the disclosure or that a GRI Sector Standard reference number is not available.			
	2-2 Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	Nota Metodologica				
	2-3 Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	Nota Metodologica				
	2-4 Revisione delle informazioni	Nota Metodologica				
	2-5 Assurance esterna	Nota Metodologica				
	2-6 Attività, catena del valore e altri rapporti di business	Materie prime, Rapporto con gli stakeholder, Mercati serviti, Politica di qualità, clienti e fornitori				
	2-7 Dipendenti	I nostri dipendenti				
	2-8 Lavoratori non dipendenti	I nostri dipendenti				
	2-9 Struttura e composizione della governance	Identikit di un'azienda, Politica di qualità, clienti e fornitori				
	2-10 Nomina e selezione del massimo organo di governo	Identikit di un'azienda				
	2-11 Presidente del massimo organo di governo	Identikit di un'azienda				
	2-12 Ruolo del massimo organo di governo nel controllo della gestione degli impatti	Come operiamo				
	2-13 Delega di responsabilità per la gestione di impatti	Come operiamo				
	2-14 Ruolo del massimo organo di governo nella rendicontazione di sostenibilità	Come operiamo				
	2-15 Conflitti d'interesse	Come operiamo				
	2-16 Comunicazione delle criticità	Come operiamo				
	2-17 Conoscenze collettive del massimo organo di governo	Come operiamo				
	2-18 Valutazione della performance del massimo organo di governo	Come operiamo				
	2-19 Norme riguardanti le remunerazioni		Non rendicontato	Confidentiality constraints	Per motivi di riservatezza Panguaneta ritiene di non esporre tale informazione	
	2-20 Procedura di determinazione della retribuzione		Non rendicontato	Confidentiality constraints	Per motivi di riservatezza Panguaneta ritiene di non esporre tale informazione	

GRI STANDARD/OTHER SOURCE	DISCLOSURE	LOCATION	OMISSION			GRI SECTOR STANDARD REF. NO.
			REQUIREMENT(S) OMITTED	REASON	EXPLANATION	
GRI 2: General Disclosures 2021	2-21 Rapporto di retribuzione totale annuale		Non rendicontato	Confidentiality constraints	Per motivi di riservatezza Panguaneta ritiene di non esporre tale informazione	
	2-22 Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	Come operiamo, Lettera agli stakeholder				
	2-23 Impegno in termini di policy	Gestione economica e aziendale, Come operiamo				
	2-24 Integrazione degli impegni in termini di policy	Gestione economica e aziendale, Come operiamo				
	2-25 Processi volti a rimediare impatti negativi	Come operiamo				
	2-26 Meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare preoccupazioni	Come operiamo, Trasparenza e lotta alla corruzione				
	2-27 Conformità a leggi e regolamenti	Le azioni per l'ambiente	Nel periodo di rendicontazione non si sono verificati casi significativi di non conformità a leggi e regolamenti ad eccezione della sanzione pecuniaria di cui c'è un approfondimento nel capitolo ambientale			
	2-28 Appartenenza ad associazioni	Rapporto con gli stakeholder				
	2-29 Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	Rapporto con gli stakeholder, Analisi di materialità				
	2-30 Contratti collettivi	I nostri dipendenti				
MATERIAL TOPICS						
GRI 3: Material Topics 2021	3-1 Indicazioni su come determinare i temi materiali	Analisi di materialità	A gray cell indicates that reasons for omission are not permitted for the disclosure or that a GRI Sector Standard reference number is not available.			
	3-2 Elenco di temi materiali	Analisi di materialità				
Biodiversity (tema non materiale)						
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	Analisi di materialità				
GRI 101: Biodiversity 2024	101-1 Policies to halt and reverse biodiversity loss		Non applicabile	Not applicable	Panguaneta non è situata all'interno di aree ad alto valore di biodiversità	
	101-2 Management of biodiversity impacts		Non applicabile	Not applicable	Panguaneta non è situata all'interno di aree ad alto valore di biodiversità	
	101-3 Access and benefit-sharing		Non applicabile	Not applicable	Panguaneta non è situata all'interno di aree ad alto valore di biodiversità	
	101-4 Identification of biodiversity impacts		Non applicabile	Not applicable	Panguaneta non è situata all'interno di aree ad alto valore di biodiversità	
	101-5 Locations with biodiversity impacts		Non applicabile	Not applicable	Panguaneta non è situata all'interno di aree ad alto valore di biodiversità	
	101-6 Direct drivers of biodiversity loss		Non applicabile	Not applicable	Panguaneta non è situata all'interno di aree ad alto valore di biodiversità	
	101-7 Changes to the state of biodiversity		Non applicabile	Not applicable	Panguaneta non è situata all'interno di aree ad alto valore di biodiversità	
	101-8 Ecosystem services		Non applicabile	Not applicable	Panguaneta non è situata all'interno di aree ad alto valore di biodiversità	
GRI 304: Biodiversity 2016	304-1 Siti operativi di proprietà, concessi in leasing o gestiti in aree protette e in aree di elevato valore in termini di biodiversità fuori da aree protette oppure vicini a tali aree		Non applicabile	Not applicable	Panguaneta non è situata all'interno di aree ad alto valore di biodiversità	

GRI STANDARD/OTHER SOURCE	DISCLOSURE	LOCATION	OMISSION			GRI SECTOR STANDARD REF. NO.
			REQUIREMENT(S) OMITTED	REASON	EXPLANATION	
GRI 304: Biodiversity 2016	304-2 Impatti significativi di attività, prodotti e servizi sulla biodiversità		Non applicabile	Not applicable	Panguaneta non è situata all'interno di aree ad alto valore di biodiversità	
	304-3 Habitat protetti o ripristinati		Non applicabile	Not applicable	Panguaneta non è situata all'interno di aree ad alto valore di biodiversità	
	304-4 Specie dell'elenco di preservazione nazionale e dell'Elenco rosso dell'IUCN con habitat in aree interessate da operazioni		Non applicabile	Not applicable	Panguaneta non è situata all'interno di aree ad alto valore di biodiversità	
Economic performance (tema materiale: integrità del business)						
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	Analisi di materialità				
GRI 201: Economic Performance 2016	201-1 Valore economico diretto generato e distribuito	L'impatto economico				
	201-2 Implicazioni finanziarie e altri rischi e opportunità risultanti dal cambiamento climatico		Non rendicontato	Information unavailable/incomplete	Panguaneta fornirà ulteriori informazioni dalle prossime rendicontazioni	
	201-3 Obblighi riguardanti i piani di benefit definiti e altri piani pensionistici		Non rendicontato	Information unavailable/incomplete	Panguaneta fornirà ulteriori informazioni dalle prossime rendicontazioni	
	201-4 Assistenza finanziaria ricevuta dal governo	Nessuna assistenza ricevuta				
Market presence (tema non materiale)						
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	Analisi di materialità				
GRI 202: Market Presence 2016	202-1 Rapporto tra i salari base standard per genere rispetto al salario minimo locale	Trasparenza e lotta alla corruzione				
	202-2 Percentuale di alta dirigenza assunta attingendo dalla comunità locale	Identikit di una azienda				
Indirect economic impacts (tema materiale: Integrità del business)						
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	Analisi di materialità				
GRI 203: Indirect Economic Impacts 2016	203-1 Investimenti in infrastrutture e servizi supportati	Fare comunità: il territorio				
	203-2 Impatti economici indiretti significativi		Non rendicontato	Information unavailable/incomplete	Panguaneta si impegna ad acquisire maggiori informazioni dalle prossime rendicontazioni	
Procurement practices (tema materiale: Integrità del business, Mercati intenazionali)						
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	Analisi di materialità				
GRI 204: Procurement Practices 2016	204-1 Proporzione della spesa effettuata a favore di fornitori locali	L'impatto economico				
Anti-corruption (tema materiale: integrità del business)						
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	Analisi di materialità				
GRI 205: Anti-corruption 2016	205-1 Operazioni valutate per determinare i rischi relativi alla corruzione	Trasparenza e lotta alla corruzione				
	205-2 Comunicazione e formazione su normative e procedure anticorruzione		Non rendicontato	Information unavailable/incomplete	Panguaneta si impegna ad acquisire maggiori informazioni dalle prossime rendicontazioni	
	205-3 Incidenti confermati di corruzione e misure adottate	Trasparenza e lotta alla corruzione	Nessun episodio			

GRI STANDARD/OTHER SOURCE	DISCLOSURE	LOCATION	OMISSION			GRI SECTOR STANDARD REF. NO.
			REQUIREMENT(S) OMITTED	REASON	EXPLANATION	
Anti-competitive behavior (tema materiale: integrità del business)						
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	Analisi di materialità				
GRI 206: Anti-competitive Behavior 2016	206-1 Azioni legali relative a comportamento anticompetitivo, attività di trust e prassi monopolistiche		Durante il periodo di rendicontazione non vi sono azioni legali in corso o completate riguardanti il comportamento anticompetitivo e violazioni di leggi anti-trust e contro il monopolio in cui l'organizzazione sia stata identificata come partecipante			
Tax (tema non materiale)						
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	Analisi di materialità				
GRI 207: Tax 2019	207-1 Approccio alle imposte		Non rendicontato	Confidentiality constraints	Per motivi di riservatezza Panguaneta ritiene di non esporre tale informazione	
	207-2 Governance relativa alle imposte, controllo e gestione del rischio		Non rendicontato	Confidentiality constraints	Per motivi di riservatezza Panguaneta ritiene di non esporre tale informazione	
	207-3 Coinvolgimento degli stakeholder e gestione delle preoccupazioni correlate alle imposte		Non rendicontato	Confidentiality constraints	Per motivi di riservatezza Panguaneta ritiene di non esporre tale informazione	
	207-4 Reportistica per paese		Non rendicontato	Confidentiality constraints	Per motivi di riservatezza Panguaneta ritiene di non esporre tale informazione	
Materials (tema materiale: Materie prime e riciclo)						
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	Analisi di materialità				
GRI 301: Materials 2016	301-1 Materiali utilizzati in base al peso o al volume	Materie prime				
	301-2 Materiali di ingresso riciclati utilizzati		Non rendicontato	Information unavailable/incomplete	Dati non disponibili l'azienda si impegnerà a rendicontarli nelle prossime edizioni	
	301-3 Prodotti recuperati e i relativi materiali di confezionamento		Non rendicontato	Information unavailable/incomplete	Dati non disponibili l'azienda si impegnerà a rendicontarli nelle prossime edizioni	
Energy (tema materiale: Emissioni atmosfera e energia)						
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	Analisi di materialità				
GRI 302: Energy 2016	302-1 Consumo di energia interno all'organizzazione	Efficienza energetica				
	302-2 Consumo di energia esterno all'organizzazione		Non rendicontato	Information unavailable/incomplete	Dati non disponibili l'azienda si impegnerà a rendicontarli nelle prossime edizioni	
	302-3 Intensità energetica	Efficienza energetica				
	302-4 Riduzione del consumo di energia		Non rendicontato	Information unavailable/incomplete	Dati non disponibili l'azienda si impegnerà a rendicontarli nelle prossime edizioni	
	302-5 Riduzioni dei requisiti energetici di prodotti e servizi		Non rendicontato	Information unavailable/incomplete	Dati non disponibili l'azienda si impegnerà a rendicontarli nelle prossime edizioni	
Water and effluents (tema materiale: Consumo idrico)						
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	Analisi di materialità				
GRI 303: Water and Effluents 2018	303-1 Interazioni con l'acqua come risorsa condivisa	Come utilizziamo la risorsa idrica				
	303-2 Gestione degli impatti legati allo scarico dell'acqua		Non rendicontato	Information unavailable/incomplete	Dati non disponibili l'azienda si impegnerà a rendicontarli nelle prossime edizioni	
	303-3 Prelievo idrico	Come utilizziamo la risorsa idrica				
	303-4 Scarico idrico		Non rendicontato	Information unavailable/incomplete	Dati non disponibili l'azienda si impegnerà a rendicontarli nelle prossime edizioni	

GRI STANDARD/OTHER SOURCE	DISCLOSURE	LOCATION	OMISSION			GRI SECTOR STANDARD REF. NO.
			REQUIREMENT(S) OMITTED	REASON	EXPLANATION	
GRI 303: Water and Effluents 2018	303-5 Consumo idrico		Non rendicontato	Information unavailable/ incomplete	Dati non disponibili l'azienda si impegnerà a rendicontarli nelle prossime edizioni	
Emissions (tema materiale: Emissioni atmosfera e energia)						
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	Analisi di materialità				
GRI 305: Emissions 2016	305-1 Emissioni di gas a effetto serra (GHG) dirette (Scope 1)	Verso un'economia a basse emissioni				
	305-2 Emissioni di gas a effetto serra (GHG) indirette da consumi energetici (Scope 2)	Verso un'economia a basse emissioni				
	305-3 Altre emissioni di gas a effetto serra (GHG) indirette (Scope 3)		Non rendicontato	Information unavailable/ incomplete	Dati non disponibili l'azienda si impegnerà a rendicontarli nelle prossime edizioni	
	305-4 Intensità delle emissioni di gas a effetto serra (GHG)	Verso un'economia a basse emissioni				
	305-5 Riduzione di emissioni di gas a effetto serra (GHG)		Non rendicontato	Information unavailable/ incomplete	Dati non disponibili l'azienda si impegnerà a rendicontarli nelle prossime edizioni	
	305-6 Emissioni di sostanze che riducono lo strato di ozono (ODS)		Non rendicontato	Information unavailable/ incomplete	Dati non disponibili l'azienda si impegnerà a rendicontarli nelle prossime edizioni	
	305-7 Ossidi di azoto (NOx), ossidi di zolfo (SOx) e altre emissioni nell'aria rilevanti		Non rendicontato	Information unavailable/ incomplete	Dati non disponibili l'azienda si impegnerà a rendicontarli nelle prossime edizioni	
Spills (tema non materiale)						
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	Analisi di materialità				
GRI 306: Effluents and Waste 2016	306-3 Significant spills		Non rendicontato	Information unavailable/ incomplete	Dati non disponibili l'azienda si impegnerà a rendicontarli nelle prossime edizioni	
Waste (tema materiale:Materie prime e riciclo)						
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	Analisi di materialità				
GRI 306: Waste 2020	306-1 Generazione di rifiuti e impatti significativi correlati ai rifiuti	Gestione dei rifiuti				
	306-2 Gestione di impatti significativi correlati ai rifiuti	Gestione dei rifiuti	Parz. rendicontato	Information unavailable/ incomplete	L'azienda si impegnerà ad acquisire maggiori informazioni sulla gestione da parte terza dei rifiuti dalle prossime edizioni	
	306-3 Rifiuti generati	Gestione dei rifiuti				
	306-4 Rifiuti non conferiti in discarica	Gestione dei rifiuti	Parz. rendicontato	Information unavailable/ incomplete	L'azienda si impegnerà ad acquisire maggiori informazioni sulla gestione da parte terza dei rifiuti dalle prossime edizioni	
	306-5 Rifiuti conferiti in discarica	Gestione dei rifiuti	Parz. rendicontato	Information unavailable/ incomplete	L'azienda si impegnerà ad acquisire informazioni specifiche sulle operazioni dei propri rifiuti dalle prossime edizioni	
Supplier environmental assessment (tema materiale: Integrità del business, Mercati Internazionali)						
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	Analisi di materialità				
GRI 308: Supplier Environmental Assessment 2016	308-1 Nuovi fornitori che sono stati selezionati utilizzando criteri ambientali	Politica di qualità, clienti e fornitori				
	308-2 Impatti ambientali negativi nella catena di fornitura e misure adottate		Non rendicontato	Information unavailable/ incomplete	Dati non disponibili l'azienda si impegnerà a rendicontarli nelle prossime edizioni	

GRI STANDARD/OTHER SOURCE	DISCLOSURE	LOCATION	OMISSION			GRI SECTOR STANDARD REF. NO.
			REQUIREMENT(S) OMITTED	REASON	EXPLANATION	
Employment (tema materiale: Occupazione e sviluppo delle risorse umane)						
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	Analisi di materialità				
GRI 401: Employment 2016	401-1 Assunzioni di nuovi dipendenti e avvicendamento dei dipendenti	Tabella dati				
	401-2 Benefici per i dipendenti a tempo pieno che non sono disponibili per i dipendenti a tempo determinato o part-time		Non rendicontato	Not applicable	Panguaneta non propone distinzione per i benefici tra i dipendenti a tempo pieno e tempo determinato o part-time	
	401-3 Congedo parentale	I nostri dipendenti	Parz. rendicontato	Information unavailable/incomplete	I tassi di rientro e fidelizzazione verranno calcolati e rendicontati nelle prossime edizioni	
Labor/management relations (tema non materiale)						
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	Analisi di materialità				
GRI 402: Labor/Management Relations 2016	402-1 Periodi minimi di preavviso in merito alle modifiche operative		Non rendicontato	Information unavailable/incomplete	Dati non disponibili l'azienda si impegnerà a rendicontarli nelle prossime edizioni	
Occupational health and safety (tema materiale: Salute, benessere e sicurezza dei lavoratori e dei consumatori)						
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	Analisi di materialità				
GRI 403: Occupational Health and Safety 2018	403-1 Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	Salute e sicurezza				
	403-2 Identificazione del pericolo, valutazione del rischio e indagini sugli incidenti	Salute e sicurezza				
	403-3 Servizi per la salute professionale	Salute e sicurezza				
	403-4 Partecipazione e consultazione dei lavoratori in merito a programmi di salute e sicurezza sul lavoro e relativa comunicazione	Salute e sicurezza				
	403-5 Formazione dei lavoratori sulla salute e sicurezza sul lavoro	Salute e sicurezza				
	403-6 Promozione della salute dei lavoratori	Salute e sicurezza				
	403-7 Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro direttamente collegati da rapporti di business	Salute e sicurezza				
	403-8 Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	Salute e sicurezza				
	403-9 Infortuni sul lavoro	Salute e sicurezza				
	403-10 Malattia professionale	Salute e sicurezza				
Training and education (tema materiale: Salute, benessere e sicurezza dei lavoratori e dei consumatori, Occupazione e sviluppo delle risorse umane)						
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	Analisi di materialità				
GRI 404: Training and Education 2016	404-1 Numero medio di ore di formazione all'anno per dipendente	I nostri dipendenti				
	404-2 Programmi di aggiornamento delle competenze dei dipendenti e di assistenza nella transizione	I nostri dipendenti				
	404-3 Percentuale di dipendenti che ricevono periodicamente valutazioni delle loro performance e dello sviluppo professionale		Non rendicontato	Information unavailable/incomplete	Dati non disponibili l'azienda si impegnerà a rendicontarli nelle prossime edizioni	

GRI STANDARD/OTHER SOURCE	DISCLOSURE	LOCATION	OMISSION			GRI SECTOR STANDARD REF. NO.
			REQUIREMENT(S) OMITTED	REASON	EXPLANATION	
Diversity and equal opportunity (tema materiale: Salute, benessere e sicurezza dei lavoratori e dei consumatori, Integrità del business)						
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	Analisi di materialità				
GRI 405: Diversity and Equal Opportunity 2016	405-1 Diversità negli organi di governance e tra i dipendenti	Identikit di un’azienda, I nostri dipendenti				
GRI 405: Diversity and Equal Opportunity 2016	405-2 Rapporto tra salario di base e retribuzione delle donne rispetto agli uomini	Trasparenza e lotta alla corruzione				
Non-discrimination (tema materiale: Salute, benessere e sicurezza dei lavoratori e dei consumatori, Integrità del business)						
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	Analisi di materialità				
GRI 406: Non-discrimination 2016	406-1 Episodi di discriminazione e misure correttive adottate	Le azioni per il sociale, I nostri dipendenti, Trasparenza e lotta alla corruzione	Nessun episodio			
Freedom of association and collective bargaining (tema materiale: Salute, benessere e sicurezza dei lavoratori e dei consumatori, Integrità del business)						
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	Analisi di materialità				
GRI 407: Freedom of Association and Collective Bargaining 2016	407-1 Attività e fornitori presso i quali il diritto alla libertà di associazione e di contrattazione collettiva potrebbero essere a rischio		Non applicabile			
Child labor (tema materiale: Salute, benessere e sicurezza dei lavoratori e dei consumatori, Integrità del business)						
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	Analisi di materialità				
GRI 408: Child Labor 2016	408-1 Attività e fornitori che presentano un rischio significativo di episodi di lavoro minorile		Non applicabile			
Forced or compulsory labor (tema materiale: Salute, benessere e sicurezza dei lavoratori e dei consumatori, Integrità del business)						
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	Analisi di materialità				
GRI 409: Forced or Compulsory Labor 2016	409-1 Attività e fornitori che presentano un rischio significativo di episodi di lavoro forzato o obbligatorio		Non applicabile			
Security practices (tema non materiale)						
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	Analisi di materialità				
GRI 410: Security Practices 2016	410-1 Personale di sicurezza che ha seguito corsi di formazione sulle pratiche o procedure riguardanti i diritti umani		Non rendicontato	Information unavailable/incomplete	Dati non disponibili l'azienda si impegnerà a rendicontarli nelle prossime edizioni	
Rights of Indigenous Peoples (tema materiale: Salute, benessere e sicurezza dei lavoratori e dei consumatori, Integrità del business)						
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	Analisi di materialità				
GRI 411: Rights of Indigenous Peoples 2016	411-1 Episodi di violazioni dei diritti delle popolazioni indigene		Non applicabile			
Local communities (tema materiale: Territorio e comunità locali)						
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	Analisi di materialità				
GRI 413: Local Communities 2016	413-1 Operazioni con il coinvolgimento della comunità locale, valutazioni degli impatti e programmi di sviluppo	Fare comunità: il territorio				
	413-2 Operazioni con rilevanti impatti effettivi e potenziali sulle comunità locali		Non rendicontato	Information unavailable/incomplete	Panguaneta non ha al momento informazioni specifiche per la valutazione, si impegnerà ad ottenerli nelle prossime edizioni	
Supplier social assessment (tema non materiale)						
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	Analisi di materialità				

GRI STANDARD/OTHER SOURCE	DISCLOSURE	LOCATION	OMISSION			GRI SECTOR STANDARD REF. NO.
			REQUIREMENT(S) OMITTED	REASON	EXPLANATION	
GRI 414: Supplier Social Assessment 2016	414-1 Nuovi fornitori che sono stati selezionati utilizzando criteri sociali		Non rendicontato	Information unavailable/incomplete	Al momento non sono stati selezionati fornitori utilizzando criteri sociali	
	414-2 Impatti sociali negativi nella catena di fornitura e azioni intraprese		Non rendicontato	Information unavailable/incomplete	Dati non disponibili l'azienda si impegnerà a rendicontarli nelle prossime edizioni	
Public policy (tema non materiale)						
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	Analisi di materialità				
GRI 415: Public Policy 2016	415-1 Contributi politici		Non rendicontato	Information unavailable/incomplete	Panguaneta non fornisce contributi politici	
Customer health and safety (tema materiale: Salute, benessere e sicurezza dei lavoratori e dei consumatori)						
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	Analisi di materialità				
GRI 416: Customer Health and Safety 2016	416-1 Valutazione degli impatti sulla salute e la sicurezza di categorie di prodotti e servizi	Salute e sicurezza	Parz. rendicontato	Information unavailable/incomplete	Panguaneta si impegnerà a fornire la percentuale di categorie di prodotti e servizi significativi per i quali si valutano gli impatti sulla salute e la sicurezza nelle prossime edizioni	
	416-2 Episodi di non conformità relativamente agli impatti su salute e sicurezza di prodotti e servizi		Nessuna violazione della privacy né furto e perdita dei dati			
Marketing and labeling (tema non materiale)						
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	Analisi di materialità				
GRI 417: Marketing and Labeling 2016	417-1 Requisiti relativi all'etichettatura e informazioni su prodotti e servizi		Non rendicontato	Information unavailable/incomplete	Dati non disponibili l'azienda si impegnerà a rendicontarli nelle prossime edizioni	
	417-2 Episodi di non conformità concernenti l'etichettatura e informazioni su prodotti e servizi		Nessun episodio			
	417-3 Episodi di non conformità concernenti comunicazioni di marketing		Nessun episodio			
Customer privacy (tema non materiale)						
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	Analisi di materialità				
GRI 418: Customer Privacy 2016	418-1 Fondati reclami riguardanti violazioni della privacy dei clienti e perdita di loro dati		Nessun episodio			
TOPICS IN THE APPLICABLE GRI SECTOR STANDARDS DETERMINED AS NOT MATERIAL						
TOPIC			EXPLANATION			
Biodiversity			Tema non pertinente per la tipologia di organizzazione, attività e localizzazione geografica del sito produttivo			
Tax			Confidenzialità dell'informazione			
Spills			Tema non pertinente per la tipologia di organizzazione, attività e localizzazione geografica del sito produttivo			
Security practices			Tema non pertinente per la tipologia di organizzazione, attività e localizzazione geografica del sito produttivo			
Supplier social assessment			Tema non pertinente per la tipologia di organizzazione, attività e localizzazione geografica del sito produttivo			
Public policy			Tema non pertinente per la tipologia di organizzazione, attività e localizzazione geografica del sito produttivo			
Marketing and labeling			Tema non pertinente per la tipologia di organizzazione, attività e localizzazione geografica del sito produttivo			
Customer Privacy			Tema non pertinente per la tipologia di organizzazione, attività e localizzazione geografica del sito produttivo			



Dichiarazione di Assurance Indipendente

SGS Italia S.p.A. ha ricevuto l'incarico dal Management di Panguaneta S.p.A. (di seguito anche "Organizzazione" o "Panguaneta") di condurre una verifica sul Bilancio di Sostenibilità periodo di rendicontazione 2021-2023 rispetto ai "Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Standards" definiti nel 2021 dal GRI - Global Reporting Initiative (di seguito "GRI Standards 2021").

La nostra responsabilità nello svolgimento del lavoro commissionatoci, in accordo con le condizioni concordate con l'Organizzazione, è unicamente rivolta al management di Panguaneta.

Questa Dichiarazione di Assurance Indipendente è destinata esclusivamente agli stakeholder di Panguaneta e non è destinata ad essere e non deve essere utilizzata da persone diverse da questi.

RESPONSABILITÀ DEGLI AMMINISTRATORI PER IL BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ

La responsabilità della redazione del Bilancio di Sostenibilità facendo riferimento alle linee guida "GRI Standards 2021" compete agli amministratori di Panguaneta, così come la definizione degli obiettivi in relazione alla performance di sostenibilità e alla rendicontazione dei risultati conseguiti.

Compete altresì agli amministratori di Panguaneta l'identificazione degli stakeholder e degli aspetti significativi da rendicontare, così come l'implementazione e il mantenimento di adeguati processi di gestione e di controllo interno relativi ai dati e alle informazioni presentati nel Bilancio di Sostenibilità.

INDIPENDENZA DEL VERIFICATORE E CONTROLLO DELLA QUALITÀ

SGS Italia S.p.A. dichiara la propria indipendenza da Panguaneta e ritiene che non sussista alcun conflitto di interesse con l'Organizzazione, le sue controllate e le Parti Interessate.

SGS Italia S.p.A. mantiene un sistema di controllo della qualità che include direttive e procedure documentate sulla conformità ai principi etici ed ai principi professionali.

RESPONSABILITÀ DEL VERIFICATORE

La responsabilità di SGS Italia S.p.A. è di esprimere una conclusione sull'affidabilità e l'accuratezza delle informazioni, dati ed asserzioni contenute nel Bilancio di Sostenibilità 2021-2023 e valutarne la conformità ai requisiti di riferimento, nell'ambito dello scopo di verifica di seguito riportato, con l'intento di informare tutte le Parti Interessate.

La verifica ha incluso le seguenti attività, in coerenza con quanto concordato con Panguaneta:

- Analisi, secondo *Limited Assurance Engagement*, delle attività e dei dati legati alla sostenibilità, riconducibili al periodo compreso tra il 1° gennaio 2021 e il 31 Dicembre 2023, così come rendicontati nel Bilancio di Sostenibilità;
- Valutazione dei principi di Reporting richiamati nei **GRI Standards 2021**, secondo l'opzione "*in accordance*"

L'attività è stata svolta secondo i criteri indicati nello standard "*International Standard on Assurance Engagements 3000 (Revised) – Assurance Engagements other than Audits or Reviews of Historical Financial Information*" (ISAE 3000), emanato dall'International Auditing and Assurance Standards Board, per gli incarichi che consistono in un esame limitato. Tale standard richiede il rispetto dei principi etici applicabili, compresi quelli in materia di indipendenza, nonché la pianificazione e lo svolgimento del lavoro ai fini di acquisire una sicurezza limitata che il Bilancio non contenga errori significativi.



METODOLOGIA DI VERIFICA

La verifica ha riguardato la valutazione del rispetto dei principi per la definizione del contenuto e della qualità del Bilancio, nei quali si articolano i "GRI Standards 2021", e sono riepilogate di seguito:

- analisi, tramite interviste, del sistema di governo e del processo di gestione dei temi connessi allo sviluppo sostenibile inerenti alla strategia e all'operatività dell'azienda;
- analisi del processo di definizione dei temi rilevanti rendicontati nel Bilancio di Sostenibilità con riferimento alle modalità di analisi e comprensione del contesto di riferimento, identificazione, valutazione e prioritizzazione degli impatti effettivi e potenziali e alla validazione interna delle risultanze del processo;
- analisi della conformità e della coerenza interna delle informazioni qualitative riportate nel Bilancio e analisi delle modalità di funzionamento dei processi che sottendono alla generazione, rilevazione e gestione dei dati quantitativi inclusi nel Bilancio. In particolare, sono state svolte:
 - interviste con i referenti aziendali di Panguaneta coinvolti nella gestione operativa degli aspetti riportati nel documento al fine di raccogliere informazioni riguardo il sistema informativo, contabile e di reporting in essere per la predisposizione del Bilancio, nonché dei processi e procedure di controllo interno che supportano la raccolta, l'aggregazione, l'elaborazione e la trasmissione dei dati e delle informazioni alla funzione responsabile della predisposizione del Bilancio;
 - analisi a campione della documentazione di supporto al fine di ottenere evidenza dei processi in atto, della loro adeguatezza e del funzionamento del sistema di controllo interno per il corretto trattamento dei dati e delle informazioni in relazione agli obiettivi descritti nel Bilancio.

Il team di verifica è stato scelto sulla base della competenza tecnica, dell'esperienza e della qualifica di ciascun membro, in relazione alle diverse dimensioni valutate.

Le attività di audit sono state effettuate a novembre 2024 in presenza, coinvolgendo le diverse funzioni corporate dell'Organizzazione per la verifica dell'affidabilità del processo di raccolta e consolidamento dei dati.

CONCLUSIONI

Sulla base del lavoro svolto, non sono pervenuti all'attenzione di SGS Italia S.p.A. elementi che facciano ritenere che il Bilancio di Sostenibilità 2023 di Panguaneta non sia stato redatto, in tutti gli aspetti significativi, facendo riferimento agli Standard GRI.

Milano, 18.12.2024

SGS Italia S.p.A.

Irene Tomasoni
Business Assurance
Team Leader

INDICE

Lettera agli stakeholder p 2

Le nostre radici p 4

Il nostro percorso p 6

Compensato Panguaneta:
fatto per la vita p 8

Nota metodologica p 11

Analisi di materialità p 12

Il percorso di sostenibilità p 20

I nostri obiettivi di sviluppo sostenibile . . p 23

Cosa abbiamo fatto p 24

Cosa faremo p 25

E **Environment** p 26

Le azioni per l'ambiente p 28

Il ciclo dei materiali: materie prime p 30

Il ciclo dei materiali: gestione dei rifiuti . . p 32

Come utilizziamo la risorsa idrica p 34

Efficienza energetica p 36

Verso un'economia a basse emissioni . . . p 38

Monitoraggio delle emissioni p 39

*Azioni di efficientamento
e compensazione* p 40

S

Social p 42

Le azioni per il sociale p 44

Il network Panguaneta:
il rapporto con gli stakeholder. p 46

Il network Panguaneta: i mercati serviti . . p 50

Persone, salute, sicurezza:
i nostri dipendenti. p 52

La formazione p 56

Persone, salute, sicurezza:
salute e sicurezza p 58

*Il sistema di gestione della salute
e sicurezza sul lavoro* p 59

*Identificazione dei pericoli,
valutazione dei rischi e indagini
sugli incidenti* p 60

Indagini sugli incidenti ed infortuni . . p 61

*Servizi di medicina del lavoro
e promozione della salute
dei lavoratori* p 63

*Partecipazione e consultazione
dei lavoratori e comunicazione
in materia di salute e sicurezza
sul lavoro.* p 63

*Formazione dei lavoratori in materia
di salute e sicurezza sul lavoro* p 64

*Promozione della salute
dei lavoratori* p 64

*Prevenzione e mitigazione
degli impatti in materia di salute
e sicurezza sul lavoro all'interno
delle relazioni commerciali* p 64

Politica di qualità, clienti e fornitori p 65

Fare comunità: il territorio. p 66

G

Governance p 68

Gestione economica e aziendale p 70

Identikit di un'azienda. p 72

Come operiamo p 74

Parità di genere p 76

L'impatto economico p 78

Trasparenza e lotta alla corruzione p 80

Segnalazione e whistleblowing p 81

Appendice. p 83

Appendice I
 Raccolta dati 2021-2023 p 84

Appendice II
 GRI content index p 88

Lettera di assurance p 104



Ci auguriamo che ti abbia fatto piacere leggere il nostro Bilancio di Sostenibilità che, nelle sue pagine, tu abbia trovato risposta alle tue domande. Saremmo lieti di sapere cosa ne pensi. Se vorrai condividere con noi i tuoi pareri, o se vorrai avere maggiori informazioni su questo Bilancio e sulle nostre azioni per la sostenibilità, non esitare a contattarci:

sustainability@panguaneta.com

Per scoprire le notizie più aggiornate
o scaricare il Bilancio di Sostenibilità
visita il nostro sito:

www.panguaneta.com

Panguaneta S.P.A.

Via Gino Solazzi 19 - 46018 Sabbioneta (MN) ITALIA - Tel. +39 0375 223411 - direzione@panguaneta.com